Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гриб Владислав Валерьевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 20.11.2026 10:46:59
Уникальный программный ключ:
637517d24e103c3db032acf37e83

Образовательное частное учреждение высшего образования
«МОСКОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ А.С. ГРИБОЕДОВА»
(ИМПЭ им. А.С. Грибоедова)

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ, ЛИДЕРСТВА И МЕНЕДЖМЕНТА

УТВЕРЖДАЮ
Директор Международного института инновационной экономики, лидерства и менеджмента
_____ А. А. Панарин
«12» октября 2026 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Направление подготовки
38.04.03 Управление персоналом
(уровень магистратуры)

Направленность/профиль:
«Кадровый аудит и контроллинг системы управления персоналом»

Форма обучения:
очная

Москва

Фонд оценочных средств для дисциплины «Антикризисное управление». Направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом, направленность (профиль): «Кадровый аудит и контроллинг системы управления персоналом» / – М.: ИМПЭ им. А.С. Грибоедова

Фонд оценочных средств является неотъемлемой частью рабочей программы дисциплины.

Разработчик: Р.М. Байгулов, д.э.н., профессор

Заведующий кафедрой _____/Л.И. Гончарова, к. э. н., доцент

Раздел 1. Цели и задачи освоения дисциплины

1. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Настоящий Фонд оценочных средств (ФОС) по дисциплине «Антикризисное управление» является неотъемлемым приложением к рабочей программе дисциплины (РПД) «Антикризисное управление». На данный ФОС распространяются все реквизиты утверждения, представленные в РПД по данной дисциплине.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Для определения качества освоения обучающимися учебного материала по дисциплине используются следующие оценочные средства:

№ п/п	Оценочное средство	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в ФОС
1	Тестирование	Вид контроля, позволяющий оценить изученный теоретический материал.	Вопросы для проведения тестирования
2	Практические задания	Вид контроля, позволяющий оценить умение обучающегося применять осваиваемую компетенцию в практических ситуациях и при решении производственных задач	Задания к практическому занятию
3	Контрольная работа	Вид контроля, позволяющий определить результат освоения компетенций по дисциплине в рамках рассматриваемой темы, оцениваемый с помощью соответствующих индикаторов достижения компетенций	Задания контрольной работы
4	Самостоятельная работа	Вид контроля, позволяющий оценить проработку теоретического материала, изучение рекомендуемой литературы, выполнение практико-ориентированных заданий (заполнение таблиц, проведение сравнительного анализа, составление схем и др.), решение практических задач, создание презентаций, написание рефератов, подборку нормативного и иного материала и выполнение других заданий	Задания самостоятельной работы
5	Курсовая работа	Вид контроля, позволяющий выявить степень владения базовыми знаниями, умениями и навыками, необходимыми для обучения, и определить уровень владения новым материалом	Индивидуальные задания (темы) для курсовой работы
6	Зачет/Зачет с оценкой/Экзамен	Вид контроля, позволяющий выявить степень овладения знаниями, умениями и навыками, необходимыми для дальнейшего освоения образовательной программы подготовки	Вопросы для подготовки к зачету/зачету с оценкой/экзамену

3. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЕ

3.1. Сопроводительная информация.

Разработчик	Р.М. Байгулов, д.э.н., профессор
Кафедра	Инновационного менеджмента и предпринимательства
Наименование дисциплины	Антикризисное управление
Факультет / институт	Международный институт инновационной экономики, лидерства и менеджмента
Направление подготовки / специальность	38.04.03 Управление персоналом
Количество вопросов в оценочных заданиях (диапазон)	От 15 до 30
Общее время тестирования (мин)	90
Общее количество вопросов/заданий в ФОС	*30*
Размещенность на сайте Университета примерного перечня вопросов, заданий ФОС – для подготовки обучающихся к прохождению оценки (да / нет)	*Да*

3.2. Характеристика оцениваемых компетенций.

