

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Гриб Владислав Валерьевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 23.12.2025 19:00:30

Уникальный программный ключ:

637517d24e103c3db032acf37e839d98ec1c5bb2f5eb89c29abfc7f43985447



**Образовательное частное учреждение высшего образования
«МОСКОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ А.С. ГРИБОЕДОВА»
(ИМПЭ им. А.С. Грибоедова)**

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

УТВЕРЖДЕНО:

Декан

Юридического факультета

/ И.А. Близнец /

«2» сентября 2025 г.

Рабочая программа дисциплины

Трудовое право

Специальность

40.05.02 «Правоохранительная деятельность»

(уровень специалитета)

Специализация: «Административная деятельность полиции»

Формы обучения: очная

Москва

Рабочая программа дисциплины «Трудовое право». Специальность 40.05.02
«Правоохранительная деятельность». Специализация: Административная деятельность
полиции / С.Ю. Стародумова. – М.: ИМПЭ им. А.С. Грибоедова – 69 с.

Рабочая программа дисциплины составлена на основании федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – специалитет по специальности 40.05.02 Правоохранительная деятельность утвержденного приказом от 28 августа 2020 г. № 1131 ОБ утверждении Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – специалитет по специальности 40.05.02 Правоохранительная деятельность.

Разработчики: кандидат юридических наук, доцент, С.Ю.

Стародумова

Ответственный рецензент: Председатель Бутырского районного суда г. Москвы,
профессор кафедры уголовного права Российской
государственного университета правосудия им. В.М.
Лебедева, доктор юридических наук, доцент Г.С.
Досаева

(*Ф.И.О., уч. степень, уч. звание, должность*)

Рабочая программа дисциплины рассмотрена и одобрена на заседании кафедры организации судебной и прокурорско-следственной деятельности от 02.09.2025 г., протокол № 1.

Заведующий кафедрой _____ / д.ю.н., профессор Н.А. Колоколов/

Согласовано от Библиотеки _____ /О.Е. Стёпкина/

РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения дисциплины «Трудовое право» является достижение обучающимися всестороннего понимания природы и сущности трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, овладение базовыми знаниями в области трудового права и умение применять нормы трудового законодательства, дать выпускникам высших учебных заведений знания, как теории трудового права, так и законодательства, регулирующего рынок труда, организацию и применение труда в Российской Федерации, а также практику его применения в отношениях между работодателем и работником.

Основные *задачи* дисциплины:

- изучение правовых институтов трудового права во взаимосвязи и взаимодействии между собой и с нормами и институтами гражданского, административного, международного права, права социального обеспечения и других отраслей российского права;
- изучение обучающимися базисных теоретических положений трудового права;
- формирование способностей юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства;
- привитие навыков ориентации в системе нормативных правовых актов, самостоятельной работы с учебными пособиями, научной литературой и материалами судебной практики;
- формирование основных общекультурных и профессиональных компетенций, направленных на овладение культурой мышления, способностью логически мыслить, анализировать, обобщать и оценивать государственно-правовые и экономико-правовые события и процессы.

РАЗДЕЛ 2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Процесс изучения дисциплины «Трудовое право» направлен на формирование следующих компетенций, которые позволяют усваивать теоретический материал учебной дисциплины и реализовывать практические задачи и достигать планируемые результаты обучения по дисциплине.

Компетентностная карта дисциплины

Категория (группа) компетенций	Код компетен- ции	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции (для планирования результатов обучения по элементам образовательной программы и соответствующих оценочных средств)
Ценностно-мотивационная ориентация	ОПК-2	Способен анализировать мировоззренческие, социальные и личностно-значимые проблемы в целях формирования ценностных, этических основ профессионально-служебной деятельности	ИОПК-2.1. Знает: основы анализа мировоззренческих, социальных и личностно-значимых проблем, в целях формирования ценностных, этических основ профессионально служебной деятельности; ИОПК-2.2. Умеет: анализировать мировоззренческие, социальные и личностно-значимые проблемы, в целях формирования ценностных, этических основ профессионально служебной деятельности; ИОПК-2.3. Владеет: анализом мировоззренческих, социальных и личностно-значимых проблем, в целях формирования ценностных, этических

			основ профессионально служебной деятельности.
--	--	--	---

РАЗДЕЛ 3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина «Трудовое право» включена в обязательную часть блока 1 «Дисциплины (модули)» основной профессиональной образовательной программы по специальности 40.05.02 Правоохранительная деятельность (уровень специалитета).

