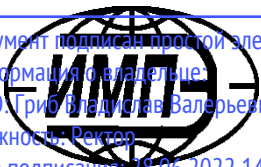


Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Гриб Владислав Валерьевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 28.06.2022 14:49:23  
Уникальный программный ключ:  
637517d24e103c3db032acf37e839d98ec1c5bb2f5eb89c29abfcd7f43985447



**Образовательное частное учреждение  
высшего образования  
«Институт международного права и экономики  
имени А. С. Грибоедова»**

**Кафедра «Гражданское право и гражданский процесс»**

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Декан юридического факультета  
\_\_\_\_\_ Ю.В.Гинзбург  
30 сентября 2020 г.

**Рабочая программа дисциплины**

**Актуальные проблемы реализации трудовых прав в сфере предпринимательства и ма-  
лого бизнеса**

**Укрупненная группа специальностей 40.00.00**

**Направление подготовки 40.04.01 (030900.68) Юриспруденция  
(уровень магистратуры)**

**Направленность: Правовое регулирование  
предпринимательства и внешней торговли**

**Формы обучения: очная, заочная**

**Москва**

**Рабочая программа** дисциплины «Актуальные проблемы реализации трудовых прав в сфере предпринимательства и малого бизнеса». Направление подготовки 40.04.01 (030900.68) Юриспруденция (уровень магистратуры). / сост. Л.Ю. Новицкая. – М.: ИМПЭ им. А.С. Грибоедова, 2019. – \_\_\_ с.

Рабочая программа составлена на основе Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки магистров 030900 Юриспруденция, утвержденного приказом Минобрнауки России от 14.12.2010 г. № 1763

Разработчик: канд. пед. наук доц. Л.Ю. Новицкая

Ответственный рецензент: О.В. Луткова, канд. юрид. наук, доцент, заместитель  
директора Международно-правового института  
Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА)  
*(Ф.И.О., уч. степень, уч. звание, должность)*

Рабочая программа дисциплины рассмотрена и одобрена на заседании кафедры «Гражданское право и гражданский процесс» от «30» сентября 2020 г., протокол № 1.

Заведующий кафедрой  
«Гражданское право и  
гражданский процесс» \_\_\_\_\_ к.п.н., доц. Л.Ю. Новицкая  
(подпись)

Руководитель магистерской программы \_\_\_\_\_ д.ю.н., проф. С.Ф. Мазур  
(подпись)

Согласовано от Библиотеки  
Заведующий библиотекой \_\_\_\_\_ О.Е. Стёпкина  
(подпись)

Согласовано от Работодателей:

Московская коллегия адвокатов  
«Бизнес Протект» \_\_\_\_\_ Председатель коллегии  
(подпись) Д.В. Илларионов

ООО «СэинЛекс» \_\_\_\_\_ Директор  
(подпись) С.М. Анохина

## РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

**Целью** изучения учебной дисциплины «Актуальные проблемы реализации трудовых прав в сфере предпринимательства и малого бизнеса» является углубление знаний, полученных в рамках изучения базовых положений трудового права, трудового законодательства, в том числе на реализацию и защиту конституционных положений права на труд наемных работников. В основе этих знаний необходимо руководствоваться положением, что трудовое законодательство и иные нормативно-правовые акты распространяются на всех работодателей как физических, так и юридических лиц, индивидуальных предпринимателей независимо от организационно-правовых форм и форм собственности в отношениях с работниками, в том числе на предпринимательскую деятельность, сферу малого бизнеса, где используется наемный труд, на всей территории Российской Федерации. Целью изучения является также умение выявлять тенденции развития законодательства в отношении трудовых прав работников и правоприменительной практики, в том числе и судебной в этой сфере, формирование у магистрантов навыков юридических действий по защите трудовых прав, в том числе и предпринимателей, в процессе профессиональной деятельности.

**Задачами** дисциплины являются:

- закрепление у магистрантов понимания важности реализации трудовых прав в сфере предпринимательства и малого бизнеса.
- изучение основополагающих международно-правовых актов, договоров, конвенций, конституционных положений в области труда, основных принципов правового регулирования трудовых отношений, норм трудового законодательства, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и судебной практики;
- формирование у магистрантов осознанного, опирающегося на научно-обоснованные концепции, постулаты и доктрины представления об основах правового регулирования общественных отношений в сфере труда в области предпринимательства и малого бизнеса, умение выявлять тенденции развития законодательства и правоприменительной практики при реализации трудовых прав;
- развитие и дальнейшее укрепление у магистрантов правового мышления, которое способствует знанию того, что право на труд и свободу труда является важнейшим социальным правом, а также получение магистрантами знаний о становлении, развитии и преемственности трудового законодательства.

**Характеристика профессиональной деятельности выпускников**, освоивших программу магистратуры:

1. Область профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу магистратуры, включает усвоение, анализ, разработку и реализацию правовых норм, связанных с проблемами трудовых прав в сфере предпринимательства, проведение научных исследований, образование и воспитание, экспертно-консультационную работу, обеспечение законности и правопорядка.

2. Объектами профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу магистратуры, являются общественные отношения в сфере реализации трудовых прав в сфере предпринимательства и малого бизнеса, правотворчества, реализации правовых норм, обеспечения законности и правопорядка.

3. Виды профессиональной деятельности, к которым готовятся выпускники, освоившие программу магистратуры:

- деятельность в области юриспруденции в сфере предпринимательства и малого бизнеса, в том числе и экспертно-консультационная;
- научно-исследовательская деятельность в области трудовых правоотношений;
- правотворческая деятельность;
- правоприменительная деятельность;
- правоохранительная деятельность;
- организационно-управленческая деятельность;
- преподавательская деятельность по образовательным программам;

программа магистратуры, связанная с актуальными проблемами реализации трудовых прав в сфере предпринимательства и малого бизнеса направлена на освоение всех видов профессиональной деятельности, которым готовится выпускник-магистр.

## РАЗДЕЛ 2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Процесс изучения дисциплины «Актуальные проблемы реализации трудовых прав в сфере предпринимательства и малого бизнеса» направлен на формирование следующих компетенций (таблица 2.1).

Таблица 2.1

### Компетентностная карта дисциплины

Индекс по ФГОС ВПО	Содержание компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю): (знания, умения, навыки)
ОК-1	Способность осознавать социальную значимость своей будущей профессии, проявлять нетерпимость к коррупционному поведению, уважительное отношение к праву и закону, обладание достаточным уровнем профессионального правосознания	<p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– социально значимые проблемы правового регулирования труда;</li> <li>– понятие и теоретические концепции отечественного трудового права;</li> <li>– конституционные положения в области трудового законодательства;</li> <li>– источники трудового права;</li> <li>– постановления высших судебных органов и судебную практику;</li> <li>- этические начала в процессе представительства в различных органах и организациях и судебном разбирательстве по трудовым делам.</li> </ul> <p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– разрешать проблемы, возникающие в процессе применения трудового законодательства;</li> <li>– соотносить конституционные положения о правах работника с действующим трудовым законодательством;</li> <li>– применять теоретические концепции и доктрины в области трудового права;</li> <li>– применять нормы трудового права в конкретных ситуациях;</li> <li>– анализировать и применять постановления высших судебных органов и судебной практики в конкретной ситуации;</li> <li>– владеть культурой устной речи в судебных процессах;</li> <li>– правильно оформлять письменные документы, направляемые в органы и организации, в т.ч. в судебные органы</li> <li>- сопоставлять отечественное законодательство с международно-правовыми нормами;</li> <li>- применять международно-правовые акт в случаях коллизии / расхождения с национальным законодательством;</li> </ul>

		<p>- использовать судебную практику по трудовым вопросам в конкретных ситуациях.</p> <p><i>Владеть:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками разрешения конкретных правовых проблем;</li> <li>- навыками применения норм трудового законодательства;</li> <li>- научными доктринами в трудовом праве;</li> <li>- концептуальными понятиями по различным вопросам трудового права;</li> <li>- навыками составления процессуальных документов;</li> <li>- навыками составления официальных документов, направляемых в различные инстанции</li> </ul> <p>- достаточным уровнем профессионального правосознания;</p> <p>- навыками социальной значимости своей будущей профессии;</p> <p>-способом осуществления профессиональной деятельности по применению норм трудового права.</p>
ПК-2	Способностью квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности	<p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-основные нормативно-правовые акты в сфере регулирования трудовых и тесно связанных с ними правоотношений;</li> <li>- связь трудового права с нормами гражданского процессуального права;</li> <li>- порядок применения норм трудового права при рассмотрении судами индивидуальных трудовых споров.</li> </ul> <p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности;</li> <li>— юридически грамотно и логически обоснованно излагать свою позицию;</li> <li>- различать трудовые и непосредственно связанные с ними отношения и гражданско-правовые отношения.</li> <li>—юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства;</li> <li>- подготовить документы для обращения в КТС, суд за защитой нарушенных трудовых прав.</li> </ul>

		<p><i>Владеть:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- культурой мышления, способностью к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения для реализации задач, стоящих перед трудовым и гражданским процессуальным правом;</li> <li>- основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации;</li> <li>- навыками определения трудовых отношений и разграничения и разграничения их с другими сходными отношениями.</li> <li>- навыки работы с процессуальными документами по защите трудовых прав.</li> </ul>
ПК-3	<p>Готовность к выполнению должностных обязанностей по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства</p>	<p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- нормативно-правовые акты о труде;</li> <li>- конституционные положения, касающиеся норм трудового законодательства;</li> <li>- международно-правовые акты о труде, которые относятся к тематике составления проекта нормативно-правового акта;</li> <li>- законодательство о труде, применяемое при разработке соглашений на различных уровнях, коллективных договоров в конкретной организации;</li> <li>- виды и содержание локальных актов, применяемых в конкретной организации;</li> <li>- методику участия в проведении правовой экспертизы юридических документов;</li> <li>- способы осуществления юридической экспертизы проектов нормативно-правовых актов о труде, в том числе с выявлением в них положений, способствующих созданию в них условий для проявления коррупции</li> </ul>
		<p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анализировать содержание нормативно-правового акта о труде;</li> <li>- сопоставлять содержание нормативно-правового акта с требованиями закона, в том числе и правовых актов, впервые принимаемых на законодательном уровне РФ, субъектов РФ и органов местного самоуправления;</li> <li>- делать выводы, формулировать предложения о соответствии правового документа действующему законодательству, соглашениям, коллективному договору;</li> <li>- составлять проект проведения юридической экспертизы в виде самостоятельного документа</li> </ul>
		<p><i>Владеть:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методикой анализа официального нормативно-правового акта о труде;</li> <li>- методикой сопоставления содержания коллективного договора и иных документов с трудовым законодательством, в т.ч. и в соответствии с иерархией закона;</li> <li>- методикой составления проектов проводимых юридических экспертиз в виде соответствующего доку-</li> </ul>

		мента
--	--	-------

### РАЗДЕЛ 3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ МАГИСТРАТУРЫ

Дисциплина «Актуальные проблемы реализации трудовых прав в сфере предпринимательства и малого бизнеса» относится к обязательным дисциплинам вариативной части профессионального цикла дисциплин по направлению подготовки магистров 40.04.01 Юриспруденция (М2.В.05).

В методическом плане данная дисциплина имеет логическую и содержательно-методическую взаимосвязь с другими дисциплинами учебного плана, в частности, «Актуальные проблемы права», «Актуальные проблемы предпринимательского права» и др. Дисциплина «Актуальные проблемы реализации трудовых прав в сфере предпринимательства и малого бизнеса» является составной частью системы трудового права и трудового законодательства, всех его институтов, как Общей, так и Особенной части, поскольку законодательство о труде одинаково распространяется на все организации независимо от форм собственности, организационно-правового устройства, в том числе на предпринимательскую деятельность и сферу малого бизнеса, где применяется наемный труд.

Полученные знания и содержание учебной дисциплины позволят магистранту иметь системное представление о комплексе изучаемых дисциплин в соответствии с ФГОС ВО, что обеспечит соответственный теоретический уровень и практическую направленность знаний в системе обучения будущей деятельности магистра-юриста.

Важную роль в изучении дисциплины занимает изучение судебной практики, постановлений высших судебных органов по вопросам законности в сфере реализации трудовых прав в целом и в предпринимательской деятельности. Дальнейшее совершенствование трудового законодательства, появление новых нормативно-правовых актов требует от магистранта постоянного отслеживание происходящих изменений в нормативной базе данного направления, тенденции его развития.

### РАЗДЕЛ 4. ОБЪЕМ (ТРУДОЕМКОСТЬ) ДИСЦИПЛИНЫ (ОБЩАЯ, ПО ВИДАМ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ, ВИДАМ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ)

*Таблица 4.1*

#### Трудоёмкость дисциплины и виды учебной работы Очная форма обучения

З.е.	Всего часов	Контактная работа			Часы СР на подготовку кур.раб.	Иная СР	Контроль
		Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа				
			Лабораторные	Практические/семинарские			
4 семестр							
4	144	6		28		74	36 экзамен
Всего по дисциплине							
4	144	6		28		74	36

Таблица 4.2

**Трудоемкость дисциплины и виды учебной работы  
Заочная форма обучения**

З.е.	Всего часов	Контактная работа			Часы СР на подготовку кур.раб.	Иная СР	Контроль
		Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа				
			Лабораторные	Практические/семинарские			
4 семестр							
4	144	3		13		92	36э экзамен
Всего по дисциплине							
4	144	3		13		92	36

Таблица 4.3

**Распределение учебной нагрузки по разделам дисциплины  
Очная форма обучения**

Темы\разделы(модули)	Контактная работа		Часы СР на подготовку кур.р.	Иная СР	Контроль	Всего часов
	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа				
		Лаб.р	Прак.			
			/сем.			
Тема 1. Общественные отношения по реализации трудовых прав, понятие, метод регулирования и система дисциплины актуальные проблемы реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности	1				3	4
Тема 2. Источники правового регулирования реализации трудовых прав			1		3	4
Тема 3. Основные принципы правового регулирования при реализации трудовых прав			2		3	5
Тема 4. Субъекты реализации трудовых прав					4	4
Тема 5. Права профсоюзов в сфере труда			1		4	5



Тема 6. Трудовые и иные правоотношения при реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности и сфере малого бизнеса						4		4
Тема 7. Социальное партнерство в трудовых правоотношениях				1			3	4
Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства				1			4	5
Тема 9. Трудовой договор как источник при реализации трудовых прав и его виды		1		6			4	11
Тема 10. Защита персональных данных работника							3	3
Тема 11. Профессиональная подготовка и переподготовка работников при реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности и малом бизнесе							3	3
Тема 12. Рабочее время, виды и режим				1			4	5
Тема 13. Время отдыха				1			3	4
Тема 14. Заработная плата и нормирование труда				1			3	4
Тема 15. Гарантии и компенсации в трудовых отношениях		1		1			4	6
Тема 16. Дисциплина труда				1			4	5
Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора				2			4	6
Тема 18. Охрана труда				2			3	5
Тема 19. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников и на отдельных видах работ		1		2			4	7
Тема 20. Защита трудовых прав работников при реализации ими права на труд				1			3	4
Тема 21. Трудовые споры, порядок их рассмотрения		2		4			4	10
Экзамен								36
Всего часов		6	0	28	0	0	74	144

Таблица 4.4

**Распределение учебной нагрузки по разделам дисциплины  
Заочная форма обучения**

Темы\разделы(модули)	Контактная работа	Часы СР на подго-	Иная СР	Контроль	Всего
----------------------	-------------------	-------------------	---------	----------	-------

	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа		Контактная работа по кур.р.	товку кур.р.		ль	часов
		Лаб.р	Прак.					
			/сем.					
Тема 1. Общественные отношения по реализации трудовых прав, понятие, метод регулирования и система дисциплины актуальные проблемы реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности	0,5					4		4,5
Тема 2. Источники правового регулирования реализации трудовых прав			1			4		5
Тема 3. Основные принципы правового регулирования при реализации трудовых прав						4		4
Тема 4. Субъекты реализации трудовых прав						4		4
Тема 5. Права профсоюзов в сфере труда			1			4		5
Тема 6. Трудовые и иные правоотношения при реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности и сфере малого бизнеса						4		4
Тема 7. Социальное партнерство в трудовых правоотношениях						3		3
Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства						4		4
Тема 9. Трудовой договор как источник при реализации трудовых прав и его виды	1		2			6		9
Тема 10. Защита персональных данных работника						4		4

Тема 11. Профессиональная подготовка и переподготовка работников при реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности и малом бизнесе						4		4
Тема 12. Рабочее время, виды и режим			1			4		5
Тема 13. Время отдыха			1			4		5
Тема 14. Заработная плата и нормирование труда			1			5		6
Тема 15. Гарантии и компенсации в трудовых отношениях			1			5		6
Тема 16. Дисциплина труда			1			4		5
Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора	0,5		1			4		5,5
Тема 18. Охрана труда			1			5		6
Тема 19. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников и на отдельных видах работ						6		6
Тема 20. Защита трудовых прав работников при реализации ими права на труд						4		4
Тема 21. Трудовые споры, порядок их рассмотрения	1		2			6		9
Экзамен								36
Всего часов	3	0	13	0	0	92	36	144

Таблица 4.5

### Содержание разделов дисциплины

Наименование раздела, темы дисциплины	Содержание раздела дисциплины
Тема 1. Общественные отношения по реализации трудовых прав, понятие, метод регулирования и система дисциплины актуальные проблемы реализации трудовых прав в предпринима-	Понятие трудового права и его место в общей системе права. Предмет трудового права как отрасли права – трудовые отношения работников, и иные, тесно связанные с ними правоотношения. Метод правового регулирования трудовых отношений, его особенности. Понятие системы трудового права, его структура. Сфера действия норм трудового права. Соотношение трудового права с другими смежными отраслями права, регулирующими отношения, связанные с трудом (гражданское право, предпринимательское право, административное право, право социального обеспечения). Роль и функции

