Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гриб Владислав Валерьевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 12.09.2026 10:19:41
Уникальный программный ключ:
637517d24e103c3db032acf37e839d98ec1c5bb2f5eb89c29abfcd7f4398d4d4

**Образовательное частное учреждение высшего образования**
**«МОСКОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ А.С. ГРИБОЕДОВА»**
(ИМПЭ им. А.С. Грибоедова)

---

**МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ, ЛИДЕРСТВА И МЕНЕДЖМЕНТА**

**УТВЕРЖДАЮ**
Директор Международного института инновационной экономики, лидерства и менеджмента
_____ А. А. Панарин
«17» декабря 2025г.

# ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по практике производственной практике: преддипломной практике
наименование практики в соответствии с учебным планом
38.00.00

---

укрупненная группа специальностей
38.03.02 Менеджмент

---

шифр и наименование направления
Управление малым и средним бизнесом

---

направленность (профиль)
очная, заочная

---

форма обучения

Москва 2024

Фонд оценочных средств. Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль): «Управление малым и средним бизнесом» / А.А. Шестемиров.. – М.: ИМПЭ им. А.С. Грибоедова

Фонд оценочных средств является неотъемлемой частью рабочей программы дисциплины.

Разработчик: А.А. Шестемиров

Заведующий кафедрой _____/Л.И. Гончарова

**Фонд оценочных средств**

по практике производственной практике: преддипломной практике

## 1. Компетентностная карта с индивидуальным заданием

| № п/п | Код компетенции, Наименование компетенции | Наименование индикаторов компетенций | Индивидуальное задание |
|---|---|---|---|
| 1. | УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач | ИУК-1.1. Знает, как осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач | Разработать проектную работу на тему «Создание эффективной команды» с использованием методологии системного подхода. Работа должна включать анализ текущей ситуации, выявление проблем и возможностей, постановку целей и задач, разработку плана действий, оценку рисков и ожидаемых результатов. |
| | | ИУК-1.2. Умеет осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач. | Составьте список потенциальных угроз для предприятия, определите, какие из них являются реальными, а какие — маловероятными. Разработайте план действий на случай возникновения каждой из угроз. |
| | | ИУК-1.3. Владеет практическими навыками поиска, критического анализа и синтеза информации, применения системного подхода для решения поставленных задач | Проведите исследование на тему «Роботизация производства». Ваша задача — собрать информацию о том, какие процессы уже автоматизированы, какие — ещё нет, составить список потенциально роботизируемых процессов, указать, какие задачи могут выполнять роботы, а какие — пока нет. |
| 2. | УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений | ИУК-2.1. Знает круг поставленных экономических задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений. | Разработать бизнес-план для предприятия, учитывая рыночные условия, конкурентную среду, потребности клиентов и имеющиеся ресурсы. Определить стратегические цели и задачи, выбрать оптимальные методы их достижения. |
| | | ИУК-2.2. Умеет определять круг экономических задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений. | Рассчитать финансовые показатели для существующего предприятия, определить его прибыльность и рентабельность. Разработать меры по улучшению финансовых показателей, учитывая ограничения и риски. |
| | | ИУК-2.3. Владеет навыками | Провести анализ кадрового |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | определения круга экономических задач в рамках поставленной цели и выбора оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений | потенциала предприятия и разработать программу мотивации сотрудников. Определить ключевые показатели эффективности (KPI) для каждого сотрудника и установить систему контроля и оценки результатов. |
| 3. | УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде | ИУК-3.1. Знает особенности осуществления социального взаимодействия и реализации своей роли в команде | Проанализировать кейс, определить причины конфликта или проблемы, предложить возможные решения и обсудить, как различные социальные роли и взаимодействия влияют на исход ситуации. |
| | | ИУК-3.2. Умеет осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль менеджера в команде | Обсудить определенную тему, связанную с социальным взаимодействием и реализацией своей роли в команде. Тема может быть, например, "Как эффективно работать в команде?" или "Какие навыки необходимы для успешного социального взаимодействия?". |
| | | ИУК-3.3. Владеет навыками осуществления социального взаимодействия и реализации своей роли менеджера в команде | Выполнить командный проект, который требует совместной работы и координации усилий. |
