

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Гриб Владислав Валерьевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 04.04.2024 10:40:15

Уникальный программный ключ:

637517d24e103c3db032acf37e839d98ec1c5bb2f5eb89c29abfcd743984447



**Образовательное частное учреждение высшего образования  
«МОСКОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ А.С. ГРИБОЕДОВА»**

(ИМПЭ им. А.С. Грибоедова)

УТВЕРЖДЕНО

приказом ИМПЭ им. А.С. Грибоедова

от 04.04.24 № 23 ОДК

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о факультете журналистики**

**1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение определяет правовой статус, включая порядок создания, основные направления деятельности, систему управления и структуру факультета образовательного частного учреждения высшего образования «Московский университет имени А.С. Грибоедова» (далее, соответственно – Факультет и ИМПЭ).

1.2. Настоящее Положение действует с момента его введения в действие приказом Ректора ИМПЭ.

**2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

2.1. Факультет является основным структурным подразделением ИМПЭ, реализующим его уставные задачи.

2.2. Факультет образуется с целью обеспечения организации образовательной деятельности по одному или нескольким родственным направлениям подготовки (специальностям) обучающихся на основе достижений современной науки и

передовых образовательных технологий.

Главными задачами Факультета являются обеспечение уровня подготовки обучающихся, соответствующего установленным федеральным — государственным — образовательным стандартам, образовательным стандартам, разработанным и утвержденным ИМПЭ, и лучшим достижениям мирового образовательного сообщества, развитие фундаментальных и прикладных научных исследований, соединение процесса обучения с воспитанием качеств человечности, гражданственности и патриотизма.

2.3. Факультет создается, как правило, при формировании в обществе потребностей в новом специализированном виде профессиональной деятельности и соответствующей подготовке на уровне высшего и среднего профессионального образования, или при необходимости объединения (разделения) нескольких родственных направлений подготовки (специальностей) для обеспечения большей эффективности образовательной деятельности.

2.4. В своей деятельности Факультет руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом ИМПЭ, локальными актами ИМПЭ и настоящим Положением.

2.5. Факультет имеет особый статус, включая дополнительные права и обязанности, предусмотренный настоящим Положением и другими локальными нормативными актами ИМПЭ, для наиболее полного и эффективного осуществления возложенных на него задач.

### **3. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ**

3.1. Основными направлениями деятельности Факультета являются:

1) удовлетворение потребностей общества и государства в квалифицированных — специалистах с высшим и средним профессиональным образованием, в научно-педагогических кадрах высшей квалификации;

2) удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения качественного университетского образования по программам высшего и среднего профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного образования;

3) организация и проведение фундаментальных и прикладных научных исследований, иных — научно-технических, опытно-конструкторских, опытно-технологических работ, направленных на решение актуальных проблем, в том числе в сфере образования, использование полученных результатов в образовательном процессе, развитие научных и педагогических школ;

4) подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров на основе научных знаний и применения современных образовательных технологий для комплексного социально-экономического развития региона и страны;

5) обеспечение интеграции науки, образования и производства; доведение результатов интеллектуальной деятельности до практического применения, в том числе путем создания малых инновационных предприятий на базе ИМПЭ;

6) выполнение договоров, заключенных ИМПЭ, на проведение научных исследований и разработок, об оказании платных образовательных услуг для юридических и физических лиц;

7) активное использование информационных технологий в научной и образовательной — деятельности, включая создание системы дистанционного образования;

8) информационное обеспечение структурных подразделений Факультета, работников и обучающихся;

9) написание и подготовка к опубликованию научных статей и монографий, учебников и учебных пособий;

10) развитие материально-технической базы Факультета;

11) интеграция в мировое образовательное и научное пространство, активное участие в программах повышения международной конкурентоспособности ИМПЭ

среди ведущих мировых научно-образовательных центров;

12) участие в международном образовательном и научно-техническом сотрудничестве с учебными заведениями, институтами и фирмами зарубежных стран с целью проведения совместных научных исследований, совместной разработки научно-технической продукции и осуществления совместной образовательной деятельности;

13) организация и проведение конференций, симпозиумов, семинаров и школ по образовательным и научным направлениям деятельности Факультета;

14) сохранение и приумножение образовательно-научных, нравственных и культурных ценностей российского общества;

15) воспитание у обучающихся чувства патриотизма, любви и уважения к народу, национальным традициям и духовному наследию России, бережного отношения к университетским традициям и репутации ИМПЭ;

16) формирование у обучающихся уважения к правам, свободам и обязанностям личности, способности к труду и жизни в условиях современной цивилизации и демократии;

17) распространение знаний среди населения, повышение его образовательного и культурного уровня.

#### **4. СТРУКТУРА И ПЕРСОНАЛ**

4.1. В структуру Факультета могут входить следующие основные подразделения: деканат Факультета, кафедры, научные и образовательные центры, лаборатории и др.

