Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гриб Владислав Валерьевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 20.11.2026 10:46:59
Уникальный программный ключ:
637517d24e103c3db032acf7e839d98ec1c5bb2f5eb89c29abfcd7f43985447

Образовательное частное учреждение высшего образования

«МОСКОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ А.С. ГРИБОЕДОВА»

(ИМПЭ им. А.С. Грибоедова)

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ, ЛИДЕРСТВА И МЕНЕДЖМЕНТА

УТВЕРЖДАЮ
Директор Международного
института инновационной
экономики, лидерства и
менеджмента
_____ А. А. Панарин
«12» октября 2026 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Социальная политика государства и организации в области управления персоналом

Направление подготовки
38.04.03 Управление персоналом
(уровень магистратуры)

Направленность/профиль:
«Кадровый аудит и контроллинг системы управления персоналом»

Форма обучения:
очная

Москва

Фонд оценочных средств для дисциплины «Социальная политика государства и организации в области управления персоналом». Направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом, направленность (профиль): «Кадровый аудит и контроллинг системы управления персоналом» / – М.: ИМПЭ им. А.С. Грибоедова

Фонд оценочных средств является неотъемлемой частью рабочей программы дисциплины.

Разработчик: Е.П. Гришина, д. ю. н., доцент

Заведующий кафедрой _____/Л.И. Гончарова, к. э. н., доцент

1. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Настоящий Фонд оценочных средств (ФОС) по дисциплине «Социальная политика государства и организации в области управления персоналом» является неотъемлемым приложением к рабочей программе дисциплины (РПД) «Социальная политика государства и организации в области управления персоналом». На данный ФОС распространяются все реквизиты утверждения, представленные в РПД по данной дисциплине.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Для определения качества освоения обучающимися учебного материала по дисциплине используются следующие оценочные средства:

№ п/п	Оценочное средство	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в ФОС
1	Тестирование	Вид контроля, позволяющий оценить изученный теоретический материал.	Вопросы для проведения тестирования
2	Практические задания	Вид контроля, позволяющий оценить умение обучающегося применять осваиваемую компетенцию в практических ситуациях и при решении производственных задач	Задания к практическому занятию
3	Контрольная работа	Вид контроля, позволяющий определить результат освоения компетенций по дисциплине в рамках рассматриваемой темы, оцениваемый с помощью соответствующих индикаторов достижения компетенций	Задания контрольной работы
4	Самостоятельная работа	Вид контроля, позволяющий оценить проработку теоретического материала, изучение рекомендуемой литературы, выполнение практико-ориентированных заданий (заполнение таблиц, проведение сравнительного анализа, составление схем и др.), решение практических задач, создание презентаций, написание рефератов, подборку нормативного и иного материала и выполнение других заданий	Задания самостоятельной работы
5	Курсовая работа	Вид контроля, позволяющий выявить степень владения базовыми знаниями, умениями и навыками, необходимыми для обучения, и определить уровень владения новым материалом	Индивидуальные задания (темы) для курсовой работы
6	Зачет/Зачет с оценкой/Экзамен	Вид контроля, позволяющий выявить степень овладения знаниями, умениями и навыками, необходимыми для дальнейшего освоения образовательной программы подготовки	Вопросы для подготовки к зачету/зачету с оценкой/экзамену

3. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЕ

3.1. Сопроводительная информация.

Разработчик	Е.П. Гришина, д. ю. н., доцент
Кафедра	Инновационного менеджмента и предпринимательства
Наименование дисциплины	Социальная политика государства и организации в области управления персоналом
Факультет / институт	Международный институт инновационной экономики, лидерства и менеджмента
Направление подготовки / специальность	38.04.03 Управление персоналом
Количество вопросов в оценочных заданиях (диапазон)	От 15 до 30
Общее время тестирования (мин)	90
Общее количество вопросов/заданий в ФОС	*30*
Размещенность на сайте Университета примерного перечня вопросов, заданий ФОС – для подготовки обучающихся к прохождению оценки (да / нет)	*Да*

3.2. Характеристика оцениваемых компетенций.

Код компетенции	**Формулировка компетенции**	**Индикаторы достижения компетенции**
УК - 5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	ИУК 5.1. Знает особенности поведения и мотивации людей различного социального и культурного происхождения в процессе взаимодействия с ними, опираясь на знания причин появления социальных обычаев и различий в поведении людей. ИУК 5.2. Владеет навыками создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач

4. СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

4.1. ТИПОВЫЕ ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ.