| 4. | УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном и иностранном (ых) языке | ИУК-4.1. Знает правила осуществления деловых коммуникаций в устной и письменной формах на государственном и иностранном (ых) языке | Написать деловое письмо на иностранном языке, следуя определенным инструкциям и учитывая правила деловой переписки. |
| | | ИУК-4.2. Умеет осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном и иностранном (ых) языке | Провести презентацию на иностранном языке, используя визуальные материалы и соблюдая правила публичного выступления. |
| | | ИУК-4.3. Владеет навыками осуществления деловой коммуникации в устной и письменной формах на государственном и иностранном (ых) языке | Принять участие в ролевой игре, где он будет вести переговоры на иностранном языке, представляя интересы определенной стороны. |
| 5. | УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах | ИУК 5.1. Демонстрирует толерантное восприятие социальных и культурных различий, уважительное и бережное отношению к историческому наследию и культурным традициям. | Провести интервью с представителем другой культуры, узнать о его традициях, обычаях, ценностях и отношении к ним. |
| | | ИУК 5.2. Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими людьми информацию о | Изучить различные культуры и традиции разных народов мира. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | культурных особенностях и традициях различных социальных групп. | |
| | | ИУК 5.3. Проявляет в своём поведении уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России в контексте мировой истории и культурных традиций мира. | Обсудить стереотипы, связанные с различными культурами и народами. |
| | | ИУК 5.4. Сознательно выбирает ценностные ориентиры и гражданскую позицию; аргументировано обсуждает и решает проблемы мировоззренческого, общественного и личностного характера | Обсудить стереотипы, связанные с различными культурами и народами. |
| 6. | УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни | ИУК-6.1. Умеет управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни | Составить расписание на неделю, учитывая учебные занятия, дополнительное образование, свободное время и другие обязательства. |
| | | ИУК-6.2. Знает способы управления своим временем, выстраивания и реализации траектории саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни. | Выбрать область, в которой он хочет развиваться, и составить план обучения. |
| | | ИУК-6.3. Владеет навыками управления своим временем, выстраивания и реализации траектории саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни. | Выбрать небольшой проект, который он хотел бы реализовать, и составить план его выполнения. |
| 7. | УК-7 Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности | ИУК-7.1. Умеет поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности | Выбрать вид физической активности, который ему нравится (например, бег, плавание, йога и т.д.) и заниматься им регулярно в течение определенного периода времени (например, две недели). |
| | | ИУК-7.2. Знает способы поддержания должного уровня физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности. | Следить за своим питанием в течение одной недели, записывая все, что он ест и пьет каждый день. |
| | | ИУК-7.3. Владеет навыками поддержания должного уровня физической подготовленности | Выполнить тест на стрессоустойчивость и затем использовать методы релаксации |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности. | (например, медитацию или глубокое дыхание), чтобы справиться со стрессом. |
| 8. | УК-8 Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов | ИУК-8.1. Умеет создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов | Изучить основы экологической безопасности, такие как переработка отходов, сокращение потребления энергии и воды, использование экологически чистых материалов и т.д. |
| | | ИУК-8.2. Знает методы и способы создания и поддержки в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов. | Оценить безопасность своего места практики, проверив наличие огнетушителя, датчиков дыма, замков на окнах и дверях, правильное использование электроприборов и т.д. Затем составить план улучшения безопасности. |
| | | ИУК-8.3. Владеет навыками создания и поддержки в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов. | Оценить безопасность на своем рабочем месте, проверив наличие необходимых средств защиты, правильную организацию рабочего пространства, соблюдение правил техники безопасности и т.д. |
| 9. | УК-9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах | ИУК-9.1. Умеет использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах | Прочитать текст, написанный человеком с ограниченными возможностями здоровья, и определить, какие дефектологические знания были использованы при создании этого текста. |