<p>тельской деятельности</p>	<p>трудового права. Предмет и система науки трудового права. Соотношение науки трудового права и отрасли и трудового права. Тенденции развития трудового права.</p>
<p>Тема 2. Источники правового регулирования реализации трудовых прав</p>	<p>Понятие источников трудового права, их классификация и виды. Общая характеристика важнейших источников трудового права. Трудовое законодательство РФ и его соотношение с международно-правовыми актами о труде. Трудовой кодекс РФ. Всеобщая Декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г. Декларация прав и свобод человека и гражданина, принятая Верховным Советом РСФСР 22 ноября 1991 г. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах. Международный пакт о гражданских и политических правах. Соглашение стран Содружества Независимых Государств. Конституция Российской Федерации. Другие законы и подзаконные акты, регулирующие трудовые и тесно связанные с ними отношения. Соотношение законодательства РФ и законодательства субъектов РФ в сфере трудового права. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов РФ в области правового регулирования трудовых и иных непосредственно, связанных с ними отношений. Общее и специальное законодательство о труде. Акты органов местного самоуправления, содержащие нормы трудового права. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимаемые работодателем. Действие норм трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц. Исчисление сроков. Значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».</p>
<p>Тема 3. Основные принципы правового регулирования при реализации трудовых прав</p>	<p>Понятие правовых принципов регулирования труда. Виды и содержание основных принципов трудового права. Гарантии реального обеспечения принципов трудового права. Конкретизация принципов трудового права. Запрещение дискриминации в сфере труда. Запрещение принудительного труда.</p>
<p>Тема 4. Субъекты реализации трудовых прав</p>	<p>Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъектов и его содержание: трудовая правоспособность и дееспособность, субъективные права и обязанности, гарантии и ответственность субъектов трудового права. Работник как субъект трудового права. Трудовые права иностранцев и лиц без гражданства. Основные права и обязанности работников. Работодатель как субъект трудового права. Правовое положение руководителя организации и органов управления работодателями организаций как субъектов трудового права. Основные права и обязанности работодателей. Выборные профсоюзные органы в организациях как субъекты трудового</p>

	<p>права. Основные права профсоюзов.          Иные субъекты трудового права: центры занятости, органы надзора и контроля; органы, полномочные разрешать трудовые споры.</p>
Тема 5. Права профсоюзов в сфере труда	<p>Право граждан на объединение в профессиональные союзы в целях защиты своих экономических и социальных интересов.          Законодательство о правах и гарантиях деятельности профсоюзов.          Защитная функция профсоюзов и главные направления ее реализации: защита права на труд, социальная защита работников.          Право на представительство интересов трудового коллектива при наличии двух (и более) профсоюзов на предприятии.          Основные права выборных профсоюзных органов в организации в области установления и применения условий труда.          Гарантии прав профессиональных союзов, ответственность за нарушение их прав.</p>
Тема 6. Трудовые и иные правоотношения при реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности и сфере малого бизнеса	<p>Понятие и система правоотношений в трудовом праве.          Понятие и субъекты трудового правоотношения.          Содержание трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.          Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания (выборов) на должность; избрания по конкурсу; назначения на должность или утверждения в должности.          Общая характеристика правоотношений, производных от трудовых.          Отношения по организации труда и управлению трудом. Правоотношения по социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению соглашений и коллективных договоров. Правоотношения по трудоустройству.          Правоотношения по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации кадров непосредственно на производстве.          Правоотношения по надзору за охраной труда и соблюдением трудового законодательства в организации. Правоотношения по материальной ответственности сторон трудового договора. Правоотношения по рассмотрению трудовых споров.</p>
Тема 7. Социальное партнерство в трудовых правоотношениях	<p>Право работника на защиту своих экономических и социальных интересов, на ведение коллективных переговоров.          Генеральное соглашение, отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры как важнейшие формы обеспечения системы социального партнерства в сфере регулирования трудовых отношений. Их роль в современных условиях          Право работников на участие в управлении организацией и основные формы участия. Понятие социального партнерства в сфере труда. Основные принципы социального партнерства, формы, стороны, система социального партнерства. Представители работников и работодателей. Органы социального партнерства. Коллективные переговоры.          Принципы разработки и заключения соглашений и коллективных договоров.          Понятие, виды и стороны соглашения. Содержание соглашений.          Порядок заключения, изменения соглашений и контроль за их выполнением.          Понятие коллективного договора. Стороны коллективного договора.          Порядок заключения коллективных договоров и сроки их действия.          Структура и содержание коллективного договора.          Контроль за выполнением коллективного договора.          Ответственность за невыполнение соглашений и коллективных дого-</p>

	воров.
Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства	<p>Общая характеристика законодательства о занятости населения.</p> <p>Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми.</p> <p>Понятие «безработные».</p> <p>Государственная политика в области занятости населения.</p> <p>Право граждан на трудоустройство через посредничество службы занятости. Дополнительные гарантии трудоустройства для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поисках работы.</p> <p>Квотирование рабочих мест</p> <p>Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка граждан, зарегистрированных в службе занятости населения.</p> <p>Организация общественных работ.</p> <p>Гарантии материальной и социальной поддержки граждан, потерявших работу, впервые ищущих работу или желающих возобновить трудовую деятельность.</p> <p>Особенности трудоустройства иностранных граждан и лиц без гражданства.</p>
Тема 9. Трудовой договор как источник при реализации трудовых прав и его виды	<p>Понятие и значение трудового договора. Его отличие от других договоров о труде.</p> <p>Понятие, стороны трудового договора, его содержание.</p> <p>Испытание при приеме на работу.</p> <p>Общий порядок заключения трудовых договоров. Гарантии при заключении трудового договора. Документы, подлежащие представлению при поступлении на работу. Оформление приема на работу Трудовая книжка. Виды трудовых договоров. Срочный трудовой договор. Аттестация работников: понятие, значение ее проведения. Организация аттестации и порядок ее проведения. Гарантии для работников при ее проведении.</p> <p>Понятие и виды переводов. Основания и условия перевода на другую работу, на другое предприятие и в другую местность. Переводы по инициативе работодателя и по инициативе работника. Постоянные и временные переводы. Изменения существующих условий трудовых договоров.</p> <p>Общая характеристика оснований прекращения трудового договора. Отличие прекращения трудового договора от отстранения от работы.</p> <p>Расторжение трудового договора по инициативе работника и по соглашению сторон. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом обязательных правил при заключении трудового договора. Гарантии от необоснованного увольнения. Дополнительные юридические гарантии при увольнении работников некоторых категорий.</p> <p>Порядок оформления увольнения и производства расчета. Выходное пособие.</p> <p>Правовые последствия незаконного увольнения.</p>
Тема 10. Защита персональных данных работника	<p>Понятие персональных данных работника и их обработка. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты. Хранение и использование персональных данных работника. Передача персональных данных работника. Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя. Ответственность за нарушение норм, регулирующих</p>

	отработку и защиту персональных данных работника.
Тема 11. Профессиональная подготовка и переподготовка работников при реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности и малом бизнесе	Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров. Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации. Ученический договор. Его содержание, срок, форма и действие. Время ученичества. Оплата ученичества. Недействительность условий ученического договора. Права и обязанности сторон ученического договора. Основания расторжения ученического Договора.
Тема 12. Рабочее время, виды и режим	Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования. Виды рабочего времени. Понятие и виды рабочей недели, рабочей смены, рабочего дня. Нормальная и сокращенная продолжительность рабочего дня, неполное рабочее время. Режим и учет рабочего времени, порядок его установления. Ненормированный рабочий день. Графики сменности работы, вахтовый метод организации работ, скользящие (гибкие) графики работы, разделение рабочего дня на части. Понятие сверхурочных работ, случаи их допущения и порядок разрешения сверхурочных работ. Дежурства и их правовой режим.
Тема 13. Время отдыха	Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в течение рабочего дня, рабочей недели; выходные дни; нерабочие праздничные дни; междудневный перерыв; еженедельный непрерывный отдых. Право граждан на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков. Ежегодный оплачиваемый отпуск и порядок его предоставления. Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска. Замена отпуска денежной компенсацией. Учебные отпуска работникам, совмещающим работу с обучением. Ежегодный дополнительный отпуск, его виды и порядок предоставления. Отпуска без сохранения заработной платы и порядок их предоставления. Случаи предоставления по заявлению работника отпуска без сохранения заработной платы в обязательном порядке.
Тема 14. Заработная плата и нормирование труда	Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Формы оплаты труда. Установление минимального размера оплаты труда. Тарифная система оплаты труда и ее элементы. Системы заработной платы: сдельная, повременная и их разновидности. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера. Оплата труда при отклонениях от установленных нормальных условий труда: оплата труда руководителей организации, их заместителей и главных бухгалтеров. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Оплата труда при совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника: оплата труда за пределами нормальной продолжительности рабочего времени; оплата труда в выходные и праздничные дни, в ночное время; оплата труда при невыполнении норм труда; оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком; оплата времени простоя; оплата труда при осво-

	<p>ении новых производств (продукции).</p> <p>Охрана заработной платы. Порядок, сроки и место выплаты заработной платы; ограничение удержаний из заработной платы.</p> <p>Исчисление средней заработной платы. Сроки расчета при увольнении.</p> <p>Выдача заработной платы, неполученной ко дню смерти работника.</p> <p>Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.</p> <p>Нормы труда. Разработка и порядок утверждения типовых норм труда. Введение, замена, пересмотр норм труда. Обеспечение нормальных условий работы для выполнения норм выработки.</p>
Тема 15. Гарантии и компенсации в трудовых отношениях	<p>Понятие гарантий и компенсаций. Случаи предоставления гарантий и компенсаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>при направлении в служебные командировки;</li> <li>при переезде на работу в другую местность;</li> <li>при исполнении государственных или общественных обязанностей;</li> <li>при совмещении работы с обучением;</li> <li>при вынужденном прекращении работы не по вине работника;</li> <li>при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;</li> <li>в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом.</li> </ul>
Тема 16. Дисциплина труда	<p>Обязанность работников соблюдать трудовую дисциплину.</p> <p>Понятие и значение трудовой дисциплины и методы ее обеспечения.</p> <p>Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Основные нормативные акты о дисциплине труда.</p> <p>Трудовые обязанности работников и работодателей.</p> <p>Меры поощрения за успехи в труде и их значение. Виды, основания и порядок применения мер поощрения.</p> <p>Дисциплинарный проступок. Дисциплинарная ответственность работников, ее виды.</p> <p>Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их наложения, обжалования, снятия.</p>
Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора	<p>Условия и виды материальной ответственности сторон трудового договора.</p> <p>Понятие и значение материальной ответственности работников за ущерб, причиненный организации. Ее отличие от гражданско-правовой ответственности. Основание и условия привлечения к материальной ответственности работников. Виды материальной ответственности.</p> <p>Ограниченная материальная ответственность и ее пределы.</p> <p>Полная материальная ответственность: индивидуальная и коллективная (бригадная) материальная ответственность. Определение размера ущерба и порядок его возмещения.</p> <p>Материальная ответственность работодателя перед работником и ее виды.</p> <p>Возмещение морального вреда.</p>
Тема 18. Охрана труда	<p>Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института.</p> <p>Законодательство об охране труда.</p> <p>Основные направления государственной политики в области охраны труда.</p> <p>Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда.</p> <p>Правила по охране труда, обязательные для работодателя.</p> <p>Правила по охране труда, обязательные для работников.</p> <p>Специальные правила по охране труда женщин и лиц с семейными обязанностями: запрещение применения труда женщин на тяжелых,</p>



	<p>вредных и подземных работах; предельные нормы переноски и передвижения тяжестей; специальные правила по охране труда беременных женщин, кормящих матерей и женщин, имеющих детей.</p> <p>Специальные правила по охране труда молодежи в возрасте до 18 лет. Запрещение их труда на тяжелых, вредных и опасных работах, работах связанных с движением транспорта. Предельные нормы переноски и передвижения тяжестей.</p> <p>Медицинское освидетельствование несовершеннолетних.</p> <p>Льготы работающим подросткам по рабочему времени и отпускам.</p> <p>Охрана труда лиц с пониженной трудоспособностью, инвалидов и пенсионеров.</p> <p>Государственные органы надзора и контроля за соблюдением норм по охране труда и трудового законодательства. Федеральная инспекция труда и ее права. Правовая инспекция труда профсоюзов и ее полномочия в сфере охраны труда.</p> <p>Расследование и учет несчастных случаев на производстве.</p> <p>Ответственность должностных лиц организаций за нарушение правил по охране труда и нарушение трудового законодательства.</p>
<p>Тема 19. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников и на отдельных видах работ</p>	<p>Особенности отдельных видов трудовых договоров, их содержание и порядок заключения: для работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним; при работе по совместительству; при приеме на сезонные работы и в качестве временного работника, надомника, педагогических работников. Особенности трудовых отношений дистанционных работников. Особенности трудовых отношений женщин и лиц, с семейными обязанностями, несовершеннолетних, спортсменов и тренеров. Особенности труда на подземных работах и др.</p>
<p>Тема 20. Защита трудовых прав работников при реализации ими права на труд</p>	<p>Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права: понятие и виды.</p> <p>Федеральная инспекция труда, задачи и функции, права и обязанности. Специализированные Федеральные надзорные органы. Ответственность должностных лиц организаций за нарушение правил об охране труда и нарушение трудового законодательства.</p> <p>Самозащита работниками трудовых прав, Понятие и формы самозащиты работниками своих трудовых прав.</p>
<p>Тема 21. Трудовые споры, порядок их рассмотрения</p>	<p>Самозащита работниками трудовых прав.</p> <p>Понятие, причины и виды трудовых споров. Нормативные акты, регулирующие порядок рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров.</p> <p>Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.</p> <p>Подведомственность трудовых споров.</p> <p>Порядок организации Комиссии по трудовым спорам (КТС). Рассмотрение трудовых споров в КТС.</p> <p>Сроки подачи заявлений и сроки разрешения дел в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.</p> <p>Порядок исполнения решений КТС и судебных решений по индивидуальным трудовым спорам.</p> <p>Понятие коллективных трудовых споров (конфликтов). Органы и порядок рассмотрения коллективных трудовых споров (конфликтов).</p> <p>Примирительные комиссии и трудовые арбитражи.</p> <p>Забастовка как крайняя мера разрешения трудового конфликта, условия ее проведения. Признание забастовки незаконной и ее правовые последствия. Правовые последствия участия и неучастия работников</p>

## **ЗАНЯТИЯ СЕМИНАРСКОГО ТИПА для очной формы обучения**

### *Семинарские занятия*

Общие рекомендации по подготовке к семинарским занятиям. Обучающийся должен подготовиться к обсуждению вынесенных в планы семинарских занятий вопросов. Особое внимание требует решение кейсов (ситуационных задач).

Решение ситуационных задач на семинарских и практических занятиях имеет целью продемонстрировать умение обучающегося непосредственно применять полученные теоретические знания на практике. Основываясь на комплексном изучении нормативно-правовой базы, материалов судебной практики, лекций, учебной и иной рекомендуемой научной литературы обучающиеся решают задачи практического свойства в устной форме путем обсуждения во время коллективных занятий.

Решение кейса должно быть обосновано с точки зрения действующего законодательства, т.е. при ответе на поставленные в задании вопросы необходимо руководствоваться действующими нормативными правовыми актами и обязательно приводить в своем решении ссылку на них.

В необходимых случаях следует обращаться к постановлениям Пленума Верховного Суда РФ, материалам обобщения судебной практики, дополнительной учебной и научной литературе.

### **Тема № 1 Общественные отношения по реализации трудовых прав, понятие, метод регулирования и система дисциплины актуальные проблемы реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности**

1. Дайте характеристику общественной формы разделения труда в период становления и развития рыночных отношений в России.
2. Сформулируйте определение трудовых отношений и тесно связанных с трудовыми.
3. Перечислите отношения тесно связанные с трудовыми.
4. Раскройте связь трудового права с гражданским правом.
5. Раскройте связь трудового права с правом социального обеспечения.

#### ***Литература***

##### *Основная литература*

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

##### *Дополнительная литература*

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

### **Тема № 2 Источники правового регулирования реализации трудовых прав**

1. Сформулируйте понятие источника трудового права.
2. Трудовое законодательство в системе источников трудового права.
3. Классифицируйте источники трудового права.
4. Определите роль коллективных договоров и соглашений в системе источников трудового права.

5. Раскройте действие источников трудового права во времени (обратная сила источников трудового права).
6. Международные договоры в сфере труда и их виды.
7. Значение судебной практики в правовом регулировании трудовых отношений.

### **Литература**

#### *Основная литература*

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

#### *Дополнительная литература*

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

### **Тема № 3 Основные принципы правового регулирования при реализации трудовых прав**

1. Сформулируйте понятие принципов трудового права.
2. Раскройте значение принципов трудового права.
3. Классифицируйте принципы трудового права.
4. Охарактеризуйте принцип свободы труда.
5. Охарактеризуйте обеспечение права на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также права на забастовку.

### **Литература**

#### *Основная литература*

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

#### *Дополнительная литература*

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

### **Тема № 4 Субъекты реализации трудовых прав**

1. Охарактеризуйте субъекты трудового права.
2. Раскройте права и обязанности работника как субъекта трудового права.
3. Раскройте права и обязанности работодателя как субъекта трудового права.
4. Представители работников и работодателей в социальном партнерстве
5. Профсоюз как субъект трудового права.