4.2. Деканат Факультета включает в себя должностных лиц:

- декана Факультета, выбираемого на должность по основаниям и процедуре, предусмотренными действующим трудовым законодательством, Положением о выборах декана факультета и иными локальными нормативными актами ИМПЭ;

- заместителей декана Факультета, назначаемых на должность приказами Ректора ИМПЭ по представлению декана Факультета.

Численность заместителей декана Факультета и направления их деятельности определяются Ректором ИМПЭ с учетом предложений декана Факультета в зависимости от объёма и характера решаемых Факультетом задач.

Должностные лица деканата осуществляют руководство всей деятельностью Факультета и несут ответственность за результаты этой деятельности перед Ректором ИМПЭ.

Невыполнение Факультетом возложенных на него задач, равно как ненадлежащее исполнение должностными лицами деканата Факультета обязанностей по руководству Факультетом служит основанием для освобождения в установленном порядке от занимаемых должностей декана Факультета и заместителей декана Факультета.

4.3. Деканат также включает в себя учебно-вспомогательный персонал, численность которого определяется штатным расписанием Факультета по установленным в ИМПЭ нормам в зависимости от численности обучающихся на Факультете и особенностей реализуемых образовательных программ.

Учебно-вспомогательный персонал принимается на работу и несет ответственность за результаты работы в соответствии с трудовым законодательством и утвержденными в установленном в ИМПЭ порядке должностными обязанностями.

4.4. Кафедра является основным структурным подразделением Факультета, осуществляющим обучение обучающихся по выделенной группе смежных дисциплин и ведущим соответствующую учебную, научную, методическую и воспитательную работу.

Кафедра создается при наличии на Факультете материальных и организационных условий, необходимых для работы кафедры.

4.5. Кафедру возглавляет заведующий, выбираемый Ученым советом ИМПЭ

по основаниям и процедуре, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации и Положением о выборах заведующего кафедрой ИМПЭ.

Заведующий кафедрой несет персональную ответственность за уровень и результаты учебной, методической, научной и воспитательной работы кафедры.

Должностные обязанности заведующего кафедрой определяются на основе действующего законодательства квалификационными требованиями к работникам, занимающим должности профессорско-преподавательского состава в ИМПЭ, иными локальными нормативными актами ИМПЭ, заключенными трудовыми договорами и дополнительными соглашениями к ним. В рамках исполнения своих должностных обязанностей заведующий кафедрой непосредственно подчиняется декану Факультета.

4.6. Кафедра состоит из педагогических работников, в том числе педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, численность которого определяется Факультетом в пределах его штатного расписания, утвержденного Ректором ИМПЭ по установленным законодательством и локальными актами ИМПЭ нормам, в зависимости от учебной нагрузки кафедры на каждый учебный год.

Должности профессорско-преподавательского состава замещаются на основании избрания по конкурсу в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, ведомственными нормативными актами и локальными нормативными актами ИМПЭ.

Должностные обязанности педагогических работников определяются на основе действующего законодательства, локальных нормативных актов ИМПЭ и заключенных трудовых договоров.

В рамках исполнения своих должностных обязанностей профессорско-преподавательский состав кафедры непосредственно подчиняется заведующему кафедрой.

4.7. В состав кафедры также входит учебно-вспомогательный персонал,

численность которого определяется по установленным законодательством и локальными актами ИМПЭ нормам в зависимости от численности профессорско-преподавательского состава кафедры в пределах штатного расписания Факультета.

Учебно-вспомогательный персонал принимается на работу и несет ответственность за результаты работы в соответствии с трудовым законодательством и утвержденными в установленном в ИМПЭ порядке должностными обязанностями.

В рамках исполнения своих должностных обязанностей учебно-вспомогательный персонал кафедры непосредственно подчиняется заведующему кафедрой.

4.8. Реорганизация (объединение, разделение) кафедры проводится при необходимости изменения действующей структуры Факультета с целью ее оптимизации и повышения эффективности.

При реорганизации проводятся выборы заведующего новой кафедры (кафедр). Вопросы изменения трудовых отношений профессорско-преподавательского состава и иного персонала реорганизуемой кафедры решаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и локальными актами ИМПЭ.

Изменение названия кафедры, которое может проводиться с целью уточнения направленности ее — деятельности, не является реорганизацией.

Ликвидация кафедры проводится по процедуре, предусмотренной для создания кафедры. Работникам ликвидируемой кафедры обеспечиваются права и гарантии, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

4.9. Кафедра участвует во всех направлениях деятельности Факультета.  
Кафедра:

- принимает планы учебной, научной и воспитательной работы;
- обеспечивает качественную реализацию всех компонентов образовательных программ Факультета в части предметного цикла кафедры;

- проводит изучение, апробацию и внедрение инновационных методов и методик преподавания;

- ведет методическое обеспечение образовательного процесса, в том числе создание и совершенствование по предметному циклу кафедры учебно-методических комплексов;

- обеспечивает соединение в преподавательской деятельности обучения и воспитания обучающихся;

- осуществляет фундаментальные и (или) прикладные научные исследования по тематикам, коррелирующим с направлениями образовательной деятельности кафедры;

- вовлекает обучающихся в научную работу кафедры, привлекает их к участию в научно-образовательных олимпиадах, конкурсах, фестивалях и других мероприятиях;

4.10. Научные, учебные центры и лаборатории являются подразделениями Факультета, осуществляющими специализированную научную и учебную деятельность. Деятельность научных центров организуется, как правило, на проектной основе.