Код компетенции	**Формулировка компетенции**	**Индикаторы достижения компетенции**
ПК - 1	Способен провести комплексную оценку персонала и разработать программу по операционному управлению персоналом организации	ИПК-1.1 Знать: комплексную оценку персонала организации на основе современных методов оценки ИПК-1.2 Уметь: планировать операционное управление персоналом организации ИПК-1.3 Владеть навыкам разработки программы операционного управления персоналом и определяет показатели её реализации

4. СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

4.1. ТИПОВЫЕ ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ.

Тесты содержат набор вопросов, в полном объеме охватывающие изученный теоретический материал по указанной теме (индикаторы ЗНАТЬ). Выполнение тестов позволяет определить результат освоения компетенций по дисциплине в рамках рассматриваемой темы, оцениваемый с помощью соответствующих индикаторов достижения компетенций. Индивидуальный тестовый сеанс для каждого обучающегося формируется по специальному алгоритму, обеспечивающему заданную тематическую структуру и пропорциональное наличие вопросов разного типа и сложности.

При формировании тестов необходимо использовать задания следующих типов:

Тип задания 1. Задания закрытого типа на установление соответствия.

Тип задания 2. Задания закрытого типа на установление последовательности.

Тип задания 3. Задания комбинированного типа, предполагающие выбор одного правильного ответа из предложенных с последующим объяснением своего выбора.

Тип задания 4. Задания комбинированного типа, предполагающие выбор нескольких ответов из предложенных с последующим объяснением своего выбора.

Тип задания 5. Задания открытого типа с развернутым ответом.

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
Тема 1. Причины возникновения кризисов и их роль в социально-экономическом развитии.	ПК-1. Способен провести комплексную оценку персонала и разработать программу по операционному управлению персоналом организации	ИПК-1.1 Знать: комплексную оценку персонала организации на основе современных методов оценки	1. Кризис организации — это: а) любое снижение прибыли б) состояние крайнего обострения противоречий в развитии организации, угрожающее её жизнеспособности и требующее специальных мер управления в) плановая проверка г) сезонный спад продаж, проходящий сам собой Ответ: б (кризис — обострение противоречий, угрожающее существованию системы). 2. Антикризисное управление — это: а) только процедура банкротства б) управление, направленное на предотвращение, смягчение кризисов и вывод организации из кризисного состояния с сохранением её потенциала в) увольнение персонала г) только работа с кредиторами Ответ: б (антикризисное управление включает и профилактику, и преодоление кризиса). 3. Классификация кризисов по масштабу охвата: а) локальные, отраслевые, региональные, национальные, глобальные б) только глобальные в) только локальные г) кризисы не классифицируются Ответ: а (по масштабу: от отдельной организации до мировой экономики). 4. Причина кризиса отличается от его фактора (симптома) тем, что: а) это одно и то же б) причина — исходное явление, порождающее кризис (например, неэффективная стратегия), фактор/симптом — его проявление (падение выручки, кассовые разрывы) в) симптомы всегда первичны г) причин не существует Ответ: б (разграничение причин и проявлений кризиса — основа корректной диагностики). 5. Скрытый (латентный) кризис опасен тем, что: а)

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
			он не бывает опасным б) явные признаки (снижение ликвидности, падение рентабельности) ещё не проявились, а предпосылки уже формируются — требуется диагностика по опережающим индикаторам в) его легко заметить по отчётности г) он всегда краткосрочный Ответ: б (скрытая фаза требует мониторинга ранних индикаторов, а не только финансовых результатов).
Тема 2. Государственное антикризисное регулирование	ПК-1. Способен провести комплексную оценку персонала и разработать программу по операционному управлению персоналом организации	ИПК-1.2 Уметь: планировать операционное управление персоналом организации	6. Фазы классического жизненного цикла кризиса по Э. Хансену (упрощённо): а) латентный (скрытый) период → обвал (пик) → депрессия → оживление б) только обвал в) только подъём г) фаз не существует Ответ: а (классическая последовательность фаз экономического кризиса). 7. Антикризисное управление отличается от обычного менеджмента тем, что: а) ничем не отличается б) повышенной степенью риска, сжатыми сроками решений, ограниченностью ресурсов и необходимостью нестандартных мер в) требует отказа от планирования г) исключает участие руководства Ответ: б (специфика антикризисного менеджмента: риск, дефицит времени и ресурсов). 8. Кризисы могут быть: а) управляемыми и неуправляемыми, предсказуемыми и неожиданными, желательными и нежелательными (по признаку возможности и целесообразности) б) только неуправляемыми в) всегда предсказуемыми г) всегда желательными Ответ: а (классификация кризисов по степени управляемости и предсказуемости).
Тема 3. Банкротство как институт рыночного	ПК-1. Способен провести комплексную оценку персонала и	ИПК-1.1 Знать: комплексную оценку персонала организации на	9. Диагностика кризиса включает: а) только опрос сотрудников б) системный анализ состояния организации: финансовые показатели, операционная деятельность, рыночная позиция, риски; выявление причин и прогноз развития в) только проверку бухгалтерии г) только совещание руководства

