Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гриб Владислав Валерьевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 23.09.2026 20:43:59
Уникальный программный ключ:
637517d24e103c3db032acf37e839d98ec1c5bb2f5eb89c29abfcd7f43985447

Образовательное частное учреждение высшего образования
«МОСКОВСКИЙУНИВЕРСИТЕТИМЕНИА.С.ГРИБОЕДОВА»
(ИМПЭ им. А.С. Грибоедова)

ЮРИДИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
Юридического института
_____ /И.А. Близнец/
«23» декабря 2025 г.

ФОНДОЦЕНОЧНЫХСРЕДСТВ

по учебной дисциплине:

Актуальные проблемы корпоративного права

по направлению подготовки/специальности:

40.04.01 Юриспруденция

профилю/специализации:

Корпоративный юрист

форма обучения:

очная, заочная

Москва

Фонд оценочных средств для дисциплины «**Актуальные проблемы корпоративного права**». Направление подготовки/специальность 40.04.01 Юриспруденция, направленность (профиль/специализация): Корпоративный юрист / С.Ю. Стародумова – М.: ИМПЭ им. А.С. Грибоедова – 79 с.

Фонд оценочных средств является неотъемлемой частью рабочей программы дисциплины.

Разработчик: С.Ю. Стародумова

Заведующий кафедрой: Ситдикова Л.Б. / _____

1. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Настоящий Фонд оценочных средств (ФОС) по дисциплине «**Актуальные проблемы корпоративного права**» является неотъемлемым приложением к рабочей программе дисциплины (РПД) «Актуальные проблемы корпоративного права». На данный ФОС распространяются все реквизиты утверждения, представленные в РПД по данной дисциплине.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Для определения качества освоения обучающимися учебного материала по дисциплине используются следующие оценочные средства:

№ п/п	Оценочное средство	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в ФОС
1	Тестирование	Вид контроля, позволяющий оценить изученный теоретический материал.	Вопросы для проведения тестирования
2	Практические задания	Вид контроля, позволяющий оценить умение обучающегося применять осваиваемую компетенцию в практических ситуациях и при решении производственных задач	Задания (кейсы) к практическому занятию
3	Контрольная работа	Вид контроля, позволяющий определить результат освоения компетенций по дисциплине в рамках рассматриваемой темы, оцениваемый с помощью соответствующих индикаторов достижения компетенций	Задания контрольной работы
4	Самостоятельная работа	Вид контроля, позволяющий оценить проработку теоретического материала, изучение рекомендуемой литературы, выполнение практико-ориентированных заданий (заполнение таблиц, проведение сравнительного анализа, составление схем и др.), решение практических задач, создание презентаций, написание рефератов, подборку нормативного и иного материала и выполнение других заданий	Задания самостоятельной работы
5	Курсовая работа	Вид контроля, позволяющий выявить степень владения базовыми знаниями, умениями и навыками, необходимыми для обучения, и определить уровень владения новым материалом	Индивидуальные задания (темы) для курсовой работы
6	Экзамен	Вид контроля, позволяющий выявить степень овладения знаниями, умениями и навыками, необходимыми для дальнейшего освоения образовательной программы подготовки	Вопросы для подготовки к экзамену

3. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЕ

3.1. Сопроводительная информация.

Разработчик	С.Ю. Стародумова
Кафедра	гражданского права и гражданского процесса
Наименование дисциплины	Актуальные проблемы корпоративного права
Факультет / институт	Юридический институт
Направление подготовки / специальность	40.04.01 Юриспруденция, направленность (профиль/специализация): Корпоративный юрист
Количество вопросов в оценочных заданиях (диапазон)	18/36
Общее время тестирования(мин)	90 мин
Общее количество вопросов/заданий в ФОС	18/36
Размещенность на веб-сайте Университета примерного перечня вопросов, заданий ФОС – для подготовки обучающихся к прохождению оценки (да / нет)	Да

3.2. Характеристика оцениваемых компетенций

Код компетенции	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции
ПК-2	Способен консультировать по правовым вопросам в конкретной сфере деятельности	**ИПК 2.1.** Знает способы подготовки квалифицированных юридических заключений и консультаций в конкретных видах юридической деятельности
		ИПК 2.2. Умеет давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности
ПК-7	Способен проводить проверки с целью выявления фактов и предупреждения коррупционных правонарушений в организации	**ИПК 7.1.** Знает российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции, а также антикоррупционные стандарты для организаций, осуществляющих деятельность в соответствующих сферах и требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
		ИПК 7.2. Умеет осуществлять мониторинг деятельности работников, контрагентов в целях предупреждения коррупции в организации, выявлять конфликт интересов у работников и коррупционные риски при взаимодействии с хозяйствующими субъектами (их представителями)
		ИПК 7.3. Умеет осуществлять применение мер ответственности за коррупционные правонарушения, а также содействовать предотвращению и урегулированию конфликтов интересов в организации

4. СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

4.1. ТИПОВЫЕ ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ.

Тесты содержат набор вопросов, в полном объеме охватывающие изученный теоретический материал по указанной теме (индикаторы ЗНАТЬ). Выполнение тестов позволяет определить результат освоения компетенций по дисциплине в рамках рассматриваемой темы, оцениваемый с помощью соответствующих индикаторов достижения компетенций. Индивидуальный тестовый сеанс для каждого обучающегося формируется по специальному алгоритму, обеспечивающему заданную тематическую структуру и пропорциональное наличие вопросов разного типа и сложности.

При формировании тестов использованы задания следующих типов:

Тип задания 1. Задания закрытого типа на установление соответствия.

Тип задания 2. Задания закрытого типа на установление последовательности.

Тип задания 3. Задания комбинированного типа, предполагающие выбор одного правильного ответа из предложенных с последующим объяснением своего выбора.

Тип задания 4. Задания комбинированного типа, предполагающие выбор нескольких ответов из предложенных с последующим объяснением своего выбора.

Тип задания 5. Задания открытого типа с развернутым ответом.

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
Тема 1.1. Предмет, метод «Корпоративного права», его место в системе гражданского права России	**ПК-2** Способен консультировать по правовым вопросам в конкретной сфере деятельности	**ИПК 2.1.** Знает способы подготовки квалифицированных юридических заключений и консультаций в конкретных видах юридической деятельности	1. **Определите основной признак предпринимательской деятельности из предложенных вариантов.** Объясните выбор А) направленность на систематическое получение прибыли Б) любая деятельность, направленная на получение прибыли В) действие, связанное с разовым получением прибыли Г) деятельность, приводящая к получению доходов по гражданско-правовому договору Ответ: А Обоснование выбора ответа: Согласно п. 1 ст. 2 ГК РФ предпринимательская деятельность обладает следующими признаками: 1) самостоятельный характер; 2) рисковый характер; 3) направленность на систематическое получение прибыли (систематический характер в данном случае отдельно выделяется законодателем); 4) деятельность проистекает от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг; 5) специальный субъектный состав - зарегистрированные в установленном порядке лица. 2. **Определите юридических лиц, на имущество которых их учредители имеют только вещные права.** Объясните выбор А) хозяйственные товарищества Б) государственные и муниципальные унитарные предприятия В) производственные кооперативы Г) холдинги Ответ:Б Обоснование выбора ответа: согласно п. 3 ст. 48 ГК РФ к юридическим лицам, на имущество которых их учредители имеют вещные права, относятся государственные и муниципальные унитарные предприятия, а также учреждения. 3. **Выберите и впишите правильный вариант формулировки в юридическом заключении по вопросу о форме прекращения юридического лица: таким образом, _____ влечет за собой прекращение юридического лица без перехода в порядке универсального правопреемства его прав и обязанностей к**

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
			другим лицам. Объясните выбор А) присоединение одного юридического лица к другому Б) слияние юридических лиц В) ликвидация юридического лица Г) преобразование юридического лица Ответ: В Обоснование выбора ответа: согласно п. 1 ст. 61 ГК РФ ликвидация юридического лица влечет его прекращение без перехода в порядке универсального правопреемства его прав и обязанностей к другим лицам. 4. **Выберите и впишите правильный вариант формулировки в юридическом заключении по вопросу реорганизации юридического лица: таким образом, при _____ права и обязанности реорганизованного юридического лица в отношении других лиц не изменяются.** Объясните выбор А) слиянии Б) выделении В) присоединении Г) преобразовании Ответ: Г Обоснование выбора ответа: согласно п. 5 ст. 58 ГК РФ при преобразовании юридического лица одной организационно-правовой формы в юридическое лицо другой организационно-правовой формы права и обязанности реорганизованного юридического лица в отношении других лиц не изменяются, за исключением прав и обязанностей в отношении учредителей (участников), изменение которых вызвано реорганизацией.

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
Тема 1.2. Предпринимательские корпорации в системе юридических лиц	**ПК 2** Способен консультировать по правовым вопросам в конкретной сфере деятельности	**ИПК 2.1.** Знает способы подготовки квалифицированных юридических заключений и консультаций в конкретных видах юридической деятельности	1. **Определите, в рамках ситуации подготовки юридического заключения на проект соответствующего положения организации, на основании чего действуют представительства и филиалы юридического лица.** Объясните выбор А) устава юридического лица Б) положения, утвержденного юридическим лицом В) положения, утвержденного филиалом/представительством Г) доверенности от юридического лица Ответ: Б Обоснование выбора ответа: согласно п. 3 ст. 53 ГК РФ представительства и филиалы не являются юридическими лицами. Они наделяются имуществом создавшим их юридическим лицом и действуют на основании утвержденных им положений. Руководители представительств и филиалов назначаются юридическим лицом и действуют на основании его доверенности 2. **В рамках ситуации подготовки юридического заключения укажите, как определить место нахождения юридического лица.** Объясните выбор А) местом нахождения его имущества Б) местом его государственной регистрации В) местом проведения общего собрания участников Г) местом нахождения представительства организации Ответ: Б Обоснование выбора ответа: согласно п. 2 ст. 54 ГК РФ место нахождения юридического лица определяется местом его государственной регистрации на территории РФ путем указания наименования населенного пункта (муниципального образования). Государственная регистрация юридического лица осуществляется по месту нахождения его постоянно действующего исполнительного органа, а в случае отсутствия постоянно действующего исполнительного органа - иного органа или лица, уполномоченных выступать от имени юридического лица в силу закона, иного правового акта или учредительного документа, если иное не установлено законом о государственной регистрации юридических лиц.

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
			3. **Определите, при каком виде реорганизации права и обязанности реорганизованного юридического лица в отношении других лиц не изменяются.** Объясните выбор А) слияние Б) выделение В) присоединение Г) преобразование Ответ: Г Обоснование выбора ответа: согласно п. 5 ст. 58 ГК РФ при преобразовании юридического лица одной организационно-правовой формы в юридическое лицо другой организационно-правовой формы права и обязанности реорганизованного юридического лица в отношении других лиц не изменяются, за исключением прав и обязанностей в отношении учредителей (участников), изменение которых вызвано реорганизацией.

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
Тема 2.1. Корпоративные правоотношения в обществе с ограниченной ответственностью	**ПК 2** Способен консультировать по правовым вопросам в конкретной сфере деятельности	**ИПК 2.1.** Знает способы подготовки квалифицированных юридических заключений и консультаций в конкретных видах юридической деятельности	**1. Применительно к ситуации подготовки резолютивной части юридического заключения определите, и впишите субъекта управления в указанной организационно правовой форме юридического лица:** Таким образом, высшим органом управления обществом с ограниченной ответственностью является _____. Ответ: общее собрание его участников Обоснование выбора ответа: согласно п. 1 ст. 32 ФЗ "Об обществах с ограниченной ответственностью" высшим органом общества является общее собрание участников общества 2. **Применительно к ситуации подготовки резолютивной части юридического заключения определите, и впишите субъекта управления в указанной организационно правовой форме юридического лица:** Таким образом, высшим органом акционерного общества является _____. Ответ: общее собрание акционеров Обоснование выбора ответа: согласно п. 1 ст. 47 ФЗ "Об акционерных обществах" высшим органом общества является общее собрание акционеров
Тема 2.2. Корпоративные правоотношения в акционерном обществе	**ПК 2** Способен консультировать по правовым вопросам в конкретной сфере деятельности	**ИПК 2.1.** Знает способы подготовки квалифицированных юридических заключений и консультаций в конкретных видах юридической деятельности	**1. Выберите, каким должен быть минимальный размер уставного капитала Публичного акционерного общества.** Объясните выбор А) не менее 100 тыс. рублей Б) не менее 10 тыс. рублей В) не менее 1 млн. рублей Г) размер акционерное общество определяет самостоятельно Ответ: А Обоснование выбора ответа: минимальный размер уставного капитала установлен в специальном законодательстве. Согласно ст. 26 ФЗ "Об акционерных обществах" минимальный уставный капитал публичного общества должен составлять сто тысяч рублей 2. **Выберите, каким должен быть минимальный размер уставного капитала**

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
			Непубличного акционерного общества. Объясните выбор А) не менее 100 тыс. рублей Б) не менее 10 тыс. рублей В) не менее 1 млн. рублей Г) размер акционерное общество определяет самостоятельно Ответ: Б Обоснование выбора ответа: минимальный размер уставного капитала установлен в специальном законодательстве. Согласно ст. 26 ФЗ "Об акционерных обществах" минимальный уставный капитал непубличного общества должен составлять десять тысяч рублей

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
Тема 2.3. Управление в акционерном обществе	**ПК-7** Способен проводить проверки с целью выявления фактов и предупреждения коррупционных правонарушений в организации	**ИПК 7.1.** Знает российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции, а также антикоррупционные стандарты для организаций, осуществляющих деятельность в соответствующих сферах и требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны	**1. Выберите 2 акта сфере противодействия коррупции, которые обязаны соблюдать органы управления акционерного общества.** Обоснуйте ответ А) Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" Б) Указ Президента РФ от 08.10.1992 N 1189 "О мерах по защите прав граждан, охране правопорядка и усилению борьбы с преступностью" В) Конвенция ООН против коррупции Г) Закон о коррупционных практиках за рубежом, США Ответ: А, В Обоснование выбора ответа: в настоящее время действует Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и Конвенция ООН против коррупции, которая ратифицирована РФ в 2006 г. Указ Президента РФ от 08.10.1992 N 1189 "О мерах по защите прав граждан, охране правопорядка и усилению борьбы с преступностью" - утратили силу, а Закон о коррупционных практиках за рубежом принят в США и действует только для США. **2. Выберите 2 акта сфере противодействия коррупции, которые обязаны соблюдать органы управления акционерного общества.** Обоснуйте ответ А) Федеральный закон от 31.07.1995 N 119-ФЗ "Об основах государственной службы Российской Федерации" Б) Указ Президента РФ от 19.05.2008 N 815 "О мерах по противодействию коррупции" В) Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию Г) Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок Ответ: Б, Г Обоснование выбора ответа: в настоящее время действует Указ Президента РФ от 19.05.2008 N 815 "О мерах по противодействию коррупции", а также Федеральный закон от 01.02.2012 N 3-ФЗ "О присоединении Российской Федерации к Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок". Федеральный закон от 31.07.1995 N 119-ФЗ "Об основах государственной службы Российской Федерации" - утратили силу, а Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию - С 01.07.2023 прекратила

<table>
<tr><th>Тема</th><th>Код и формулировка компетенции</th><th>Индикаторы достижения компетенции</th><th>Тест по теме</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>
действие в отношениях РФ с другими участниками.