| | | ИУК-9.2. Знает методологию принятия использования базовых дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах | Изучить законодательную базу при трудоустройстве людей с ограниченными возможностями. |
| | | ИУК-9.3. Владеет базовыми дефектологическими знаниями в социальной и профессиональной сферах | Организовать мероприятие, которое было бы доступно для людей с различными ограничениями здоровья на предприятии – месте практики |
| 10. | УК-10 Способен принимать | ИУК-10.1. Умеет принимать обоснованные экономические | Изучить основные методы и принципы принятия обоснованных экономических |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности | решения в различных областях жизнедеятельности | решений |
| | | ИУК-10.2. Знает основные методы и принципы принятия обоснованных экономических решений в различных областях жизнедеятельности | Рассмотреть возможность организации-места практики инвестирования. Необходимо проанализировать рынок, оценить риски и потенциальную доходность, принять обоснованное решение. |
| | | ИУК-10.3. Владеет методами и принципами принятия обоснованных экономических решений в различных областях жизнедеятельности | Определить приоритеты расходов организации, оптимизировать затраты и принять обоснованное решение о распределении денежных средств. |
| 11. | УК-11 Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности | ИУК-11.1. Умеет формировать нетерпимое отношение к экстремизму, терроризму и коррупционному поведению | Разработать кодекс корпоративной этики, который запрещает любые проявления экстремизма в организации. |
| | | ИУК-11.2. Знает методы и принципы формирования нетерпимого отношения к экстремизму, терроризму и коррупционному поведению | Организовать регулярные проверки информационных ресурсов организации на предмет наличия экстремистского контента. |
| | | ИУК-11.3. Владеет методами применения правовых норм к экстремизму, терроризму и коррупционному поведению | Внедрить систему мониторинга поведения сотрудников в социальных сетях и других интернет-ресурсах. |
| 12. | ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории. | ИОПК-1.1. Знает способы решения профессиональных задач на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории. | Разработать план действий по решению конкретной профессиональной задачи, опираясь на теоретические знания и практический опыт. |
| | | ИОПК-1.2. Умеет решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории | Провести исследование или анализ данных, чтобы получить дополнительную информацию. |
| | | ИОПК-1.3. Владеет навыками решения профессиональных задач на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории | Разработать стратегию решения задачи, учитывая все доступные ресурсы и ограничения. |
| 13. | ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих | ИОПК-2.1. Знает методы сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических | Провести опрос среди сотрудников компании, чтобы узнать их мнение о работе в организации и уровне удовлетворенности. Обработать полученные данные и представить результаты в виде графиков и таблиц. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем | систем | |
| | | ИОПК-2.2. Умеет осуществлять сбор, обработку и статистический анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем. | Изучить конкурентную среду на рынке, на котором работает компания, и собрать информацию о ценах, продуктах и услугах конкурентов. Обработать эту информацию и использовать ее для разработки стратегии управления компанией. |
| | | ИОПК-2.3. Владеет навыками сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем | Разработать систему мониторинга качества продукции или услуг компании и собирать данные о качестве продукции или услуг на протяжении определенного периода времени. Обработать эти данные и использовать их для принятия решений по улучшению качества продукции или услуг. |
| 14. | ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия. | ИОПК-3.1. Знает принципы разработки обоснованных организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия | Разработать план действий по улучшению условий труда в организации, учитывая социальную значимость данного вопроса. |
| | | ИОПК-3.2. Умеет разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия. | Провести анализ текущей системы мотивации персонала и разработать новые методы стимулирования работников, учитывая их социальную значимость. |
| | | ИОПК-3.3. Владеет навыками разработки обоснованных организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия. | Разработать стратегию повышения уровня корпоративной культуры в организации, учитывая социальную значимость данного вопроса. |