В методическом плане дисциплина «Трудовое право» опирается на знания, полученные при изучении следующих учебных дисциплин: «Конституционное право», «Гражданское право».

Полученные обучающимися знания способствуют усвоению таких курсов, как «Право социального обеспечения», «Гражданское право» и др. и формирует основные знания по правовому регулированию трудовых и тесно связанных с трудовыми отношениями и реализации трудовых правовых норм праве России.

Указанные связи и содержание дисциплины «Трудовое право» дают обучающемуся системное представление о комплексе изучаемых дисциплин в соответствии с ФГОС ВО, что обеспечивает соответственный теоретический уровень и практическую направленность в системе обучения будущей профессиональной деятельности.

РАЗДЕЛ 4. ОБЪЕМ (ТРУДОЕМКОСТЬ) ДИСЦИПЛИНЫ (ОБЩАЯ, ПО ВИДАМ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ, ВИДАМ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ)

Трудоемкость дисциплины и виды учебной работы по очной форме обучения

3.е. Всего часов	Контактная работа					Часы СР на подгото вку кур.раб.	Иная СР	Контроль
	Занятия лекцион ного типа	Занятия семинарского типа		Контактн ая работа по курсовой работе				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
3 семестр								
6	216	26		40			114	36 экзамен
Всего по дисциплине								
6	216	26		40			114	36 экзамен

СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Перечень разделов (модулей), тем дисциплины и распределение учебного времени по разделам\темам дисциплины, видам учебных занятий (в т.ч. контактной работы), видам текущего контроля)

очная форма обучения

Темы\разделы(модули)	Контактная работа			Часы СР на подготовку кур.р.	Иная СР	Контроль	Всего часов				
	Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа									
		Лаб. р	Прак ./сем								
Тема 1. Понятие, предмет, метод и система трудового права	2		2		6		10				
Тема 2. Источники трудового права	2		2		6		10				
Тема 3. Принципы трудового права	2		2		6		10				
Тема 4. Субъекты трудового права	2		2		6		10				
Тема 5. Правоотношения в сфере трудового права	2		2		6		10				
Тема 6. Социальное партнерство в сфере труда.	2		2		6		10				
Тема 7. Правовое регулирование занятости и трудоустройства.	2		2		6		10				
Тема 8. Трудовой договор.			6		8		14				
Тема 9. Профессиональная подготовка и получение дополнительного профессионального образования	2		2		6		10				
Тема 10. Рабочее время	2		2		6		10				
Тема 11. Время отдыха.			2		8		10				
Тема 12. Заработка плата и нормирование труда	2		2		6		10				
Тема 13. Гарантии и компенсации.			2		6		8				
Тема 14. Дисциплина труда			2		6		8				
Тема 15. Материальная ответственность сторон трудового договора.			2		8		10				
Тема 16. Охрана труда.	2		2		6		10				
Тема 17. Трудовые споры и порядок их рассмотрения	2		2		6		10				
Тема 18. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.	2		2		6		10				

Экзамен						36	36
Всего часов	26	0	40	0	0	114	36 216

Содержание разделов дисциплины

№ п/п	Наименование раздела, темы дисциплины	Содержание раздела дисциплины					
		Раздел «Общая часть»					
1	Понятие, предмет, метод и система трудового права	Понятие трудового права и его место в общей системе права. Предмет трудового права: трудовые отношения работников и иные непосредственно связанные с ними отношения. Метод трудового права как отрасли права. Система трудового права как отрасли права. Сфера действия норм трудового права. Цели и задачи трудового законодательства. Роль и функции трудового права. Становление и развитие трудового права России. Соотношение трудового права с другими смежными отраслями права (гражданским, административным, предпринимательским, правом социального обеспечения).					
2	Источники трудового права	Понятие источников трудового права, их классификация и виды. Система источников трудового права и ее особенности. Конституция Российской Федерации как источник трудового права. Трудовой кодекс РФ. Его общая характеристика. Общая характеристика важнейших федеральных законов как источников трудового права. Единство и дифференциация правового регулирования условий труда. Факторы дифференциации. Общее и специальное законодательство о труде. Виды специальных норм. Действие источников трудового права во времени, в пространстве. Исчисление сроков. Подзаконные нормативные акты, регулирующие трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения					
		Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимаемые работодателем. Место и значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства.					
3	Принципы трудового права	Понятие и классификация правовых принципов. Принципы правового регулирования труда и принципы трудового права. Их содержание. Соотношение правовых принципов регулирования трудовых отношений с субъективными правами и обязанностями. Понятие гарантий основных трудовых прав и свобод. Конкретизация принципов трудового права в институтах данной отрасли.					