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
хозяйства.	разработать программу по операционному управлению персоналом организации	основе современных методов оценки	Ответ: б (комплексная диагностика состояния и причин). 10. К опережающим (ранним) индикаторам кризиса относятся: а) рост дебиторской задолженности, снижение ликвидности, рост просрочек, замедление оборачиваемости запасов, падение маржи при неизменном объёме б) только официальный банкротный статус в) только рост выручки г) только количество сотрудников Ответ: а (ранние признаки: deterioration ликвидности и оборачиваемости). 11. Кризис ликвидности отличается от кризиса прибыльности тем, что: а) это одно и то же б) кризис ликвидности — нехватка денежных средств для обязательств (при возможной прибыли), кризис прибыльности — хроническая убыточность деятельности, разрушающая основы бизнеса в) ликвидность не важна г) прибыльность не влияет на кризис Ответ: б (разграничение типов кризиса: ликвидность vs рентабельность). 12. Стадии неплатёжеспособности по глубине (от мягкой к жёсткой): а) операционные проблемы → снижение рентабельности → дефицит ликвидности → неспособность платить по обязательствам б) банкротство сразу в) в обратном порядке г) стадий нет Ответ: а (каскад от операционных проблем к неплатёжеспособности).
		ИПК-1.2 Уметь: планировать операционное управление персоналом	13. Несостоятельность (банкротство) по российскому закону — это: а) любая задержка платежа на день б) признанная арбитражным судом неспособность должника в полном объёме удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам и (или) исполнить обязанность по уплате обязательных платежей в) решение собственника г) запись в прессе Ответ: б (ст. 2 Федерального закона от 26.10.2002

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
		организации	№ 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)»). 14. Минимальный размер долга для возбуждения дела о банкротстве юридического лица по общему правилу составляет: а) 500 000 руб. б) 100 000 руб. в) 3 000 000 руб. г) не установлен Ответ: а (ст. 6, 33 127-ФЗ: для юридических лиц — 500 000 руб.; для граждан — 500 000 руб.). 15. Формальные признаки банкротства для мониторинга (по постановлению Правительства № 367) включают: а) коэффициент текущей ликвидности ниже 2, коэффициент обеспеченности собственными средствами ниже 0,1, наличие просроченной кредиторской задолженности б) только численность персонала в) только прибыль г) признаки не установлены Ответ: а (официальные финансовые коэффициенты-признаки неплатёжеспособности по методике № 367).
Тема 4. Диагностика и прогнозирование банкротства	ПК-1. Способен провести комплексную оценку персонала и разработать программу по операционному управлению персоналом организации	ИПК-1.3 Владеть навыкам разработки программы операционного управления персоналом и определяет показатели её реализации	16. Базовые антикризисные стратегии организации: а) активная (наступательная), оборонительная (защитная), комбинированная (активно-оборонительная) б) только пассивная в) только банкротство г) стратегии не применяются Ответ: а (выбор между наступлением, обороной и их сочетанием). 17. Оборонительная стратегия в кризисе предполагает: а) агрессивную экспансию на новые рынки б) сокращение издержек, консолидацию ресурсов, закрытие убыточных направлений, защиту ядра бизнеса в) doubling инвестиций — исправляю: удвоение инвестиций во всё подряд г) отказ от контроля затрат Ответ: б (оборонительная стратегия — стабилизация и защита). 18. Оперативные антикризисные меры по восстановлению ликвидности включают: а) управление дебиторкой (инкассация, факторинг), оптимизацию запасов, пересмотр платежного