Тесты содержат набор вопросов, в полном объеме охватывающие изученный теоретический материал по указанной теме (индикаторы ЗНАТЬ). Выполнение тестов позволяет определить результат освоения компетенций по дисциплине в рамках рассматриваемой темы, оцениваемый с помощью соответствующих индикаторов достижения компетенций. Индивидуальный тестовый сеанс для каждого обучающегося формируется по специальному алгоритму, обеспечивающему заданную тематическую структуру и пропорциональное наличие вопросов разного типа и сложности.

При формировании тестов необходимо использовать задания следующих типов:

Тип задания 1. Задания закрытого типа на установление соответствия.

Тип задания 2. Задания закрытого типа на установление последовательности.

Тип задания 3. Задания комбинированного типа, предполагающие выбор одного правильного ответа из предложенных с последующим объяснением своего выбора.

Тип задания 4. Задания комбинированного типа, предполагающие выбор нескольких ответов из предложенных с последующим объяснением своего выбора.

Тип задания 5. Задания открытого типа с развернутым ответом.

Тема	**Код и формулировка компетенции**	**Индикаторы достижения компетенции**	**Тест по теме**
Тема 1. Социальная политика государства и социальное развитие организаций	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	ИУК 5.1. Знает особенности поведения и мотивации людей различного социального и культурного происхождения в процессе взаимодействия с ними, опираясь на знания причин появления социальных обычаев и различий в поведении людей.	1. Социальная политика государства в сфере труда — это: а) только выплата пенсий б) деятельность государства по регулированию социально-трудовых отношений: занятость, условия и оплата труда, социальное страхование, защита трудовых прав в) только благотворительность г) ведомственные программы МЧС Ответ: б (социальная политика охватывает регулирование занятости, труда, доходов и социальной защиты). 2. Социальная политика организации — это: а) только уплата налогов б) система мер, направленных на улучшение условий труда и жизни работников: льготы, гарантии, социальные программы, поддержка семей и здоровья в) только реклама компании г) только развитие территории присутствия Ответ: б (внутрифирменная социальная политика — меры по отношению к работникам и их семьям). 3. Цели социальной политики организации не включают: а) привлечение и удержание персонала б) повышение лояльности и вовлечённости в) сокращение затрат на персонал любой ценой за счёт отказа от всех гарантий г) укрепление HR-бренда работодателя Ответ: в (цель — не экономия любой ценой, а баланс интересов работника и организации). 4. Социальная функция заработной платы состоит в том, что она: а) только стимулирует производительность б) обеспечивает воспроизводство рабочей силы: покрытие жизненных потребностей работника и его семьи в) отражает выслугу лет г) является видом премии Ответ: б (воспроизводственная функция зарплаты — базовая социальная функция).

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
Тема 2. Социальное планирование как метод управления персоналом	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	ИУК 5.1. Знает особенности поведения и мотивации людей различного социального и культурного происхождения в процессе взаимодействия с ними, опираясь на знания причин появления социальных обычаев и различий в поведении людей.	5. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) устанавливается: а) приказом работодателя б) федеральным законом на всей территории РФ (регионы могут устанавливать свой МРОТ не ниже федерального) в) решением профсоюза г) локальным нормативным актом Ответ: б (ст. 133 ТК РФ: федеральный МРОТ — законом; региональный МРОТ — соглашением, не ниже федерального). 6. Федеральный МРОТ с 1 января 2026 года составляет: а) 19 242 руб. б) 22 440 руб. в) 27 093 руб. г) 30 000 руб. Ответ: в. consultant.ru +1 7. МРОТ применяется к заработной плате: а) всегда с вычетом НДФЛ и стажа б) как месячная зарплата за полностью отработанную норму рабочего времени, без вычета НДФЛ; при неполном месяце возможна зарплата ниже МРОТ в) только к руководителям г) только к совместителям Ответ: б (МРОТ — за полную норму; суммы МРОТ указываются до вычета НДФЛ). 8. К основным государственным гарантиям по оплате труда относятся: а) МРОТ, оплата сверхурочной и ночной работы в повышенном размере, ограничение удержаний из зарплаты б) только премии по усмотрению руководителя в) только обучение за счёт работника г) только штрафы за опоздания Ответ: а (ст. 130 ТК РФ: перечень основных государственных гарантий по оплате труда). 9. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск составляет: а) 14 календарных дней б) 28 календарных дней в) 21 календарный день г) 30 рабочих дней Ответ: б (ст. 115 ТК РФ — 28 календарных дней). 10. Страховые взносы работодателей с 2023 года уплачиваются: а) по трём отдельным ставкам в разные фонды б) по единому тарифу в ФНС: 30% в пределах единой предельной базы и 15,1% сверх неё в) только работником г) не уплачиваются