4	Субъекты трудового права	<p>Понятие и классификация субъектов трудового права, их виды. Правовой статус субъектов и его содержание: трудовая право-дееспособность, субъективные права и обязанности, гарантии этих прав и обязанностей. Деликтоспособность субъектов трудового права.</p> <p>Работодатель как субъект трудового права.</p> <p>Граждане как субъекты трудового права. Собственник или уполномоченные им органы (руководитель организации) как субъекты трудового права. Полномочия руководителя организации.</p> <p>Выборные профсоюзные органы в организациях и другие представительные органы работников, как субъекты трудового права.</p> <p>Социальные партнеры на федеральном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях и другие субъекты трудового права.</p>
5	Правоотношения в сфере трудового права	<p>Понятие и система правоотношений по трудовому праву. Понятие трудового правоотношения и его отличие от иных непосредственно связанных с ним правоотношений, возникающих в связи с применением труда.</p> <p>Субъекты трудового правоотношения.</p> <p>Содержание трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате – избрания (выборов) на должность; избрания по конкурсу; назначения на должность или утверждения в должности.</p> <p>Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми.</p>
6	Социальное партнерство в сфере труда.	<p>Право работников на защиту своих экономических и социальных интересов, на ведение коллективных переговоров.</p> <p>Право работников на участие в управлении организацией.</p> <p>Основные формы участия работников в управлении организацией.</p> <p>Понятие социального партнерства в сфере труда и его значение</p> <p>Основные принципы социального партнерства. Стороны социального партнерства. Система социального партнерства.</p> <p>Формы социального партнерства. Представители работников и</p>
		<p>работодателей. Органы социального партнерства.</p> <p>Коллективные переговоры.</p> <p>Понятие коллективного договора, его содержание и структура.</p> <p>Порядок разработки проекта коллективного договора и его заключения. Действие коллективного договора. Изменение и дополнение коллективного договора.</p> <p>Понятие соглашения. Виды соглашений. Содержание и структура соглашений. Порядок разработки проекта соглашения и его заключения. Действие соглашения.</p> <p>Изменение и дополнение соглашения.</p>

7	Правовое регулирование занятости и трудоустройства.	<p>Основные направления государственной политики в области занятости населения. Государственные органы занятости и их полномочия.</p> <p>Общая характеристика законодательства о занятости населения.</p> <p>Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми.</p> <p>Понятие безработного.</p> <p>Понятие подходящей работы.</p> <p>Право граждан на трудоустройство через посредничество органов занятости.</p> <p>Профессиональная подготовка, и дополнительное профессиональное образование граждан, зарегистрированных в органах занятости населения.</p> <p>Правовой статус безработного, его права и обязанности.</p>
Модуль «Особенная часть»		
8	Трудовой договор.	<p>Трудовой договор как одна из форм реализации принципа свободы труда. Запрещение заемного труда.</p> <p>Понятие и стороны трудового договора.</p> <p>Содержание трудового договора: а) условия трудового договора, определяемые соглашением сторон; б) условия трудового договора, вытекающие из Трудового кодекса РФ, федеральных законов, и иных нормативных правовых актов.</p> <p>Заключение трудового договора. Вступление трудового договора в силу. Гарантии при заключении трудового договора. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора.</p> <p>Форма трудового договора. Трудовая книжка.</p> <p>Испытание при приеме на работу и его правовые последствия</p> <p>Виды трудовых договоров по срокам. Срочный трудовой договор.</p> <p>Особенности отдельных видов трудовых договоров.</p> <p>Аттестация работников: понятие и значение ее проведения..</p> <p>Изменение трудового договора.</p> <p>Перевод на другую работу: понятие перевода и его отличие от перемещения.</p> <p>Виды переводов на другую работу.</p> <p>Переводы по инициативе работодателя и по инициативе самого работника.</p> <p>Постоянные и временные переводы. Отстранение от работы.</p> <p>Изменение существенных условий трудового договора.</p> <p>Общие основания прекращения трудового договора</p> <p>Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).</p>
		<p>Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.</p> <p>Расторжение срочного трудового договора.</p> <p>Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.</p> <p>Правовые последствия незаконного перевода и увольнения работников.</p>

