Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гриб Владислав Валерьевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 12.09.2026 10:19:41
Уникальный программный ключ:
637517d24e103c3db032acf37e839d98ec1c5bb2f5eb89c29abfcd7f43983447

Образовательное частное учреждение высшего образования
«МОСКОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ А.С. ГРИБОЕДОВА»
(ИМПЭ им. А.С. Грибоедова)

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ, ЛИДЕРСТВА И МЕНЕДЖМЕНТА

УТВЕРЖДАЮ
Директор Международного института инновационной экономики, лидерства и менеджмента
_____ А. А. Панарин
«17» декабря 2025г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по практике Производственной практики: технологическая (проектно-технологическая) практика
наименование практики в соответствии с учебным планом

38.00.00
укрупненная группа специальностей

38.03.02 Менеджмент
шифр и наименование направления

Управление малым и средним бизнесом
направленность (профиль)

очная, заочная
форма обучения

Москва

Фонд оценочных средств. Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль): «Управление малым и средним бизнесом» / А.А. Шестемиров.. – М.: ИМПЭ им. А.С. Грибоедова

Фонд оценочных средств является неотъемлемой частью рабочей программы дисциплины.

Разработчик: А.А. Шестемиров

Заведующий кафедрой _____/Л.И. Гончарова

Фонда оценочных средств

по практике Производственной практики: технологическая (проектно-технологическая) практика

1. Компетентностная карта с индивидуальным заданием

№ п/п	Код компетенции, Наименование компетенции	Наименование индикаторов компетенций	Индивидуальное задание
1.	ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.	ИОПК-3.1. Знает принципы разработки обоснованных организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	Разработать план действий по улучшению условий труда в организации, учитывая социальную значимость данного вопроса.
		ИОПК-3.1. Знает принципы разработки обоснованных организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	Провести анализ текущей системы мотивации персонала и разработать новые методы стимулирования работников, учитывая их социальную значимость.
		ИОПК-3.3. Владеет навыками разработки обоснованных организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.	Разработать стратегию повышения уровня корпоративной культуры в организации, учитывая социальную значимость данного вопроса.
2.	ПК-1. Способен разрабатывать должностные инструкции сотрудников, внутренние стандарты профессиональной деятельности,	ИПК-1.1 Знать: Основы налогового, бюджетного и трудового законодательства Российской Федерации	Разработать регламент, определяющий порядок проведения внутренних проверок в организации. Регламент должен содержать информацию о целях и задачах проверок, сроках их проведения, ответственных лицах и процедурах документирования результатов.
		ИПК-1.2 Уметь:	Разработать регламент,

	требования профессиональной этики	Разрабатывать регламенты, определяющие работу структурного подразделения внутреннего контроля, с учетом требований нормативной базы экономического субъекта	определяющий порядок работы с персоналом в рамках подразделения внутреннего контроля. Регламент должен содержать информацию о требованиях к квалификации сотрудников, процедурах найма и увольнения, а также правилах поведения и этикете.
		ИПК-1.3 Владеть: Навыками разработки должностных инструкций сотрудников, внутренних стандартов профессиональной деятельности, требований профессиональной этики	Разработать регламент, определяющий порядок хранения и доступа к документам и информации в рамках подразделения внутреннего контроля. Регламент должен содержать информацию о процедурах архивирования документов, доступе к ним и защите конфиденциальной информации.
3.	ПК-2. Способен осуществлять подбор штатного персонала структурного подразделения внутреннего контроля с использованием утвержденных критериев	ИПК-2.1 Знать: Основы нормативной базы, регламентирующей порядок административного регулирования работы структурного подразделения внутреннего контроля	Подготовка списка требований к кандидатам на должность в подразделении внутреннего контроля. Необходимо определить основные квалификационные требования, такие как образование, опыт работы, знание законодательства и т.д.
		ИПК-2.2 Уметь: Оценивать уровень профессиональной квалификации, психологической устойчивости и коммуникабельности специалистов, претендующих на замещение штатной должности в структурном подразделении внутреннего контроля	Размещение вакансии на соответствующих сайтах и платформах. Необходимо составить привлекательное описание вакансии, указав все преимущества работы в организации и требования к кандидатам.
		ИПК-2.3 Владеть: Навыками подбора штатного персонала структурного подразделения внутреннего контроля с использованием утвержденных критериев	Проведение собеседований. Необходимо провести серию собеседований с кандидатами, задать им вопросы, связанные с их опытом работы, знаниями и навыками.
4.	ПК-3. Способен осуществлять организацию работы, ознакомление персонала структурного подразделения с нормативной базой и обеспечение	ИПК-3.1 Знать: Основы нормативной базы, регламентирующей порядок административного регулирования работы структурного подразделения внутреннего контроля Основы архитектуры информационных систем Основы проектирования	Изучение бизнес-процессов организации и выявление потребностей в информационных системах.