3. Соотнесите термины, используемые в работе по профилактике и противодействию коррупции в организациях с их определением. К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца.

<table>
<tr><th colspan="2">Термин</th><th colspan="2">Определение</th></tr>
<tr><td>1</td><td>Коррупция</td><td>А</td><td>незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением</td></tr>
<tr><td>2</td><td>Противодействие коррупции</td><td>Б</td><td>деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений</td></tr>
<tr><td>3</td><td>Предупреждение коррупции</td><td>В</td><td>деятельность организаций и физических лиц в пределах их полномочий по предупреждению, выявлению, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений</td></tr>
<tr><td>4</td><td>Коммерческий подкуп</td><td>Г</td><td>незаконное использование физическим лицом своего должностного положения в правоотношениях от имени или в интересах юридического лица с целью получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц вопреки законным интересам этого юридического</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>Тема</th><th>Код и формулировка компетенции</th><th>Индикаторы достижения компетенции</th><th>Тест по теме</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>
<table>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>лица, общества и государства</td></tr>
</table>
Запишите выбранные Буквы под соответствующими цифрами
<table>
<tr><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
</table>
Ответ:
<table>
<tr><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th></tr>
<tr><td>Г</td><td>В</td><td>Б</td><td>А</td></tr>
</table>
4. Соотнесите термины, используемые в работе по профилактике и противодействию коррупции в организациях с их определением. К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца.
<table>
<tr><th colspan="2">Термин</th><th colspan="2">Определение</th></tr>
<tr><td>1</td><td>Взятка</td><td>А</td><td>возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами</td></tr>
<tr><td>2</td><td>Комплаенс</td><td>Б</td><td>получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию)</td></tr>
<tr><td>3</td><td>Конфликт</td><td>В</td><td>обеспечение соответствия деятельности организации</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>Тема</th><th>Код и формулировка компетенции</th><th>Индикаторы достижения компетенции</th><th>Тест по теме</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>
<table>
<tr><td></td><td>интересов</td><td></td><td>требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации</td></tr>
<tr><td>4</td><td>Личная заинтересованность</td><td>Г</td><td>любая ситуация вмешательства между обязанностями человека в организации и его личными интересами, которая может повлиять или иметь потенциал влияния на независимое, беспристрастное и объективное исполнение обязанностей от имени организации</td></tr>
</table>

Запишите выбранные Буквы под соответствующими цифрами
<table>
<tr><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
</table>
Ответ:
<table>
<tr><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th></tr>
<tr><td>Б</td><td>В</td><td>Г</td><td>А</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>Тема</th><th>Код и формулировка компетенции</th><th>Индикаторы достижения компетенции</th><th>Тест по теме</th></tr>
<tr><td>Тема 3.1. Локальные правовые акты предпринимательских корпораций</td><td>ПК-7 Способен проводить проверки с целью выявления фактов и предупреждения коррупционных правонарушений в организации</td><td>ИПК 7.1. Знает российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции, а также антикоррупционные стандарты для организаций, осуществляющих деятельность в соответствующих сферах и требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны</td><td>1.Соотнесите термины, используемые в работе по профилактике и противодействию коррупции в организациях, с их определением. К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца.
<table>
<tr><th colspan="2">Термин</th><th colspan="2">Определение</th></tr>
<tr><td>1</td><td>Коррупция</td><td>А</td><td>незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением</td></tr>
<tr><td>2</td><td>Противодействие коррупции</td><td>Б</td><td>деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений</td></tr>
<tr><td>3</td><td>Предупреждение коррупции</td><td>В</td><td>деятельность организаций и физических лиц в пределах их полномочий по предупреждению, выявлению, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений</td></tr>
<tr><td>4</td><td>Коммерческий подкуп</td><td>Г</td><td>незаконное использование физическим лицом своего должностного положения в правоотношениях от имени или в интересах юридического лица с целью получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лицвопреки законным интересам этого юридического лица, общества и государства</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>Тема</th><th>Код и формулировка компетенции</th><th>Индикаторы достижения компетенции</th><th>Тест по теме</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>
Запишите выбранные Буквы под соответствующими цифрами
<table>
<tr><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
</table>
Ответ:
<table>
<tr><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th></tr>
<tr><td>Г</td><td>В</td><td>Б</td><td>А</td></tr>
</table>
2. Соотнесите термины, используемые в работе по профилактике и противодействию коррупции в организациях, с их определением. К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца.
<table>
<tr><th colspan="2">Термин</th><th colspan="2">Определение</th></tr>
<tr><td>1</td><td>Взятка</td><td>А</td><td>возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом,
и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами</td></tr>
<tr><td>2</td><td>Комплаенс</td><td>Б</td><td>получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию)</td></tr>
<tr><td>3</td><td>Конфликт интересов</td><td>В</td><td>обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>Тема</th><th>Код и формулировка компетенции</th><th>Индикаторы достижения компетенции</th><th>Тест по теме</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>
<table>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации</td></tr>
<tr><td>4</td><td>Личная заинтересованность</td><td>Г</td><td>любая ситуация вмешательства между обязанностями человека в организации и его личными интересами, которая может повлиять или иметь потенциал влияния на независимое, беспристрастное и объективное исполнение обязанностей от имени организации</td></tr>
</table>

Запишите выбранные Буквы под соответствующими цифрами
<table>
<tr><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
</table>
Ответ:
<table>
<tr><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th></tr>
<tr><td>Б</td><td>В</td><td>Г</td><td>А</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
Тема 3.2. Трудовые отношения в предпринимательских корпорациях	**ПК-7** Способен проводить проверки с целью выявления фактов и предупреждения коррупционных правонарушений в организации	**ИПК 7.1.** Знает российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции, а также антикоррупционные стандарты для организаций, осуществляющих деятельность в соответствующих сферах и требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны	**1. Выберите виды коррупционных правонарушений юридических лиц**. Обоснуйте ответ. А) Незаконное вознаграждение от имени юридического лица Б) Незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного (муниципального) служащего В) Представление ложных сведений при осуществлении миграционного учета Г) Несоблюдение лицом, в отношении которого установлен административный надзор, административных ограничения Ответ: А, Б Обоснование выбора ответа: данные виды ответственности предусмотрены ст. 12, 14 ФЗ "О противодействии коррупции" и ст.19.28 КОАП РФ **2. Выберите виды ответственности физических лиц за коррупционные правонарушения**. Обоснуйте ответ. А) уголовная и административная ответственность Б) гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность В) только уголовная ответственность Г) исключительно административная ответственность Ответ: А, Б Обоснование выбора ответа: данные виды ответственности предусмотрены ст. 13 ФЗ "О противодействии коррупции" 3. **Выберите, какие антикоррупционные ограничения применяются к трудовым отношениям в коммерческой корпорации?** Обоснуйте ответ А) обязательное ежегодное декларирование имущества всеми сотрудниками бухгалтерии Б) запрет на получение подарков от контрагентов корпорации В) запрет на родственные свиязи с контрагентами корпорации Г) запрет участвовать в деятельности органов управления и контроля работникам государственных корпораций без согласия высшего органа управления Госкорпорации

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
			Ответ: Г Обоснование выбора ответа: согласно п. 1 ч. 4 ст. 349.1 ТК РФ работникам государственных корпораций, публично-правовых компаний и государственных компаний запрещается участвовать в деятельности органов управления и контроля коммерческой организации, за исключением участия с согласия высшего органа управления государственной корпорации, государственной компании или публично-правовой компании 4. **Выберите, как защитить информацию, имеющую коммерческую ценность (составляющую коммерческую тайну) для организации?** Обоснуйте ответ А) необходимо хранить данную информацию только на бумажном носителе Б) необходимо защитить данную информацию на компьютерах и в файлах паролями и электронными подписями В) необходимо обеспечить для информации режим коммерческой тайны Г) необходимо ознакомить пользователей этой информации, что за ее разглашение наступит ответственность Ответ: В Обоснование выбора ответа: согласно ч. 2 ст. 10 ФЗ "О коммерческой тайне" режим коммерческой тайны считается установленным после принятия обладателем информации, составляющей коммерческую тайну, следующих мер: 1) определение перечня информации, составляющей коммерческую тайну; 2) ограничение доступа к информации, составляющей коммерческую тайну, путем установления порядка обращения с этой информацией и контроля за соблюдением такого порядка; 3) учет лиц, получивших доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, и (или) лиц, которым такая информация была предоставлена или передана; 4) регулирование отношений по использованию информации, составляющей коммерческую тайну, работниками на основании трудовых договоров и контрагентами на основании гражданско-правовых договоров; 5) нанесение на материальные носители, содержащие информацию, составляющую коммерческую тайну, или включение в состав реквизитов документов, содержащих такую информацию, грифа "Коммерческая тайна" с указанием обладателя такой

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
			информации (для юридических лиц - полное наименование и место нахождения, для индивидуальных предпринимателей - фамилия, имя, отчество гражданина, являющегося индивидуальным предпринимателем, и место жительства).

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
Тема 3.3. Правовое регулирование корпоративного поведения	**ПК-7**Способен проводить проверки с целью выявления фактов и предупреждения коррупционных правонарушений в организации	**ИПК 7.1.** Знает российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции, а также антикоррупционные стандарты для организаций, осуществляющих деятельность в соответствующих сферах и требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны	1. **Выберите, в течении какого срока после увольнения бывший работник корпорации должен соблюдать условие о неразглашении коммерческой тайны**? Обоснуйте ответ А) в течении 1 года после увольнения Б) в течении 5 лет после увольнения В) в течение всего срока действия режима коммерческой тайны Г) в течение срока жизни бывшего работника Ответ: В Обоснование выбора ответа: согласно п. 2 ч. 3 ст. 11 ФЗ "О коммерческой тайне" работник обязан не разглашать коммерческую тайну, обладателями которой являются работодатель и его контрагенты, и без их согласия не использовать эту информацию в личных целях в течение всего срока действия режима коммерческой тайны, в том числе после прекращения действия трудового договора 2. **В роли юрисконсульта расположите в правильной последовательности этапы оценки и предупреждения коррупционных рисков в организации.** А) определение возможных способов совершения коррупционного правонарушения с учетом особенностей реализации бизнес-процессов в организации Б) определение коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками данной организации В) определение значимости и оценка вероятности совершения коррупционного правонарушения на определенном этапе того или иного бизнес-процесса Г) мониторинг эффективности и, при необходимости, корректировка принимаемых мер Д) разработка мер по предотвращению и минимизации коррупционных рисков Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо: | | | | | | **Ответ:** **Б** **А** **В** **Д** **Г**
Тема 4.1. Некоммерческие	**ПК 2** Способен консультироват	**ИПК 2.1.** Знает способы подготовки	1. **Выберите орган, осуществляющий государственную регистрацию некоммерческих организаций.** Обоснуйте ответ

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
корпорации и предпринимательство	ь по правовым вопросам в конкретной сфере деятельности	квалифицированных юридических заключений и консультаций в конкретных видах юридической деятельности	А) ФНС России Б) ФМС России В) Банк России Г) Минюст России Ответ: Г Обоснование выбора ответа: согласно пп. 2 п. 2 Указа Президента РФ от 13.01.2023 N 10 "Вопросы Министерства юстиции Российской Федерации" Минюст России осуществляет государственную регистрацию некоммерческих организаций 2. **Выберите орган, осуществляющий государственный контроль над деятельностью некоммерческих организаций.** Обоснуйте ответ А) ФНС России Б) ФМС России В) Банк России Г) Минюст России Ответ: Г Обоснование выбора ответа: согласно пп. 2 п. 5 Указа Президента РФ от 13.01.2023 N 10 "Вопросы Министерства юстиции Российской Федерации" Минюст России осуществляет государственный контроль (надзор) за деятельностью некоммерческих организаций 3. **Применительно к ситуации подготовки юридического заключения на проект соответствующего положения организации заполните пробел в предложении:** Некоммерческие организации могут осуществлять приносящую _____ деятельность, если это предусмотрено их уставами, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых они созданы, и если это соответствует таким целям Ответ: доход Обоснование выбора ответа: согласно п. 4 ст. 50 ГК РФ НКО могут заниматься деятельностью приносящей доход, а не прибыль, как было ранее

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
			4. **Применительно к ситуации подготовки юридического заключения на проект соответствующего положения организации заполните пробел в предложении:** Некоммерческая организация, уставом которой предусмотрено осуществление приносящей доход деятельности, должна иметь достаточное для осуществления указанной деятельности имущество рыночной стоимостью не менее минимального размера уставного капитала, предусмотренного для _____ Ответ: ООО Обоснование выбора ответа: согласно п. 5 ст. 50 ГК РФ достаточным для осуществления НКО деятельности приносящей доход имущество должно быть рыночной стоимости не менее минимального размера уставного капитала, предусмотренного для ООО или десять тысяч рублей.