9	Профессиональная подготовка и получение дополнительного профессионального образования	Права и обязанности работодателя по подготовке кадров. Право работников на подготовку и получение дополнительного профессионального образования Ученический договор. Его содержание, срок, форма и действие. Время ученичества. Оплата ученичества. Недействительность условий ученического договора. Права и обязанности сторон ученического договора. Основания расторжения ученического договора.
10	Рабочее время	Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования. Виды рабочего времени. Понятие и виды рабочей недели, рабочей смены, рабочего дня. Нормальная и сокращенная продолжительность рабочего дня, неполное рабочее время. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней. Работа в ночное время. Продолжительность ежедневной работы (смены). Режим и учет рабочего времени, порядок его установления. Ненормированный рабочий день, гибкие графики работы, сменная работа, вахтовый метод организации работ, разделение рабочего дня на части. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя (сверхурочная работа). Понятие сверхурочных работ, случаи их допущения и порядок разрешения сверхурочных работ.
11	Время отдыха.	Понятие времени отдыха. Виды времени отдыха. Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Ежегодные дополнительные отпуска и их виды. Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, очередность их предоставления. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска. Замена отпуска денежной компенсацией. Отпуск без сохранения заработной платы и порядок его предоставления. Случай предоставления по заявлению работника отпуска без сохранения заработной платы в обязательном порядке.
12	Заработка плата и нормирование труда	Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Формы оплаты труда. Установление минимальной заработной платы.

		<p>Тарифная система оплаты труда и ее элементы.</p> <p>Системы заработной платы: сдельная, повременная и их разновидности.</p> <p>Стимулирующие выплаты.</p> <p>Оплата труда при отклонениях от установленных нормальных условий труда. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.</p> <p>Ограничение удержаний из заработной платы.</p> <p>Исчисление средней заработной платы.</p> <p>Правовая охрана заработной платы. Сроки расчета при увольнении. Выдача заработной платы не полученной ко дню смерти работника.</p> <p>Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.</p>
13	Гарантии и компенсации.	<p>Понятие гарантий и компенсаций. Случаи предоставления гарантий и компенсаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> -при направлении в служебные командировки; -при переезде на работу в другую местность; -при исполнении государственных или общественных обязанностей; -при совмещении работы с получением образования; -при вынужденном прекращении работы не по вине работника; -при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска; -в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.
14	Дисциплина труда	<p>Понятие трудового распорядка организации.</p> <p>Обязанность работников соблюдать трудовую дисциплину.</p> <p>Понятие и значение трудовой дисциплины.</p> <p>Порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка организации.</p> <p>Поощрения за труд и их значение. Виды, основания и порядок применения поощрений.</p> <p>Дисциплинарная ответственность работников.</p> <p>Дисциплинарный проступок. Виды дисциплинарной ответственности работников: общая и специальная.</p> <p>Порядок применения дисциплинарных взысканий. Снятие дисциплинарного взыскания.</p>
15	Материальная ответственность сторон трудового договора.	<p>Понятие и значение материальной ответственности работников за ущерб, причиненный организацию. Ее отличие от гражданско-правовой ответственности. Основание и условия привлечения к материальной ответственности работников.</p> <p>Виды материальной ответственности работников и ее пределы.</p> <p>Полная материальная ответственность работника: индивидуальная и коллективная (бригадная) материальная ответственность. Определение размера причиненного ущерба.</p> <p>Порядок взыскания ущерба.</p> <p>Материальная ответственность работодателя перед работником и ее виды.</p> <p>Возмещение морального вреда.</p>
16	Охрана труда.	<p>Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института.</p> <p>Основные направления государственной политики в области охраны труда.</p> <p>Требования охраны труда. Обязанности работодателя по</p>