### **Литература**

#### *Основная литература*

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

### *Дополнительная литература*

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

### **Тема № 5 Права профсоюзов в сфере труда**

1. Право граждан на объединение в профессиональные союзы в целях защиты своих экономических и социальных интересов.
2. Защитная функция профсоюзов и главные направления ее реализации: защита права на труд, социальная защита работников.
3. Основные права выборных профсоюзных органов в организации в области установления и применения условий труда.
4. Гарантии прав профессиональных союзов, ответственность за нарушение их прав.

### ***Литература***

#### *Основная литература*

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

#### *Дополнительная литература*

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

### **Тема № 6. Трудовые и иные правоотношения при реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности и сфере малого бизнеса**

1. Сформулируйте понятие трудового правоотношения.
2. Сформулируйте понятие правоотношения в области занятости.
3. Определите основания возникновения изменения и прекращения отношений в сфере труда.
4. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания по конкурсу
5. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате назначения на должность или утверждения в должности

### ***Литература***

#### *Основная литература*

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

#### *Дополнительная литература*

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

### **Тема № 7. Социальное партнерство в трудовых правоотношениях**

1. Охарактеризуйте право работника на защиту своих экономических и социальных интересов, на ведение коллективных переговоров.
2. Соглашения и коллективные договоры как важнейшие формы обеспечения системы социального партнерства в сфере регулирования трудовых отношений. Их роль в современных условиях
3. Органы социального партнерства. Коллективные переговоры.
4. Порядок заключения, изменения соглашений и контроль за их выполнением.

### **Литература**

#### *Основная литература*

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

#### *Дополнительная литература*

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

### **Тема № 8 Правовое регулирование занятости и трудоустройства**

1. Какими нормативными правовыми актами регулируются отношения занятости?
2. Сформулируйте определение занятости населения.
3. Сформулируйте определение безработицы.
4. Назовите кто относится к категории занятого населения.
5. Каков порядок признания гражданина безработным?

### **Литература**

#### *Основная литература*

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

#### *Дополнительная литература*

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

### **Тема № 9 Трудовой договор как источник при реализации трудовых прав и его виды**

1. Сформулируйте понятие и признаки трудового договора.
2. Сопоставьте трудовой договор и гражданско-правовые договоры.
3. Определите обстоятельства, с которыми законодательство связывает возможность и способность быть субъектом трудовых правоотношений?
4. Сопоставьте понятия «сторона трудового договора» и «субъект трудовых правоотношений»?
5. Приведите пример гарантий, закрепленных законодательством, при приеме на работу.
6. С какими обстоятельствами связано изменение трудового договора?
7. Перевод на другую работу: процедура и особенности?
8. Основания прекращения трудового договора по инициативе работника.

9. В каких случаях трудовой договор может быть прекращен по инициативе работодателя?

10. Гарантии, предусмотренные законодательством при увольнении работников.

### **Литература**

#### *Основная литература*

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

#### *Дополнительная литература*

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

### **Практическое занятие**

Ролевая игра «Рассмотрение в суде трудового спора о восстановлении на работе».

Цель – развитие навыка применения полученных знаний к конкретной практической ситуации в условиях сложно организованного взаимодействия с распределением ролей.

#### *Фабула дела.*

Масленкина работала в ООО «Весна». Однажды к ней в гости собралась приехать ее давняя подруга детства. Масленкина в пятницу написала директору организации электронное письмо с просьбой дать ей на понедельник отгул в счет отпуска в связи с приездом этой подруги детства. Ответа от директора она не получила (как выяснилось позже, письмо до него не дошло), однако решила, что «молчание-знак согласия». В итоге в понедельник Масленкина на работу не вышла. По факту отсутствия на рабочем месте с нее взяли объяснение, в котором описала ситуацию как есть. Работодатель, сочтя причину отсутствия Масленкиной на рабочем месте неуважительной, расторг с ней трудовой договор на основании подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. При этом на момент принятия решения об увольнении Масленкина находилась в состоянии беременности, о котором она узнала незадолго до всех этих событий. Работодателю о состоянии беременности Масленкина не сообщила. Визуально это состояние в момент принятия решения об увольнении определить было невозможно.

#### **Участники ролевой игры:**

- судья- один человек;
- секретарь судебного заседания – один человек;
- работник – один человек;
- работодатель - один человек;
- представитель работника – один человек;
- представители работодателя – два человека;
- прокурор – один человек;
- потенциальные свидетели;
- лицо, зафиксировавшее отсутствие работника на рабочем месте в течение рабочего дня, - один человек;
- лицо, проводившее дисциплинарную проверку по данному факту, - один человек.
- директор организации – один человек;
- подруга истца – один человек;
- наблюдатели – остальные обучающиеся.

### **Тема № 10 Защита персональных данных работника**

1. Понятие персональных данных работника и их обработка.
2. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты.
3. Хранение и использование персональных данных работника.

4. Передача персональных данных работника.
5. Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя.
6. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника.

### **Литература**

#### *Основная литература*

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

#### *Дополнительная литература*

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

## **Тема № 11 Профессиональная подготовка и переподготовка работников при реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности и малом бизнесе**

1. Понятие профессиональной подготовки.
2. Понятие переподготовки.
3. Охарактеризуйте повышение квалификации.
4. Охарактеризуйте ученический договор.
5. Право работников на подготовку и получение дополнительного профессионального образования. на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

### **Литература**

#### *Основная литература*

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

#### *Дополнительная литература*

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

## **Тема № 12 Рабочее время, виды и режим**

1. Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования. Виды рабочего времени.
2. Режим и учет рабочего времени, порядок его установления.
3. Понятие сверхурочных работ, случаи их допущения и порядок разрешения сверхурочных работ.
4. Дежурства и их правовой режим.

### **Литература**

#### *Основная литература*

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К.

Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

*Дополнительная литература*

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

### **Тема № 13 Время отдыха**

1. Понятие и виды времени отдыха.
2. Ежегодные оплачиваемые отпуска.
3. Отпуска без сохранения заработной платы.
4. Ежедневный (междусменный) отдых.
5. Специальные перерывы для обогрева и питания.

#### ***Литература***

##### *Основная литература*

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

##### *Дополнительная литература*

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

### **Тема № 14 Заработная плата и нормирование труда**

1. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.
2. Формы оплаты труда. Установление минимального размера оплаты труда.
3. Тарифная система оплаты труда и ее элементы.
4. Системы заработной платы: сдельная, повременная и их разновидности.
5. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера.
6. Оплата труда при отклонениях от установленных нормальных условий труда.
7. Охрана заработной платы. Порядок, сроки и место выплаты заработной платы.
8. Исчисление средней заработной платы. Сроки расчета при увольнении.
9. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.

#### ***Литература***

##### *Основная литература*

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

##### *Дополнительная литература*

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>



### **Тема № 15 Гарантии и компенсации в трудовых отношениях**

1. Раскройте сущность гарантии.
2. Раскройте сущность компенсации.
3. Каков порядок предоставления гарантий и компенсации.
4. В чем заключается отличие гарантии от компенсации.
5. Особенности предоставления гарантий и компенсаций при направлении в служебные командировки, другие служебные поездки и переезде на работу в другую местность.

#### ***Литература***

##### *Основная литература*

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

##### *Дополнительная литература*

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

### **Тема № 16 Дисциплина труда**

1. Понятие и значение трудовой дисциплины и методы ее обеспечения.
2. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Основные нормативные акты о дисциплине труда.
3. Трудовые обязанности работников и работодателей.
4. Меры поощрения за успехи в труде и их значение.
5. Дисциплинарная ответственность работников, ее виды.

#### ***Литература***

##### *Основная литература*

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

##### *Дополнительная литература*

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

### **Тема № 17 Материальная ответственность сторон трудового договора**

1. Сформулируйте понятие материальной ответственности.
2. Классифицируйте материальную ответственность.
3. Раскройте материальную ответственность работодателя перед работником.
4. Раскройте материальную ответственность работника.
5. Порядок привлечения работника к материальной ответственности.
6. Случаи наступления полной материальной ответственности.
7. Случаи наступления коллективной (бригадной) материальной ответственности.

#### ***Литература***

##### *Основная литература*

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

*Дополнительная литература*

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

### **Тема № 18 Охрана труда**

1. Понятие охраны труда.
2. Раскройте сущность вредных условий труда.
3. Раскройте сущность опасных условий труда.
4. Назовите нормативно-правовые акты, регулирующие деятельность в сфере охраны труда.
5. Определите обязанности работодателя по соблюдению правил охраны труда.
6. Каким образом должна осуществляться система организации охраны труда в организации.
7. Определите сущность и значение системы стандартов безопасности труда.
8. Несчастный случай на производстве: понятие и учет.
9. Профессиональное заболевание.

#### ***Литература***

*Основная литература*

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

*Дополнительная литература*

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

### **Тема № 19 Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников и на отдельных видах работ**

1. Особенности отдельных видов трудовых договоров, их содержание и порядок заключения: для работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним; при работе по совместительству; при приеме на сезонные работы и в качестве временного работника, надомника, педагогических работников.
2. Особенности трудовых отношений дистанционных работников.
3. Особенности трудовых отношений женщин и лиц, с семейными обязанностями, несовершеннолетних, спортсменов и тренеров.
4. Особенности труда на подземных работах и др.

#### ***Литература***

*Основная литература*

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые дан-

ные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

*Дополнительная литература*

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

**Тема № 20 Защита трудовых прав работников при реализации ими права на труд**

1. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права: понятие и виды.
2. Федеральная инспекция труда, задачи и функции, права и обязанности.
3. Специализированные Федеральные надзорные органы.
4. Самозащита работниками трудовых прав. Понятие и формы самозащиты работниками своих трудовых прав.

*Литература*

*Основная литература*

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

*Дополнительная литература*

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

**Тема № 21 Трудовые споры, порядок их рассмотрения**

1. Понятие, причины и виды трудовых споров.
2. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
3. Подведомственность трудовых споров.
4. Сроки подачи заявлений и сроки разрешения дел в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
5. Понятие коллективных трудовых споров (конфликтов). Органы и порядок рассмотрения коллективных трудовых споров (конфликтов).
6. Забастовка как крайняя мера разрешения трудового конфликта, условия ее проведения.
7. Признание забастовки незаконной и ее правовые последствия.
8. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.

*Литература*

*Основная литература*

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

*Дополнительная литература*

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.]

; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

### для заочной формы обучения

#### **Тема № 2 Источники правового регулирования реализации трудовых прав**

8. Сформулируйте понятие источника трудового права.
9. Трудовое законодательство в системе источников трудового права.
10. Классифицируйте источники трудового права.
11. Определите роль коллективных договоров и соглашений в системе источников трудового права.
12. Раскройте действие источников трудового права во времени (обратная сила источников трудового права).
13. Международные договоры в сфере труда и их виды.
14. Значение судебной практики в правовом регулировании трудовых отношений.

#### **Литература**

##### *Основная литература*

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

##### *Дополнительная литература*

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

#### **Тема № 5 Права профсоюзов в сфере труда**

5. Право граждан на объединение в профессиональные союзы в целях защиты своих экономических и социальных интересов.
6. Защитная функция профсоюзов и главные направления ее реализации: защита права на труд, социальная защита работников.
7. Основные права выборных профсоюзных органов в организации в области установления и применения условий труда.
8. Гарантии прав профессиональных союзов, ответственность за нарушение их прав.

#### **Литература**

##### *Основная литература*

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

##### *Дополнительная литература*

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

## **Тема № 9 Трудовой договор как источник при реализации трудовых прав и его виды**

11. Сформулируйте понятие и признаки трудового договора.
12. Сопоставьте трудовой договор и гражданско-правовые договоры.
13. Определите обстоятельства, с которыми законодательство связывает возможность и способность быть субъектом трудовых правоотношений?
14. Сопоставьте понятия «сторона трудового договора» и «субъект трудовых правоотношений»?
15. Приведите пример гарантий, закрепленных законодательством, при приеме на работу.
16. С какими обстоятельствами связано изменение трудового договора?
17. Перевод на другую работу: процедура и особенности?
18. Основания прекращения трудового договора по инициативе работника.
19. В каких случаях трудовой договор может быть прекращен по инициативе работодателя?
20. Гарантии, предусмотренные законодательством при увольнении работников.

### ***Литература***

#### *Основная литература*

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

#### *Дополнительная литература*

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

### ***Практическое занятие***

Ролевая игра «Рассмотрение в суде трудового спора о восстановлении на работе».

Цель –развитие навыка применения полученных знаний к конкретной практической ситуации в условиях сложно организованного взаимодействия с распределением ролей.

#### *Фабула дела.*

Масленкина работала в ООО «Весна». Однажды к ней в гости собралась приехать ее давняя подруга детства. Масленкина в пятницу написала директору организации электронное письмо с просьбой дать ей на понедельник отгул в счет отпуска в связи с приездом в этот день подруги детства. Ответа от директора она не получила (как выяснилось позже, письмо до него не дошло), однако решила, что «молчание-знак согласия». В итоге в понедельник Масленкина на работу не вышла. По факту отсутствия на рабочем месте с нее взяли объяснение, в котором описала ситуацию как есть. Работодатель, сочтя причину отсутствия Масленкиной на рабочем месте неуважительной, расторг с ней трудовой договор на основании подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. При этом на момент принятия решения об увольнении Масленкина находилась в состоянии беременности, о котором она узнала незадолго до всех этих событий. Работодателю о состоянии беременности Масленкина не сообщила. Визуально это состояние в момент принятия решения об увольнении определить было невозможно.

#### **Участники ролевой игры:**

- судья- один человек;
- секретарь судебного заседания – один человек;
- работник – один человек;
- работодатель - один человек;
- представитель работника – один человек;

- представители работодателя – два человека;
- прокурор – один человек;
- потенциальные свидетели;
- лицо, зафиксировавшее отсутствие работника на рабочем месте в течение рабочего дня, - один человек;
- лицо, проводившее дисциплинарную проверку по данному факту, - один человек.
- директор организации – один человек;
- подруга истца – один человек;
- наблюдатели – остальные обучающиеся.

### **Тема № 12 Рабочее время, виды и режим**

5. Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования. Виды рабочего времени.
6. Режим и учет рабочего времени, порядок его установления.
7. Понятие сверхурочных работ, случаи их допущения и порядок разрешения сверхурочных работ.
8. Дежурства и их правовой режим.

#### ***Литература***

##### *Основная литература*

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

##### *Дополнительная литература*

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

### **Тема № 13 Время отдыха**

6. Понятие и виды времени отдыха.
7. Ежегодные оплачиваемые отпуска.
8. Отпуска без сохранения заработной платы.
9. Ежедневный (междусменный) отдых.
10. Специальные перерывы для обогрева и питания.

#### ***Литература***

##### *Основная литература*

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

##### *Дополнительная литература*

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

### **Тема № 14 Заработная плата и нормирование труда**

1. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

2. Формы оплаты труда. Установление минимального размера оплаты труда.
3. Тарифная система оплаты труда и ее элементы.
4. Системы заработной платы: сдельная, повременная и их разновидности.
5. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера.
6. Оплата труда при отклонениях от установленных нормальных условий труда.
7. Охрана заработной платы. Порядок, сроки и место выплаты заработной платы.
8. Исчисление средней заработной платы. Сроки расчета при увольнении.
9. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.

### ***Литература***

#### *Основная литература*

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

#### *Дополнительная литература*

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

### **Тема № 15 Гарантии и компенсации в трудовых отношениях**

6. Раскройте сущность гарантии.
7. Раскройте сущность компенсации.
8. Каков порядок предоставления гарантий и компенсации.
9. В чем заключается отличие гарантии от компенсации.
10. Особенности предоставления гарантий и компенсаций при направлении в служебные командировки, другие служебные поездки и переезде на работу в другую местность.

### ***Литература***

#### *Основная литература*

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

#### *Дополнительная литература*

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

### **Тема № 16 Дисциплина труда**

6. Понятие и значение трудовой дисциплины и методы ее обеспечения.
7. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Основные нормативные акты о дисциплине труда.
8. Трудовые обязанности работников и работодателей.
9. Меры поощрения за успехи в труде и их значение.
10. Дисциплинарная ответственность работников, ее виды.

### ***Литература***

#### *Основная литература*

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

*Дополнительная литература*

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

### **Тема № 17 Материальная ответственность сторон трудового договора**

8. Сформулируйте понятие материальной ответственности.
9. Классифицируйте материальную ответственность.
10. Раскройте материальную ответственность работодателя перед работником.
11. Раскройте материальную ответственность работника.
12. Порядок привлечения работника к материальной ответственности.
13. Случаи наступления полной материальной ответственности.
14. Случаи наступления коллективной (бригадной) материальной ответственности.

*Литература*

*Основная литература*

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

*Дополнительная литература*

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

### **Тема № 18 Охрана труда**

10. Понятие охраны труда.
11. Раскройте сущность вредных условий труда.
12. Раскройте сущность опасных условий труда.
13. Назовите нормативно-правовые акты, регулирующие деятельность в сфере охраны труда.
14. Определите обязанности работодателя по соблюдению правил охраны труда.
15. Каким образом должна осуществляться система организации охраны труда в организации.
16. Определите сущность и значение системы стандартов безопасности труда.
17. Несчастный случай на производстве: понятие и учет.
18. Профессиональное заболевание.