Критерии оценивания тестового задания:

Оценка	Критерии оценивания
отлично	от 90 до 100 % правильно выполненных заданий
хорошо	от 70 до 89 % правильно выполненных заданий
удовлетворительно	от 50 до 69 % правильно выполненных заданий
неудовлетворительно	менее 50 % правильно выполненных заданий

Критерии оценивания сформированности индикаторов компетенции ЗНАТЬ и в целом компетенции:

Оценка сформировнности	Критерии оценивания
сформирован	от 50 % до 100 % правильно выполненных заданий
не сформирован	менее 50 % правильно выполненных заданий

4.2 ТИПОВЫЕ ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАДАНИЯ (КЕЙСЫ)

Практические задания должны отражать умение обучающегося применять осваиваемую компетенцию в практических ситуациях и при решении производственных задач (индикаторы УМЕТЬ).

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Задания к практическому занятию
Тема 1.1. Предмет, метод «Корпоративного права», его место в системе гражданского права России	**ПК-2** Способен консультировать по правовым вопросам в конкретной сфере деятельности	**ИПК 2.2.** Умеет давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности	1. **От имени юрисконсульта, применительно к ситуации подготовки заключения на проект устава организации, проконсультируйте клиента: какие отношения, регулируемые предпринимательским правом, связаны с участием в организациях и управлением ими.** Объясните выбор, раскрыв их содержание. А) отношения, связанные с саморегулированием предпринимательской деятельности Б) корпоративные отношения В) отношения по государственному регулированию предпринимательства Г) предпринимательские отношения Ответ:Б Обоснование выбора ответа: Согласно п. 1 ст. 2 ГК РФ гражданское законодательство определяет правовое положение участников гражданского оборота, ... регулирует отношения, связанные с участием в корпоративных организациях или с управлением ими (корпоративные отношения). 2. **От имени юриста проконсультируйте клиента, в каком из признаков юридического лица проявляются соподчиненность органов управления и регламентация отношений между ними.** Объясните выбор. А) обособленное имущество Б) организационное единство В) самостоятельная гражданско-правовая ответственность юридического лица Г) выступление в гражданском обороте от своего имени Ответ:Б Обоснование выбора ответа: Согласно ст. 49 ГК РФ конструкция юридического лица описывается через несколько признаков - это, во-первых, организационное единство, которое проявляется в соподчиненности органов управления (единоличных или коллегиальных), составляющих структуру юридического лица, и в четкой регламентации отношений между его участниками. 3. **От имени юриста проконсультируйте клиента, в какой организационно-правовой форме могут создаваться хозяйственные общества.** Объясните выбор. А) акционерного общества или общества с ограниченной ответственностью

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Задания к практическому занятию
			Б) общества с ограниченной ответственностью или полного товарищества В) акционерного общества или производственного кооператива Г) акционерного общества или хозяйственного товарищества Ответ: А Обоснование выбора ответа: согласно п. 4 ст. 66 ГК РФ хозяйственные общества могут создаваться в организационно-правовой форме акционерного общества или общества с ограниченной ответственностью

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Задания к практическому занятию
Тема 1.2. Предпринимательские корпорации в системе юридических лиц	**ПК-2**Способен консультировать по правовым вопросам в конкретной сфере деятельности	**ИПК 2.2.** Умеет давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности	**1. От имени юриста проконсультируйте клиента, в какой организационно-правовой форме могут создаваться хозяйственные товарищества.** Объясните выбор. А) акционерного общества или общества с ограниченной ответственностью Б) общества с ограниченной ответственностью или коммандитного товарищества В) хозяйственного партнерства или производственного кооператива Г) полного товарищества или товарищества на вере Ответ:Г Обоснование выбора ответа: согласно п. 3 ст. 66 ГК РФ хозяйственные товарищества могут создаваться в организационно-правовой форме полного товарищества или товарищества на вере (коммандитного товарищества) 2. **В роли юрисконсульта ООО проконсультируйте участника, в какие организационно-правовые формы общество должно быть преобразовано при превышении максимально допустимого количества участников.** Объясните выбор. А) в хозяйственное товарищество или акционерное общество Б) в коммандитное товарищество или публичное акционерное общество В) в акционерное общество или производственный кооператив Г) в хозяйственное партнерство или холдинг Ответ: В Обоснование выбора ответа: согласно п. 1 ст. 88 ГК РФ если число участников ООО превысило пятьдесят оно подлежит преобразованию в акционерное общество. Согласно абз. 2 п. 3 ст. 7 Закона об ООО кроме акционерного общества указан еще и производственный кооператив. 3. **В роли юрисконсульта ООО проконсультируйте участника, какое число участников (членов) является предельно допустимым для данной организационной формы.** Объясните выбор А) десять участников Б) пятьдесят участников В) сто участников

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Задания к практическому занятию
			Г) пятьсот участников Ответ: Б Обоснование выбора ответа: согласно п. 1 ст. 88 ГК РФ Число участников общества с ограниченной ответственностью не должно превышать пятьдесят.

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Задания к практическому занятию
Тема 2.1. Корпоративные правоотношения в обществе с ограниченной ответственностью	**ПК 2** Способен консультировать по правовым вопросам в конкретной сфере деятельности	**ИПК 2.2.** Умеет давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности	1. **В качестве юрисконсульта квалифицируйте сделку совершаемую ООО в рамках предложенной ситуации:** доверенное лицо генерального директора ООО, в котором 2 участника (А — обладающий 51% долей и Б — 49% долей) предлагает заключить сделку на поставку оборудования с ИП, зарегистрированного на супругу участника А. Ответ: сделка с заинтересованностью Обоснование выбора ответа: согласно ст. 45 ФЗ "Об ООО" сделкой, в совершении которой имеется заинтересованность, признается сделка, в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров (наблюдательного совета) общества, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания. Указанные лица признаются заинтересованными в совершении обществом сделки в случаях, если они, их супруги, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные и (или) подконтрольные им лица (подконтрольные организации): - являются стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем в сделке; -являются контролирующим лицом юридического лица, являющегося стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем в сделке; - занимают должности в органах управления юридического лица, являющегося стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем в сделке, а также должности в органах управления управляющей организации такого юридического лица. Для целей ст. 45 ФЗ "Об ООО" контролирующим лицом признается лицо, имеющее право прямо или косвенно (через подконтрольных ему лиц) распоряжаться в силу участия в подконтрольной организации и (или) на основании договоров доверительного управления имуществом, и (или) простого товарищества, и (или) поручения, и (или) акционерного соглашения, и (или) иного соглашения, предметом которого является осуществление прав, удостоверенных акциями (долями) подконтрольной организации, более 50 процентами голосов в высшем органе

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Задания к практическому занятию
			подконтрольной организации либо право назначать (избирать) единоличный исполнительный орган и (или) более 50 процентов состава коллегиального органа управления подконтрольной организации. Подконтрольным лицом (подконтрольной организацией) признается юридическое лицо, находящееся под прямым или косвенным контролем контролирующего лица. 2. **В качестве юрисконсульта квалифицируйте сделку совершаемую ООО в рамках предложенной ситуации:** генеральный директор ООО, в котором 2 участника (А — обладающий 51% долей и Б — 49% долей) предлагает заключить сделку на поставку оборудования на 9 млн руб. с ИП. Ответ: крупная сделка Обоснование выбора ответа: согласно ст. 46 ФЗ "Об ООО" крупной сделкой считается сделка (несколько взаимосвязанных сделок), выходящая за пределы обычной хозяйственной деятельности и при этом: - связанная с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения обществом прямо либо косвенно имущества (в том числе заем, кредит, залог, поручительство, приобретение такого количества акций (иных эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции) публичного общества, в результате которых у общества возникает обязанность направить обязательное предложение в соответствии с главой XI.1 Федерального закона от 26 декабря 1995 года N 208-ФЗ "Об акционерных обществах"), цена или балансовая стоимость которого составляет 25 и более процентов балансовой стоимости активов общества, определенной по данным его бухгалтерской (финансовой) отчетности на последнюю отчетную дату; - предусматривающая обязанность общества передать имущество во временное владение и (или) пользование либо предоставить третьему лицу право использования результата интеллектуальной деятельности или средства индивидуализации на условиях лицензии, если их балансовая стоимость составляет 25 и более процентов балансовой стоимости активов общества, определенной по данным его бухгалтерской (финансовой) отчетности на последнюю отчетную дату. 3. **В роли юрисконсульта, которому необходимо подготовить соответствующее заключение на проект локального акта организации, расположите в правильной**

<table>
<tr><th>Тема</th><th>Код и формулировка компетенции</th><th>Индикаторы достижения компетенции</th><th>Задания к практическому занятию</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>
последовательности этапы распределения чистой прибыли между участниками общества с ограниченной ответственностью.
А) направление участниками ООО предложений в повестку дня заседания (заочного голосования) общего собрания по вопросу распределения чистой прибыли
Б) определение размера чистой прибыли, подлежащей распределению между участниками ООО
В) уведомление участников ООО о проведении заседания (заочного голосования) общего собрания участников по вопросу распределения чистой прибыли
Г) выплата участникам ООО распределенной чистой прибыли
Д) проведение заседания (заочного голосования) общего собрания участников ООО по вопросу распределения чистой прибыли
Е) инициирование рассмотрения на заседании (заочном голосовании) общего собрания участников ООО вопроса распределения чистой прибыли

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:
<table><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>
Ответ:
<table><tr><td>Е</td><td>Б</td><td>В</td><td>А</td><td>Д</td><td>Г</td></tr></table>

4. В роли юрисконсульта, которому необходимо подготовить соответствующее заключение на проект локального акта организации, расположите в правильной последовательности этапы инициирования проведения внеочередного (заочного голосования) общего собрания участников общества с ограниченной ответственностью.
А) направить требование по почте или иным способом, если он предусмотрен уставом, директору или лицу, уполномоченному на получение корреспонденции или вручить лично
Б) установить вправе ли лицо требовать проведения внеочередного заседания (заочного голосования) для принятия решений общим собранием участников
В) составить требование в простой письменной форме о проведении внеочередного (заочного голосования) общего собрания участников ООО
Г) дождаться ответа о принятии решения о проведении заседания (заочного голосования) общего собрания либо отказа в этом в установленный срок
</td></tr>
</table>

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Задания к практическому занятию
			Д) принять участие во внеочередном собрании Е) при принятии положительного решения ожидать, когда будет проведено внеочередное собрание; при отрицательном – проверить обоснованность отказа и при его неправомерности организовать проведение собрания самостоятельно Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо: | | | | | | | **Ответ:** **Б В А Г Е Д**

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Задания к практическому занятию
Тема 2.2. Корпоративные правоотношения в акционерном обществе	**ПК 2** Способен консультировать по правовым вопросам в конкретной сфере деятельности	**ИПК 2.2.** Умеет давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности	1. **В качестве юрисконсульта представьте квалифицированное заключение клиенту разъясняющее последствия приобретения непубличным акционерным обществом (НАО) статуса публичного общества (ПАО)?** Объясните выбор А) публичное общество освобождается от обязанности раскрывать финансовую отчетность перед новыми акционерами Б) положения устава и внутренних документов общества, противоречащих правилам о публичном акционерном обществе, становятся недействительными В) акционеры публичного общества теряют право голосовать на общем собрании Г) в публичном обществе ограничивается количество акций, принадлежащих одному акционеру и их суммарная номинальная стоимость Ответ: Б Обоснование выбора ответа: согласно п. 2 ст. 97 ГК РФ приобретение непубличным акционерным обществом статуса публичного общества влечет недействительность положений устава и внутренних документов общества, противоречащих правилам о публичном акционерном обществе, установленным ГК РФ, законом об акционерных обществах и законами о ценных бумагах. 2. **В качестве юрисконсульта представьте квалифицированное заключение клиенту, разъясняющее с какого момента акционерное общество приобретает право публично размещать акции и ценные бумаги?** Объясните выбор. А) с момента регистрации устава общества Б) с момента регистрации фирменного наименования В) с момента проведения собрания учредителей Г) со дня внесения в ЕГРЮЛ сведений о фирменном наименовании общества, содержащем указание на то, что такое общество является публичным Ответ:Г Обоснование выбора ответа: согласно п. 1 ст. 97 ГК РФ акционерное общество приобретает право публично размещать (путем открытой подписки) акции и ценные бумаги, конвертируемые в его акции, которые могут публично обращаться на условиях, установленных законами о ценных бумагах, со дня внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о фирменном наименовании общества, содержащем указание на то, что такое общество является публичным.