		<p>обеспечению безопасных условий и охраны труда.</p> <p>Обязанности работника в области охраны труда. Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены.</p> <p>Специальные правила по охране труда женщин, лиц с семейными обязанностями: запрещение применения труда женщин на тяжелых, вредных и подземных работах; предельные нормы переноски и передвижения тяжестей; специальные правила по охране труда беременных женщин, кормящих матерей и женщин, имеющих детей.</p> <p>Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет.</p> <p>Медицинские осмотры некоторых категорий работников.</p> <p>Охрана труда лиц с пониженной трудоспособностью, инвалидов и пенсионеров.</p> <p>Расследование и учет несчастных случаев на производстве.</p>
17	Трудовые споры и порядок их рассмотрения	<p>Самозащита работниками трудовых прав. Формы самозащиты. Понятие, причины и виды трудовых споров. Классификация трудовых споров.</p> <p>Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.</p> <p>Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.</p> <p>Порядок рассмотрения трудовых споров в КТС. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде.</p> <p>Понятие и виды коллективных трудовых споров. Органы и порядок разрешения коллективного трудового спора. Примириительные процедуры: рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией, рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника и (или) в трудовом арбитраже.</p> <p>Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора. Участие Службы по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров.</p> <p>Сроки рассмотрения споров в указанных органах и порядок их образования.</p> <p>Ведение документации при разрешении коллективного трудового спора.</p> <p>Забастовка как крайняя мера разрешения коллективного трудового спора.</p> <p>Объявление забастовки. Орган, возглавляющий забастовку, его обязанности в период забастовки.</p> <p>Признание забастовки незаконной и ее правовые последствия.</p> <p>Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки. Запрещение локаута.</p> <p>Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах: за уклонение от участия в примирительных процедурах; за невыполнение соглашения; за незаконные забастовки.</p> <p>Порядок привлечения к ответственности.</p>
18	Особенности правового регулирования труда отдельных категорий	Особенности регулирования труда. Основания и порядок установления особенностей регулирования труда. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. Особенности регулирования труда работников

работников.	в возрасте до 18 лет. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организаций. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц. Особенности регулирования труда надомников. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда педагогических работников. Особенности регулирования труда государственных и муниципальных служащих. Особенности регулирования труда других категорий работников.
-------------	--

ЗАНЯТИЯ СЕМИНАРСКОГО ТИПА

Семинарские занятия

Общие рекомендации по подготовке к семинарским занятиям. Обучающийся должен подготовиться к обсуждению вынесенных в планы семинарских занятий вопросов. Особое внимание требует решение кейсов (ситуационных задач).

Решение ситуационных задач на семинарских и практических занятиях имеет целью продемонстрировать умение обучающегося непосредственного применять полученные теоретические знания на практике. Основываясь на комплексном изучении нормативно-правовой базы, материалов судебной практики, лекций, учебной и иной рекомендуемой научной литературы обучающиеся решают задачи практического свойства в устной форме путем обсуждения во время коллективных занятий.

Решение кейса должно быть обосновано с точки зрения действующего законодательства, т.е. при ответе на поставленные в задании вопросы необходимо руководствоваться действующими нормативными правовыми актами и обязательно приводить в своем решении ссылку на них.

В необходимых случаях следует обращаться к постановлениям Пленумов Высшего арбитражного суда РФ, материалам обобщения судебной практики, дополнительной учебной и научной литературе.

для очной формы обучения

Тема № 1. Понятие, предмет, метод и система трудового права

1. Дайте характеристику общественной формы разделения труда в период становления и развития рыночных отношений в России.
2. Сформулируйте определение трудовых отношений.
3. Перечислите отношения тесно связанные с трудовыми.
4. Раскройте связь трудового права с гражданским правом.
5. Раскройте связь трудового права с правом социального обеспечения.