	структурного подразделения необходимыми материально-техническими ресурсами	информационных систем Правила внесения изменений в информационных системах Методы оценки результатов управления рисками Процессы и модели жизненного цикла информационных систем Основы внутрикорпоративных коммуникаций Правила использования виртуальных технологий	
		ИПК-3.2 Уметь: Формировать требования к содержанию и структуре информационных систем организации	Формулирование требований к функциональности информационных систем, включая структуру базы данных, интерфейс пользователя, механизмы безопасности и интеграции с другими системами.
		ИПК-3.3 Владеть: Навыками организации работы, ознакомление персонала структурного подразделения с нормативной базой и обеспечение структурного подразделения необходимыми материально-техническими ресурсами	Тестирование готовой информационной системы на соответствие заданным требованиям и исправление ошибок при необходимости.
5.	ПК-4. Способен осуществлять подготовку проектов внутренних регламентов	ИПК-4.1 Знать: Практика разработки и корректировки нормативной базы системы управления структурным подразделением внутреннего контроля с учетом передового опыта	Изучение существующих внутренних регламентов организации и выявление их сильных и слабых сторон.
		ИПК-4.2 Уметь: Разрабатывать и применять на практике показатели оценки качества работы структурного подразделения внутреннего контроля и его сотрудников	Разработка проекта нового внутреннего регламента, учитывая специфику деятельности организации и потребности ее сотрудников.
		ИПК-4.3 Владеть: Навыками подготовки проектов внутренних регламентов	Согласование проекта нового внутреннего регламента с руководителями подразделений организации и получение их одобрения. Доработка проекта нового внутреннего регламента на

			основе полученных замечаний и предложений.
6.	ПК-5. Способен осуществлять внедрение внутренних стандартов, требований профессиональной этики и методик проведения внутреннего контроля	ИПК-5.1 Знать: Практика разработки и корректировки нормативной базы системы управления структурным подразделением внутреннего контроля с учетом передового опыта	ИПК-5.1 Знать: Практика разработки и корректировки нормативной базы системы управления структурным подразделением внутреннего контроля с учетом передового опыта
		ИПК-5.2 Уметь: Разрабатывать и внедрять внутренние регламенты, внутренние стандарты, требования профессиональной этики и методики внутреннего контроля	Анализ эффективности действующих нормативных документов и выявление проблемных зон.
		ИПК-5.3 Владеть: Навыками внедрения внутренних стандартов, требований профессиональной этики и методик проведения внутреннего контроля	Разработка предложений по корректировке нормативной базы системы управления структурным подразделением организации.
7.	ПК-6. Способен осуществлять разработку и учет показателей работы структурного подразделения внутреннего контроля и его сотрудников	ИПК-6.1 Знать: Виртуальные технологии самообразования Процессы и модели жизненного цикла информационных систем Основы обеспечения информационных систем Анализ данных и процессов, в том числе на основе больших данных (Big Data) Основы моделирования бизнес-процессов Основы автоматизации бизнес-процессов и управления бизнес-процессами Принципы выбора программного обеспечения	Изучение существующих показателей работы в организации и выявление их эффективности.
		ИПК-6.2 Уметь: Осуществлять мониторинг проектирования информационных систем Производить оценку результатов управления рисками	Разработка новых показателей работы, учитывая специфику деятельности организации и потребности ее сотрудников

		Применять виртуальные технологии для осуществления вида деятельности	
		ИПК-6.3 Владеть: Навыками разработки и учета показателей работы структурного подразделения внутреннего контроля и его сотрудников	Согласование новых показателей работы с руководителями подразделений организации и получение их одобрения. Доработка новых показателей работы на основе полученных замечаний и предложений.
8.	ПК-7. Способен осуществлять разработку предложений по совершенствованию системы мотивации сотрудников структурного подразделения внутреннего контроля	ИПК-7.1 Знать: Современные формы мотивации специалистов по внутреннему контролю и требования профессиональной этики	Изучение современных форм мотивации специалистов в организации.
		ИПК-7.2 Уметь: Осуществлять поиск, анализ и оценку профессиональной информации об управлении штатным персоналом структурного подразделения внутреннего контроля	Разработка новых форм мотивации, учитывая специфику деятельности организации и потребности ее сотрудников.
		ИПК-7.3 Владеть: Навыками разработки предложений по совершенствованию системы мотивации сотрудников структурного подразделения внутреннего контроля	Согласование новых форм мотивации с руководителями подразделений организации и получение их одобрения. Доработка новых форм мотивации на основе полученных замечаний и предложений.

1. Перечень вопросов для подготовки к промежуточной аттестации

1. Каковы назначение, цели деятельности, структура органа государственной власти или органа местного самоуправления, на базе которого осуществлялась практика?

2. Какие информационные технологии применяются в деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления?

3. Какие методы взаимодействия с населением, другими государственными органами используются в деятельности организации?

4. Какие требования предъявляются к государственным гражданским (муниципальным) служащим?

5. Какие методы принятия управленческих решений применяются в органах государственной власти, органах местного самоуправления?

6. Охарактеризуйте уровень коммуникационной политики и организационной культуры в органах государственного управления (местного самоуправления)

7. Какие знания, умения и навыки были приобретены или развиты в результате прохождения практики?

8. Какие задания были выполнены в ходе прохождения практики?

9. Какие документы (проекты документов) были составлены?