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Задания к практическому занятию
Тема 2.2. Корпоративные правоотношения в акционерном обществе	**ПК-7** Способен проводить проверки с целью выявления фактов и предупреждения коррупционных правонарушений в организации	**ИПК 7.2.** Умеет осуществлять мониторинг деятельности работников, контрагентов в целях предупреждения коррупции в организации, выявлять конфликт интересов у работников и коррупционные риски при взаимодействии с хозяйствующими субъектами (их представителями)	**1. В качестве юрисконсульта АО выберите, какие можно провести действия по предупреждению коррупции работников в организации в рамках мониторинга эффективности реализации мер по предупреждению коррупции.** Обоснуйте ответ А) внедрить процедуру внутреннего бухгалтерского аудита Б) ввести учет приобретаемого недвижимого имущества сотрудниками бухгалтерии В) ввести антикоррупционный аудит сделок подверженных высоким коррупционным рискам Г) закрепить в уставе организации запрет на осуществление благотворительной деятельности Ответ: А, В Обоснование выбора ответа: согласно ФЗ от 6.12.2011 года N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций, а для организаций, бухгалтерская отчетность которых подлежит обязательному аудиту, также обязанность организовать внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности. Одновременно внедрение в организации процедур внутреннего контроля служит и целям предупреждения коррупции. Минтрудом России утверждены Меры по предупреждению коррупции в организациях (опубликованы на сайте https://rosmintrud.ru/ по состоянию на 19.09.2019), в которых предлагается множество мероприятий, в т.ч. Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок 2. **В качестве юрисконсульта АО поясните, какие действия необходимо осуществлять в отношении принимаемых на работу бывших госслужащих в рамках мониторинга (политики организации) в сфере предупреждения коррупции.** Обоснуйте ответ А) при заключении трудового договора необходимо проверить, не занимал ли он должность из перечня, согласно которому нужно сообщать бывшему работодателю о трудоустройстве Б) при заключении трудового договора необходимо подписать дополнительное соглашение о запрете на получение подарков от контрагентов корпорации В) при заключении трудового договора необходимо ознакомиться с запретом на родственные свиязи с контрагентами корпорации

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Задания к практическому занятию
			Г) при заключении трудового договора с руководящим составом необходимо проверить, не установлен ли в отношении принимаемого на работу запрет участвовать в деятельности органов управления и контроля без согласия высшего органа управления Госкорпорации Ответ: А, Г Обоснование выбора ответа: согласно п. 1 ч. 4 ст. 349.1 ТК РФ работникам государственных корпораций, публично-правовых компаний и государственных компаний запрещается участвовать в деятельности органов управления и контроля коммерческой организации, за исключением участия с согласия высшего органа управления государственной корпорации, государственной компании или публично-правовой компании. согласно п. 4 ст. 12 ФЗ "О противодействии коррупции" работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Задания к практическому занятию
Тема 3.1. Локальные правовые акты предпринимательских корпораций	**ПК-7** Способен проводить проверки с целью выявления фактов и предупреждения коррупционных правонарушений в организации	**ИПК 7.2.** Умеет осуществлять мониторинг деятельности работников, контрагентов в целях предупреждения коррупции в организации, выявлять конфликт интересов у работников и коррупционные риски при взаимодействии с хозяйствующими субъектами (их представителями)	**1. В качестве юрисконсульта АО выберите, какое мероприятие в рамках мониторинга можно провести для профилактики коррупционных правонарушений при взаимодействии с контрагентами?** Обоснуйте ответ А) можно включить в договор с контрагентом антикоррупционную оговорку, нарушение которой повлечет расторжение договора или иные меры ответственности Б) можно провести переговоры и получить заверения, что контрагент не нарушит антикоррупционное законодательство В) можно провести совместное обучение с контрагентом по вопросам предупреждения коррупции Г) можно проинформировать подразделения или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организациях, о возникновении обязательства Ответ: В Обоснование выбора ответа: Минтруд России в утвержденных Мерах по предупреждению коррупции в организациях (опубликованы на сайте https://rosmintrud.ru/ по состоянию на 19.09.2019), рекомендует для профилактики коррупционных правонарушений при взаимодействии с контрагентом включить в договор антикоррупционную оговорку. Нарушение контрагентом такой оговорки и (или) его вовлечение в неправомерную деятельность можно указать в качестве основания для расторжения договора или применения иных мер ответственности. **2. В качестве юрисконсульта АО проанализируйте формулировку понятия "коррупции" в локальном нормативном акте, регулирующем антикоррупционную политику (кодекс) компании, и определите риск для хозяйственного общества в рамках антикоррупционного мониторинга:** коррупция – это дача взятки в связи со служебным положением лица в размере превышающем 100 000 руб., а также иное незаконное использование служащим своего должностного положения влияющее на законные интересы общества. Обоснуйте ответ. А) данная формулировка приведет к потере лицензии ввиду использования средств для целей не связанных с инвестированием Б) данная формулировка приведет к исключению компании из списков участников тендеров, т.к легализует сговор с контрагентами посредством взятки до определенной

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Задания к практическому занятию
			суммы В) такая формулировка может расцениваться как не обеспечение должного контроля и предупреждения коррупции в организации и повлечет административные штрафы при выявлении данных фактов Г) такая формулировка может повлечь уголовное наказание для сотрудников организации, давших взятку контрагенту, ввиду легализации коррупции до определенной суммы Ответ: В Обоснование выбора ответа: Понятие коррупции не соответствует определению, указанному в ст. 1 Федерального закона "О противодействии коррупции, что указывает на нарушение исполнения законодательства: злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. За данные действия предусмотрена ответственность по ст. 19.28 КоАП РФ

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Задания к практическому занятию
Тема 3.2. Трудовые отношения в предпринимательских корпорациях	**ПК-7** Способен проводить проверки с целью выявления фактов и предупреждения коррупционных правонарушений в организации	**ИПК 7.2.** Умеет осуществлять мониторинг деятельности работников, контрагентов в целях предупреждения коррупции в организации, выявлять конфликт интересов у работников и коррупционные риски при взаимодействии с хозяйствующими субъектами (их представителями)	**1. В качестве юрисконсульта АО проанализируйте ситуацию и выберите, что негативно может повлиять на деятельность организации**: В рекламной компании «А» менеджер по закупкам не подал уведомление о том, что его супруга работает в компании-поставщике рекламных материалов. Обоснуйте ответ. А) имеет место коммерческий подкуп, за счет чего работник организации отдал приоритет именно этому контрагенту Б) имеет место взятка, что является нарушением законодательства В) имеет место конфликт интересов, который может повлечь убытки для компании в виде завышенной стоимостью оплаты услуг Г) может быть раскрыта конфиденциальная информация и контрагент получит информационное преимущество Ответ: В Обоснование выбора ответа: т.к. менеджер не уведомил о том, что его супруга работает в компании-поставщике рекламных материалов - возникает конфликт интересов. Его могут временно отстранить от участия в закупках у данного поставщика до урегулирования ситуации. А у компании могут возникнуть убытки, например, в связи завышенной стоимостью оплаты услуг и т.п. 2. **В качестве юрисконсульта АО проанализируйте ситуацию и выберите, что негативно может повлиять на деятельность организации**: Советник генерального директора акционерного общества является членом общества с ограниченной ответственностью, с которым АО более трех лет заключает контракты на сервисное обслуживание. Обоснуйте ответ. А) имеет место коммерческий подкуп, за счет чего работник организации отдал приоритет именно этому контрагенту Б) имеет место взятка, что является нарушением законодательства В) имеет место конфликт интересов, который может повлечь убытки для компании в виде завышенной стоимостью оплаты услуг Г) может быть раскрыта конфиденциальная информация и контрагент получит информационное преимущество Ответ: В

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Задания к практическому занятию
			Обоснование выбора ответа: т.к. советник не уведомил о возможности возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей и не принял меры к недопущению его возникновения в связи с участием в деятельности организации, с которой данное акционерное общество более трех лет заключало контракты на сервисное обслуживание это может повлечь для компании убытки, например, в связи завышенной стоимостью оплаты услуг и т.п.

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Задания к практическому занятию
Тема 3.3. Правовое регулирование корпоративного поведения	**ПК-7** Способен проводить проверки с целью выявления фактов и предупреждения коррупционных правонарушений в организации	**ИПК 7.2.** Умеет осуществлять мониторинг деятельности работников, контрагентов в целях предупреждения коррупции в организации, выявлять конфликт интересов у работников и коррупционные риски при взаимодействии с хозяйствующими субъектами (их представителями)	1. **В роли юрисконсульта расположите в правильной последовательности этапы разработки и реализации антикоррупционной политики организации, включающей взаимодействие с хозяйствующими субъектами (их представителями).** А) анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр Б) разработка проекта антикоррупционной политики В) обсуждение проекта и его утверждение Г) реализация предусмотренных политикой антикоррупционных мер Д) информирование работников о принятой в организации антикоррупционной политике Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо: | | | | | | **Ответ:** **Б | В | Д | Г | А** 2. **В роли юрисконсульта расположите в правильной последовательности этапы оценки и предупреждения коррупционных рисков в организации при взаимодействии с хозяйствующими субъектами (их представителями)** А) определение возможных способов совершения коррупционного правонарушения с учетом особенностей реализации бизнес-процессов в организации Б) определение коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками данной организации В) определение значимости и оценка вероятности совершения коррупционного правонарушения на определенном этапе того или иного бизнес-процесса Г) мониторинг эффективности и, при необходимости, корректировка принимаемых мер Д) разработка мер по предотвращению и минимизации коррупционных рисков Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо: | | | | | | **Ответ:**

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Задания к практическому занятию
			Б | **А** | **В** | **Д** | **Г** 3. **В роли адвоката разъясните руководителю АО, к каким видам ответственности может быть привлечено юридическое лицо за коррупционные правонарушения**? Обоснуйте ответ. А) За незаконное вознаграждение от имени юридического лица Б) За незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного (муниципального) служащего В) За представление ложных сведений при осуществлении миграционного учета Г) За несоблюдение лицом, в отношении которого установлен административный надзор, административных ограничений Ответ: А, Б Обоснование выбора ответа: данные виды ответственности предусмотрены ст. 12, 14 ФЗ "О противодействии коррупции" и ст.19.28 КОАП РФ 4. **В роли адвоката разъясните руководителю АО, какие виды ответственности можно применить в отношении физических лиц - работников организации за коррупционные правонарушения**? Обоснуйте ответ. А) уголовную и административную ответственность Б) гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность В) только уголовную ответственность Г) исключительно административную ответственность Ответ: А, Б Обоснование выбора ответа: данные виды ответственности предусмотрены ст. 13 ФЗ "О противодействии коррупции" 5. **От имени юриста разъясните клиенту, в чем может выражаться "личная заинтересованность" в конфликте интересов согласно ФЗ "О противодействии коррупции".** А) в получении годовой премии по итогам проделанной работы Б) в оказании работнику услуг за принятие положительного решения о заключении

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Задания к практическому занятию
			договора с контрагентом организации В) в дарении супруге работника акций контрагента организации Г) в желании заключить договор с проверенным контрагентом организации Ответ: Б, В Обоснование выбора ответа: согласно ч. 1 ст. 10 ФЗ "О противодействии коррупции" под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, занимающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий). Личная заинтересованность в данном случае означает *возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ)* 6. **От имени юриста разъясните клиенту, между какими лицами устанавливается "личная заинтересованность" в конфликте интересов согласно ФЗ "О противодействии коррупции".** А) между работником и работником контрагента Б) между работником и его супругой(м) В) между работником и его братьями, сестрами Г) между работником и его вышестоящим по должности руководителем Ответ: Б, В Обоснование выбора ответа: согласно ч. 1 ст. 10 ФЗ "О противодействии коррупции" под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, занимающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий). Личная заинтересованность в данном случае означает *возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в*

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Задания к практическому занятию
			том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ): - лицом, указанным выше; - гражданами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей); - гражданами или организациями, с которыми указанные выше лица связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями. 7. **В роли юриста разъясните клиенту порядок действий для предотвращения ситуации конфликта интересов в организации.** А) дождаться проведения проверки о выявлении конфликта интересов Б) ознакомиться с приказом о перераспределении обязанностей с целью исключения ситуации конфликта интересов В) в случае подтверждения конфликта интересов ознакомиться с актами, протоколами заседания комиссий и другими документами, предъявляемыми по итогу проверки Г) незамедлительно уведомить работодателя о возникновении конфликта интересов или ситуации, которая может его вызвать Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо: | | | | | **Ответ:** **Г А В Б** 8. **В роли юрисконсульта расположите в правильной последовательности действия работодателя, применяющего увольнение работка как санкцию за не устранение ситуации конфликта интересов в организации.** А) уволить работника за неоднократное нарушение трудовой дисциплины, вручив копию приказа или трудовую книжку Б) выявить факт конфликта интересов в организации В) контролировать исполнение работником установленных в организации мер по предотвращению конфликта интересов и выявить факт повторного нарушения по этой же ситуации

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Задания к практическому занятию
			Г) предпринять меры по урегулированию конфликта, в т.ч. ознакомить работника с актами, протоколами заседания комиссий и другими документами выявившими конфликт интересов и перераспределяющими его обязанности Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо: | | | | | **Ответ:** **Б | Г | В | А**

Критерии оценивания практических заданий (кейсов):

Оценка	Критерии оценивания	
отлично	от 90 до 100 % правильно выполненных заданий	Выставляется, если обучающийся умеет увязывать теорию с практикой (решает задачи, формулирует выводы, умеет пояснить полученные результаты), владеет понятийным аппаратом, полно и глубоко овладел материалом по заданной теме, обосновывает свои суждения и даёт правильные ответы на вопросы преподавателя
хорошо	от 70 до 89 % правильно выполненных заданий	Выставляется, если обучающийся умеет увязывать теорию с практикой (решает задачи и формулирует выводы, умеет пояснить полученные результаты), владеет понятийным аппаратом, полно и глубоко овладел материалом по заданной теме, но содержание ответов имеют некоторые неточности и требуют уточнения и комментария со стороны преподавателя
удовлетворительно	от 50 до 69 % правильно выполненных заданий	Выставляется, если обучающийся знает и понимает материал по заданной теме, но изложение неполное, непоследовательное, допускаются неточности в определении понятий, студент не может обосновать свои ответы на уточняющие вопросы преподавателя
неудовлетворительно	менее 50 % правильно выполненных заданий	Выставляется, если обучающийся допускает ошибки в определении понятий, искажающие их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал. Делает ошибки в ответах на уточняющие вопросы преподавателя

Критерии оценивания сформированности индикатора компетенции УМЕТЬ и в целом компетенции:

Оценка сформировнности	Критерии оценивания
сформирован	от 50 % до 100 % правильно выполненных заданий
не сформирован	менее 50 % правильно выполненных заданий

4.3. ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ

Контрольные работы содержат несколько практических заданий по индивидуальным вариантам, в полном объеме охватывающих изученный материал по указанной теме (индикаторы УМЕТЬ, ВЛАДЕТЬ). Выполнение контрольных работ позволяет определить результат освоения компетенций по дисциплине в рамках рассматриваемой темы, оцениваемый с помощью соответствующих индикаторов достижения компетенций.