*Литература*

*Основная литература*

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>



### *Дополнительная литература*

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

#### **Тема № 21 Трудовые споры, порядок их рассмотрения**

9. Понятие, причины и виды трудовых споров.
10. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
11. Подведомственность трудовых споров.
12. Сроки подачи заявлений и сроки разрешения дел в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
13. Понятие коллективных трудовых споров (конфликтов). Органы и порядок рассмотрения коллективных трудовых споров (конфликтов).
14. Забастовка как крайняя мера разрешения трудового конфликта, условия ее проведения.
15. Признание забастовки незаконной и ее правовые последствия.
16. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.

#### ***Литература***

##### *Основная литература*

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

##### *Дополнительная литература*

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

## **РАЗДЕЛ 5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ**

В соответствии с требованиями ФГОС ВО в целях реализации компетентностного подхода в учебном процессе дисциплины «Актуальные проблемы реализации трудовых прав в сфере предпринимательства и малого бизнеса» предусматривается широкое использование активных и интерактивных форм проведения занятий в сочетании с внеаудиторной работой. Обсуждение проблем, выносимых на семинарские занятия, происходит не столько в традиционной форме контроля текущих знаний, сколько в форме дискуссий, сориентированных на творческое осмысление магистрантами наиболее сложных вопросов в ходе обобщения ими зарубежной и отечественной практики в сфере трудового законодательства, в том числе и предпринимательской деятельности, малом бизнесе, а также, деловых игр, подготовки рефератов, составления магистрантами тестов и их апробации на семинарских занятиях, подготовки проектов различного рода процессуальных документов (трудовых договоров, коллективных трудовых договоров, правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, исковых заявлений и др.).

### **Интерактивные образовательные технологии, используемые на аудиторных практических занятиях**

*Таблица 5.1*

#### **Очная форма обучения**

Наименование тем	Используемые образовательные технологии	Часы
Тема 2. Источники правового регулирования реализации трудовых прав	Семинарское занятие – «круглый стол»: обсуждение эссе «Конституционные постулаты о приоритете международно-правовых актов перед национальным законодательством»	0,5
Тема 3. Основные принципы правового регулирования при реализации трудовых прав	Семинарское занятие – «круглый стол»: обсуждение эссе «Воплощение принципов трудового права в конкретных положениях трудового законодательства и их прямое применение»	0,5
Тема 5. Права профсоюзов в сфере труда	Семинарское занятие – «круглый стол»: обсуждение рефератов на тему «Защита трудовых прав работников как важнейшее направление деятельности профсоюзов»	
Тема 7. Социальное партнерство в трудовых правоотношениях	Семинарское занятие – «круглый стол»: обсуждение эссе «Значение коллективного договора в современных условиях»	
Тема 9. Трудовой договор как источник при реализации трудовых прав и его виды	Семинарское занятие – составление процессуальных документов: составление проекта трудового договора для принятия работника на работу на неопределенный срок, составление проекта срочного трудового договора, составление проекта трудового договора для принятия работника на работу по совместительству. «Деловая игра»: «Судебное разбирательство: восстановление на работе лиц уволенных по инициативе работодателя». Практикум: Упражнения для развития практических навыков, анализ конкретных ситуаций, Задание 2 Задание 3 Кейс 1 «Кто прав?»	1
Тема 12. Рабочее время, виды и режим	Практикум: Упражнения для развития практических навыков, анализ конкретных ситуаций, Кейс 2 «Сверхурочная работа» Задание 4	0,5
Тема 13. Время отдыха	Практикум: Упражнения для развития практических навыков, анализ конкретных ситуаций, Задание 5 Кейс 3 «Молодой отец»	0,5
Тема 14. Заработная плата и нормирование труда	Семинарское занятие – «круглый стол»: обсуждение эссе «Государственные гарантии по охране заработной платы работников»	0,5
Тема 15. Гарантии и компенсации в трудовых отношениях	Семинарское занятие – «круглый стол»: апробирование и обсуждение тестов, составленных магистрантами	0,5
Тема 16. Дисциплина труда	Практикум: Упражнения для развития практических навыков, анализ конкретных ситуаций, Кейс 4 «Семейные обстоятельства»	0,5

Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора	Практикум: Упражнения для развития практических навыков, анализ конкретных ситуаций, Кейс 5 «Случай в театре»	0,5
Тема 18. Охрана труда	Семинарское занятие – «круглый стол»: обсуждение эссе «Гарантии и компенсации лицам, работающим с вредными и опасными условиями труда, а также лицам, работающим на подземных работах»	
Тема 19. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников и на отдельных видах работ	Практикум: Упражнения для развития практических навыков, анализ конкретных ситуаций, Кейс 6 «Защита прав женщин»	
Тема 20. Защита трудовых прав работников при реализации ими права на труд	Практикум: Упражнения для развития практических навыков, анализ конкретных ситуаций, «Деловая игра»: «Выбор оптимального метода защиты нарушенных трудовых прав работника» Задание 6 Кейс 7 «Задержка зарплаты»	
Тема 21. Трудовые споры, порядок их рассмотрения	Практикум: Упражнения для развития практических навыков, анализ конкретных ситуаций, «Деловая игра»: «Рассмотрение индивидуального трудового спора комиссией по трудовым спорам» Задание 7 Кейс 8 «Сокращение штатов»	1

Таблица 5.2

### Заочная форма обучения

Наименование тем	Используемые образовательные технологии	Часы
Тема 2. Источники правового регулирования реализации трудовых прав	Семинарское занятие – «круглый стол»: обсуждение эссе «Конституционные постулаты о приоритете международно-правовых актов перед национальным законодательством»	
Тема 3. Основные принципы правового регулирования при реализации трудовых прав	Семинарское занятие – «круглый стол»: обсуждение эссе «Воплощение принципов трудового права в конкретных положениях трудового законодательства и их прямое применение»	1
Тема 5. Права профсоюзов в сфере труда	Семинарское занятие – «круглый стол»: обсуждение рефератов на тему «Защита трудовых прав работников как важнейшее направление деятельности профсоюзов»	
Тема 7. Социальное партнерство в трудовых правоотношениях	Семинарское занятие – «круглый стол»: обсуждение эссе «Значение коллективного договора в современных условиях»	
Тема 9. Трудовой договор как источник при реализации трудовых прав и его виды	Семинарское занятие – составление процессуальных документов: составление проекта трудового договора для принятия работника на ра-	1

	<p>боту на неопределенный срок, составление проекта срочного трудового договора, составление проекта трудового договора для принятия работника на работу по совместительству.</p> <p>«Деловая игра»: «Судебное разбирательство: восстановление на работе лиц уволенных по инициативе работодателя».</p> <p>Практикум: Упражнения для развития практических навыков, анализ конкретных ситуаций, Задание 2 Задание 3 Кейс 1 «Кто прав?»</p>	
Тема 12. Рабочее время, виды и режим	<p>Практикум: Упражнения для развития практических навыков, анализ конкретных ситуаций, Кейс 2 «Сверхурочная работа» Задание 4</p>	0,5
Тема 13. Время отдыха	<p>Практикум: Упражнения для развития практических навыков, анализ конкретных ситуаций, Задание 5 Кейс 3 «Молодой отец»</p>	0,5
Тема 14. Заработная плата и нормирование труда	<p>Семинарское занятие – «круглый стол»: обсуждение эссе «Государственные гарантии по охране заработной платы работников»</p>	1
Тема 15. Гарантии и компенсации в трудовых отношениях	<p>Семинарское занятие – «круглый стол»: апробирование и обсуждение тестов, составленных магистрантами</p>	
Тема 16. Дисциплина труда	<p>Практикум: Упражнения для развития практических навыков, анализ конкретных ситуаций, Кейс 4 «Семейные обстоятельства»</p>	0,5
Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора	<p>Практикум: Упражнения для развития практических навыков, анализ конкретных ситуаций, Кейс 5 «Случай в театре»</p>	0,5
Тема 18. Охрана труда	<p>Семинарское занятие – «круглый стол»: обсуждение эссе «Гарантии и компенсации лицам, работающим с вредными и опасными условиями труда, а также лицам, работающим на подземных работах»</p>	
Тема 19. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников и на отдельных видах работ	<p>Практикум: Упражнения для развития практических навыков, анализ конкретных ситуаций, Кейс 6 «Защита прав женщин»</p>	
Тема 20. Защита трудовых прав работников при реализации ими права на труд	<p>Практикум: Упражнения для развития практических навыков, анализ конкретных ситуаций, «Деловая игра»: «Выбор оптимального метода защиты нарушенных трудовых прав работника» Задание 6</p>	

	Кейс 7 «Задержка зарплаты»	
Тема 21. Трудовые споры, порядок их рассмотрения	Практикум: Упражнения для развития практических навыков, анализ конкретных ситуаций, «Деловая игра»: «Рассмотрение индивидуального трудового спора комиссией по трудовым спорам Задание 7 Кейс 8 «Сокращение штатов»	1

## Практикум

### ***Кейс 1 «Кто прав?»***

Гражданка Иванова, закончив имеющее государственную аккредитацию высшее учебное заведение и получив специальность «Бухгалтер», в течение 2 лет нигде не работала. После этого она прошла собеседование в ООО «Восход» и написала заявление о приеме на работу на должность бухгалтера по учету основных средств на неопределенный срок. Директор ООО «Восход», г-н Петров, потребовал включить в трудовой договор с Ивановой положение о принятии ее на работу с назначением испытательного срока продолжительностью 6 месяцев. Иванова возражала, против включения данного пункта, мотивируя свою позицию тем, что она получила высшее профессиональное образование по данной специальности.

*Кто прав в данной ситуации? Как необходимо поступить в соответствии с законодательством?*

### ***Кейс 2 «Сверхурочная работа»***

Курьеру Жигалкину, работающему в ООО «Интернетмагазин», Начальник курьерской службы поручил доставить покупателю товар в период с 20:00 до 21:00 часов вечера в четверг. Жигалкин работает в режиме 5-дневной рабочей недели, с 10:00 до 16:00.

*Имел ли право Начальник курьерской службы давать Жигалкину такое поручение? Как бы вы порекомендовали действовать курьеру в данной ситуации?*

### ***Кейс 3 «Молодой отец»***

Киреев работает на должности начальника отдела маркетинга в ОАО «ГлобалСплавМеталл». Его супруга, находясь в отпуске по беременности и родам, 10 июня 2013 г. родила сына. В связи с этим в тот же день Киреев написал на имя работодателя заявление о предоставлении ему основного ежегодного оплачиваемого отпуска. Директор ОАО «ГлобалСплавМеталл», Арифуллин, отказал Кирееву, сославшись на то, что согласно графику отпусков основной ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть предоставлен Кирееву в августе 2013 г., а в настоящий момент ОАО «ГлобалСплавМеталл» ведет переговоры с потенциальным крупным контрагентом и отсутствие Киреева на рабочем месте может помешать заключению крайне выгодной сделки.

*Прав ли работодатель? Как вы порекомендуете поступить Кирееву?*

### ***Кейс 4 «Семейные обстоятельства»***

Завьялова явилась на работу с опозданием на 3 часа. На следующий день Завьяловой был объявлен выговор за нарушение трудовой дисциплины. Завьялова обратилась в комиссию по трудовым спорам, сославшись на то, что ее опоздание было вызвано уважительной причиной: необходимостью ухода за больной престарелой мамой и вызовом ей врача.

*Как должна поступить комиссия по трудовым спорам? Каков порядок наложения дисциплинарного взыскания? Какие нарушения допустил работодатель?*

### ***Кейс 5 «Случай в театре»***

Воронова работала гардеробщицей в театре. После одного из представлений обнаружилось, что у посетительницы театра, гражданки Лисицыной, пропала норковая шуба, сдан-

ная перед спектаклем в гардероб, в котором работала Воронова. Лисицына обратилась к администрации театра с заявлением о пропаже шубы и требованием о возмещении ее стоимости. Администрация театра пообещала удовлетворить требование Лисицыной и предъявила Вороновой требование о возмещении ущерба, вызванного пропажей шубы.

*Кто и в каком размере должен возместить гражданке Лисицыной ущерб?*

#### **Кейс 6 «Защита трудовых прав женщин»**

Кондратьева работала на должности главного бухгалтера ООО «Диджител Анлимитед». 31 января 2013 г. она была уволена по п. 4 части первой ст. 81 ТК РФ. 5 февраля 2013 г. Кондратьева обратилась в суд с иском о восстановлении на работе, предъявив справку о том, что она находится в состоянии беременности.

*Какое решение должен принять суд в данной ситуации? Возможно ли увольнение беременной по инициативе работодателя?*

#### **Кейс 7 «Задержка зарплаты»**

Беленсгаузен работает начальником отдела тестирования программных продуктов ООО «ЛакиСофт». В соответствии с его трудовым договором Беленсгаузен должен получать аванс 25 числа соответствующего месяца и заработную плату 10 числа следующего месяца. 20 марта Беленсгаузен обратился к вам за консультацией в связи с тем, что ему до настоящего времени не была выплачена заработная плата за февраль месяц. Работодатель Беленсгаузена мотивирует невыплату зарплаты тем, что контрагент по одному из договоров не исполняет свои обязательства перед компанией.

*Какие правовые механизмы может использовать Беленсгаузен для защиты своего нарушенного права? Каким из них вы посоветуете ему воспользоваться в данной ситуации?*

#### **Кейс 8 «Сокращение штатов»**

Гражданин Инчаков был уволен с должности ведущего инженера ОАО «Интердормостстрой» п. 2 части первой ст. 81 ТК РФ 30 апреля 2013г. Процедура увольнения по данному основанию работодателем была соблюдена в полном объеме. В последний день работы Инчаков получил надлежащим образом заполненную трудовую книжку, копию приказа об увольнении, а также ему было выплачено выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также сохранен средний месячный заработок за второй и, по решению органа службы занятости населения, за третий месяцы со дня увольнения. После этого Инчаков предъявил ОАО «Интердормостстрой» к оплате листок по временной нетрудоспособности, из которого следовало, что он был нетрудоспособен с 22 апреля 2013 г. по 12 мая 2012 г. Генеральный директор ОАО «Интердормостстрой» отказался оплатить больничный лист, сославшись на то, что, получив надлежащим образом заполненную трудовую книжку, копию приказа об увольнении, а также все причитающиеся ему денежные выплаты, Инчаков признал, что уже с 30 апреля 2013г. перестал состоять в трудовых отношениях с данной организацией. Полагая свои права нарушенными, Инчаков обратился в суд с иском о восстановлении на работе.

*Дайте оценку сложившейся ситуации. Какое решение должен вынести суд? Как бы вы порекомендовали работодателю действовать в данной ситуации?*

### **РАЗДЕЛ 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

Наряду с чтением лекций и проведением семинарских занятий неотъемлемым элементом учебного процесса является самостоятельная работа (СР). При самостоятельной работе достигается конкретное усвоение учебного материала, развиваются теоретические способности, столь важные для успешной подготовки и защиты выпускной работы магистранта. Формы самостоятельной работы магистрантов могут быть разнообразными. Самостоятельная работа магистрантов включает: изучение **монографий**, законов Российской Федерации, законодательства о труде Российской Федерации и международно-правовых актов о труде, оцен-

ку обсуждение и рецензирование публикуемых статей; ответы на контрольные вопросы; решение задач; самотестирование. Выполнение всех видов самостоятельной работы увязывается с изучением конкретных тем, изучением Постановлений высших судебных органов и судебной практики.