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
			календаря, продажу непрофильных активов, реструктуризацию долгов б) только эмиссию акций в) только ожидание помощи государства г) только рост закупок Ответ: а (стандартный пакет мер по кассовому дефициту). 19. Реструктуризация организации в кризисе может включать: а) операционную (процессы, затраты), финансовую (долги, капитал), организационную (структура) и стратегическую (портфель бизнесов) реструктуризацию б) только переименование компании в) только смену логотипа г) реструктуризация не применяется Ответ: а (виды реструктуризации кризисной организации). 20. Продажа непрофильных (неосновных) активов в кризис используется для: а) демонстрации активности б) быстрого привлечения денежных средств для восстановления ликвидности и концентрации на ядре бизнеса в) наказания директоров г) налоговой оптимизации Ответ: б (дивестиции — источник кассы при кризисе).
Тема 5. Антикризисный управляющий и его место в реализации законодательства о банкротстве	ПК-1. Способен провести комплексную оценку персонала и разработать программу по операционному управлению персоналом организац	ИПК-1.1 Знать: комплексную оценку персонала организации на основе современных методов оценки	21. Ключевое требование к сокращению издержек в кризис: а) сокращать всё подряд пропорционально б) сохранять критичные для будущей способности бизнеса затраты (качество, ключевые люди, безопасность) и сокращать неэффективные расходы в) только сокращать персонал г) только сокращать маркетинг Ответ: б (принцип избирательности антикризисного сокращения). 22. Последовательность процедур банкротства юридического лица (общий порядок): а) наблюдение → финансовое оздоровление → внешнее управление → конкурсное производство; возможна мировое соглашение на любой стадии б) сразу конкурсное производство в) сразу мировое соглашение г) процедуры не установлены

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
	ии		Ответ: а (ст. 27 127-ФЗ: последовательность процедур; мировое соглашение возможно на любой стадии). 23. Наблюдение — процедура банкротства, которая: а) ликвидирует компанию б) обеспечивает сохранность имущества, анализ финансового состояния, составление реестра требований и первое собрание кредиторов; руководитель продолжает работать с ограничениями, временный управляющий контролирует в) назначает нового собственника г) вводится на 10 лет Ответ: б (ст. 2, гл. IV 127-ФЗ: содержание наблюдения).
		ИПК-1.2 Уметь: планировать операционное управление персоналом организации	24. Наблюдение вводится на срок: а) не более 7 месяцев б) не более 30 дней в) не более 3 лет г) срок не ограничен Ответ: а (ст. 51 127-ФЗ: не более 7 месяцев). 25. Внешнее управление вводится, если: а) восстановление платежеспособности возможно — есть реальная перспектива восстановления за счёт внешнего управляющего б) компания прибыльна в) кредиторы этого не хотят г) никогда не вводится Ответ: а (внешнее управление — реабилитационная процедура при обоснованной возможности восстановления платёжеспособности; срок до 18 месяцев с продлением до 6 месяцев). 26. Конкурсное производство — это: а) конкурс красоты б) ликвидационная процедура: реализация имущества должника для соразмерного удовлетворения требований кредиторов; срок — до 6 месяцев (может продлеваться) в) конкурс на должность директора г) восстановительная процедура Ответ: б (сущность конкурсного производства). 27. Финансовое оздоровление отличается от