Научные, учебные центры и лаборатории участвуют в воспитательной работе Факультета в соответствии с утвержденными планами воспитательной работы Факультета.

Научные, учебные центры и лаборатории состоят из научных сотрудников и вспомогательного персонала, должности и численность которых определяются штатным расписанием научного центра и лаборатории в пределах штатного расписания Факультета, утвержденного Ректором ИМПЭ.

Научный, учебный центр и лабораторию возглавляет заведующий центром (лабораторией), который несет персональную ответственность за уровень и результаты научной и учебной работы научного центра и лаборатории.

Назначение на должности заведующего научным, учебным центром и



лабораторией, а также других сотрудников научного, учебного центра и лаборатории осуществляется в соответствии с трудовым законодательством приказом Ректора ИМПЭ.

4.11. По решению Ректора ИМПЭ в структуре Факультета могут создаваться бухгалтерская, кадровая, юридическая, хозяйственная службы как подразделения соответствующих управлений ИМПЭ.

По решению Ректора ИМПЭ, принятого на основе предложений декана Факультета, в структуре Факультета могут создаваться иные подразделения, обеспечивающие выполнение задач, стоящих перед Факультетом.

4.12. Штатное расписание Факультета включает в себя административно-управленческий персонал, профессорско-преподавательский персонал, персонал научных работников, учебно-вспомогательный персонал и иные категории работников.

В штатном расписании могут предусматриваться должности, финансируемые за счет средств бюджетных ассигнований, а также должности, финансируемые за счет средств от приносящей доход деятельности Факультета.

Проект штатного расписания разрабатывается деканом Факультета с учетом мнения заведующих кафедрами, заведующих научными центрами и лабораториями и вносится на утверждение Ректору ИМПЭ.

## **5. УПРАВЛЕНИЕ ФАКУЛЬТЕТОМ**

5.1. Факультет возглавляет декан Факультета, действующий на основании Устава ИМПЭ, настоящего Положения о Факультете, иных локальных нормативных актов ИМПЭ и утвержденной в установленном порядке должностной инструкции.

Ректором ИМПЭ может выдаваться доверенность декану Факультета, определяющая временные полномочия, которые декан Факультета может

осуществлять от имени ИМПЭ в рамках реализации основных направлений деятельности Факультета.

В пределах своих полномочий декан Факультета издает распоряжения, обязательные для выполнения работниками Факультета и обучающимися.

5.2. Декан Факультета несет персональную ответственность перед Ректором ИМПЭ за результаты деятельности Факультета, целевое использование финансовых средств, сохранность и целевое использование закрепленного за Факультетом имущества, безопасные условия труда работников и обучения обучающихся, соблюдение законодательства Российской Федерации.

### 5.3. Декан Факультета:

1) осуществляет исполнительно-распорядительную деятельность, направленную на решение коллективом Факультета задач, стоящих перед ИМПЭ; организует работу Факультета и несет ответственность за эффективное осуществление им образовательной научной и инновационной деятельности;

2) обеспечивает исполнение работниками и структурными подразделениями Факультета требований законодательства Российской Федерации, Устава ИМПЭ, локальных нормативных актов ИМПЭ, распоряжений и указаний Ректора ИМПЭ;

3) обеспечивает соблюдение работниками Факультета требований пожарной и экологической безопасности, охраны труда, трудовой дисциплины, режима государственной и коммерческой тайны;

4) вносит в установленном порядке предложения по установлению или изменению структуры Факультета; разрабатывает и вносит на утверждение Ректору ИМПЭ штатное расписание Факультета;

5) определяет в пределах выделенных Факультету средств на оплату труда размеры доплат, надбавок и других выплат стимулирующего характера; вносит предложения о поощрении, премировании работников и наложении дисциплинарных взысканий в случае невыполнения ими своих обязанностей;

6) осуществляет иную деятельность, связанную с организацией работы

Факультета.

5.4. Общее руководство Факультетом осуществляет ученый совет Факультета. Срок полномочий ученого совета Факультета - до 5 лет.

5.5. Кафедра осуществляет управленческую деятельность путем принятия решений по вопросам, входящим в ее компетенцию, которые являются обязательными для всех членов кафедры.

Решения кафедры принимаются простым большинством голосов членов кафедры при наличии кворума не менее двух третей членов кафедры открытым или тайным голосованием.

Заведующий кафедрой в пределах своих полномочий дает указания, обязательные для всех членов кафедры.

5.6. Порядок формирования, сроки полномочий и полномочия ученого совета Факультета определяются положением об ученом совете Факультета.

## **6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

6.1. При реорганизации или ликвидации Факультета работникам обеспечиваются права и гарантии, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

Декан



Ю.В. Шуйская