| 15. | ОПК-4 Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности | ИОПК-4.1. Знает методами выявления и оценки новых рыночных возможностей, разработки бизнес-планов создания и развития новых направлений деятельности организаций. | Необходимо провести исследование рынка, чтобы выявить новые возможности для бизнеса. Это может включать анализ конкурентов, потребностей клиентов и тенденций в отрасли. |
| | | ИОПК-4.2. Умеет выявлять и оценивать новые рыночные | Разработка бизнес-плана. На основе полученной информации необходимо |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | организаций. | возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности организаций | разработать бизнес-план, который включает в себя описание нового направления деятельности, стратегию маркетинга и продаж, план производства, финансовый план и анализ рисков. |
| | | ИОПК-4.3. Владеет навыками и методами выявления и оценки новых рыночных возможностей, разработки бизнес-планов создания развития новых направлений деятельности организаций. | Презентация бизнес-плана. |
| 16. | ОПК-5 Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ | ИОПК-5.1. Знает современные методы использования информационных технологий и программных средств, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ | еобходимо использовать программы для планирования и контроля проектов, такие как Microsoft Project или Trello |
| | | ИОПК-5.2. Умеет использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ. | Анализ данных. Необходимо использовать программы для анализа больших объемов данных, такие как Excel или Tableau, для выявления тенденций и принятия обоснованных решений. |
| | | ИОПК-5.3. Владеет навыками использования при решении профессиональных задач современных информационных технологий и программных средств, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ | Использование облачных технологий. Необходимо использовать облачные сервисы, такие как Google Drive или Dropbox, для обмена файлами и совместной работы над проектами. |
| 17. | ОПК-6 Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности. | ИОПК-6.1. Знает принципы работы современных информационных технологий | Ознакомление с основными понятиями и принципами работы современных информационных технологий. |
| | | ИОПК-6.2. Умеет применять современные информационные технологии для решения задач профессиональной деятельности | Знакомство с программами для работы с текстами. |
| | | ИОПК-6.3. Владеет навыками организации и проведения качественных и количественных исследований с помощью современных информационных технологий, анализа информации для выполнения задач в будущей профессиональной деятельности | Освоение программ для создания презентаций. Знакомство с программами для работы в интернете |
| 18. | ПК-1. Способен разрабатывать должностные | ИПК-1.1 Знать:<br>Основы налогового, бюджетного и трудового законодательства | Разработать регламент, определяющий порядок проведения внутренних проверок в организации. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | инструкции сотрудников, внутренние стандарты профессиональной деятельности, требования профессиональной этики | Российской Федерации | Регламент должен содержать информацию о целях и задачах проверок, сроках их проведения, ответственных лицах и процедурах документирования результатов. |
| | | ИПК-1.2 Уметь: Разрабатывать регламенты, определяющие работу структурного подразделения внутреннего контроля, с учетом требований нормативной базы экономического субъекта | Разработать регламент, определяющий порядок работы с персоналом в рамках подразделения внутреннего контроля. Регламент должен содержать информацию о требованиях к квалификации сотрудников, процедурах найма и увольнения, а также правилах поведения и этикете. |
| | | ИПК-1.3 Владеть: Навыками разработки должностных инструкций сотрудников, внутренних стандартов профессиональной деятельности, требований профессиональной этики | Разработать регламент, определяющий порядок хранения и доступа к документам и информации в рамках подразделения внутреннего контроля. Регламент должен содержать информацию о процедурах архивирования документов, доступе к ним и защите конфиденциальной информации. |
| 19. | ПК-2. Способен осуществлять подбор штатного персонала структурного подразделения внутреннего контроля с использованием утвержденных критериев | ИПК-2.1 Знать: Основы нормативной базы, регламентирующей порядок административного регулирования работы структурного подразделения внутреннего контроля | Подготовка списка требований к кандидатам на должность в подразделении внутреннего контроля. Необходимо определить основные квалификационные требования, такие как образование, опыт работы, знание законодательства и т.д. |
| | | ИПК-2.2 Уметь: Оценивать уровень профессиональной квалификации, психологической устойчивости и коммуникабельности специалистов, претендующих на замещение штатной должности в структурном подразделении внутреннего контроля | Размещение вакансии на соответствующих сайтах и платформах. Необходимо составить привлекательное описание вакансии, указав все преимущества работы в организации и требования к кандидатам. |