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
			внешнего управления тем, что: а) это одно и то же б) при финансовом оздоровлении руководитель и органы управления должника продолжают работу (под контролем административного управляющего), план оздоровления финансируется (в т. ч. поручительства); при внешнем управлении полномочия руководителя переходят к внешнему управляющему в) отличается только названием г) внешнее управление вводится по желанию должника Ответ: б (различие реабилитационных процедур: сохранение или замена органов управления).
Тема 6. Система антикризисного менеджмента.	ПК-1. Способен провести комплексную оценку персонала и разработать программу по операционному управлению персоналом организации	ИПК-1.3 Владеть навыкам разработки программы операционного управления персоналом и определяет показатели её реализации	28. Мировое соглашение — это: а) решение суда о банкротстве б) соглашение должника с кредиторами об урегулировании долгов (отсрочка, рассрочка, скидки), утверждаемое арбитражным судом; прекращает производство по делу в) устная договорённость с одним кредитором г) замена директора Ответ: б (гл. VIII 127-ФЗ: сущность мирового соглашения). 29. Субсидиарная ответственность контролирующих лиц при банкротстве — это: а) автоматическая ответственность собственников за все долги б) дополнительная ответственность контролирующих должника лиц за долги, если банкротство наступило по их вине (действия/бездействие, причинившие ущерб кредиторам) в) ответственность работников г) не существует в российском праве Ответ: б (ст. 61.11 127-ФЗ: субсидиарная ответственность при вине контролирующих лиц). 30. Оспаривание сделок должника при банкротстве направлено на: а) возврат активов в конкурсную массу, если сделки совершены с ущербом кредиторам (подозрительные сделки, сделки с предпочтением) б) увеличение долгов в) наказание покупателей г) ничего Ответ: а (ст. 61.2, 61.3 127-ФЗ: возврат выведенных активов).

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
			31. Мораторий на банкротство (как инструмент поддержки в кризис) означает: а) запрет взыскания и возбуждения дел о банкротстве по требованиям из договоров, возникших до введения моратория б) полное списание всех долгов всем компаниям в) запрет работы компаний г) отмену налогов Ответ: а (механизм моратория по ст. 9.1 127-ФЗ; применялся, например, в 2020 и 2022 годах).
Тема 7. Внутренний антикризисный менеджмент.	ПК-1. Способен провести комплексную оценку персонала и разработать программу по операционному управлению персоналом организации	ИПК-1.1 Знать: комплексную оценку персонала организации на основе современных методов оценки	32. Антикризисная команда должна обладать: а) максимально широким составом без полномочий б) полномочиями, опытом, сплочённостью, способностью быстро принимать решения; чёткой ролевой структурой и поддержкой первого лица в) только внешними консультантами г) только новичками Ответ: б (требования к антикризисной команде). 33. Коммуникации в кризисе с персоналом должны быть: а) молчанием до последнего б) быстрыми, честными, регулярными: объяснение ситуации, плана действий, последствий; минимизация слухов и паники в) только через соцсети «для широкой публики» г) полностью закрытыми Ответ: б (кризисные коммуникации с персоналом: честность и регулярность). 34. Антикризисный PR при негативном событии (утечка данных, авария) базируется на: а) отрицании всех фактов б) оперативности, честности, сочувствии пострадавшим, едином спикере, предсказуемости сообщений и действиях по устранению причин в) игнорировании СМИ г) перекладывании ответственности на клиентов Ответ: б (классические принципы кризисных коммуникаций).
Тема 8. Практика антикризисного менеджментас	ПК-1. Способен провести комплексную оценку персонала	ИПК-1.2 Уметь: планировать операционное	35. Типичные ошибки антикризисного управления: а) поздняя диагностика, поиск виновных вместо решения проблем, панические решения, отсутствие единого центра управления, игнорирование коммуникаций б) слишком быстрая диагностика в) избыток коммуникаций г) верных