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
			Ответ: б.
Тема 3. Поддержание и повышение эффективности деятельности персонала.	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	ИУК 5.1. Знает особенности поведения и мотивации людей различного социального и культурного происхождения в процессе взаимодействия с ними, опираясь на знания причин появления социальных обычаев и различий в поведении людей.	11. Единая предельная база для страховых взносов в 2026 году составляет: а) 2 759 000 руб. б) 2 979 000 руб. в) 1 917 000 руб. г) не установлена Ответ: б (постановление Правительства РФ от 31.10.2025 № 1705). kontur.ru +1 12. Администрирование обязательного социального страхования с 2023 года осуществляет: а) Пенсионный фонд РФ и ФСС раздельно б) Социальный фонд России (СФР), объединивший ПФР и ФСС в) только налоговая инспекция г) только работодатель без фонда Ответ: б (с 1 января 2023 года ПФР и ФСС объединены в СФР). 13. Больничный лист за первые три дня временной нетрудоспособности оплачивается: а) за счёт работника б) за счёт работодателя, последующие дни — за счёт СФР (за исключением случаев, установленных законом) в) полностью за счёт СФР во всех случаях г) не оплачивается Ответ: б (общее правило распределения расходов по временной нетрудоспособности).
		ИУК 5.2. Владеет навыками создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнени	14. Политика занятости государства включает: а) только выплату пенсий б) содействие трудоустройству, организацию общественных работ, профессиональное обучение безработных, поддержку самозанятости, субсидии работодателям в) только запрет увольнений г) только регистрацию иностранных работников Ответ: б (активные меры политики занятости по закону «О занятости населения»).

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
		и профессиональных задач	15. Безработным признаётся гражданин, который: а) не работает и не ищет работу б) не имеет работы и заработка, зарегистрирован в целях поиска подходящей работы, ищет работу и готов приступить к ней в) работает на полставки г) студент дневного отделения Ответ: б (критерии признания безработным по закону о занятости). 16. Максимальный размер пособия по безработице в первые три месяца в 2026 году (с 1 февраля) составляет: а) 5 000 руб. б) 12 792 руб. в) 15 886 руб. г) 27 093 руб. Ответ: в (после индексации с 1 февраля 2026 года; минимальный размер — 1 863 руб.). czn.sev.gov.ru +1 17. Пособие по безработице уволенным, имевшим стаж не менее 26 недель за последний год, выплачивается: а) бессрочно б) в течение шести месяцев (первые три месяца — 75% среднего заработка с ограничением максимума, следующие три — 60% с ограничением) в) один месяц г) 24 месяца всем Ответ: б (общий порядок выплаты пособия для лиц со страховым стажем). 18. Направление на профессиональное обучение от службы занятости предусматривает: а) плату за обучение с безработного б) бесплатное профессиональное обучение и получение стипендии в период обучения в) обязательный труд на предприятии г) запрет на трудоустройство в период обучения Ответ: б (обучение безработных — бесплатное, со стипендией). 19. Квотирование рабочих мест для отдельных категорий (инвалиды, молодёжь) в субъектах РФ — это: а) добровольная инициатива б) установленная законодательством обязанность работодателей выделять рабочие места по квотам в) запрет на найм инвалидов г) разовая акция Ответ: б (квотирование — законодательный механизм содействия занятости отдельных категорий).

Критерии оценивания диагностической работы:

Оценка	Критерии оценивания
отлично	от 90 до 100 % правильно выполненных заданий
хорошо	от 70 до 89 % правильно выполненных заданий
удовлетворительно	от 50 до 69 % правильно выполненных заданий
неудовлетворительно	менее 50 % правильно выполненных заданий