Литература:

Основная

Бочкарева, Н. А. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебник / Н. А. Бочкарева. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — 978-5-4486-0490-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/79438.html>

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 279 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93926-307-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/73261.html>

Адриановская Т.Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Л. Адриановская, С.С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93916-587-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74187.html>

Дополнительная

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : задачник для обучающихся по направлению подготовки бакалавриата «Юриспруденция» / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 53 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/78046.html>

Трудовое право [Электронный ресурс] : практикум / . — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. — 205 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66117.html>

Курс по трудовому праву [Электронный ресурс] / . — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Сибирское университетское издательство, Норматика, 2017. — 186 с. - ЭБС «IPRsmart» — 978-5-4374-0757-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65246.html>.

Трудовое право (4-е издание) [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации» / Н.Д. Амаглобели [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. - ЭБС «IPRsmart». — 978-5-238-02503-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/59309.html>

Тема № 2. Источники трудового права

1. Сформулируйте понятие источника трудового права.
2. Дайте правовую оценку закрепления права на труд в Российской Федерации в соответствии с Конституцией Российской Федерации, национальными нормативными правовыми актами и международными нормативными актами.
3. Классифицируйте источники трудового права.
4. Определите роль Трудового кодекса Российской Федерации в системе источников трудового права.
5. Определите роль коллективных договоров и соглашений в системе источников трудового права.
6. Раскройте действие источников трудового права во времени (обратная сила источников трудового права).

Литература:

Основная

Бочкарева, Н. А. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебник / Н. А. Бочкарева. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — 978-5-4486-0490-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/79438.html>

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 279 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93926-307-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/73261.html>

Адриановская Т.Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Л. Адриановская, С.С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российский

государственный университет правосудия, 2017. — 388 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93916-587-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74187.html>

Дополнительная

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : задачник для обучающихся по направлению подготовки бакалавриата «Юриспруденция» / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 53 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа:

<http://www.iprbookshop.ru/78046.html>

Трудовое право [Электронный ресурс] : практикум / . — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. — 205 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66117.html>

Курс по трудовому праву [Электронный ресурс] / . — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Сибирское университетское издательство, Норматика, 2017. — 186 с. - ЭБС «IPRbooks» — 978-5-4374-0757-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65246.html>.

Трудовое право (4-е издание) [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации» / Н.Д. Амаглобели [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. - ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02503-2. — Режим доступа:

<http://www.iprbookshop.ru/59309.html>

Практическое задание

Кейс «Помогите разобраться»

Дымова работала поваром в ООО «Синтез». Локальным нормативным актом ООО «Синтез» было предусмотрено, что заработка плата работников повышается в течение календарного года дважды: по итогам оценки трудового вклада работников и в результате индексации заработной платы. Работодатель по итогам оценки трудового вклада работника увеличил часовую ставку заработной платы Дымовой с 200 до 230 руб. в час. Дымова с произведенным повышением не согласилась, полагая его слишком маленьким и не соответствующим ее трудовому вкладу. В связи с этим она отказалась подписывать подготовленное работодателем дополнительное соглашение к трудовому договору. Несмотря на это работодатель стал платить Дымовой повышенную заработную плату.

Дымова обратилась в органы государственной инспекции труда с заявлением о нарушении своих трудовых прав. Органы государственной инспекции труда вынесли предписание об устранении нарушения: заработка плата Дымовой должна выплачиваться в размере, определенном трудовым договором. Работодатель обжаловал предписание в суд.

Дайте правовой анализ ситуации. Укажите, какое решение должен принять суд. Каково соотношение централизованного и локального регулирования трудовых отношений?

Тема № 3. Принципы трудового права

1. Охарактеризуйте принципы трудового права.
2. Раскройте значение принципов трудового права.
3. Классифицируйте принципы трудового права.
4. Охарактеризуйте принцип обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности.
5. Охарактеризуйте обеспечение права на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также права на забастовку.

Литература:

Основная

Бочкарева, Н. А. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебник / Н. А. Бочкарева. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — 978-5-4486-0490-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/79438.html>

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 279 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93926-307-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/73261.html>

Адриановская Т.Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Л. Адриановская, С.С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93916-587-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74187.html>

Дополнительная

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : задачник для обучающихся по направлению подготовки бакалавриата «Юриспруденция» / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 53 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/78046.html>

Трудовое право [Электронный ресурс] : практикум / . — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. — 205 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66117.html>

Курс по трудовому праву [Электронный ресурс] / . — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Сибирское университетское издательство, Норматика, 2017. — 186 с. - ЭБС «IPRsmart» — 978-5-4374-0757-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65246.html>.