| | | ИПК-2.3 Владеть: Навыками подбора штатного персонала структурного подразделения внутреннего контроля с использованием утвержденных критериев | Проведение собеседований. Необходимо провести серию собеседований с кандидатами, задать им вопросы, связанные с их опытом работы, знаниями и навыками. |
| 20. | ПК-3. Способен осуществлять организацию работы, ознакомление персонала структурного подразделения с | ИПК-3.1 Знать: Основы нормативной базы, регламентирующей порядок административного регулирования работы структурного подразделения внутреннего контроля Основы архитектуры | Изучение бизнес-процессов организации и выявление потребностей в информационных системах. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | нормативной базой и обеспечение структурного подразделения необходимыми материально-техническими ресурсами | информационных систем<br>Основы проектирования информационных систем<br>Правила внесения изменений в информационных системах<br>Методы оценки результатов управления рисками<br>Процессы и модели жизненного цикла информационных систем<br>Основы внутрикорпоративных коммуникаций<br>Правила использования виртуальных технологий | |
| | | ИПК-3.2 Уметь:<br>Формировать требования к содержанию и структуре информационных систем организации | Формулирование требований к функциональности информационных систем, включая структуру базы данных, интерфейс пользователя, механизмы безопасности и интеграции с другими системами. |
| | | ИПК-3.3 Владеть:<br>Навыками организации работы, ознакомление персонала структурного подразделения с нормативной базой и обеспечение структурного подразделения необходимыми материально-техническими ресурсами | Тестирование готовой информационной системы на соответствие заданным требованиям и исправление ошибок при необходимости. |
| 21. | ПК-4. Способен осуществлять подготовку проектов внутренних регламентов | ИПК-4.1 Знать:<br>Практика разработки и корректировки нормативной базы системы управления структурным подразделением внутреннего контроля с учетом передового опыта | Изучение существующих внутренних регламентов организации и выявление их сильных и слабых сторон. |
| | | ИПК-4.2 Уметь:<br>Разрабатывать и применять на практике показатели оценки качества работы структурного подразделения внутреннего контроля и его сотрудников | Разработка проекта нового внутреннего регламента, учитывая специфику деятельности организации и потребности ее сотрудников. |
| | | ИПК-4.3 Владеть:<br>Навыками подготовки проектов внутренних регламентов | Согласование проекта нового внутреннего регламента с руководителями подразделений организации и получение их одобрения. Доработка проекта нового внутреннего регламента на основе полученных замечаний и предложений. |
| 22. | ПК-5. Способен осуществлять внедрение внутренних стандартов, требований | ИПК-5.1 Знать:<br>Практика разработки и корректировки нормативной базы системы управления структурным подразделением внутреннего контроля с учетом | Изучение существующей нормативной базы системы управления структурным подразделением организации. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | профессиональной этики и методик проведения внутреннего контроля | передового опыта | |
| | | ИПК-5.2 Уметь:<br>Разрабатывать и внедрять внутренние регламенты, внутренние стандарты, требования профессиональной этики и методики внутреннего контроля | Анализ эффективности действующих нормативных документов и выявление проблемных зон. |
| | | ИПК-5.3 Владеть:<br>Навыками внедрения внутренних стандартов, требований профессиональной этики и методик проведения внутреннего контроля | Разработка предложений по корректировке нормативной базы системы управления структурным подразделением организации. |
| 23. | ПК-6. Способен осуществлять разработку и учет показателей работы структурного подразделения внутреннего контроля и его сотрудников | ИПК-6.1 Знать:<br>Виртуальные технологии самообразования<br>Процессы и модели жизненного цикла информационных систем<br>Основы обеспечения информационных систем<br>Анализ данных и процессов, в том числе на основе больших данных (Big Data)<br>Основы моделирования бизнес-процессов<br>Основы автоматизации бизнес-процессов и управления бизнес-процессами<br>Принципы выбора программного обеспечения | Изучение существующих показателей работы в организации и выявление их эффективности. |
| | | ИПК-6.2 Уметь:<br>Осуществлять мониторинг проектирования информационных систем<br>Производить оценку результатов управления рисками<br>Применять виртуальные технологии для осуществления вида деятельности | Разработка новых показателей работы, учитывая специфику деятельности организации и потребности ее сотрудников. |