Тема	**Код и формулировка компетенции**	**Индикаторы достижения компетенции**	**Типовой вариант контрольной работы**

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Типовой вариант контрольной работы
Тема 2.3. Управление в акционерном обществе	**ПК-2** Способен консультировать по правовым вопросам в конкретной сфере деятельности	**ИПК 2.2. Умеет** давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности	**Вариант 1.** **1. К нормативным актам, регулирующим договорные обязательства корпорации, относится:** *Гражданский кодекс РФ Налоговый кодекс РФ Земельный кодекс РФ **2. Конвенция о договорах международной купли-продажи применяется, если коммерческие предприятия:** находятся разных государствах находятся в одном государстве, определяющего режим конвенции *находятся государствах, являющихся договаривающимися сторонами **3. Экономические права корпорации в Конституции РФ охраняются путем гарантий:** установления налогов *поддержки конкуренции соблюдения принципов землепользования **4. Корпоративное право - это** *межотраслевой правовой институт совокупность правовых норм, регулирующих деятельность акционерных обществ совокупность правовых норм, принимаемых корпорацией **5. К методам корпоративного права относятся:** #диспозитивный автономии децентрализации #императивный **6 Структура корпоративного права включает в себя:** #гражданско-правовые нормы

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Типовой вариант контрольной работы
			экологические нормы #трудовые нормы **Вариант 2.** **1. Развитие корпоративного законодательства в России представляет собой:** уменьшение доли государственного регулирования уменьшение доли частного регулирования *уменьшение доли государственного и увеличение доли частного регулирования **2. Корпоративное право представляет собой:** централизованное регулирование корпоративное регулирование *централизованное и корпоративное регулирование **3. Основными принципами корпоративного права являются:** #отделение собственности от управления #баланс интересов участников корпоративных отношений публичное регулирование **4. Корпоративное право регулирует:** #внутриорганизационные отношения #имущественные отношения координационные отношения субординационные отношения **5. В предмет корпоративного права входят следующие виды отношений:** #экономические #социальные управленческие политические **6. Система корпоративного права - это:**

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Типовой вариант контрольной работы
			*внутренняя его структура, представляющая комплексный правовой институт взаимосвязь корпоративного права с другими отраслями права совокупность правовых отношений, регулируемых корпоративными нормами
Тема 4.1. Некоммерческие корпорации и предпринимательство	**ПК-7** Способен проводить проверки с целью выявления фактов и предупреждения коррупционных правонарушений в организации	**ИПК 7.2.** Умеет осуществлять мониторинг деятельности работников, контрагентов в целях предупреждения коррупции в организации, выявлять конфликт интересов у работников и коррупционные риски при взаимодействии с хозяйствующими субъектами (их представителями)	**Вариант 1.** **7.**Что такое конфликт интересов и как его выявлять в коммерческих и некоммерческих корпорациях? Подготовьте алгоритм действий в организациях. **Вариант 2.** **7.**Какие меры противодействию коррупции предусмотрены законом? Подготовьте алгоритм действий по минимизации (ликвидации) последствий коррупции.

Критерии оценивания контрольной работы:

Оценка	Критерии оценивания
отлично	Выставляется, если обучающийся умеет увязывать теорию с практикой (решает задачи, формулирует выводы, умеет пояснить полученные результаты), владеет понятийным аппаратом, полно и глубоко овладел материалом по заданной теме, обосновывает свои суждения и даёт правильные ответы на вопросы преподавателя
хорошо	Выставляется, если обучающийся умеет увязывать теорию с практикой (решает задачи и формулирует выводы, умеет пояснить полученные результаты), владеет понятийным аппаратом, полно и глубоко овладел материалом по заданной теме, но содержание ответов имеют некоторые неточности и требуют уточнения и комментария со стороны преподавателя.
удовлетворительно	Выставляется, если обучающийся знает и понимает материал по заданной теме, но изложение неполное, непоследовательное, допускаются неточности в определении понятий, студент не может обосновать свои ответы на уточняющие вопросы преподавателя
неудовлетворительно	Выставляется, если обучающийся допускает ошибки в определении понятий, искажающие их смысл, беспорядочно и

	неуверенно излагает материал. Делает ошибки в ответах на уточняющие вопросы преподавателя

4.4. ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Самостоятельная работа (индикаторы ЗНАТЬ, УМЕТЬ, ВЛАДЕТЬ – на выбор) включает в себя проработку теоретического материала, изучение рекомендуемой литературы, выполнение практико-ориентированных заданий (заполнение таблиц, проведение сравнительного анализа, составление схем и др.), решение практических задач, создание презентаций, написание рефератов, подборка нормативного и иного материала и выполнение других заданий.

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Типовое задание для самостоятельной работы
Тема 1.1. Предмет, метод «Корпоративного права», его место в системе гражданского права России	**ПК-2**Способен консультировать по правовым вопросам в конкретной сфере деятельности	**ИПК 2.1 Знает** способы подготовки квалифицированных юридических заключений и консультаций в конкретных видах юридической деятельности	Подготовьте доклад на тему: 1. Понятие и основные признаки корпорации. 2. Корпорации в континентальной и англо-американской правовой системе. 3. Правовая природа учредительных документов. Подготовьте обоснование к заданию: Ознакомьтесь с позицией Верховного Суда Российской Федерации (согласно постановлению его Пленума от 23.06.2015 №25 «О применении судами некоторых положений раздела I части первой Гражданского кодекса Российской Федерации»). *Вправе ли стороны корпоративного договора ссылаться на его недействительность, если договор противоречит положениям устава хозяйственного общества?* *Ответ аргументируйте.*

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Типовое задание для самостоятельной работы
Тема 1.2. Предпринимательские корпорации в системе юридических лиц	**ПК-2**Способен консультировать по правовым вопросам в конкретной сфере деятельности	**ИПК 2.2. Умеет** давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности	Подготовьте доклад на тему: 1. Правовой статус общества с ограниченной ответственностью. 2. Схемы управления обществом. Решите задачи: 1. Принятый на работу юрисконсульт обратил внимание руководства ООО «Стройтехцентр» на следующие обстоятельства: 1. В уставе виды деятельности организации не указаны, что является нарушением закона. 2. В течение последнего года общество осуществляло деятельность по оптовой торговле продуктами питания. Между тем, в ЕГРЮЛ указан лишь один вид деятельности организации: «строительство зданий и сооружений». Следовательно, все заключенные обществом договоры купли-продажи являются ничтожными. *Прав ли юрисконсульт?* *Каково правовое значение указания видов деятельности в ЕГРЮЛ?* 2.При регистрации юридического лица виды экономической деятельности определяются кодами согласно Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД). При этом код и наименование вида деятельности вносится как в устав организации, так и в Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ). У организации в уставе указан вид деятельности «Предоставление прочих видов услуг». Организация решила заняться таким видом деятельности, как аутсорсинг. *Надо ли добавлять новый вид деятельности в устав организации?*
Тема 2.1. Корпоративные правоотношения в обществе с ограниченной ответственностью	**ПК-2**Способен консультировать по правовым вопросам в конкретной сфере деятельности	**ИПК 2.2. Умеет** давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности	Решите задачи: 1. Статья 67 Гражданского кодекса Российской Федерации «Права и обязанности участника хозяйственного товарищества и общества» содержит норму по поводу исключения из общества недобросовестного участника: «1. Участник хозяйственного товарищества или общества наряду с правами, предусмотренными для участников корпораций пунктом 1 статьи 65.2 настоящего Кодекса, также вправе:…требовать исключения другого участника из товарищества или общества (кроме публичных акционерных обществ) в судебном порядке с выплатой ему действительной стоимости его доли участия, если такой участник своими действиями (бездействием) причинил существенный вред товариществу или обществу либо иным образом существенно затрудняет его деятельность и достижение целей, ради которых

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Типовое задание для самостоятельной работы
			оно создавалось, в том числе грубо нарушая свои обязанности, предусмотренные законом или учредительными документами товарищества или общества. Отказ от этого права или его ограничение ничтожны». Но при этом норма ст. 10 Федерального закона от 08.02.1998 № 14- ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» устанавливает дополнительные условия, при которых участники общества вправе требовать исключения недобросовестного участника: «Участники общества, доли которых в совокупности составляют не менее чем десять процентов уставного капитала общества, вправе требовать в судебном порядке исключения из общества участника, который грубо нарушает свои обязанности либо своими действиями (бездействием) делает невозможной деятельность общества или существенно ее затрудняет». *Каким образом необходимо закрепить в уставе общества с ограниченной ответственностью права требования исключить недобросовестного участника?* 2.Участник ООО «Груша» В.В. Задов узнал о ликвидации общества, проведённой с нарушением требований закона. В.В. Задов обратился в юридическую консультацию с просьбой оценить несколько избранных им способов зашиты нарушенных имущественных прав: а) оспаривание решения общего собрания ООО «Груша», проведённого с нарушением порядка его; б) проведения; в) признание незаконным записи об исключении ООО «Груша» из Единого государственного реестра юридических лиц в связи с наличием в протоколе решения общего собрания общества поддельных подписей; г) взыскание причинённого ему ущерба с директора ООО «Груша». *Какой из названных (либо неназванных) способов защиты является оптимальным? Обоснуйте ответ.* 3.В обществе с ограниченной ответственностью «Миг» было три участника. Один участник вышел из состава общества на основании заявления, при этом свою долю передал обществу. Через 6 месяцев два оставшихся участника решили распределить долю общества – передать ее одному из участников. *Возможна ли передача доли общества одному из двух участников путем оформления письменного отказа от доли второго участника?* *Возможно ли подобное распределение доли путем принятия решения на общем*

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Типовое задание для самостоятельной работы
			собрании участников с последующим оформлением протокола? *Возможны ли иные варианты распределения доли общества одному из нескольких участников? Опишите механизм.* 4. В обществе с ограниченной ответственностью учредителем и директором является один и тот же гражданин Медведев. При этом это общество с единственным участником. *Нужно ли в этом случае обществу заключать трудовой договор с директором?* *Если трудовой договор обязателен, существует ли обязанность общества начислять директору заработную плату, даже если хочется сэкономить?* *Каким может быть минимальный размер начисленной заработной платы директора?*

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Типовое задание для самостоятельной работы
Тема 2.2. Корпоративные правоотношения в акционерном обществе	**ПК-2**Способен консультировать по правовым вопросам в конкретной сфере деятельности	**ИПК 2.2. Умеет** давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности	Подготовьте доклад на тему: 1. Правовой статус и виды акционерных обществ. 2. Виды корпоративных отношений в акционерных обществах. 3. Уставный капитал и акции общества. Решите задачу: Во время общего собрания акционеров ПАО, акционер, обладающий 50% акций, предложил внести в повестку новый вопрос. Однако, ведущий собрания, предложение акционера отклонил, объяснив это тем, что уже поздно что-либо менять в повестке дня. *Правомерны ли действия ведущего общее собрание?* *На основе проведенного анализа составьте проект искового заявления и решения суда.*
Тема 2.3. Управление в акционерном обществе	**ПК-2**Способен консультировать по правовым вопросам в конкретной сфере деятельности	**ИПК 2.2. Умеет** давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности	Подготовьте доклад на тему: 1. Управление в акционерных обществах. Решите задачи: 1. Зарегистрировано акционерное общество «А». Согласно договору о создании и уставу акционерного общества все акции акционерного общества, распределенные при его учреждении, должны быть полностью оплачены денежными средствами в течение одного месяца с момента государственной регистрации акционерного общества. Все учредители, за исключением компании «Б», оплатили принадлежащую им долю в установленный срок. Компания «Б» просрочила сроки оплаты акций и, кроме того, сообщила, что оплату за нее произведет третья компания - «С», в которой компания «Б» владеет 100 % уставного капитала. *Возможен ли такой механизм оплаты акций в уставном капитале?* *Не противоречит ли он действующему законодательству, и какие последствия — это может повлечь в дальнейшем?* 2. 24.07.2015 проведено заседание совета директоров публичного акционерного общества «Супервизор», на котором было принято решение о поощрении членов ревизионной комиссии путем выплаты вознаграждения, которое впоследствии было оспорено участниками общества. *Сформулируйте основания, по которым могло быть оспорено данное решение?* *Кто решает вопрос о вознаграждении членов ревизионной комиссии, и возможно ли вознаграждение вообще?*

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Типовое задание для самостоятельной работы
Тема 3.1. Локальные правовые акты предпринимательских корпораций	**ПК-7**Способен проводить проверки с целью выявления фактов и предупреждения коррупционных правонарушений в организации	**ИПК 7.1.** Знает российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции, а также антикоррупционные стандарты для организаций, осуществляющих деятельность в соответствующих сферах и требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны	1. Подготовьте доклад на тему: 1. Понятие и виды локальных корпоративных актов. 2. Порядок издания корпоративных актов. 2. Составьте список обязательных локальных нормативных актов (ЛНА) в организации. 3. Обоснуйте ответ: в каких организациях, могут не приниматься ЛНА? 4. Электронный документооборот.
Тема 3.2. Трудовые отношения в предпринимательских корпорациях	**ПК-7**Способен проводить проверки с целью выявления фактов и предупреждения коррупционных правонарушений в организации	**ИПК 7.2.** Умеет осуществлять мониторинг деятельности работников, контрагентов в целях предупреждения коррупции в организации, выявлять конфликт интересов у работников и коррупционные риски при взаимодействии с хозяйствующими субъектами (их представителями)	1. Подготовьте доклад на тему: Соотношение нормативных и корпоративных актов. 2. Подготовьте обзор: какие нормы (акты) трудового законодательства регулируют труд работников корпораций. 3. Какие существуют запреты в законодательстве на участие в коммерческой деятельности? 4. Каким образом участники корпораций имеют право участвовать в управлении делами корпорации? 5. Как определяется аффилированность?
Тема 3.3. Правовое регулирование	**ПК-7**Способен проводить проверки с	**ИПК 7.2.** Умеет осуществлять мониторинг деятельности	1. Подготовьте доклад на тему: Кодексы корпоративного поведения. 2. Кто такой корпоративный секретарь и чем регулируется его деятельность? 3. Что такое этика делового общения и кто е разрабатывает?