Трудовое право (4-е издание) [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организаций» / Н.Д. Амаглобели [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. - ЭБС «IPRsmart». — 978-5-238-02503-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/59309.html>

Практическое задание

Кейс «Кто прав?»

Миронов обратился в суд, поскольку ему было отказано в приеме на работу по мотиву отсутствия регистрации в г. Москве.

Правомерен ли отказ работодателя? Какой принцип трудового права, по вашему мнению, был нарушен?

Кейс «Как защитить свои права»

Аксенов состоял на учете в службе занятости в целях поиска подходящей работы бармена. Ему было предложено обратиться в ООО «Аист», которое искало бармена. Аксенов пришел туда с направлением от службы занятости. По итогам короткого собеседования ему сказали, что на работу его не возьмут. Он попросил указать причину отказа в направлении службы занятости; представитель ООО «Аист» написал, что Аксенову отказано в приеме на работу в связи с неславянской внешностью.

Может ли Аксенов защитить свои права? Куда он может обратиться и с какими требованиями? Какие решения должны быть приняты на основании его обращений?

Тема № 4. Субъекты трудового права

1. Охарактеризуйте субъекты трудового права.
2. Раскройте права и обязанности работника как субъекта трудового права.
3. Раскройте права и обязанности работодателя как субъекта трудового права.
4. Представители работников и работодателей в социальном партнерстве
5. Профсоюз как субъект трудового права.

Литература:

Основная

Бочкарева, Н. А. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебник / Н. А. Бочкарева. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — 978-5-4486-0490-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/79438.html>

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 279 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93926-307-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/73261.html>

Адриановская Т.Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Л. Адриановская, С.С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93916-587-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74187.html>

Дополнительная

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : задачник для обучающихся по направлению подготовки бакалавриата «Юриспруденция» / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 53 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/78046.html>

Трудовое право [Электронный ресурс] : практикум / . — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. — 205 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66117.html>

Курс по трудовому праву [Электронный ресурс] / . — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Сибирское университетское издательство, Норматика, 2017. — 186 с. - ЭБС «IPRsmart» — 978-5-4374-0757-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65246.html>.

Трудовое право (4-е издание) [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организаций» / Н.Д. Амаглобели [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. - ЭБС «IPRsmart». — 978-5-238-02503-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/59309.html>

Практическое задание

Кейс «Несовершеннолетний работник»

16-летний Солнцев был принят 12 сентября на работу курьером с месячным испытательным сроком, оговоренным только в приказе о приеме на работу (письменный трудовой договор с ним не заключался). 16 сентября работник заболел. Выйдя на работу 18 октября, он узнал, что 16 октября уволен на основании ст. 71 ТК РФ.

Какие нарушения российского трудового законодательства допущены в данном случае?

Тема № 5. Правоотношения в сфере трудового права

1. Сформулируйте понятие трудового правоотношения.
2. Сформулируйте понятие правоотношения в области занятости.
3. Определите основания возникновения изменения и прекращения отношений в сфере труда.
4. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания по конкурсу
5. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате назначения на должность или утверждения в должности

Литература:
Основная

Бочкарёва, Н. А. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебник / Н. А. Бочкарёва. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — 978-5-4486-0490-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/79438.html>

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 279 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93926-307-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/73261.html>

Адриановская Т.Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Л. Адриановская, С.С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93916-587-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74187.html>

Дополнительная

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : задачник для обучающихся по направлению подготовки бакалавриата «Юриспруденция» / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 53 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/78046.html>

Трудовое право [Электронный ресурс] : практикум / . — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. — 205 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66117.html>

Курс по трудовому праву [Электронный ресурс] / . — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Сибирское университетское издательство, Норматика, 2017. — 186 с. - ЭБС «IPRsmart» — 978-5-4374-0757-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65246.html>.