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
привлечением сторонних специалистов и организаций.	и разработать программу по операционному управлению персоналом организации	управление персоналом организации	вариантов нет Ответ: а (систематизация типовых ошибок антикризисного менеджмента). 36. Кадровые меры в кризисе (по степени «жёсткости» от мягких к жёстким) включают: а) сокращение сверхурочных, найм-фриз, неполное время, неоплачиваемые отпуска, сокращение стимулирования, сокращения численности — с соблюдением процедур ТК РФ б) только увольнение всех в) только повышение зарплат г) меры не применяются Ответ: а (лестница кадровых мер в кризис от мягких к жёстким).
Тема 9. Практика антикризисного менеджмента в процедурах банкротства	ПК-1. Способен провести комплексную оценку персонала и разработать программу по операционному управлению персоналом организации	ИПК-1.3 Владеть навыкам разработки программы операционного управления персоналом и определяет показатели её реализации	37. Система раннего предупреждения кризисов (early warning) включает: а) мониторинг ключевых индикаторов (финансовых, операционных, рыночных), пороговые значения, эскалацию и планы реагирования б) только годовой отчёт в) только аудит раз в 10 лет г) систему не существует Ответ: а (механизм раннего оповещения: индикаторы, пороги, действия). 38. Карта рисков (risk map) отображает риски по осям: а) вероятность (частота) наступления и тяжесть последствий б) алфавит и цвет в) стаж и возраст г) осей не существует Ответ: а (стандартное представление рисков: вероятность × последствия). 39. Стратегии реагирования на риски включают: а) уклонение (избегание), снижение, принятие, передачу (страхование, хеджирование, аутсорсинг) б) только игнорирование в) только страхование г) стратегий нет Ответ: а (четыре базовые стратегии работы с рисками).
Тема 10. Социальные факторы	ПК-1. Способен провести комплексн	ИПК-1.2 Уметь: планировать	40. Стресс-тестирование в антикризисном менеджменте — это: а) тестирование нервной системы руководителей б) оценка устойчивости организации к неблагоприятным сценариям

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
антикризисного менеджмента.	ую оценку персонала и разработать программу по операционному управлению персоналом организации	операционное управление персоналом организации	(падение спроса, рост ставок, уход ключевого клиента) и расчёт запаса прочности в) только проверка ПО г) не применяется Ответ: б (сущность стресс-тестирования). 41. Подход к антикризисной устойчивости (resilience) предполагает: а) минимальный запас ресурсов б) способность организации предвидеть, выдерживать и адаптироваться к потрясениям: финансовая подушка, гибкость процессов, диверсификация, обучаемость в) отказ от изменений г) устойчивость достигается случайно Ответ: б (концепция организационной устойчивости).
Тема 11. Зарубежная практика антикризисного управления.	П К - 1 . Способен провести комплексную оценку персонала и разработать программу по операционному управлению персоналом организации	ИПК-1.1 Знать: комплексную оценку персонала организации на основе современных методов оценки	42. Критерием успешности антикризисной программы является: а) только скорость увольнений б) восстановление платёжеспособности, рентабельности и операционной устойчивости с сохранением потенциала развития организации в) только экономия бюджета г) только отчёт перед кредиторами Ответ: б (критерий — восстановление жизнеспособности и потенциала). 43. Показатели выхода из кризиса включают: а) восстановление ликвидности (коэффициенты ликвидности, денежный поток), снижение долговой нагрузки (Долг/EBITDA), рост рентабельности, удержание ключевых клиентов и людей б) только выручка в одном месяце в) только количество новых брендов г) показатели не измеряются Ответ: а (свод показателей финансового и операционного восстановления). 44. Типичная последовательность антикризисного плана «90 дней»: а) первые 30 дней — диагностика и стабилизация кассы, 30–60 — быстродействующие меры (cost down, кассовая дисциплина), 60–90 — план структурных изменений б) 90 дней — наблюдение и ожидание

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
			в) сразу стратегические инвестпроекты г) порядок не важен Ответ: а (типовая логика антикризисной программы: стабилизация → быстрые меры → структурные изменения).

Критерии оценивания диагностической работы:

Оценка	Критерии оценивания
отлично	от 90 до 100 % правильно выполненных заданий
хорошо	от 70 до 89 % правильно выполненных заданий
удовлетворительно	от 50 до 69 % правильно выполненных заданий
неудовлетворительно	менее 50 % правильно выполненных заданий