| | | ИПК-6.3 Владеть:<br>Навыками разработки и учета показателей работы структурного подразделения внутреннего контроля и его сотрудников | Согласование новых показателей работы с руководителями подразделений организации и получение их одобрения. Доработка новых показателей работы на основе полученных замечаний и предложений. |
| 24. | ПК-7. Способен осуществлять разработку предложений по совершенствованию системы мотивации сотрудников структурного | ИПК-7.1 Знать:<br>Современные формы мотивации специалистов по внутреннему контролю и требования профессиональной этики | Изучение современных форм мотивации специалистов в организации. |
| | | ИПК-7.2 Уметь: | Разработка новых форм мотивации, |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | подразделения внутреннего контроля | Осуществлять поиск, анализ и оценку профессиональной информации об управлении штатным персоналом структурного подразделения внутреннего контроля | учитывая специфику деятельности организации и потребности ее сотрудников. |
| | | ИПК-7.3 Владеть:<br>Навыками разработки предложений по совершенствованию системы мотивации сотрудников структурного подразделения внутреннего контроля | Согласование новых форм мотивации с руководителями подразделений организации и получение их одобрения. Доработка новых форм мотивации на основе полученных замечаний и предложений. |
| 25. | ПК-8. Способен осуществлять подготовку заданий на проведение контрольных мероприятий по внутреннему контролю, по формированию информационной базы, отражающей работу объекта внутреннего контроля, и по ее анализу | ИПК-8.1 Знать:<br>Трудовое и гражданское законодательство Российской Федерации в части вида деятельности<br>Правовая и нормативная база, внутренние регламенты экономического субъекта<br>Программные средства автоматизации офисной деятельности | Изучение требований и стандартов проведения контрольных мероприятий в организации. |
| | | ИПК-8.2 Уметь:<br>Разрабатывать организационно-распорядительные приказы, способствующие повышению эффективности работы структурного подразделения внутреннего контроля | Разработка заданий на проведение контрольных мероприятий, учитывая специфику деятельности организации и потребности ее сотрудников. |
| | | ИПК-8.3 Владеть:<br>Навыками подготовки заданий на проведение контрольных мероприятий по внутреннему контролю, по формированию информационной базы, отражающей работу объекта внутреннего контроля, и по ее анализу | Согласование заданий на проведение контрольных мероприятий с руководителями подразделений организации и получение их одобрения. Доработка заданий на проведение контрольных мероприятий на основе полученных замечаний и предложений. |
| 26. | ПК-9. Способен осуществлять организацию проведения анализа информации о результатах проведения контрольных мероприятий для выявления значимых отклонений от требований правовой и нормативной базы и внутренних регламентов | ИПК-9.1 Знать:<br>Правовая и нормативная база, внутренние регламенты экономического субъекта | Провести анализ информации о результатах проведения контрольного мероприятия в организации. |
| | | ИПК-9.2 Уметь:<br>Разрабатывать внутренние стандарты и требования профессиональной этики, современные методики проведения внутреннего контроля | Разработать план действий по устранению выявленных недостатков на основе результатов проведенного анализа. |
| | | ИПК-9.3 Владеть:<br>Навыками организации проведения анализа информации о результатах проведения | Подготовить отчет о проделанной работе и представить его руководству организации. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | контрольных мероприятий для выявления значимых отклонений от требований правовой и нормативной базы и внутренних регламентов | |
| 27. | ПК-10. Способен осуществлять разработку риск-ориентированных годовых и оперативных планов работы структурного подразделения внутреннего контроля, их предоставление на утверждение уполномоченным руководителям экономического субъекта, контроль выполнения | ИПК-10.1 Знать:<br>Правовая и нормативная база, внутренние регламенты экономического субъекта<br>Основы деловой документации, делопроизводства в экономическом субъекте | Разработать годовой план работы организации, учитывая риски и возможности внешней среды. |
| | | ИПК-10.2 Уметь:<br>Разрабатывать перспективные годовые и оперативные планы работы | Разработать оперативный план работы на определенный период (например, квартал), учитывая текущую ситуацию в организации и возможные риски. |
| | | ИПК-10.3 Владеть:<br>Навыками разработки риск-ориентированных годовых и оперативных планов работы структурного подразделения внутреннего контроля, их предоставление на утверждение уполномоченным руководителям экономического субъекта, контроль выполнения | Проанализировать эффективность разработанных планов и внести необходимые корректировки. |