Таблица 6.1

**Самостоятельная работа**

<b>Наименование разделов/тем</b>	<b>Вопросы, выносимые на самостоятельное изучение</b>
<p>Тема 1. Общественные отношения по реализации трудовых прав, понятие, метод регулирования и система дисциплины актуальные проблемы реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности</p>	<p>Понятие трудового права и его место в общей системе права. Предмет трудового права как отрасли права – трудовые отношения работников, и иные, тесно связанные с ними правоотношения. Метод правового регулирования трудовых отношений, его особенности.</p> <p>Понятие системы трудового права, его структура. Сфера действия норм трудового права. Соотношение трудового права с другими смежными отраслями права, регулирующими отношения, связанные с трудом (гражданское право, предпринимательское право, административное право, право социального обеспечения). Роль и функции трудового права.</p> <p>Предмет и система науки трудового права. Соотношение науки трудового права и отрасли и трудового права.</p> <p>Тенденции развития трудового права.</p>
<p>Тема 2. Источники правового регулирования реализации трудовых прав</p>	<p>Понятие источников трудового права, их классификация и виды.</p> <p>Общая характеристика важнейших источников трудового права. Трудовое законодательство РФ и его соотношение с международно-правовыми актами о труде. Трудовой кодекс РФ.</p> <p>Всеобщая Декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г. Декларация прав и свобод человека и гражданина, принятая Верховным Советом РСФСР 22 ноября 1991 г.</p> <p>Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах.</p> <p>Международный пакт о гражданских и политических правах.</p> <p>Соглашение стран Содружества Независимых Государств.</p> <p>Конституция Российской Федерации.</p> <p>Другие законы и подзаконные акты, регулирующие трудовые и тесно связанные с ними отношения.</p> <p>Соотношение законодательства РФ и законодательства субъектов РФ в сфере трудового права. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов РФ в области правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.</p> <p>Общее и специальное законодательство о труде.</p> <p>Акты органов местного самоуправления, содержащие нормы трудового права.</p> <p>Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимаемые работодателем.</p>

	<p>Действие норм трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц.</p> <p>Исчисление сроков.</p> <p>Значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства.</p> <p>Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 года №2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».</p>
Тема 3. Основные принципы правового регулирования при реализации трудовых прав	<p>Понятие правовых принципов регулирования труда. Виды и содержание основных принципов трудового права.</p> <p>Гарантии реального обеспечения принципов трудового права.</p> <p>Конкретизация принципов трудового права. Запрещение дискриминации в сфере труда. Запрещение принудительного труда.</p>
Тема 4. Субъекты реализации трудовых прав	<p>Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъектов и его содержание: трудовая правоспособность и дееспособность, субъективные права и обязанности, гарантии и ответственность субъектов трудового права.</p> <p>Работник как субъект трудового права.</p> <p>Трудовые права иностранцев и лиц без гражданства. Основные права и обязанности работников.</p> <p>Работодатель как субъект трудового права. Правовое положение руководителя организации и органов управления работодателей организаций как субъектов трудового права. Основные права и обязанности работодателей.</p> <p>Выборные профсоюзные органы в организациях как субъекты трудового права. Основные права профсоюзов.</p> <p>Иные субъекты трудового права: центры занятости, органы надзора и контроля; органы, полномочные разрешать трудовые споры.</p>
Тема 5. Права профсоюзов в сфере труда	<p>Право граждан на объединение в профессиональные союзы в целях защиты своих экономических и социальных интересов.</p> <p>Законодательство о правах и гарантиях деятельности профсоюзов.</p> <p>Защитная функция профсоюзов и главные направления ее реализации: защита права на труд, социальная защита работников.</p> <p>Право на представительство интересов трудового коллектива при наличии двух (и более) профсоюзов на предприятии.</p> <p>Основные права выборных профсоюзных органов в организации в области установления и применения условий труда.</p> <p>Гарантии прав профессиональных союзов, ответственность за нарушение их прав.</p>
Тема 6. Трудовые и иные правоотношения при реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности и сфере малого бизнеса	<p>Понятие и система правоотношений в трудовом праве.</p> <p>Понятие и субъекты трудового правоотношения.</p> <p>Содержание трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.</p> <p>Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания (выборов) на должность; избрания по конкурсу; назначения на должность или утверждения в должности.</p>



	<p>Общая характеристика правоотношений, производных от трудовых. Отношения по организации труда и управлению трудом. Правоотношения по социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению соглашений и коллективных договоров. Правоотношения по трудоустройству. Правоотношения по профессиональной подготовке, переподготовке, повыше-</p> <p>Правоотношения по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации кадров непосредственно на производстве. Правоотношения по надзору за охраной труда и соблюдением трудового законодательства в организации. Правоотношения по материальной ответственности сторон трудового договора. Правоотношения по рассмотрению трудовых споров.</p>
<p>Тема 7. Социальное партнерство в трудовых правоотношениях</p>	<p>Право работника на защиту своих экономических и социальных интересов, на ведение коллективных переговоров.</p> <p>Генеральное соглашение, отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры как важнейшие формы обеспечения системы социального партнерства в сфере регулирования трудовых отношений. Их роль в современных условиях</p> <p>Право работников на участие в управлении организацией и основные формы участия. Понятие социального партнерства в сфере труда. Основные принципы социального партнерства, формы, стороны, система социального партнерства. Представители работников и работодателей. Органы социального партнерства. Коллективные переговоры.</p> <p>Принципы разработки и заключения соглашений и коллективных договоров.</p> <p>Понятие, виды и стороны соглашения. Содержание соглашений.</p> <p>Порядок заключения, изменения соглашений и контроль за их выполнением.</p> <p>Понятие коллективного договора. Стороны коллективного договора.</p> <p>Порядок заключения коллективных договоров и сроки их действия.</p> <p>Структура и содержание коллективного договора.</p> <p>Контроль за выполнением коллективного договора.</p> <p>Ответственность за невыполнение соглашений и коллективных договоров.</p>
<p>Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства</p>	<p>Общая характеристика законодательства о занятости населения.</p> <p>Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми.</p> <p>Понятие безработных.</p> <p>Государственная политика в области занятости населения.</p> <p>Право граждан на трудоустройство через посредничество службы занятости. Дополнительные гарантии трудоустройства для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поисках работы.</p> <p>Квотирование рабочих мест</p> <p>Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка граждан, зарегистрированных в службе занятости населения. Организация общественных работ.</p>

	<p>Гарантии материальной и социальной поддержки граждан, потерявших работу, впервые ищущих работу или желающих возобновить трудовую деятельность.</p> <p>Особенности трудоустройства иностранных граждан и лиц без гражданства.</p>
<p>Тема 9. Трудовой договор как источник при реализации трудовых прав и его виды</p>	<p>Понятие и значение трудового договора. Его отличие от других договоров о труде.</p> <p>Понятие, стороны трудового договора, его содержание.</p> <p>Испытание при приеме на работу.</p> <p>Общий порядок заключения трудовых договоров. Гарантии при заключении трудового договора. Документы, подлежащие представлению при поступлении на работу. Оформление приема на работу Трудовая книжка. Виды трудовых договоров. Срочный трудовой договор.</p> <p>Аттестация работников: понятие, значение ее проведения. Организация аттестации и порядок ее проведения. Гарантии для работников при ее проведении.</p> <p>Понятие и виды переводов. Основания и условия перевода на другую работу, на другое предприятие и в другую местность. Переводы по инициативе работодателя и по инициативе работника. Постоянные и временные переводы. Изменения существующих условий трудовых договоров.</p> <p>Общая характеристика оснований прекращения трудового договора. Отличие прекращения трудового договора от отстранения от работы.</p> <p>Расторжение трудового договора по инициативе работника и по соглашению сторон. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом обязательных правил при заключении трудового договора. Гарантии от необоснованного увольнения. Дополнительные юридические гарантии при увольнении работников некоторых категорий.</p> <p>Порядок оформления увольнения и производства расчета. Выходное пособие.</p> <p>Правовые последствия незаконного увольнения.</p>
<p>Тема 10. Защита персональных данных работника</p>	<p>Понятие персональных данных работника и их обработка. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты. Хранение и использование персональных данных работника. Передача персональных данных работника. Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника.</p>
<p>Тема 11. Профессиональная подготовка и переподготовка работников при реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности и</p>	<p>Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров. Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.</p> <p>Ученический договор. Его содержание, срок, форма и действие. Время ученичества. Оплата ученичества. Недействительность условий ученического договора.</p> <p>Права и обязанности сторон ученического договора.</p>

малом бизнесе	Основания расторжения ученического Договора.
Тема 12. Рабочее время, виды и режим	<p>Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования. Виды рабочего времени.</p> <p>Понятие и виды рабочей недели, рабочей смены, рабочего дня. Нормальная и сокращенная продолжительность рабочего дня, неполное рабочее время.</p> <p>Режим и учет рабочего времени, порядок его установления.</p> <p>Ненормированный рабочий день. Графики сменности работы, вахтовый метод организации работ, скользящие (гибкие) графики работы, разделение рабочего дня на части.</p> <p>Понятие сверхурочных работ, случаи их допущения и порядок разрешения сверхурочных работ.</p> <p>Дежурства и их правовой режим.</p>
Тема 13. Время отдыха	<p>Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в течение рабочего дня, рабочей недели; выходные дни; нерабочие праздничные дни; междудневный перерыв; еженедельный непрерывный отдых.</p> <p>Право граждан на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков.</p> <p>Ежегодный оплачиваемый отпуск и порядок его предоставления.</p> <p>Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.</p> <p>Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска. Замена отпуска денежной компенсацией. Учебные отпуска работникам, совмещающим работу с обучением.</p> <p>Ежегодный дополнительный отпуск, его виды и порядок предоставления.</p> <p>Отпуска без сохранения заработной платы и порядок их предоставления. Случаи предоставления по заявлению работника отпуска без сохранения заработной платы в обязательном порядке.</p>
Тема 14. Заработная плата и нормирование труда	<p>Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Формы оплаты труда. Установление минимального размера оплаты труда. Тарифная система оплаты труда и ее элементы.</p> <p>Системы заработной платы: сдельная, повременная и их разновидности.</p> <p>Выплаты стимулирующего и компенсационного характера.</p> <p>Оплата труда при отклонениях от установленных нормальных условий труда: оплата труда руководителей организации, их заместителей и главных бухгалтеров. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Оплата труда при совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника: оплата труда за пределами нормальной продолжительности рабочего времени; оплата труда в выходные и праздничные дни, в ночное время; оплата труда при невыполнении норм труда; оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком; оплата времени простоя; оплата труда при освоении новых производств (продукции).</p>

	<p>Охрана заработной платы. Порядок, сроки и место выплаты заработной платы; ограничение удержаний из заработной платы.</p> <p>Исчисление средней заработной платы. Сроки расчета при увольнении. Выдача заработной платы, неполученной ко дню смерти работника.</p> <p>Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.</p> <p>Нормы труда. Разработка и порядок утверждения типовых норм труда. Введение, замена, пересмотр норм труда. Обеспечение нормальных условий работы для выполнения норм выработки.</p>
Тема 15. Гарантии и компенсации в трудовых отношениях	<p>Понятие гарантий и компенсаций. Случаи предоставления гарантий и компенсаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>при направлении в служебные командировки;</li> <li>при переезде на работу в другую местность;</li> <li>при исполнении государственных или общественных обязанностей;</li> <li>при совмещении работы с обучением;</li> <li>при вынужденном прекращении работы не по вине работника;</li> <li>при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;</li> <li>в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом.</li> </ul>
Тема 16. Дисциплина труда	<p>Обязанность работников соблюдать трудовую дисциплину.</p> <p>Понятие и значение трудовой дисциплины и методы ее обеспечения.</p> <p>Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Основные нормативные акты о дисциплине труда.</p> <p>Трудовые обязанности работников и работодателей.</p> <p>Меры поощрения за успехи в труде и их значение. Виды, основания и порядок применения мер поощрения.</p> <p>Дисциплинарный проступок. Дисциплинарная ответственность работников, ее виды.</p> <p>Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их наложения, обжалования, снятия.</p>
Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора	<p>Условия и виды материальной ответственности сторон трудового договора.</p> <p>Понятие и значение материальной ответственности работников за ущерб, причиненный организации. Ее отличие от гражданско-правовой ответственности. Основание и условия привлечения к материальной ответственности работников. Виды материальной ответственности.</p> <p>Ограниченная материальная ответственность и ее пределы.</p> <p>Полная материальная ответственность: индивидуальная и коллективная (бригадная) материальная ответственность. Определение размера ущерба и порядок его возмещения.</p> <p>Материальная ответственность работодателя перед работником и ее виды.</p> <p>Возмещение морального вреда.</p>
Тема 18. Охрана труда	<p>Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института. Законодательство об охране труда.</p> <p>Основные направления государственной политики в обла-</p>

	<p>сти охраны труда.</p> <p>Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда.</p> <p>Правила по охране труда, обязательные для работодателя.</p> <p>Правила по охране труда, обязательные для работников.</p> <p>Специальные правила по охране труда женщин и лиц с семейными обязанностями: запрещение применения труда женщин на тяжелых, вредных и подземных работах; предельные нормы переноски и передвижения тяжестей; специальные правила по охране труда беременных женщин, кормящих матерей и женщин, имеющих детей.</p> <p>Специальные правила по охране труда молодежи в возрасте до 18 лет. Запрещение их труда на тяжелых, вредных и опасных работах, работах связанных с движением транспорта. Предельные нормы переноски и передвижения тяжестей.</p> <p>Медицинское освидетельствование несовершеннолетних.</p> <p>Льготы работающим подросткам по рабочему времени и отпускам.</p> <p>Охрана труда лиц с пониженной трудоспособностью, инвалидов и пенсионеров.</p> <p>Государственные органы надзора и контроля за соблюдением норм по охране труда и трудового законодательства. Федеральная инспекция труда и ее права. Правовая инспекция труда профсоюзов и ее полномочия в сфере охраны труда.</p> <p>Расследование и учет несчастных случаев на производстве.</p> <p>Ответственность должностных лиц организаций за нарушение правил по охране труда и нарушение трудового законодательства.</p>
<p>Тема 19. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников и на отдельных видах работ</p>	<p>Особенности отдельных видов трудовых договоров, их содержание и порядок заключения: для работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним; при работе по совместительству; при приеме на сезонные работы и в качестве временного работника, надомника, педагогических работников.</p> <p>Особенности трудовых отношений дистанционных работников.</p> <p>Особенности трудовых отношений женщин и лиц, с семейными обязанностями, несовершеннолетних, спортсменов и тренеров.</p> <p>Особенности труда на подземных работах и др.</p>
<p>Тема 20. Защита трудовых прав работников при реализации ими права на труд</p>	<p>Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права: понятие и виды.</p> <p>Федеральная инспекция труда, задачи и функции, права и обязанности. Специализированные Федеральные надзорные органы. Ответственность должностных лиц организаций за нарушение правил об охране труда и нарушение трудового законодательства.</p> <p>Самозащита работниками трудовых прав, Понятие и формы самозащиты работниками своих трудовых прав.</p>
<p>Тема 21. Трудовые споры, порядок их рассмотрения</p>	<p>Самозащита работниками трудовых прав.</p> <p>Понятие, причины и виды трудовых споров. Нормативные акты, регулирующие порядок рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров.</p> <p>Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.</p> <p>Подведомственность трудовых споров.</p>

	<p>Порядок организации Комиссии по трудовым спорам (КТС). Рассмотрение трудовых споров в КТС.</p> <p>Сроки подачи заявлений и сроки разрешения дел в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.</p> <p>Порядок исполнения решений КТС и судебных решений по индивидуальным трудовым спорам.</p> <p>Понятие коллективных трудовых споров (конфликтов). Органы и порядок рассмотрения коллективных трудовых споров (конфликтов).</p> <p>Примирительные комиссии и трудовые арбитражи.</p> <p>Забастовка как крайняя мера разрешения трудового конфликта, условия ее проведения. Признание забастовки незаконной и ее правовые последствия. Правовые последствия участия и неучастия работников в законной и незаконной забастовках. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.</p>
--	--

### 6.1. Темы эссе<sup>1</sup>

1. Общественные отношения, возникающие в сфере труда
2. Особенности и основные признаки современного метода трудового права
3. Отличительные признаки трудового права от смежных отраслей права
4. Сфера действия трудового права
5. Понятие и классификация принципов трудового права
6. Запрещение принудительного труда
7. Запрещение дискриминации в сфере труда
8. Воплощение принципов трудового права в конкретных положениях трудового законодательства и их прямое применение
9. Понятие и классификация источников трудового права
10. Конституционные постулаты о приоритете международно-правовых актов перед национальным законодательством
11. Действие нормативных актов, содержащих нормы трудового права, во времени, в пространстве и по кругу лиц
12. Понятие, содержание, классификация субъектов трудового права
13. Элементы правового статуса субъекта трудовых отношений
14. Защита трудовых прав работников как важнейшее направление деятельности профсоюзов
15. Элементы трудового правоотношения, отличительные признаки производных от них отношений
16. Содержание трудового правоотношения, основания его возникновения, изменения и прекращения
17. Понятие и основные принципы и формы социального партнерства в сфере труда
18. Значение коллективного договора в современных условиях
19. Занятость: понятие, правовое регулирование, порядок регистрации безработных граждан
20. Основные направления государственной политики в сфере занятости
21. Трудовой договор: понятие, стороны, содержание
22. Существенные условия трудового договора
23. Классификация трудовых договоров

<sup>1</sup> Перечень тем не является исчерпывающим. Студент может выбрать иную тему по согласованию с преподавателем.

24. Правозащитная функция трудового договора при его заключении, изменении и прекращении
25. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников и на отдельных видах работ
26. Понятие перевода на другую работу, случаи и порядок изменения существенных условий трудового договора
27. Общие основания прекращения трудового договора и их классификация
28. Порядок прекращения трудового договора по инициативе работника
29. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновное поведение работника
30. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по обстоятельствам, не зависящим от работника
31. Защита прав и интересов работников при получении, обработке и хранении персональных данных
32. Ответственность за нарушение норм, регулирующих получение, обработку и хранение персональных данных работников
33. Профессиональная подготовка и переподготовка работников
34. Виды рабочего времени: сравнительный анализ
35. Конституционное право работника на отдых
36. Государственные гарантии по охране заработной платы работников
37. Охрана заработной платы
38. Понятие и случаи предоставления гарантий и компенсаций работникам
39. Дисциплина труда: понятие, объективные и субъективные аспекты
40. Понятие и виды дисциплинарной ответственности
41. Понятие охраны труда, ее содержание и правовое регулирование
42. Основные направления государственной политики в области охраны труда
43. Материальная ответственность в трудовом праве: понятие, признаки и виды
44. Основания для материальной ответственности работника
45. Основания для материальной ответственности работодателя
46. Гарантии и компенсации лицам, работающим с вредными и опасными условиями труда, а также лицам, работающим на подземных работах
47. Способы внесудебной защиты трудовых прав и законных интересов работников
48. Способы судебной защиты трудовых прав и законных интересов работников
49. Конституционная основа права граждан на индивидуальные и коллективные трудовые споры
50. Забастовка: понятие и основания для ее реализации
51. Основные принципы международно-правового регулирования труда
52. Международная организация труда: юридические основания деятельности и функции
53. Влияние правовых норм Международной организации труда на национальное законодательство
54. Сравнительный анализ норм трудового права Российской Федерации и иных правовых систем

## **6.2. Примерные задания для самостоятельной работы**

### ***Задание 1. Защита от безработицы***

Назовите основания признания гражданина безработным и выплаты ему пособия по безработице. Составьте перечень документов, которые гражданин должен предъявить при постановке его на учет в качестве безработного. Подготовьте проекты таких документов. Назовите признаки подходящей работы.