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Типовое задание для самостоятельной работы
корпоративного поведения	целью выявления фактов и предупреждения коррупционных правонарушений в организации	работников, контрагентов в целях предупреждения коррупции в организации, выявлять конфликт интересов у работников и коррупционные риски при взаимодействии с хозяйствующими субъектами (их представителями)	4. Что такое конфликт интересов? 5. Кто принимает антикоррупционные стандарты в организации? 6. Как обеспечивается режим сохранения коммерческой тайны?
Тема 4.1. Некоммерческие корпорации и предпринимательство	**ПК-2**Способен консультировать по правовым вопросам в конкретной сфере деятельности	**ИПК 2.2. Умеет** давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности	Подготовьте доклад на тему: 1. Задачи, выполняемые некоммерческими объединениями в корпоративных правоотношениях. 2. Виды некоммерческих корпораций – ассоциации, союзы, торгово-промышленные палаты, некоммерческие партнерства. 3. Взаимодействие коммерческих и некоммерческих корпораций.

Критерии оценивания самостоятельной работы:

Оценка	Критерии оценивания
отлично	выставляется если работа носит научно-исследовательский характер, проанализирован и сделан сравнительный анализ нескольких литературных источников, приведены примеры
хорошо	выставляется если проанализирован и сделан сравнительный анализ нескольких литературных источников, приведены примеры
удовлетворительно	выставляется если проведен сравнительный анализ научно-методической литературы, приведены примеры
неудовлетворительно	выставляется если работа прошла проверку на антиплагиат и соответствует требованиям оформления

6. МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ДИАГНОСТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

Задания для диагностической работы должны обеспечивать оценку полностью или частично сформированных компетенций. Каждое задание должно быть привязано к тому или иному индикатору сформированности компетенций.

При формировании заданий для диагностической работы необходимо использовать тестовые задания следующих типов:

Тип задания 1. Задания закрытого типа на установление соответствия.

Тип задания 2. Задания закрытого типа на установление последовательности.

Тип задания 3. Задания комбинированного типа, предполагающие выбор одного правильного ответа из предложенных с последующим объяснением своего выбора.

Тип задания 4. Задания комбинированного типа, предполагающие выбор нескольких ответов из предложенных с последующим объяснением своего выбора.

Тип задания 5. Задания открытого типа с развернутым ответом.

Все типы заданий должны быть представлены не менее одного раза.

№ п/п	Тема занятия	Код компетенции	Индикатор	Тип задания	Задание	
					Вариант 1	**Вариант 2**
1.	Тема 1.1. Предмет, метод «Корпоративного права», его место в системе гражданского права России	**ПК-2** Способен консультировать по правовым вопросам в конкретной сфере деятельности	**ИПК 2.1.** Знает способы подготовки квалифицированных юридических заключений и консультаций в конкретных видах юридической деятельности	Тип задания 3. Задания комбинированного типа, предполагающие выбор одного правильного ответа из предложенных с последующим объяснением своего выбора	**Определите основной признак предпринимательской деятельности из предложенных вариантов.** Объясните выбор А) направленность на систематическое получение прибыли Б) любая деятельность, направленная на получение прибыли В) действие, связанное с разовым получением прибыли Г) деятельность, приводящая к получению доходов по гражданско-правовому договору Ответ: А Обоснование выбора ответа: Согласно п. 1 ст. 2 ГК РФ предпринимательская деятельность обладает следующими признаками: 1) самостоятельный	**Определите юридических лиц, на имущество которых их учредители имеют только вещные права.** Объясните выбор А) хозяйственные товарищества Б) государственные и муниципальные унитарные предприятия В) производственные кооперативы Г) холдинги Ответ:Б Обоснование выбора ответа: согласно п. 3 ст. 48 ГК РФ к юридическим лицам, на имущество которых их учредители имеют вещные права, относятся государственные и муниципальные унитарные предприятия, а также учреждения.

					характер; 2) рисковый характер; 3) направленность на систематическое получение прибыли (систематический характер в данном случае отдельно выделяется законодателем); 4) деятельность проистекает от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг; 5) специальный субъектный состав - зарегистрированные в установленном порядке лица.	
2.	Тема 1.1. Предмет, метод «Корпоративного права», его место в системе гражданского права России	**ПК-2** Способен консультировать по правовым вопросам в конкретной сфере деятельности	**ИПК 2.1.** Знает способы подготовки квалифицированных юридических заключений и консультаций в конкретных видах юридической деятельности	Тип задания 3. Задания комбинированного типа, предполагающие выбор одного правильного ответа из предложенных с последующим объяснением своего выбора	**Выберите и впишите правильный вариант формулировки в юридическом заключении по вопросу о форме прекращения юридического лица: таким образом, _____ влечет за собой прекращение юридического лица без перехода в порядке универсального правопреемства его прав и обязанностей к другим лицам.** Объясните выбор А) присоединение одного юридического лица к другому Б) слияние юридических лиц В) ликвидация юридического лица Г) преобразование юридического лица Ответ: В Обоснование выбора ответа: согласно п. 1 ст. 61 ГК РФ ликвидация юридического лица влечет его прекращение без перехода в порядке универсального правопреемства его прав и обязанностей к другим лицам.	**Выберите и впишите правильный вариант формулировки в юридическом заключении по вопросу реорганизации юридического лица: таким образом, при _____ права и обязанности реорганизованного юридического лица в отношении других лиц не изменяются.** Объясните выбор А) слиянии Б) выделении В) присоединении Г) преобразовании Ответ: Г Обоснование выбора ответа: согласно п. 5 ст. 58 ГК РФ при преобразовании юридического лица одной организационно-правовой формы в юридическое лицо другой организационно-правовой формы права и обязанности реорганизованного юридического лица в отношении других лиц не изменяются, за исключением

						прав и обязанностей в отношении учредителей (участников), изменение которых вызвано реорганизацией.
3.	Тема 1.2. Предпринимательские корпорации в системе юридических лиц	**ПК-2** Способен консультировать по правовым вопросам в конкретной сфере деятельности	**ИПК 2.1.** Знает способы подготовки квалифицированных юридических заключений и консультаций в конкретных видах юридической деятельности	Тип задания 3. Задания комбинированного типа, предполагающие выбор одного правильного ответа из предложенных с последующим объяснением своего выбора	**Определите, в рамках ситуации подготовки юридического заключения на проект соответствующего положения организации, на основании чего действуют представительства и филиалы юридического лица.** Объясните выбор А) устава юридического лица Б) положения, утвержденного юридическим лицом В) положения, утвержденного филиалом/представительством Г) доверенности от юридического лица Ответ: Б Обоснование выбора ответа: согласно п. 3 ст. 53 ГК РФ представительства и филиалы не являются юридическими лицами. Они наделяются имуществом создавшим их юридическим лицом и действуют на основании утвержденных им положений. Руководители представительств и филиалов назначаются юридическим лицом и действуют на основании его доверенности	**В рамках ситуации подготовки юридического заключения укажите, как определить место нахождения юридического лица.** Объясните выбор А) местом нахождения его имущества Б) местом его государственной регистрации В) местом проведения общего собрания участников Г) местом нахождения представительства организации Ответ: Б Обоснование выбора ответа: согласно п. 2 ст. 54 ГК РФ место нахождения юридического лица определяется местом его государственной регистрации на территории РФ путем указания наименования населенного пункта (муниципального образования). Государственная регистрация юридического лица осуществляется по месту нахождения его постоянно действующего исполнительного органа, а в случае отсутствия постоянно действующего исполнительного органа - иного органа или лица, уполномоченных выступать от имени юридического лица в силу закона, иного правового акта или учредительного документа, если иное не установлено законом о государственной регистрации юридических лиц.
4.	Тема 2.1.	**ПК-2**	**ИПК 2.1.**	Тип задания	**Применительно к ситуации**	**Применительно к ситуации**

	Корпоративные правоотношения в обществе с ограниченной ответственностью	Способен консультировать по правовым вопросам в конкретной сфере деятельности	Знает способы подготовки квалифицированных юридических заключений и консультаций в конкретных видах юридической деятельности	5. Задания открытого типа с развернутым ответом	**подготовки резолютивной части юридического заключения определите, и впишите субъекта управления, в указанной организационно правовой форме юридического лица:** Таким образом, высшим органом управления обществом с ограниченной ответственностью является _____. Ответ: общее собрание его участников Обоснование выбора ответа: согласно п. 1 ст. 32 ФЗ "Об обществах с ограниченной ответственностью" высшим органом общества является общее собрание участников общества	**подготовки резолютивной части юридического заключения определите, и впишите субъекта управления, в указанной организационно правовой форме юридического лица:** Таким образом, высшим органом акционерного общества является _____. Ответ: общее собрание акционеров Обоснование выбора ответа: согласно п. 1 ст. 47 ФЗ "Об акционерных обществах" высшим органом общества является общее собрание акционеров
5.	Тема 2.1. Корпоративные правоотношения в обществе с ограниченной ответственностью	**ПК-2** Способен консультировать по правовым вопросам в конкретной сфере деятельности	**ИПК 2.2.** Умеет давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности	Тип задания 5. Задания открытого типа с развернутым ответом	**В качестве юрисконсульта квалифицируйте сделку совершаемую ООО в рамках предложенной ситуации:** доверенное лицо генерального директора ООО, в котором 2 участника (А — обладающий 51% долей и Б — 49% долей) предлагает заключить сделку на поставку оборудования с ИП, зарегистрированного на супругу участника А. Ответ: сделка с заинтересованностью Обоснование выбора ответа: согласно ст. 45 ФЗ "Об ООО" сделкой, в совершении которой имеется заинтересованность, признается сделка, в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров (наблюдательного совета)	**В качестве юрисконсульта квалифицируйте сделку совершаемую ООО в рамках предложенной ситуации:** генеральный директор ООО, в котором 2 участника (А — обладающий 51% долей и Б — 49% долей) предлагает заключить сделку на поставку оборудования на 9 млн руб. с ИП. Ответ: крупная сделка Обоснование выбора ответа: согласно ст. 46 ФЗ "Об ООО" крупной сделкой считается сделка (несколько взаимосвязанных сделок), выходящая за пределы обычной хозяйственной деятельности и при этом: - связанная с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения обществом прямо либо

					общества, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания. Указанные лица признаются заинтересованными в совершении обществом сделки в случаях, если они, их супруги, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные и (или) подконтрольные им лица (подконтрольные организации): - являются стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем в сделке; -являются контролирующим лицом юридического лица, являющегося стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем в сделке; - занимают должности в органах управления юридического лица, являющегося стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем в сделке, а также должности в органах управления управляющей организации такого юридического лица. Для целей настоящей статьи контролирующим лицом признается лицо, имеющее право прямо или косвенно (через подконтрольных ему	косвенно имущества (в том числе заем, кредит, залог, поручительство, приобретение такого количества акций (иных эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции) публичного общества, в результате которых у общества возникает обязанность направить обязательное предложение в соответствии с главой XI.1 Федерального закона от 26 декабря 1995 года N 208-ФЗ "Об акционерных обществах"), цена или балансовая стоимость которого составляет 25 и более процентов балансовой стоимости активов общества, определенной по данным его бухгалтерской (финансовой) отчетности на последнюю отчетную дату; - предусматривающая обязанность общества передать имущество во временное владение и (или) пользование либо предоставить третьему лицу право использования результата интеллектуальной деятельности или средства индивидуализации на условиях лицензии, если их балансовая стоимость составляет 25 и более процентов балансовой стоимости активов общества, определенной по данным его бухгалтерской (финансовой) отчетности на последнюю отчетную дату.