| 28. | ПК-11. Способен осуществить организацию разработки проектов риск-ориентированной плановой документации и предоставление их на утверждение уполномоченным руководителям экономического субъекта, контроль их исполнения | ИПК-11.1 Знать:<br>Правовая и нормативная база, внутренние регламенты экономического субъекта | Разработать проект годового плана работы организации, учитывая риски и возможности внешней среды. |
| | | ИПК-11.2 Уметь:<br>Разрабатывать перспективные годовые и оперативные планы работы<br>Разрабатывать организационно-распорядительные приказы, способствующие повышению эффективности работы структурного подразделения внутреннего контроля | Разработать проект оперативного плана работы на определенный период (например, квартал), учитывая текущую ситуацию в организации и возможные риски. |
| | | ИПК-11.3 Владеть:<br>Навыками организации разработки проектов риск-ориентированной плановой документации и предоставление их на утверждение уполномоченным руководителям экономического субъекта, контроль их исполнения | Подготовить проекты риск-ориентированной плановой документации и предоставить их на утверждение уполномоченным руководителям экономического субъекта. |
| 29. | ПК-12. Способен осуществить организацию подготовки распорядительных документов по проведению | ИПК-12.1 Знать:<br>Правовая и нормативная база, внутренние регламенты экономического субъекта<br>Основы деловой документации, делопроизводства в экономическом субъекте | Организовать подготовку распорядительных документов для проведения контрольного мероприятия в организации. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | контрольных мероприятий | | |
| | | ИПК-12.2 Уметь:<br>Разрабатывать внутренние стандарты и требования профессиональной этики, современные методики проведения внутреннего контроля | Составить список необходимых распоряжений и назначить ответственных за их выполнение. |
| | | ИПК-12.3 Владеть:<br>Навыками организации подготовки распорядительных документов по проведению контрольных мероприятий | Проверить правильность оформления распорядительных документов и их соответствие требованиям законодательства. |
| 30. | ПК-13. Способен осуществить подготовку проекта внутреннего регламента о проведении внутреннего контроля | ИПК-13.1 Знать:<br>Трудовое и гражданское законодательство Российской Федерации в части вида деятельности<br>Правовая и нормативная база, внутренние регламенты экономического субъекта | Изучить нормативные документы и требования, касающиеся проведения внутреннего контроля в организации. |
| | | ИПК-13.2 Уметь:<br>Консультировать по применению финансовых технологий | Разработать структуру проекта внутреннего регламента о проведении внутреннего контроля. |
| | | ИПК-13.3 Владеть:<br>Навыками подготовки проекта внутреннего регламента о проведении внутреннего контроля | Подготовить проект внутреннего регламента о проведении внутреннего контроля в соответствии с требованиями и стандартами. |
| 31. | ПК-14. Способен осуществлять согласование основных направлений внутреннего контроля, предусмотренных установленным экономическим субъектом порядком, с его заказчиками | ИПК-14.1 Знать:<br>Правовая и нормативная база, внутренние регламенты экономического субъекта | Изучить нормативные документы и требования, касающиеся проведения внутреннего контроля в организации. |
| | | ИПК-14.2 Уметь:<br>Консультировать по применению финансовых технологий | Определить основные положения и правила, которые должны быть отражены в проекте внутреннего регламента. |
| | | ИПК-14.3 Владеть:<br>Навыками согласования основных направлений внутреннего контроля, предусмотренных установленным экономическим субъектом порядком, с его заказчиками | Подготовить проект внутреннего регламента о проведении внутреннего контроля в соответствии с требованиями и стандартами. |
| 32. | ПК-15. Способен привлекать к решению задач финансового планирования независимых внешних консультантов и экспертов в области | ИПК-15.1 Знать:<br>Основы информационных технологий и информационной безопасности<br>Требования профессиональной этики<br>Криптография на уровне понимания принципов электронного документооборота | Изучить существующие методические материалы и рекомендации по осуществлению внутреннего контроля в организации. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | финансовых рынков | Основы теории алгоритмов, программирования и компьютерных наук<br>Технологии автоматизации делопроизводства: искусственный интеллект, блокчейн, облачные сервисы<br>Этика финансовых технологий | |
| | | ИПК-15.2 Уметь:<br>Использовать применяемые в отрасли современные информационные технологии для осуществления вида деятельности:<br>- блокчейн и децентрализованные распределенные реестры;<br>- искусственный интеллект;<br>- облачные сервисы;<br>- большие данные;<br>- виртуальную и дополненную реальность | Оценить эффективность применяемых методов и подходов к внутреннему контролю. |