### ***Задание 2. Перевод на другую работу***

Сформулируйте понятие перевода на другую работу, его признаки. Укажите, в чем отличие перевода на другую работу от перемещения. Сформулируйте основания перевода работника на другую работу, в т.ч. без согласия работника. Опишите процедуру перевода работника на другую работу и подготовьте проекты необходимых документов.

***Задание 3. Увольнение по сокращению численности или штата организации***

Приведите перечень работников, которых нельзя увольнять по сокращению численности или штата работников, а также лиц, которым предоставлено преимущественное право на оставление на работе. Составьте план действий работодателя при проведении сокращения численности или штата работников, подготовьте проекты соответствующих документов. Придумайте гипотетическую ситуацию сокращения численности или штата организации, предложите другим магистрантам дать правовую оценку данной ситуации и проверьте её правильность.

***Задание 4. Привлечение работников к сверхурочным работам***

Назовите порядок привлечения работников к сверхурочным работам. Назовите круг лиц, которые не могут быть привлечены к сверхурочным работам, и круг лиц, при привлечении которых к сверхурочным работам должны выполняться определенные особые условия. Подготовьте проекты документов, оформляемых при привлечении работников к сверхурочным работам. Укажите размер оплаты труда при привлечении работников к сверхурочным работам.

***Задание 5. Привлечение для работы в выходные и нерабочие праздничные дни***

Необходимо описать круг лиц, которые могут быть привлечены для работы в выходные и нерабочие праздничные дни, указать основания, по которым законодателем дано разрешение на привлечение таких работников для работы в выходные и нерабочие праздничные дни, сформулировать порядок привлечения указанных лиц для работы в выходные и нерабочие праздничные дни, а также составить проекты документов, необходимых для совершения данного действия.

***Задание 6. Проверка организации***

Назовите основания для проведения инспектором Государственной инспекции труда выездной проверки соблюдения в организации трудового законодательства и иных нормативных актов о труде. Укажите права и обязанности инспектора, работников и работодателя при проведении проверки. Укажите методы, которыми руководствуется государственный инспектор, а также сформулируйте рекомендации по порядку действий государственного инспектора при проведении выездной проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов о труде в организации.

***Задание 7. Коллективный трудовой спор***

Назовите виды примирительных процедур при проведении коллективных переговоров в случае недостижения согласия по заключению коллективного договора между представителями работников (в т.ч. представительным органом профсоюза) и работодателем. Укажите условия и очередность их применения. Дайте рекомендации по защите прав нарушенных в результате несоблюдения норм о порядке разрешения коллективных трудовых споров.

***Задание 8. Международно-правовое регулирование труда и регулирование труда в зарубежных странах***

Назовите наиболее важные конвенции МОТ, укажите, какие из них были ратифицированы Российской Федерацией. Сравните принципы и основные положения, содержащиеся в данных конвенциях с принципами и основными положениями нормативно-правовых актов о труде Российской Федерации. Сформулируйте предложения по совершенствованию существующего законодательства Российской Федерации о труде на основе действующих конвенций МОТ и/или опыта зарубежных стран.



**РАЗДЕЛ 7. ОЦЕНОЧНЫЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ  
(ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ) ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И  
ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**

В процессе освоения учебной дисциплины «Актуальные проблемы реализации трудовых прав в сфере предпринимательства и малого бизнеса» для оценки сформированности общекультурных и профессиональных компетенций используются оценочные средства, представленные в таблице 7.1.

*Таблица 7.1*

**ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ,  
СООТНЕСЕННЫЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ В СООТНОШЕНИИ С ОЦЕНОЧНЫМИ  
СРЕДСТВАМИ**

Планируемые результаты, характеризующие этапы формирования компетенции	Содержание учебного материала	Примеры контрольных вопросов и заданий для оценки знаний, умений, владений	Методы \ средства контроля
<b><i>ОК-1 Способность осознавать социальную значимость своей будущей профессии, проявлять нетерпимость к коррупционному поведению, уважительное отношение к праву и закону, обладание достаточным уровнем профессионального правосознания</i></b>			
<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– социально значимые проблемы правового регулирования труда;</li> <li>– понятие и теоретические концепции отечественного трудового права;</li> <li>– конституционные положения в области трудового законодательства;</li> <li>– источники трудового права;</li> <li>– постановления высших судебных органов и судебную практику;</li> <li>- этические начала в процессе представительства в различных органах и организациях и судебном разбирательстве по трудовым делам.</li> </ul>	<p>Тема 1. Общественные отношения по реализации трудовых прав, понятие, метод регулирования и система дисциплины актуальные проблемы реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности</p> <p>Тема 2. Источники правового регулирования реализации трудовых прав</p> <p>Тема 3. Основные принципы правового регулирования при реализации трудовых прав</p> <p>Тема 6. Трудовые и иные правоотношения при реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности и сфере малого бизнеса</p> <p>Тема 7. Социальное партнерство в трудовых правоотношениях</p> <p>Тема 9. Трудовой дого-</p>	<p>Каковы конституционные положения в отношении трудового законодательства?</p> <p>Какие субъекты РФ в праве разрабатывать законодательные акты в области трудового права?</p> <p>Назовите компетенции РФ при разработке трудового законодательства?</p> <p>Назовите компетенции в области разработки трудового законодательства субъектами РФ?</p> <p>Каковы особенности и функции трудового права?</p> <p>Являются ли постановления высших судебных органов источниками трудового права?</p> <p>Каково значение норм международного права для российского законодательства?</p> <p>Раскройте признаки труда, регулируемого трудовым правом России. Теории самостоятельного и несамосто-</p>	<p>Письменный контроль / эссе (т.1-8,14,19-20,31-32,46).</p> <p>Устный контроль / опрос на сем. занятии (т.1-3,6-7,9-10,12,14,15,19), экзамене (в.1-8,11-13,22-32.34-41,49-52) Тестирование /тестовые задания №№ 1-9, 12-18, 24-27, 36-42.</p>

	<p>вор как источник при реализации трудовых прав и его виды</p> <p>Тема 10. Защита персональных данных работника</p> <p>Тема 12. Рабочее время, виды и режим</p> <p>Тема 14. Заработная плата и нормирование труда</p> <p>Тема 15. Гарантии и компенсации в трудовых отношениях</p> <p>Тема 19. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников и на отдельных видах работ</p>	<p>стоятельного труда.</p>	
<p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– разрешать проблемы, возникающие в процессе применения трудового законодательства;</li> <li>– соотносить конституционные положения о правах работника с действующим трудовым законодательством;</li> <li>– применять теоретические концепции и доктрины в области трудового права;</li> <li>– применять нормы трудового права в конкретных ситуациях;</li> <li>– анализировать и применять постановления высших судебных органов и судебной практики в конкретной ситуации;</li> <li>– владеть культурой устной речи в судебных процессах;</li> <li>– правильно оформлять письменные документы, направляемые в органы и орга-</li> </ul>	<p>Тема 1. Общественные отношения по реализации трудовых прав, понятие, метод регулирования и система дисциплины актуальные проблемы реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности</p> <p>Тема 2. Источники правового регулирования реализации трудовых прав</p> <p>Тема 3. Основные принципы правового регулирования при реализации трудовых прав</p> <p>Тема 6. Трудовые и иные правоотношения при реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности и сфере малого бизнеса</p> <p>Тема 7. Социальное партнерство в трудовых правоотношениях</p> <p>Тема 9. Трудовой договор как источник при реализации трудовых прав и его виды</p> <p>Тема 10. Защита персо-</p>	<p>Чем следует руководствоваться при разрешении проблемы в конкретной ситуации?</p> <p>Каков приоритет: конституции, трудового законодательства, локальных нормативных актов о труде?</p> <p>Возможно ли применение официальной доктрины в трудовом праве, каково его значение?</p> <p>Каково значение постановлений высших судебных органов?</p> <p>Является ли судебное решение по трудовым делам прецедентом?</p> <p>Является ли мотивация важной составной частью процессуального документа?</p> <p>Дайте характеристику основных прав человека в сфере труда в системе фундаментальных прав человека.</p> <p>Какие гражданские (личные) и политические права человека могут быть реализованы в сфере труда?</p> <p>Сформулируйте предложения по совершенствованию</p>	<p>Письменный контроль / эссе (т. 1-8,14,19-20,31-32,35,36,46).</p> <p>Устный контроль / опрос на сем. занятии (т.1-3,6-7,9-10,12,14,15,19), экзамене (в. 1-8,11-13,22-32.34-41,49-52) Тестирование /тестовые задания №№ 1-9, 12-18, 24-27, 36-42.</p>

<p>низации, в т.ч. в судебных органы - сопоставлять отчетливо законодательство с международно-правовыми нормами; - применять международно-правовые акт в случаях коллизии / расхождения с национальным законодательством; - использовать судебную практику по трудовым вопросам в конкретных ситуациях.</p>	<p>нальных данных работника Тема 12. Рабочее время, виды и режим Тема 14. Заработная плата и нормирование труда Тема 15. Гарантии и компенсации в трудовых отношениях Тема 19. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников и на отдельных видах работ</p>	<p>нию законодательства о гарантиях права на защиту достоинства работника в период трудовой деятельности.</p>	
<p><i>Владеть:</i> – навыками разрешения конкретных правовых проблем; – навыками применения норм трудового законодательства; – научными доктринами в трудовом праве; – концептуальными понятиями по различным вопросам трудового права; – навыками составления процессуальных документов; – навыками составления официальных документов, направляемых в различные инстанции - достаточным уровнем профессионального правосознания; - навыками социальной значимости своей будущей профессии; –способом осуществления профессиональной деятельности по применению норм трудового права;</p>	<p>Тема 1. Общественные отношения по реализации трудовых прав, понятие, метод регулирования и система дисциплины актуальные проблемы реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности Тема 2. Источники правового регулирования реализации трудовых прав Тема 3. Основные принципы правового регулирования при реализации трудовых прав Тема 6. Трудовые и иные правоотношения при реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности и сфере малого бизнеса Тема 7. Социальное партнерство в трудовых правоотношениях Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства Тема 9. Трудовой договор как источник при реализации трудовых прав и его виды</p>	<p>Каковы способы разрешения трудового конфликта? Какое место занимает конституция РФ в правовом регулировании трудовых отношений? Каково значение локальных нормативно-правовых актов о труде? Каково значение трудового договора в трудовом правоотношении? Что указывается в направляемом в суд исковом заявлении о трудовом нарушении? Опишите гарантии прав работников в области охраны труда и перечислите ситуации, для которых предусмотрены данные гарантии. Проанализируйте специальные нормы, регулирующие особенности времени отдыха работников, занятых в отдельных отраслях экономики.</p>	<p>Письменный контроль / эссе (т. 1-8, 14, 19-20, 31-32, 38, 48). Устный контроль / опрос на сем. занятии (т.1-3, 6-7, 9-10, 12, 14, 15, 19), экзамене (в.1-8, 11-13, 22-32, 34-41, 49-52) Тестирование /тестовые задания №№ 1-9, 12-18, 24-27, 36-42.</p>

	<p>Тема 10. Защита персональных данных работника</p> <p>Тема 12. Рабочее время, виды и режим</p> <p>Тема 14. Заработная плата и нормирование труда</p> <p>Тема 15. Гарантии и компенсации в трудовых отношениях</p> <p>Тема 19. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников и на отдельных видах работ</p>		
--	---	--	--

***ПК-2 Способностью квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности***

<p><i>Знать:</i></p> <p>- основные нормативно-правовые акты в сфере регулирования трудовых и тесно связанных с ними правоотношений;</p> <p>- связь трудового права с нормами гражданского процессуального права;</p> <p>- порядок применения норм трудового права при рассмотрении судами индивидуальных трудовых споров.</p>	<p>Тема 2. Источники правового регулирования реализации трудовых прав</p> <p>Тема 3. Основные принципы правового регулирования при реализации трудовых прав</p> <p>Тема 6. Трудовые и иные правоотношения при реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности и сфере малого бизнеса</p> <p>Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства</p> <p>Тема 9. Трудовой договор как источник реализации трудовых прав и его виды</p> <p>Тема 10. Защита персональных данных работника</p> <p>Тема 12. Рабочее время, виды и режим</p> <p>Тема 16. Дисциплина труда</p> <p>Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора</p> <p>Тема 18. Охрана труда</p>	<p>Что относится к источникам трудового права и их иерархия?</p> <p>Являются ли источниками трудового права декларации, конвенции, рекомендации МОТ, ратифицированные Российской Федерацией?</p> <p>Каково значение Конституции РФ применительно к трудовым отношениям?</p> <p>Какое значение имеют локальные нормативно-правовые акты в организации?</p> <p>Имеет ли соглашение об иерархии высшую юридическую силу, нежели коллективный договор организации?</p> <p>Обобщите судебную практику по трудовым спорам, в ходе рассмотрения которых судом было установлено злоупотребление правом а) со стороны работодателя; б) со стороны работника.</p>	<p>Письменный контроль / эссе (т.21, 22, 43, 47, 48, 50).</p> <p>Устный контроль / опрос на сем. занятии (т. 2-3, 6, 8-10, 12, 16-21), экзамене (в. 3-5, 6-13, 18-25, 33-44, 53-55, 58-60)</p> <p>Тестирование / тестовые задания №№ 14-18, 29-31, 33-36, 39-41.</p>
---	---	---	--

	<p>Тема 19. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников и на отдельных видах работ</p> <p>Тема 20. Защита трудовых прав работников при реализации ими права на труд</p> <p>Тема 21. Трудовые споры, порядок их рассмотрения</p>		
<p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности;</li> <li>— юридически грамотно и логически обоснованно излагать свою позицию;</li> <li>- различать трудовые и непосредственно связанные с ними отношения и гражданско-правовые отношения.</li> <li>—юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства;</li> <li>- подготовить документы для обращения в КТС, суд за защитой нарушенных трудовых прав.</li> </ul>	<p>Тема 2. Источники правового регулирования реализации трудовых прав</p> <p>Тема 3. Основные принципы правового регулирования при реализации трудовых прав</p> <p>Тема 6. Трудовые и иные правоотношения при реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности и сфере малого бизнеса</p> <p>Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства</p> <p>Тема 9. Трудовой договор как источник при реализации трудовых прав и его виды</p> <p>Тема 10. Защита персональных данных работника</p> <p>Тема 12. Рабочее время, виды и режим</p> <p>Тема 16. Дисциплина труда</p> <p>Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора</p> <p>Тема 18. Охрана труда</p> <p>Тема 19. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников и на отдельных видах работ</p> <p>Тема 20. Защита трудо-</p>	<p>Назовите источники международного права о труде.</p> <p>В каких случаях применяются нормы международного права в трудовых отношениях?</p> <p>Что входит в общую часть трудового права?</p> <p>Назовите норму Конституции РФ, посвященную правам работников?</p> <p>Что входит в содержание Особенной части трудового права?</p> <p>Определите основания возникновения трудового правоотношения, если работником является н/л в возрасте 10 лет, 14 лет, 15 лет, 16 лет.</p> <p>Укажите сходства и отличия прекращения работниками исполнения своих трудовых обязанностей при забастовке и самозащите своих трудовых прав (результат работы представьте в виде самостоятельно составленной и заполненной таблицы)</p>	<p>Письменный контроль / эссе (т. 21, 22, 43, 47, 48, 50).).</p> <p>Устный контроль / опрос на сем. занятии (т. 2-3, 6, 8-10, 12, 16-21), экзамене (в. 3-5, 6-13, 18-25, 33-44, 53-55, 58-60)</p> <p>Тестирование /тестовые задания №№ 14-18, 29-31, 33-36, 39-41.</p>

	<p>вых прав работников при реализации ими права на труд Тема 21. Трудовые споры, порядок их рассмотрения</p>		
<p><i>Владеть:</i> - культурой мышления, способностью к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения для реализации задач, стоящих перед трудовым и гражданским процессуальным правом; - основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации; - навыками определения трудовых отношений и разграничения их с другими сходными отношениями. - навыки работы с процессуальными документами по защите трудовых прав.</p>	<p>Тема 2. Источники правового регулирования реализации трудовых прав Тема 6. Трудовые и иные правоотношения при реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности и сфере малого бизнеса Тема 7. Социальное партнерство в трудовых правоотношениях Тема 9. Трудовой договор как источник при реализации трудовых прав и его виды Тема 10. Защита персональных данных работника Тема 11. Профессиональная подготовка и переподготовка работников при реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности и малом бизнесе Тема 12. Рабочее время, виды и режим Тема 16. Дисциплина труда Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора Тема 20. Защита трудовых прав работников при реализации ими права на труд Тема 21. Трудовые споры, порядок их рассмотрения</p>	<p>Каковы полномочия юриста в организации применительно к трудовому праву? Что входит в понятие социального партнерства и какие стороны в нем участвуют? Каковы принципы и формы социального партнерства? Назовите локальные нормативные акты о труде и условия законности их разработки? Охарактеризуйте основные формы защиты трудовых прав работников. Подготовьте сравнительный анализ отношений в сфере трудовой деятельности, регулируемых различными отраслями права: трудовым, гражданским, административным и иными.</p>	<p>Письменный контроль / эссе (т.17, 18, 21, 22, 43, 47, 48, 50). Устный контроль / опрос на сем. занятии (т. 2, 6, 7, 9-12, 16-17,2 0-21), экзамене (в. 3-5, 6-13, 18-25, 33-44, 53-55, 58-60) Тестирование /тестовые задания №№ 14-18, 29-31, 33-36, 39-41.</p>
<p><b>ПК-3. Готовность к выполнению должностных обязанностей по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства</b></p>			
<p><i>Знать:</i> - нормативно-</p>	<p>Тема 3. Основные принципы правового</p>	<p>Какие требования предъявляются к составлению</p>	<p>Письменный контроль / эссе (т.1, 4,</p>