					лиц) распоряжаться в силу участия в подконтрольной организации и (или) на основании договоров доверительного управления имуществом, и (или) простого товарищества, и (или) поручения, и (или) акционерного соглашения, и (или) иного соглашения, предметом которого является осуществление прав, удостоверенных акциями (долями) подконтрольной организации, более 50 процентами голосов в высшем органе подконтрольной организации либо право назначать (избирать) единоличный исполнительный орган и (или) более 50 процентов состава коллегиального органа управления подконтрольной организации. Подконтрольным лицом (подконтрольной организацией) признается юридическое лицо, находящееся под прямым или косвенным контролем контролирующего лица.	
6.	Тема 2.1. Корпоративные правоотношения в обществе с ограниченной ответственностью	**ПК-2** Способен консультировать по правовым вопросам в конкретной сфере деятельности	**ИПК 2.2.** Умеет давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности	Тип задания 2. Задания закрытого типа на установление последовательности	**В роли юрисконсульта, которому необходимо подготовить соответствующее заключение на проект локального акта организации, расположите в правильной последовательности этапы распределения чистой прибыли между участниками общества с ограниченной ответственностью.** А) направление участниками ООО предложений в повестку дня заседания (заочного голосования) общего	**В роли юрисконсульта, которому необходимо подготовить соответствующее заключение на проект локального акта организации, расположите в правильной последовательности этапы инициирования проведения внеочередного (заочного голосования) общего собрания участников общества с ограниченной ответственностью.** А) направить требование по почте или

					собрания по вопросу распределения чистой прибыли Б) определение размера чистой прибыли, подлежащей распределению между участниками ООО В) уведомление участников ООО о проведении заседания (заочного голосования) общего собрания участников по вопросу распределения чистой прибыли Г) выплата участникам ООО распределенной чистой прибыли Д) проведение заседания (заочного голосования) общего собрания участников ООО по вопросу распределения чистой прибыли Е) инициирование рассмотрения на заседании (заочном голосовании) общего собрания участников ООО вопроса распределения чистой прибыли Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо: | | | | | | | **Ответ:** **Е | Б | В | А | Д | Г**	иным способом, если он предусмотрен уставом, директору или лицу, уполномоченному на получение корреспонденции или вручить лично Б) установить вправе ли лицо требовать проведения внеочередного заседания (заочного голосования) для принятия решений общим собранием участников В) составить требование в простой письменной форме о проведении внеочередного (заочного голосования) общего собрания участников ООО Г) дождаться ответа о принятии решения о проведении заседания (заочного голосования) общего собрания либо отказа в этом в установленный срок Д) принять участие во внеочередном собрании Е) при принятии положительного решения ожидать, когда будет проведено внеочередное собрание; при отрицательном – проверить обоснованность отказа и при его неправомерности организовать проведение собрания самостоятельно Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо: | | | | | | | **Ответ:** **Б | В | А | Г | Е | Д**
7.	Тема 2.1. Корпоративные правоотношения в обществе с ограниченной	**ПК-2** Способен консультировать по правовым	**ИПК 2.2.** Умеет давать квалифицированные юридические	Тип задания 3. Задания комбинированного типа, предполагаю	**В роли юрисконсульта ООО проконсультируйте участника, какое число участников (членов) является предельно допустимым для данной организационной формы.** Объясните	**В роли юрисконсульта ООО проконсультируйте участника, в какие организационно-правовые формы общество должно быть преобразовано при превышении**

	ответственностью	вопросам в конкретной сфере деятельности	заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности	щие выбор одного правильного ответа из предложенных с последующим объяснением своего выбора	выбор А) десять участников Б) пятьдесят участников В) сто участников Г) пятьсот участников Ответ: Б Обоснование выбора ответа: согласно п. 1 ст. 88 ГК РФ Число участников общества с ограниченной ответственностью не должно превышать пятьдесят.	**максимально допустимого количества участников.** Объясните выбор А) в хозяйственное товарищество или акционерное общество Б) к коммандитное товарищество или публичное акционерное общество В) в акционерное общество или производственный кооператив Г) в хозяйственное партнерство или холдинг Ответ: В Обоснование выбора ответа: согласно п. 1 ст. 88 ГК РФ если число участников ООО превысило пятьдесят оно подлежит преобразованию в акционерное общество. Согласно абз. 2 п. 3 ст. 7 Закона об ООО кроме акционерного общества указан еще и производственный кооператив.
8.	Тема 2.2. Корпоративные правоотношения в акционерном обществе	**ПК-2** Способен консультировать по правовым вопросам в конкретной сфере деятельности	**ИПК 2.2.** Умеет давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности	Тип задания 3. Задания комбинированного типа, предполагающие выбор одного правильного ответа из предложенных с последующим объяснением своего выбора	**В качестве юрисконсульта представьте квалифицированное заключение, разъясняющее последствия приобретения непубличным акционерным обществом (НАО) статуса публичного общества (ПАО)?** Объясните выбор А) публичное общество освобождается от обязанности раскрывать финансовую отчетность перед новыми акционерами Б) положения устава и внутренних документов общества, противоречащих правилам о публичном акционерном обществе, становятся недействительными В) акционеры публичного общества	**В качестве юрисконсульта представьте квалифицированное заключение, разъясняющее, с какого момента акционерное общество приобретает право публично размещать акции и ценные бумаги?** Объясните выбор А) с момента регистрации устава общества Б) с момента регистрации фирменного наименования В) с момента проведения собрания учредителей Г) со дня внесения в ЕГРЮЛ сведений о фирменном наименовании общества, содержащем указание на то, что такое

					теряют право голосовать на общем собрании Г) в публичном обществе ограничивается количество акций, принадлежащих одному акционеру и их суммарная номинальная стоимость Ответ: Б Обоснование выбора ответа: согласно п. 2 ст. 97 ГК РФ приобретение непубличным акционерным обществом статуса публичного общества влечет недействительность положений устава и внутренних документов общества, противоречащих правилам о публичном акционерном обществе, установленным ГК РФ, законом об акционерных обществах и законами о ценных бумагах.	общество является публичным Ответ: Г Обоснование выбора ответа: согласно п. 1 ст. 97 ГК РФ акционерное общество приобретает право публично размещать (путем открытой подписки) акции и ценные бумаги, конвертируемые в его акции, которые могут публично обращаться на условиях, установленных законами о ценных бумагах, со дня внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о фирменном наименовании общества, содержащем указание на то, что такое общество является публичным.
9.	Тема 2.2. Корпоративные правоотношения в акционерном обществе	**ПК-7** Способен проводить проверки с целью выявления фактов и предупреждения коррупционных правонарушений в организации	**ИПК 7.2.** Умеет осуществлять мониторинг деятельности работников, контрагентов в целях предупреждения коррупции в организации, выявлять конфликт интересов у работников и коррупционн	Тип задания 4. Задания комбинированного типа, предполагающие выбор нескольких ответов из предложенных с последующим объяснением своего выбора	**В качестве юрисконсульта АО выберите, какие можно провести действия по предупреждению коррупции работников в организации в рамках мониторинга эффективности реализации мер по предупреждению коррупции.** Обоснуйте ответ А) внедрить процедуру внутреннего бухгалтерского аудита Б) ввести учет приобретаемого недвижимого имущества сотрудниками бухгалтерии В) ввести антикоррупционный аудит сделок подверженных высоким коррупционным рискам Г) закрепить в уставе организации	**В качестве юрисконсульта АО поясните, какие действия необходимо осуществлять в отношении принимаемых на работу бывших госслужащих в рамках мониторинга (политики организации) в сфере предупреждения коррупции.** Обоснуйте ответ А) при заключении трудового договора необходимо проверить, не занимал ли он должность из перечня, согласно которому нужно сообщать бывшему работодателю о трудоустройстве Б) при заключении трудового договора необходимо подписать дополнительное соглашение о запрете на получение подарков от контрагентов корпорации

			ые риски при взаимодействии с хозяйствующими субъектами (их представителями)		запрет на осуществление благотворительной деятельности Ответ: А, В Обоснование выбора ответа: согласно ФЗ от 6.12.2011 года N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций, а для организаций, бухгалтерская отчетность которых подлежит обязательному аудиту, также обязанность организовать внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности. Одновременно внедрение в организации процедур внутреннего контроля служит и целям предупреждения коррупции. Минтрудом России утверждены Меры по предупреждению коррупции в организациях (опубликованы на сайте https://rosmintrud.ru/ по состоянию на 19.09.2019), в которых предлагается множество мероприятий, в т.ч. Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок	В) при заключении трудового договора необходимо ознакомиться с запретом на родственные свиязи с контрагентами корпорации Г) при заключении трудового договора с руководящим составом необходимо проверить, не установлен ли в отношении принимаемого на работу запрет участвовать в деятельности органов управления и контроля без согласия высшего органа управления Госкорпорации Ответ: А, Г Обоснование выбора ответа: согласно п. 1 ч. 4 ст. 349.1 ТК РФ работникам государственных корпораций, публично-правовых компаний и государственных компаний запрещается участвовать в деятельности органов управления и контроля коммерческой организации, за исключением участия с согласия высшего органа управления государственной корпорации, государственной компании или публично-правовой компании. Согласно п. 4 ст. 12 ФЗ "О противодействии коррупции" работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской

						Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.
10.	Тема 2.3. Управление в акционерном обществе	**ПК-7** Способен проводить проверки с целью выявления фактов и предупреждения коррупционных правонарушений в организации	**ИПК 7.1.** Знает российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции, а также антикоррупционные стандарты для организаций, осуществляющих деятельность в соответствующих сферах и требования к обеспечению	Тип задания 4. Задания комбинированного типа, предполагающие выбор нескольких ответов из предложенных с последующим объяснением своего выбора	**Выберите 2 акта в сфере противодействия коррупции, которые обязаны соблюдать органы управления акционерного общества.** Обоснуйте ответ А) Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" Б) Указ Президента РФ от 08.10.1992 N 1189 "О мерах по защите прав граждан, охране правопорядка и усилению борьбы с преступностью" В) Конвенция ООН против коррупции Г) Закон о коррупционных практиках за рубежом, США Ответ: А, В Обоснование выбора ответа: в настоящее время действует Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и Конвенция ООН против коррупции, которая ратифицирована РФ в 2006 г. Указ Президента РФ от	**Выберите 2 акта в сфере противодействия коррупции, которые обязаны соблюдать органы управления акционерного общества.** Обоснуйте ответ А) Федеральный закон от 31.07.1995 N 119-ФЗ "Об основах государственной службы Российской Федерации" Б) Указ Президента РФ от 19.05.2008 N 815 "О мерах по противодействию коррупции" В) Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию Г) Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок Ответ:Б, Г Обоснование выбора ответа: в настоящее время действуетУказ Президента РФ от 19.05.2008 N 815 "О мерах по противодействию коррупции", а также Федеральный закон от

<table>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>сохранения коммерческой тайны</td><td></td><td>08.10.1992 N 1189 "О мерах по защите прав граждан, охране правопорядка и усилению борьбы с преступностью" - утратили силу, а Закон о коррупционных практиках за рубежом принят в США и действует только для США.</td><td>01.02.2012 N 3-ФЗ "О присоединении Российской Федерации к Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок". Федеральный закон от 31.07.1995 N 119-ФЗ "Об основах государственной службы Российской Федерации" - утратили силу, а Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию - С 01.07.2023 прекратила действие в отношениях РФ с другими участниками.</td></tr>
<tr><td>11.</td><td>Тема 2.3. Управление в акционерном обществе</td><td>ПК-7 Способен проводить проверки с целью выявления фактов и предупреждения коррупционных правонарушений в организации</td><td>ИПК 7.1. Знает российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции, а также антикоррупционные стандарты для организаций, осуществляющих деятельность в соответствующих сферах и требования к</td><td>Тип задания 1. Задания закрытого типа на установление соответствия</td><td>Соотнесите термины, используемые в работе по профилактике и противодействию коррупции в организациях с их определением. К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца.
<table><tr><th colspan="2">Термин</th><th colspan="2">Определение</th></tr><tr><td>1</td><td>Коррупция</td><td>А</td><td>незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление</td></tr></table></td><td>Соотнесите термины, используемые в работе по профилактике и противодействию коррупции в организациях с их определением. К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца.
<table><tr><th colspan="2">Термин</th><th colspan="2">Определение</th></tr><tr><td>1</td><td>Взятка</td><td>А</td><td>возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод</td></tr></table></td></tr>
</table>

			обеспечению сохранения коммерческой тайны					иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением				(преимуществ) лицом, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами
					2	**Противодействие коррупции**	**Б**	деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений	**2**	**Комплаенс**	**Б**	получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного
					3	**Предупреждение коррупции**	**В**	деятельность организаций и физических лиц в пределах их полномочий по предупреждению, выявлению, минимизации и (или) ликвидации				

								последствий коррупционных правонарушений			лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию)
					4	**Коммерческий подкуп**	**Г**	незаконное использование физическим лицом своего должностного положения в правоотношениях от имени или в интересах юридического лица с целью получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лицвопреки законным интересам этого юридического лица, общества и государства	**3**	**Конфликт интересов**	**В**	обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации
					Запишите выбранные Буквы под соответствующими цифрами				**4**	**Личная заинтер**	**Г**	любая ситуация вмешательства

1	**2**	**3**	**4**

Ответ:

1	**2**	**3**	**4**

					Г | **В** | **Б** | **А**	**есованность** — между обязанностями человека в организации и его личными интересами, которая может повлиять или иметь потенциал влияния на независимое, беспристрастное и объективное исполнение обязанностей от имени организации Запишите выбранные Буквы под соответствующими цифрами **1** | **2** | **3** | **4** **Ответ:** **1** | **2** | **3** | **4** **Б** | **В** | **Г** | **А**
12.	Тема 3.1. Локальные правовые акты предпринимательских корпораций	**ПК-7** Способен проводить проверки с целью выявления фактов и предупреждения коррупционных	**ИПК 7.2.** Умеет осуществлять мониторинг деятельности работников, контрагентов в целях предупреждения коррупции в	Тип задания 3. Задания комбинированного типа, предполагающие выбор одного правильного ответа из предложенных с	**В качестве юрисконсульта АО выберите, какое мероприятие в рамках мониторинга можно провести для профилактики коррупционных правонарушений при взаимодействии с контрагентами?** Обоснуйте ответ А) можно включить в договор с контрагентом антикоррупционную оговорку, нарушение которой повлечет расторжение договора или иные меры ответственности	**В качестве юрисконсульта АО проанализируйте формулировку понятия "коррупции" в локальном нормативном акте, регулирующем антикоррупционную политику (кодекс) компании, и определите риск для хозяйственного общества в рамках антикоррупционного мониторинга:** коррупция – это дача взятки в связи со служебным положением лица в размере