| | | ИПК-15.3 Владеть:<br>Навыками рассмотрения обоснованности предложений по совершенствованию методического обеспечения осуществления внутреннего контроля | Разработать предложения по улучшению методического обеспечения внутреннего контроля, обосновав необходимость каждого предложения. |
| 33. | ПК-16. Способен разрабатывать проекты завершающих документов по результатам работы структурного подразделения внутреннего контроля | ИПК-16.1 Знать:<br>Основы трудового, гражданского, административного, уголовного законодательства Российской Федерации; основополагающие документы экономического субъекта<br>Основы информационных технологий и информационной безопасности<br>Основы деловой документации, делопроизводства в экономическом субъекте | Изучить требования и стандарты, предъявляемые к завершающим документам по результатам работы структурного подразделения внутреннего контроля в организации. |
| | | ИПК-16.2 Уметь:<br>Формировать в соответствии с нормативной базой экономического субъекта, с внутренними регламентами завершающие документы, отражающие фактически проведенную структурным подразделением внутреннего контроля работу<br>Применять риск-ориентированный подход и страхование киберрисков в рамках решаемых задач<br>Использовать технологии | Разработать структуру и содержание проекта завершающего документа по результатам работы структурного подразделения внутреннего контроля. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | искусственного интеллекта для осуществления вида деятельности<br>Применять виртуальные технологии с целью осуществления внутреннего контроля | |
| | | ИПК-16.3 Владеть:<br>Навыками разработки проектов завершающих документов по результатам работы структурного подразделения внутреннего контроля | Подготовить проект завершающего документа в соответствии с требованиями и стандартами. |
| 34. | ПК-17. Способен предоставлять отчетные документы о работе структурного подразделения внутреннего контроля руководству самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля | ИПК-17.1 Знать:<br>Программные средства автоматизации офисной деятельности<br>Требования профессиональной этики<br>Факторы влияния на информационно-технологическую структуру (принципы, политики и подходы, процессы, организационная структура, культура, этика и поведение, информация, услуги, инфраструктура и приложения, персонал, навыки и компетенции)<br>Бизнес-риски, связанные с использованием информационных технологий<br>Основы защиты данных (аутентификация, авторизация, идентификация, шифрование, лицензирование) | Изучить требования и стандарты, предъявляемые к отчетным документам о работе структурного подразделения внутреннего контроля в организации. |
| | | ИПК-17.2 Уметь:<br>Формировать в соответствии с нормативной базой экономического субъекта, с внутренними регламентами завершающие документы, отражающие фактически проведенную структурным подразделением внутреннего контроля работу<br>Обеспечивать приемлемый уровень информационно-технологических рисков<br>Работать в рамках процессов облачных технологий бэк-офиса, открытого исходного кода мидл-офиса, а также фронт-офиса<br>Производить анализ данных и процессов на основе больших данных | Разработать структуру и содержание отчетного документа о работе структурного подразделения внутреннего контроля. |
| | | ИПК-17.3 Владеть:<br>Навыками предоставления отчетных документов о работе | Подготовить отчетные документы о работе структурного подразделения внутреннего контроля в соответствии |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | структурного подразделения внутреннего контроля руководству самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля | с требованиями и стандартами. Проверить правильность оформления отчетных документов и их соответствие требованиям законодательства. |

## 1. Перечень вопросов для подготовки к промежуточной аттестации

1. Каковы назначение, цели деятельности, структура органа государственной власти или органа местного самоуправления, на базе которого осуществлялась практика?
2. Какие информационные технологии применяются в деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления?
3. Какие методы взаимодействия с населением, другими государственными органами используются в деятельности организации?
4. Какие требования предъявляются к государственным гражданским (муниципальным) служащим?
5. Какие методы принятия управленческих решений применяются в органах государственной власти, органах местного самоуправления?
6. Охарактеризуйте уровень коммуникационной политики и организационной культуры в органах государственного управления (местного самоуправления)
7. Какие знания, умения и навыки были приобретены или развиты в результате прохождения практики?
8. Какие задания были выполнены в ходе прохождения практики?
9. Какие документы (проекты документов) были составлены?