<p>правовые акты о труде;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- конституционные положения, касающиеся норм трудового законодательства;</li> <li>- международно-правовые акты о труде, которые относятся к тематике составления проекта нормативно-правового акта;</li> <li>- законодательство о труде, применяемое при разработке соглашений на различных уровнях, коллективных договоров в конкретной организации;</li> <li>- виды и содержание локальных актов, применяемых в конкретной организации;</li> <li>- методику участия в проведении правовой экспертизы юридических документов;</li> <li>- способы осуществление юридической экспертизы проектов нормативно-правовых актов о труде, в том числе с выявлением в них положений, способствующих созданию в них условий для проявления коррупции</li> </ul>	<p>регулирующие при реализации трудовых прав.</p> <p>Тема 5. Права профсоюзов в сфере труда</p> <p>Тема 6. Трудовые и иные правоотношения при реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности и сфере малого бизнеса</p> <p>Тема 7. Социальное партнерство в трудовых правоотношениях</p> <p>Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства</p> <p>Тема 9. Трудовой договор как источник при реализации трудовых прав и его виды</p> <p>Тема 10. Защита персональных данных работника</p> <p>Тема 15. Гарантии и компенсации в трудовых отношениях</p> <p>Тема 16. Дисциплина труда</p> <p>Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора</p> <p>Тема 18. Охрана труда</p> <p>Тема 20. Защита трудовых прав работников при реализации ими права на труд</p> <p>Тема 21. Трудовые споры, порядок их рассмотрения</p>	<p>проекта нормативно-правового акта?</p> <p>Какие компоненты входят в проведение юридической экспертизы?</p> <p>Что включается в соглашение, разрабатываемое в порядке социального партнерства?</p> <p>Что входит в компетенцию юридической экспертизы проектов коллективного, трудового договора и локальных нормативных актов?</p> <p>Назовите органы контроля и надзора в сфере защиты трудовых прав.</p> <p>Какой порядок рассмотрения несчастных случаев на производстве?</p> <p>Раскройте право на забастовку. Порядок объявления и проведения забастовки.</p> <p>Проанализируйте, какими локальными нормативными актами регулируются вопросы рабочего времени в организации, и какие из этих актов принимаются с участием представительного органа работников.</p>	<p>6-8, 14, 17, 24, 29-31). Устный контроль / опрос на сем. занятии (т.3, 5-10, 15 -18, 20-21), экзамене (в. 3-5, 6-13, 14 -18, 19-25, 33-44, 53-55, 58-60, 64-66)</p> <p>Тестирование /тестовые задания №№ 8-13, 14-18, 29-31, 33, 39-42.</p>
<p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анализировать содержание нормативно-правового акта о труде;</li> <li>- сопоставлять содержание нормативно-правового акта с требованиями закона, в том числе и правовых актов, впервые принимаемых на за-</li> </ul>	<p>Тема 2. Источники правового регулирования реализации трудовых прав</p> <p>Тема 3. Основные принципы правового регулирования при реализации трудовых прав</p> <p>Тема 5. Права профсоюзов в сфере труда</p> <p>Тема 6. Трудовые и иные правоотношения</p>	<p>Что входит в понятие юридическая экспертиза нормативно-правового акта?</p> <p>Каким образом формулируются выводы и предложения по результатам экспертизы правового акта о труде?</p> <p>Сравните нормы международного права и российского законодательства по од-</p>	<p>Письменный контроль / эссе (т.1, 4, 6-8, 14, 17, 24, 29-31, 46-50).</p> <p>Устный контроль / опрос на сем. занятии (т. 2-3, 5-10, 15-18, 20-21), экзамене (в. 3-5, 6-13, 14-18, 19-25, 33-44, 53-55, 58-60, 64-66) Тести-</p>

<p>конодательном уровне РФ, субъектов РФ и органов местного самоуправления;</p> <p>- делать выводы, формулироваться предложения о соответствии правового документа действующему законодательству, соглашениям, коллективному договору;</p> <p>- составлять проект проведения юридической экспертизы в виде самостоятельного документа</p>	<p>при реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности и сфере малого бизнеса</p> <p>Тема 7. Социальное партнерство в трудовых правоотношениях</p> <p>Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства</p> <p>Тема 9. Трудовой договор как источник при реализации трудовых прав и его виды</p> <p>Тема 10. Защита персональных данных работника</p> <p>Тема 15. Гарантии и компенсации в трудовых отношениях</p> <p>Тема 16. Дисциплина труда</p> <p>Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора</p> <p>Тема 18. Охрана труда</p> <p>Тема 20. Защита трудовых прав работников при реализации ими права на труд</p> <p>Тема 21. Трудовые споры, порядок их рассмотрения</p>	<p>ному из разделов охраны труда (ответственность, специальные гарантии, предоставляемые в сфере охраны труда отдельным категориям работников и т.п.).</p> <p>Сопоставьте проект приказа о приеме на работу:</p> <p>- менеджера;</p> <p>- водителя автобуса автобусного парка № 1.</p> <p>Изобразите графически систему оснований расторжения трудового договора.</p>	<p>рование /тестовые задания №№ 8-13, 14-18, 29-31, 33, 39-42.</p>
<p><i>Владеть:</i></p> <p>- методикой анализа официального нормативно-правового акта о труде;</p> <p>- методикой сопоставления содержания коллективного договора и иных документов с трудовым законодательством, в т.ч. и в соответствии с иерархией закона;</p> <p>- методикой составления проектов проводимых юридических экспертиз в виде соответствующего документа</p>	<p>Тема 6. Трудовые и иные правоотношения при реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности и сфере малого бизнеса</p> <p>Тема 7. Социальное партнерство в трудовых правоотношениях</p> <p>Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства</p> <p>Тема 9. Трудовой договор как источник при реализации трудовых прав и его виды</p> <p>Тема 10. Защита персональных данных работ-</p>	<p>Что включает в себя методика анализа официального нормативно-правового акта и документов, принимаемых в организации?</p> <p>Как и каким образом проводится правовая экспертиза коллективного договора, соглашения?</p> <p>Что включает в себя соответствие трудового договора и локальных нормативно-правовых актов действующему законодательству и иным нормативно-правовым актам?</p> <p>Выясните, какими отличительными чертами характеризуется политика занято-</p>	<p>Письменный контроль / эссе (т.1, 4, 6-8, 14, 17, 24, 29-31, 35-37).</p> <p>Устный контроль / опрос на сем. занятии (т. 6-12, 16-17, 20-21), экзамене (в. 3-5, 6-13, 14-18, 19-25, 33-44, 53-55, 58-60, 64-66) Тестирование /тестовые задания №№ 8-13, 14-18, 29-31, 33, 39-42.</p>



	<p>ника          Тема 11. Профессиональная подготовка и переподготовка работников при реализации трудовых прав в предпринимательской деятельности и малом бизнесе          Тема 12. Рабочее время, виды и режим          Тема 16. Дисциплина труда          Тема 17. Материальная ответственность сторон трудового договора          Тема 20. Защита трудовых прав работников при реализации ими права на труд          Тема 21. Трудовые споры, порядок их рассмотрения</p>	<p>сти, проводимая в субъекте РФ, в котором вы проживаете.          Какие нормативные правовые акты составляют правовую основу этой политики?</p>	
--	--	---	--

## 7.2 Перечень вопросов для подготовки к промежуточной аттестации экзамену

1. Общественные отношения, складывающиеся в результате реализации трудовых прав в сфере предпринимательства и малого бизнеса.
2. Метод правового регулирования реализации трудовых прав в сфере предпринимательства.
3. Источники правового регулирования реализации трудовых прав: понятие и виды.
4. Общая характеристика Трудового кодекса Российской Федерации.
5. Принципы правового регулирования труда.
6. Субъекты реализации трудовых прав в сфере предпринимательства и малого бизнеса (общая характеристика).
7. Граждане как субъекты реализации трудовых прав в сфере предпринимательства и малого бизнеса.
8. Работодатели как субъекты реализации трудовых прав в сфере предпринимательства и малого бизнеса.
9. Основные права и обязанности работников.
10. Основные права и обязанности работодателей.
11. Трудовое правоотношение: понятие, субъекты.
12. Содержание трудового правоотношения.
13. Основания возникновения, изменения, прекращения трудового правоотношения.
14. Понятие, формы и принципы социального партнерства.
15. Понятие, стороны и порядок заключения коллективного договора.
16. Содержание коллективного договора и срок его действия.
17. Понятие, содержание соглашений. Порядок их заключения и изменения.
18. Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми.
19. Понятие безработного. Пособие по безработице.
20. Запрещение дискриминации в сфере труда.
21. Запрещение принудительного труда.

22. Понятие трудового договора и его стороны.
23. Общий порядок заключения трудового договора. Испытание при приеме на работу. Трудовая книжка.
24. Содержание трудового договора.
25. Виды трудовых договоров. Срочный трудовой договор.
26. Особенности трудового договора о работе в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним.
27. Особенности трудовых договоров о временной и сезонной работе.
28. Особенности трудового договора по совместительству.
29. Особенности регулирования труда надомников.
30. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
31. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет.
32. Особенности регулирования труда руководителей организаций и членов коллегиального исполнительного органа организации.
33. Защита персональных данных работников.
34. Понятие и виды переводов на другую работу.
35. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора и их классификация.
36. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
37. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
38. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
39. Увольнение работника за виновные действия.
40. Порядок увольнения работника и производство расчета. Выходное пособие.
41. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения.
42. Понятие и виды рабочего времени.
43. Режим и учет рабочего времени. Порядок его установления.
44. Понятие сверхурочных работ. Порядок привлечения и компенсации.
45. Порядок разрешения работы в выходные и праздничные дни, ее компенсация.
46. Понятие и виды времени отдыха.
47. Ежегодные основные отпуска и порядок их предоставления.
48. Дополнительные отпуска и порядок их предоставления.
49. Тарифная система и ее элементы.
50. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы, ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы.
51. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда.
52. Гарантии и компенсации. Случаи их предоставления.
53. Дисциплинарная ответственность работников. Понятие и виды.
54. Дисциплинарные взыскания, порядок наложения, обжалования и снятия.
55. Меры поощрения за успехи в работе.
56. Охрана труда: понятие, содержание, государственная политика в области охраны труда.
57. Обязанность работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда.
58. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику нарушением права на труд.
59. Материальная ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю.
60. Полная материальная ответственность работников.
61. Ограничение удержания из заработной платы.
62. Определение размера причиненного работником ущерба и порядок его взыскания.

63. Государственные органы надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов о труде.
64. Индивидуальные трудовые споры: понятие, общий порядок их рассмотрения.
65. Подведомственность индивидуальных трудовых споров, органы, их рассматривающие.
66. Коллективные трудовые споры: понятие и порядок их решения. Забастовка.

### **7.3. Примерные тестовые задания для контроля (мониторинга) качества усвоения материала в т.ч. в рамках рубежного контроля знаний<sup>2</sup>**

Выберите один или несколько вариантов правильного ответа:

1) *Правоотношения по реализации трудовых прав – это урегулированные нормами права общественные отношения:*

- связанные с несамостоятельным трудом
- связанные с реализацией гражданином своей конституционной обязанности трудиться
- возникающие в результате реализации конституционного принципа свободы труда

2) *Метод законодательного регулирования реализации трудовых прав может быть охарактеризован как:*

- сочетание дозволений и запретов в правовом регулировании социально-трудовых отношений
- сочетание предписаний и запретов в правовом регулировании социально-трудовых отношений
- сочетание императивного и диспозитивного регулирования

3) *В общую часть трудового права входят нормы, устанавливающие/регулирующие:*

- принципы и механизм социального партнерства
- отношения по занятости и трудоустройству
- надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства

4) *Ограничение рабочего времени и предоставление различных видов времени отдыха гарантируются:*

- каждому лицу вне зависимости от формы реализации своих способностей к труду
- только работающим по трудовому договору
- только гражданам Российской Федерации, которые относятся к категории занятых

5) *Основанием дифференциации трудового права является:*

- организационно-правовая форма и форма собственности работодателя
- объективные условия труда
- социальное положение работника

6) *В регулировании отношений по применению труда граждан в РФ наряду с трудовым правом принимают участие нормы следующих отраслей права:*

- корпоративного права
- административного права
- профсоюзного права

---

<sup>2</sup> Рубежный контроль знаний проводится для студентов очной формы обучения и оценивается по шкале «зачтено» \ «не зачтено»

7) *Функции трудового права представляют собой:*

- основные средства воздействия его норм на общественные отношения, составляющие предмет данной отрасли
- основные направления воздействия его норм на предмет правового регулирования данной отрасли
- основополагающие идеи, характеризующие сущность и общую направленность правового регулирования трудовых и связанных с ними отношений

8) *Свобода труда не предполагает:*

- обязанность физического лица трудиться
- обязанность работника надлежащим образом исполнять свои трудовые обязанности
- обязанность работника нести ответственность за причинение имущественного ущерба работодателю

9) *Укажите, по каким из указанных ниже вопросов могут приниматься нормативные правовые акты субъектами Российской Федерации:*

- установление оснований прекращения трудового договора с работниками муниципальных учреждений по инициативе работодателя
- порядок проведения забастовки в организациях, расположенных на территории субъекта федерации
- установление нерабочих праздничных дней с учетом исторических особенностей субъекта федерации

10) *По истечении срока коллективного договора его действие:*

- прекращается
- автоматически продлевается на тот же срок
- автоматически продлевается на неопределенный срок

11) *В случае коллизии между условиями нескольких соглашений, действие которых распространяется на работников, применяются положения:*

- соглашения, заключенного на более высоком уровне
- соглашения, заключенного позднее
- наиболее благоприятные для работников

12) *Социальную поддержку безработных осуществляют в соответствии с законом о занятости:*

- биржи труда
- центры занятости
- агентства по трудоустройству

13) *В случае нарушения сроков перерегистрации безработного (неявки более месяца) в органах службы занятости:*

- выплата пособия прекращается
- выплата пособия приостанавливается на срок до трех месяцев
- размер пособия уменьшается на 25%

14) *Трудовой договор вступает в силу:*

- на следующий день после его подписания работником и работодателем
- со дня его подписания работником и работодателем
- через неделю после его подписания работником и работодателем

15) *Испытание при приеме на работу не устанавливается для:*

- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет
- руководителей организаций
- женщин, имеющих более двух детей

16) *Перевод на другую постоянную работу в той же организации по инициативе работодателя допускается:*

- без согласия работника
- только с письменного согласия работника
- не допускается

17) *Увольнение работника по инициативе работодателя в период его временной нетрудоспособности или нахождения в отпуске:*

- не допускается
- допускается, но не рекомендуется
- допускается и рекомендуется

18) *При увольнении по собственному желанию работник обязан предупредить работодателя о предстоящем увольнении не позднее, чем:*

- за одну неделю до увольнения
- за две недели до увольнения
- за один месяц до увольнения

19) *Нормальная продолжительность рабочего времени рабочего времени для инвалидов II и III групп сокращается на:*

- 15 часов в неделю
- 10 часов в неделю
- 5 часов в неделю

20) *Неполное рабочее время устанавливается:*

- по соглашению сторон
- по инициативе работодателя
- по инициативе работника

21) *Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, проработавшим у данного работодателя непрерывно в течение:*

- 6 месяцев
- 11 месяцев
- одного года

22) *График отпусков утверждается не позднее чем за:*

- два месяца до начала календарного года
- один месяц до начала календарного года
- за две недели до начала календарного года

23) *Список нерабочих праздничных дней устанавливается:*

- трудовым кодексом
- коллективным договором
- локальным нормативно-правовым актом

24) *Вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, называются:*

- оплата труда
- заработная плата
- тарифная ставка

25) *Заработная плата выплачивается:*

- только в денежной форме
- в денежной и в натуральной форме, при условии, что доля оплаты в натуральной форме не превышает 20%;
- в денежной и в натуральной форме, при условии, что доля оплаты в натуральной форме не превышает 20%, а также в бонах, купонах, в форме долговых обязательств, в акциях

26) *При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе:*

- более низкой квалификации
- его квалификации
- более высокой квалификации

27) *Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем:*

- в одинарном размере
- в полуторном размере
- в двойном размере

28) *В случае расторжения трудового договора с руководителем организации, его заместителем и главным бухгалтером в связи со сменой собственника имущества организации новый собственник обязан выплатить указанному работнику компенсацию в размере:*

- двух средних месячных заработков работника
- трех средних месячных заработков работника
- четырех средних месячных заработков работника

29) *За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей работник несет:*

- трудовую ответственность
- дисциплинарную ответственность
- административную ответственность

30) *Видом дисциплинарного взыскания является:*

- штраф
- предупреждение
- замечание

31) *Дисциплинарное взыскание применяется работодателем, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников, не позднее:*

- двух недель
- одного месяца
- трех месяцев

32) *Государственные нормативные требования по охране труда устанавливаются:*

- нормативно-правовыми актами Российской Федерации
- нормативно-правовыми актами Российской Федерации и субъектов Российской Федерации

- нормативно-правовыми актами Российской Федерации, субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления

33) Работодатель обязан рассмотреть поступившее ему от работника заявление о возмещении ущерба:

- в десятидневный срок
- в трехнедельный срок
- в месячный срок

34) Работник обязан возместить работодателю:

- прямой действительный ущерб
- прямой действительный ущерб и упущенную выгоду
- прямой действительный ущерб, упущенную выгоду и выплатить компенсацию морального вреда

35) Расторжение трудового договора с беременной женщиной по инициативе работодателя не допускается, за исключением случаев:

- ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуального предпринимателя;
- ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуального предпринимателя, нарушения трудовой дисциплины
- ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуального предпринимателя, нарушения трудовой дисциплины, сокращения численности или штата работников

36) Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия:

- органов опеки и попечительства
- соответствующего выборного профсоюзного органа
- соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних

37) Лицам, работающим в районах Крайнего Севера, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- 16 календарных дней
- 24 календарных дня
- 28 календарных дней

38) Педагогическим работникам устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более:

- 28 часов в неделю
- 32 часов в неделю
- 36 часов в неделю

39) Индивидуальные трудовые споры могут разрешаться следующим органом:

- Соответствующим выборным профсоюзным органом организации
- КТС
- трехсторонней комиссией по урегулированию трудовых споров

40) Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора об увольнении в течение следующего срока со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки:

- одно месяца
- двух месяцев
- трех месяцев

41) Одним из этапов примирительных процедур коллективного трудового спора является:

- рассмотрение коллективного трудового спора КТС
- рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией
- рассмотрение коллективного трудового спора судом

42) Если международным договором Российской Федерации установлены другие правила, чем предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права:

- применяются правила международного договора
- применяются нормы трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права
- данная правовая коллизия разрешается судом.