		правонарушений в организации	организации, выявлять конфликт интересов у работников и коррупционные риски при взаимодействии с хозяйствующими субъектами (их представителями)	последующим объяснением своего выбора	Б) можно провести переговоры и получить заверения, что контрагент не нарушит антикоррупционное законодательство В) можно провести совместное обучение с контрагентом по вопросам предупреждения коррупции Г) можно проинформировать подразделения или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организациях, о возникновении обязательства Ответ: В Обоснование выбора ответа: Минтруд России в утвержденных Мерах по предупреждению коррупции в организациях (опубликованы на сайте https://rosmintrud.ru/ по состоянию на 19.09.2019), рекомендует для профилактики коррупционных правонарушений при взаимодействии с контрагентом включить в договор антикоррупционную оговорку. Нарушение контрагентом такой оговорки и (или) его вовлечение в неправомерную деятельность можно указать в качестве основания для расторжения договора или применения иных мер ответственности.	превышающем 100 000 руб., а также иное незаконное использование служащим своего должностного положения влияющее на законные интересы общества. Обоснуйте ответ. А) данная формулировка приведет к потере лицензии ввиду использования средств для целей не связанных с инвестированием Б) данная формулировка приведет к исключению компании из списков участников тендеров, т.к легализует сговор с контрагентами посредством взятки до определенной суммы В) такая формулировка может расцениваться как не обеспечение должного контроля и предупреждения коррупции в организации и повлечет административные штрафы при выявлении данных фактов Г) такая формулировка может повлечь уголовное наказание для сотрудников организации, давших взятку контрагенту, ввиду легализации коррупции до определенной суммы Ответ: В Обоснование выбора ответа: Понятие коррупции не соответствует определению, указанному в ст. 1 Федерального закона "О противодействии коррупции, что указывает на нарушение исполнения законодательства: злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление

						полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. За данные действия предусмотрена ответственность по ст. 19.28 КоАП РФ
13.	Тема 3.2. Трудовые отношения в предпринимательских корпорациях	**ПК-7** Способен проводить проверки с целью выявления фактов и предупреждения коррупционных правонарушений в организации	**ИПК 7.1.** Знает российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции, а также антикоррупционные стандарты для организаций, осуществляющих деятельность в соответствую	Тип задания 3. Задания комбинированного типа, предполагающие выбор одного правильного ответа из предложенных с последующим объяснением своего выбора	**Выберите, как защитить информацию, имеющую коммерческую ценность (составляющую коммерческую тайну) для организации?** Обоснуйте ответ А) необходимо хранить данную информацию только на бумажном носителе Б) необходимо защитить данную информацию на компьютерах и в файлах паролями и электронными подписями В) необходимо обеспечить для информации режим коммерческой тайны Г) необходимо ознакомить пользователей этой информации, что за ее разглашение наступит ответственность	**Выберите, в течении какого срока после увольнения бывший работник корпорации должен соблюдать условие о неразглашении коммерческой тайны**? Обоснуйте ответ А) в течении 1 года после увольнения Б) в течении 5 лет после увольнения В) в течение всего срока действия режима коммерческой тайны Г) в течение срока жизни бывшего работника Ответ: В Обоснование выбора ответа: согласно п. 2 ч. 3 ст. 11 ФЗ "О коммерческой тайне" работник обязан не разглашать коммерческую тайну, обладателями которой являются работодатель и его контрагенты, и без их согласия не использовать эту информацию в личных целях в течение всего срока действия

			щих сферах и требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны		Ответ: В Обоснование выбора ответа: согласно ч. 2 ст. 10 ФЗ "О коммерческой тайне" режим коммерческой тайны считается установленным после принятия обладателем информации, составляющей коммерческую тайну, следующих мер: 1) определение перечня информации, составляющей коммерческую тайну; 2) ограничение доступа к информации, составляющей коммерческую тайну, путем установления порядка обращения с этой информацией и контроля за соблюдением такого порядка; 3) учет лиц, получивших доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, и (или) лиц, которым такая информация была предоставлена или передана; 4) регулирование отношений по использованию информации, составляющей коммерческую тайну, работниками на основании трудовых договоров и контрагентами на основании гражданско-правовых договоров; 5) нанесение на материальные носители, содержащие информацию, составляющую коммерческую тайну, или включение в состав реквизитов документов, содержащих такую информацию, грифа "Коммерческая тайна" с указанием обладателя такой информации (для юридических лиц - полное наименование и место	режима коммерческой тайны, в том числе после прекращения действия трудового договора

					нахождения, для индивидуальных предпринимателей - фамилия, имя, отчество гражданина, являющегося индивидуальным предпринимателем, и место жительства).	
14.	Тема 3.2. Трудовые отношения в предпринимательских корпорациях	**ПК-7** Способенпроводить проверки с целью выявления фактов и предупреждения коррупционных правонарушений в организации	**ИПК 7.2.** Умеет осуществлять мониторинг деятельности работников, контрагентов в целях предупреждения коррупции в организации, выявлять конфликт интересов у работников и коррупционные риски при взаимодействии с хозяйствующими субъектами (их представителями)	Тип задания 3. Задания комбинированного типа, предполагающие выбор одного правильного ответа из предложенных с последующим объяснением своего выбора	**В качестве юрисконсульта АО проанализируйте ситуацию и выберите, что негативно может повлиять на деятельность организации**: В рекламной компании «А» менеджер по закупкам не подал уведомление о том, что его супруга работает в компании-поставщике рекламных материалов. Обоснуйте ответ. А) имеет место коммерческий подкуп, за счет чего работник организации отдал приоритет именно этому контрагенту Б) имеет место взятка, что является нарушением законодательства В) имеет место конфликт интересов, который может повлечь убытки для компании в виде завышенной стоимостью оплаты услуг Г) может быть раскрыта конфиденциальная информация и контрагент получит информационное преимущество Ответ: В Обоснование выбора ответа: т.к. менеджер не уведомил о том, что его супруга работает в компании-поставщике рекламных материалов - возникает конфликт интересов. Его	**В качестве юрисконсульта АО проанализируйте ситуацию и выберите, что негативно может повлиять на деятельность организации**: Советник генерального директора акционерного общества является членом общества с ограниченной ответственностью, с которым АО более трех лет заключает контракты на сервисное обслуживание. Обоснуйте ответ. А) имеет место коммерческий подкуп, за счет чего работник организации отдал приоритет именно этому контрагенту Б) имеет место взятка, что является нарушением законодательства В) имеет место конфликт интересов, который может повлечь убытки для компании в виде завышенной стоимостью оплаты услуг Г) может быть раскрыта конфиденциальная информация и контрагент получит информационное преимущество Ответ: В Обоснование выбора ответа: т.к. советник не уведомил о возможности возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей и не принял меры к недопущению его

					могут временно отстранить от участия в закупках у данного поставщика до урегулирования ситуации. А у компании могут возникнуть убытки, например, в связи завышенной стоимостью оплаты услуг и т.п.	возникновения в связи с участием в деятельности организации, с которой данное акционерное общество более трех лет заключало контракты на сервисное обслуживание это может повлечь для компании убытки, например, в связи завышенной стоимостью оплаты услуг и т.п.
15.	Тема 3.3. Правовое регулирование корпоративного поведения	**ПК-7** Способен проводить проверки с целью выявления фактов и предупреждения коррупционных правонарушений в организации	**ИПК 7.2.** Умеет осуществлять мониторинг деятельности работников, контрагентов в целях предупреждения коррупции в организации, выявлять конфликт интересов у работников и коррупционные риски при взаимодействии с хозяйствующими субъектами (их представителями)	Тип задания 2. Задания закрытого типа на установление последовательности	**В роли юрисконсульта расположите в правильной последовательности этапы разработки и реализации антикоррупционной политики организации, включающей взаимодействие с хозяйствующими субъектами (их представителями).** А) анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр Б) разработка проекта антикоррупционной политики В) обсуждение проекта и его утверждение Г) реализация предусмотренных политикой антикоррупционных мер Д) информирование работников о принятой в организации антикоррупционной политике Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо: | | | | | | **Ответ:** **Б | В | Д | Г | А**	**В роли юрисконсульта расположите в правильной последовательности этапы оценки и предупреждения коррупционных рисков в организации при взаимодействии с хозяйствующими субъектами (их представителями)** А) определение возможных способов совершения коррупционного правонарушения с учетом особенностей реализации бизнес-процессов в организации Б) определение коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками данной организации В) определение значимости и оценка вероятности совершения коррупционного правонарушения на определенном этапе того или иного бизнес-процесса Г) мониторинг эффективности и, при необходимости, корректировка принимаемых мер Д) разработка мер по предотвращению и минимизации коррупционных рисков Запишите соответствующую

						последовательность цифр слева направо: | | | | | | **Ответ:** **Б | А | В | Д | Г**
16.	Тема 3.3. Правовое регулирование корпоративного поведения	**ПК-7** Способен проводить проверки с целью выявления фактов и предупреждения коррупционных правонарушений в организации	**ИПК 7.3.** Умеет осуществлять применение мер ответственности за коррупционные правонарушения, а также содействовать предотвращению и урегулированию конфликтов интересов в организации	Тип задания 4. Задания комбинированного типа, предполагающие выбор нескольких ответов из предложенных с последующим объяснением своего выбора	**В роли адвоката разъясните руководителю АО, к каким видам ответственности может быть привлечено юридическое лицо за коррупционные правонарушения**? Обоснуйте ответ. А) За незаконное вознаграждение от имени юридического лица Б) За незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного (муниципального) служащего В) За представление ложных сведений при осуществлении миграционного учета Г) За несоблюдение лицом, в отношении которого установлен административный надзор, административных ограничений Ответ: А, Б Обоснование выбора ответа: данные виды ответственности предусмотрены ст. 12, 14 ФЗ "О противодействии коррупции" и ст.19.28 КОАП РФ	**В роли адвоката разъясните руководителю АО, какие виды ответственности можно применить в отношении физических лиц - работников организации за коррупционные правонарушения**? Обоснуйте ответ. А) уголовную и административную ответственность Б) гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность В) только уголовную ответственность Г) исключительно административную ответственность Ответ: А, Б Обоснование выбора ответа: данные виды ответственности предусмотрены ст. 13 ФЗ "О противодействии коррупции"
17.	Тема 3.3. Правовое регулирование корпоративного поведения	**ПК-7** Способен проводить проверки с целью выявления фактов и	**ИПК 7.3.** Умеет осуществлять применение мер ответственности за	Тип задания 4. Задания комбинированного типа, предполагающие выбор нескольких	**От имени юриста разъясните клиенту, в чем может выражаться "личная заинтересованность" в конфликте интересов согласно ФЗ "О противодействии коррупции".** А) в получении годовой премии по итогам проделанной работы	**От имени юриста разъясните клиенту, между какими лицами устанавливается "личная заинтересованность" в конфликте интересов согласно ФЗ "О противодействии коррупции".** А) между работником и работником

		предупреждения коррупционных правонарушений в организации	коррупционные правонарушения, а также содействовать предотвращению и урегулированию конфликтов интересов в организации	ответов из предложенных с последующим объяснением своего выбора	Б) в оказании работнику услуг за принятие положительного решения о заключении договора с контрагентом организации В) в дарении супруге работника акций контрагента организации Г) в желании заключить договор с проверенным контрагентом организации Ответ: Б, В Обоснование выбора ответа: согласно ч. 1 ст. 10 ФЗ "О противодействии коррупции" под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, занимающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).Личная заинтересованность в данном случае означает *возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ)*	контрагента Б) между работником и его супругой(м) В) между работником и его братьями, сестрами Г) между работником и его вышестоящим по должности руководителем Ответ: Б, В Обоснование выбора ответа: согласно ч. 1 ст. 10 ФЗ "О противодействии коррупции" под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, занимающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).Личная заинтересованность в данном случае означает *возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ)*: - лицом, указанным выше; - гражданами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями,

						сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей); - гражданами или организациями, с которыми указанные выше лица связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.
18.	Тема 3.3. Правовое регулирование корпоративного поведения	**ПК-7** Способен проводить проверки с целью выявления фактов и предупреждения коррупционных правонарушений в организации	**ИПК 7.3.**Умеет осуществлять применение мер ответственности за коррупционные правонарушения, а также содействовать предотвращению и урегулированию конфликтов интересов в организации	Тип задания 2. Задания закрытого типа на установление последовательности	**В роли юриста разъясните клиенту порядок действий для предотвращения ситуации конфликта интересов в организации.** А) дождаться проведения проверки о выявлении конфликта интересов Б) ознакомиться с приказом о перераспределении обязанностей с целью исключения ситуации конфликта интересов В) в случае подтверждения конфликта интересов ознакомиться с актами, протоколами заседания комиссий и другими документами, предъявляемыми по итогу проверки Г) незамедлительно уведомить работодателя о возникновении конфликта интересов или ситуации, которая может его вызвать Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо: | | | | | **Ответ:** **Г | А | В | Б**	**В роли юрисконсульта расположите в правильной последовательности действия работодатели применяющего увольнение работка как санкцию за не устранение ситуации конфликта интересов в организации.** А) уволить работника за неоднократное нарушение трудовой дисциплины, вручив копию приказа или трудовую книжку Б) выявить факт конфликта интересов в организации В) контролировать исполнение работником установленных в организации мер по предотвращению конфликта интересов и выявить факт повторного нарушения по этой же ситуации Г) предпринять меры по урегулированию конфликта, в т.ч. ознакомить работника с актами, протоколами заседания комиссий и другими документами выявившими конфликт интересов и перераспределяющими его обязанности Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо: | | | | |

						Ответ: **Б** **Г** **В** **А**