## 7.4 Описание показателей и критериев оценивания сформированности компетенций на различных этапах их формирования; шкалы и процедуры оценивания

### 7.4.1. Вопросы и заданий для текущей и промежуточной аттестации

При оценке знаний учитывается уровень сформированности компетенций:

1. Уровень усвоения теоретических положений дисциплины, правильность формулировки основных понятий и закономерностей.
2. Уровень знания фактического материала в объеме программы.
3. Логика, структура и грамотность изложения вопроса.
4. Умение связать теорию с практикой.
5. Умение делать обобщения, выводы.

### Шкала оценивания на экзамене

Таблица 7.4.1

Оценка	Критерии выставления оценки
Отлично	Обучающийся должен: - продемонстрировать глубокое и прочное усвоение знаний программного материала; - исчерпывающе, последовательно, грамотно и логически стройно изложить теоретический материал; - правильно формулировать определения; - продемонстрировать умения самостоятельной работы с литературой; - уметь сделать выводы по излагаемому материалу.
Хорошо	Обучающийся должен: - продемонстрировать достаточно полное знание программного материала; - продемонстрировать знание основных теоретических понятий; достаточно последовательно, грамотно и логически стройно излагать материал; - продемонстрировать умение ориентироваться в литературе;



	- уметь сделать достаточно обоснованные выводы по излагаемому материалу.
Удовлетворительно	Обучающийся должен: - продемонстрировать общее знание изучаемого материала; - показать общее владение понятийным аппаратом дисциплины; - уметь строить ответ в соответствии со структурой излагаемого вопроса; - знать основную рекомендуемую программой учебную литературу.
Неудовлетворительно	Обучающийся демонстрирует: - незнание значительной части программного материала; - не владение понятийным аппаратом дисциплины; - существенные ошибки при изложении учебного материала; - неумение строить ответ в соответствии со структурой излагаемого вопроса; - неумение делать выводы по излагаемому материалу.

Таблица 7.4.1.2

### Шкала оценивания на рубежном контроле

Оценка	Критерии выставления оценки
Зачтено	Обучающийся должен: - продемонстрировать общее знание изучаемого материала; - показать общее владение понятийным материалом дисциплины; - уметь строить ответ в соответствии со структурой излагаемого вопроса; - знать основную рекомендуемую программой учебную литературу
Не зачтено	Обучающийся демонстрирует: - незнание значительной части программного материала; - не владение понятийным аппаратом дисциплины; - существенные ошибки при изложении учебного материала; - неумение строить ответ в соответствии со структурой излагаемого вопроса; - неумение делать выводы по излагаемому материалу.

### 7.4.2. Письменной работы (эссе)

При оценке учитывается:

1. Правильность оформления.
2. Уровень сформированности компетенций.
3. Уровень усвоения теоретических положений дисциплины, правильность формулировки основных понятий и закономерностей.
4. Уровень знания фактического материала в объеме программы.
5. Логика, структура и грамотность изложения письменной работы.
6. Полнота изложения материала (раскрытие всех вопросов)
7. Использование необходимых источников.
8. Умение связать теорию с практикой.
9. Умение делать обобщения, выводы.

### Шкала оценивания эссе

Таблица 7.4.2.

Оценка	Критерии выставления оценки
--------	-----------------------------

Зачтено	<p>Обучающийся должен:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- продемонстрировать общее знание изучаемого материала;</li> <li>- показать общее владение понятийным аппаратом дисциплины;</li> <li>- уметь строить ответ в соответствии со структурой излагаемого вопроса;</li> <li>- знать основную рекомендуемую программой учебную литературу.</li> </ul>
Не зачтено	<p>Обучающийся демонстрирует:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- незнание значительной части программного материала;</li> <li>- не владение понятийным аппаратом дисциплины;</li> <li>- существенные ошибки при изложении учебного материала;</li> <li>- неумение строить ответ в соответствии со структурой излагаемого вопроса;</li> <li>- неумение делать выводы по излагаемому материалу</li> </ul>

### 7.4.3. Тестирование

#### Шкала оценивания

Таблица 7.4.3

Оценка	Критерии выставления оценки
Отлично	Количество верных ответов в интервале: 71-100%
Хорошо	Количество верных ответов в интервале: 56-70%
Удовлетворительно	Количество верных ответов в интервале: 41-55%
Неудовлетворительно	Количество верных ответов в интервале: 0-40%
Зачтено	Количество верных ответов в интервале: 41-100%
Не зачтено	Количество верных ответов в интервале: 0-40%

### 7.5 МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И (ИЛИ) ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ.

**Качество знаний** характеризуется способностью обучающегося точно, структурированно и уместно воспроизводить информацию, полученную в процессе освоения дисциплины, в том виде, в котором она была изложена в учебном издании или преподавателем.

**Умения**, как правило, формируются на занятиях семинарского типа. Задания, направленные на оценку умений, в значительной степени требуют от обучающегося проявления стереотипности мышления, т.е. способности выполнить работу по образцам, с которыми он работал в процессе обучения. Преподаватель же оценивает своевременность и правильность выполнения задания.

**Навыки** - это умения, развитые и закрепленные осознанным самостоятельным трудом. Навыки формируются при самостоятельном выполнении обучающимся практико-ориентированных заданий, моделирующих решение им производственных и социокультурных задач в соответствующей области профессиональной деятельности, как правило, при выполнении домашних заданий, курсовых проектов (работ), научно-исследовательских работ, прохождении практик, при работе индивидуально или в составе группы и т.д. При этом обучающийся поставлен в условия, когда он вынужден самостоятельно (творчески) искать пути и средства для разрешения поставленных задач, самостоятельно планировать свою работу и анализировать ее результаты, принимать определенные решения в рамках своих полномочий, самостоятельно выбирать аргументацию и нести ответственность за проделанную работу, т.е. проявить владение навыками. Взаимодействие с преподавателем осуществляется периодически по завершению определенных этапов работы и проходит в виде консультаций.

При оценке владения навыками преподавателем оценивается не только правильность решения выполненного задания, но и способность (готовность) обучающегося решать подобные практико-ориентированные задания самостоятельно (в перспективе за стенами вуза) и, главным образом, способность обучающегося обосновывать и аргументировать свои решения и предложения.

**Устный опрос** - это процедура, организованная как специальная беседа преподавателя с группой обучающихся (фронтальный опрос) или с отдельными обучающимися (индивидуальный опрос) с целью оценки сформированности у них основных понятий и усвоения учебного материала.

**Тесты** являются простейшей формой контроля, направленная на проверку владения терминологическим аппаратом, современными информационными технологиями и конкретными знаниями в области фундаментальных и прикладных дисциплин. Тест может предоставлять возможность выбора из перечня ответов; один или несколько правильных ответов.

**Семинарские занятия** - основное назначение семинарских занятий по дисциплине – обеспечить глубокое усвоение обучающимися материалов лекций, прививать навыки самостоятельной работы с литературой, воспитывать умение находить оптимальные решения в условиях изменяющихся отношений, формировать современное профессиональное мышление обучающихся. На семинарских занятиях преподаватель проверяет выполнение самостоятельных заданий и качество усвоения знаний.

**Практические занятия** – метод репродуктивного обучения, обеспечивающий связь теории и практики, содействующий выработке у студентов умений и навыков применения знаний, полученных на лекции и в ходе самостоятельной работы. На практических занятиях обучающиеся могут раскрыть свои знания, формировать профессиональную компетентность, получать информацию об уровне учебных достижений и при необходимости оперативно их корректировать. Преподаватель выступает в роли консультанта, который способствует появлениям самостоятельности и инициативы обучающихся. Степень участия каждого студента в занятиях учитывается оценками, которые влияют на экзаменационную отметку.

## **РАЗДЕЛ 8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **8.1. Методические рекомендации по написанию эссе**

Эссе (от франц. ‘essai’ – опыт, набросок) – жанр научно-публицистической литературы, выражающий подчеркнуто-индивидуальную позицию автора по конкретной проблеме.

Главными особенностями, которые характеризуют эссе, являются следующие положения:

- Собственная позиция обязательно должна быть аргументирована и подкреплена законами, концепциями, авторитетными точками зрения и базироваться на фундаментальной науке и судебной практике. Небольшой объем (4–6 страниц), с надлежащим образом оформленным списком литературы и сносками при ее использовании.

- Стиль изложения – научно-исследовательский, требующий четкой, последовательной и логичной системы доказательств; может отличаться образностью, оригинальностью, афористичностью, свободным лексическим составом языка.

- Исследование ограничивается четкой, лаконичной проблемой с выявлением противоречий и разрешением этих противоречий в данной работе.

### **8.2. Методические рекомендации по использованию кейсов**

Кейс-метод (англ. ‘case study’) – метод анализа реальной жизненной ситуации, описание которой одновременно отражает не только какую-либо практическую проблему, но и актуализирует определенный комплекс знаний, который необходимо усвоить при разрешении данной проблемы.

Кейс как метод оценки компетенций должен удовлетворять следующим требованиям:

- соответствовать четко поставленной цели создания;
- иметь междисциплинарный характер;
- иметь достаточный объем данных;
- иметь соответствующий уровень сложности, иллюстрировать типичные ситуации, иметь актуальную проблематику, позволяющую применить разнообразные методы анализа при поиске решения.

Кейс-метод оказывает содействие развитию умения решать проблемы с учетом конкретных условий и при наличии фактической информации. Он развивает такие квалификационные характеристики, как способность к проведению анализа и диагностики проблем, умение четко формулировать и высказывать свою позицию, умение общаться на профессиональные темы, дискутировать, воспринимать и оценивать информацию в вербальной и невербальной формах.

### ***8.3. Требования к компетентностно-ориентированным заданиям для демонстрации выполнения профессиональных задач***

Компетентностно-ориентированное задание – это всегда практическое задание, выполнение которого нацелено на демонстрацию наличия у магистрантов общекультурных и профессиональных компетенций, знаний, умений, необходимых для будущей профессиональной деятельности.

Компетентностно-ориентированные задания бывают различных видов:

- направленные на подготовку конкретного практико-ориентированного продукта (подготовка проектов судебных документов, локальных нормативно-правовых актов и др.);
- аналитического и диагностического характера, направленные на анализ различных аспектов и проблем правовой деятельности (подготовка письменного аналитического заключения, запрос и анализ информации, необходимой для правильной юридической квалификации предложенной ситуации и др.);
- связанные с выполнением основных профессиональных функций (выполнение конкретных действий в рамках некоторого вида профессиональной деятельности, например, составление проектов необходимых документов и плана совершения юридически значимых действий при сокращении штата работников и др.).

## **РАЗДЕЛ 9. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

### ***Основные нормативные правовые акты***

Конституция Российской Федерации 1993 г.

Всеобщая Декларация прав человека от 10.12.1948 г.

Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, 1966 г.

Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», принятая 18 июня 1998 г.

Декларация прав и свобод человека и гражданина Российской Федерации от 22 ноября 1991 г.

Хартия основных прав работников. 1989 г. Конвенции и рекомендации МОТ, принятые в 1919–1990 гг.: В 2 т. Женева, 1991.

Социальная Европейская Хартия.

Трудовой кодекс РФ.

Гражданский кодекс РФ. Ч. 1.

Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г.

Закон РФ «О занятости населения в РФ» от 19 апреля 1991 г.

Федеральный закон «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» от 1 мая 1999 г.

Федеральный закон «Об объединениях работодателей» от 27 ноября 2002 г.

Федеральный закон «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедура медиации)» от 27 июля 2010 г.

Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018–2020 годы.

### ***Постановления высших судебных органов***

Постановление Пленума Верховного суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»

Постановление Пленума Верховного суда РФ от 16 ноября 2006 г. № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю»

Постановление Пленума Верховного суда РФ «О некоторых вопросах применения законодательства о компенсации морального вреда» от 20 декабря 1994 г.

Постановление Пленума Верховного суда от 20 ноября 2003 г. «О некоторых вопросах, возникших в судебной практике при рассмотрении дел по трудовым спорам с участием акционерных обществ, иных хозяйственных товариществ и обществ».

### ***Основная литература<sup>3</sup>***

Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

Бочкарева, Н. А. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебник / Н. А. Бочкарева. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-4486-0490-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/79438.html>

Проблемы формирования механизма защиты трудовых прав работников в случае неплатежеспособности их работодателей [Электронный ресурс] : монография / А. Н. Малолетко, Л. В. Прохорова, О. В. Каурова [и др.] ; под ред. Н. Б. Починок. — Электрон. текстовые данные. — М. : Русайнс, 2017. — 120 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-4365-1045-3. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/78873.html>

### ***Дополнительная литература<sup>4</sup>***

Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. — ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-01750-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81573.html>

### ***Программное обеспечение и интернет-ресурсы***

ЭБС «IPRbooks» <http://www.iprbookshop.ru>

Правовая система «Консультант+»

vsrf.ru

rostrud.ru

git77.rostrud.ru

fnpr.ru

### ***Научные и научно-практические журналы***

Бюллетень Верховного суда

Журнал «Государство и право»

Журнал российского права

---

<sup>3</sup> Из ЭБС института

<sup>4</sup> Из ЭБС института

## Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

### Интернет-ресурсы, современные профессиональные базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

ЭБС IPRbooks <http://www.iprbookshop.ru>

АО «Консультант-плюс» – <http://www.consultant.ru>

Виртуальный клуб юристов – <http://LawyerClub.Kodex.net>

Официальный правовой интернет-портал – <http://www.pravo.gov.ru/ips>

Юридическое информационное агентство INTRALEX – <http://www.intralex.ru>

### *Комплект лицензионного программного обеспечения*

2014-2015 учебный год:

1. Microsoft Open Value Subscription для решений Education Solutions № V723251. MDE (Windows 7, Microsoft Office 2010/2013 и Office Web Apps. ESET NOD32 Antivirus Business Edition) договор № ДЛ1807/01 от 18.07.2014г. Приложение №1 от 18 июля 2014 – 57 лицензий; срок действия – 1 год.

Справочная Правовая Система КонсультантПлюс – договор об информационной поддержке от 29.08.2008 (срок действия – бессрочный)

2015-2016 учебный год

Microsoft Open Value Subscription для решений Education Solutions № V723251. MDE (Windows 7, Microsoft Office 2010/2013 и Office Web Apps. ESET NOD32 Antivirus Business Edition) договор № ДЛ1807/01 от 18.07.2014г. Приложение №2 от 03 июля 2015 - 57 лицензий (срок действия – 1 год.)

Справочная Правовая Система КонсультантПлюс – договор об информационной поддержке от 26.12.2014 (срок действия – бессрочный)

2016-2017 учебный год

Microsoft Open Value Subscription для решений Education Solutions № V723251. MDE (Windows 7, Microsoft Office 2010/2013 и Office Web Apps. ESET NOD32 Antivirus Business Edition) договор № ДЛ1807/01 от 18.07.2014г. Приложение №3 от 04 августа 2016 - 57 лицензий (срок действия - 1 год)

Справочная Правовая Система КонсультантПлюс – договор об информационной поддержке от 26.12.2014 (срок действия – бессрочный)

2017-2018 учебный год

Microsoft Open Value Subscription для решений Education Solutions № V723251. MDE (Windows 7, Microsoft Office 2010/2013 и Office Web Apps. ESET NOD32 Antivirus Business Edition) договор № ДЛ1807/01 от 18.07.2014г. Приложение №6 от 08 августа 2017 -57 лицензий (срок действия - 1 год)

Справочная Правовая Система КонсультантПлюс – договор об информационной поддержке от 26.12.2014 (срок действия – бессрочный)

2018-2019 учебный год

Microsoft Open Value Subscription для решений Education Solutions № V723251. MDE (Windows 7, Microsoft Office 2010/2013 и Office Web Apps. ESET NOD32 Antivirus Business Edition) договор № ДЛ1807/01 от 18.07.2014г. Приложение №7 от 24 июля 2018 -57 лицензий (срок действия - 1 год).

Справочная Правовая Система КонсультантПлюс – договор об информационной поддержке от 26.12.2014 (срок действия – бессрочный)

## РАЗДЕЛ 10. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций,	Комплект специальной учебной мебели. Маркерная доска. Мультимедийное оборудование: видеопроек-
--	--

текущего контроля и промежуточной аттестации	тор, экран, компьютер с возможностью подключения к сети "Интернет" и ЭИОС
Помещение для самостоятельной работы	Компьютеры с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации принтер Комплект специальной учебной мебели.