Трудовое право (4-е издание) [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организаций» / Н.Д. Амаглобели [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. - ЭБС «IPRsmart». — 978-5-238-02503-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/59309.html>

Практическое задание

Кейс «В каких мы отношениях?»

Коммерческий банк «Интернациональный» заключил договор с частным охранным предприятием (ЧОП) об охране банка. Охранник ЧОП Парфёнов за отсутствие на работе без уважительных причин более 4 часов был уволен приказом руководителя Коммерческого банка «Интернациональный» по подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Парфёнов обратился в суд с требованиями к банку об оплате компенсации за отпуск и сверхурочную работу.

*В каких отношениях с банком находился Парфёнов? Правомерны ли его требования?
Какое решение должен принять суд?*

Кейс «Правы ли художники?»

Организация заключила с группой художников договор об оформлении здания к праздничным дням. Работы были выполнены согласно договору в течение четырёх дней, включая субботу и воскресенье. Художники потребовали, чтобы за работу в субботу и воскресенье оплата была произведена по двойным расценкам.

Им отказали, ссылаясь на то, что в данном случае возникло гражданское правоотношение.

Какое правоотношение – трудовое или гражданское – возникло на основе указанного договора? Правы ли художники?

Тема № 6. Социальное партнерство в сфере труда

1. Дайте понятие социального партнерства.

2. Назовите и охарактеризуйте принципы социального партнерства.
3. Назовите и охарактеризуйте принципы социального партнерства.
4. Назовите органы социального партнерства.
5. Каков порядок ведения коллективных переговоров.
6. Назовите акты социального партнерства.
7. Дайте правовую оценку коллективному договору.
8. Дайте правовую оценку коллективному соглашению.
9. Определите порядок участия работников в управлении организацией.

Литература:

Основная

Бочкарева, Н. А. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебник / Н. А. Бочкарева. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — 978-5-4486-0490-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/79438.html>

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 279 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93926-307-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/73261.html>

Адриановская Т.Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Л. Адриановская, С.С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93916-587-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74187.html>

Дополнительная

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : задачник для обучающихся по направлению подготовки бакалавриата «Юриспруденция» / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 53 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/78046.html>

Трудовое право [Электронный ресурс] : практикум / . — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. — 205 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66117.html>

Курс по трудовому праву [Электронный ресурс] / . — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Сибирское университетское издательство, Норматика, 2017. — 186 с. - ЭБС «IPRsmart» — 978-5-4374-0757-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65246.html>.

Трудовое право (4-е издание) [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации» / Н.Д. Амаглобели [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. - ЭБС «IPRsmart». — 978-5-238-02503-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/59309.html>

Практическое задание

Кейс «Роль профсоюза»

Генеральный директор ООО «Кабельстрой» Сучилин принял локальный нормативный акт, в котором перечислены должности работников, в отношении которых установлен ненормированный рабочий день. Сучилин уведомил первичную профсоюзную организацию о содержании данного акта перед его принятием, а профсоюз выразил мотивированное несогласие с данным актом. Генеральный директор принял данный акт в первоначальной редакции незамедлительно после получения возражений профсоюза.

Законны ли действия директора? Какой порядок учета мнения первичной профсоюзной организации? Подлежит ли применению данный локальный нормативный акт работодателя?

Кейс «Представление интересов работников»

В организации действует три профсоюзные организации, созданные в разное время. Одна объединяет около 35% работников, вторая - 17%, третья - 6%. У всех профсоюзов – разное видение стратегии деятельности, разная оценка положения в организации и различные требования. Работодатель постоянно говорит о том, что ему крайне неудобно взаимодействовать и вести коллективные переговоры с таким количеством представителей, которые не имеют общей позиции. Кроме того, интересы части работников остаются не непредставленными вовсе. В связи с этим работодатель предлагает создать совет трудового коллектива, который был бы избран на общем собрании или конференции работников и представлял бы интересы всех работников. Две наиболее крупные профсоюзные организации выступают категорически против этой идеи, а самая маленькая профсоюзная организация идею работодателя поддерживает.

Проанализируйте ситуацию. Кого представляют профсоюзные организации по условиям задачи? Может ли быть создан совет трудового коллектива? Кто должен представлять интересы работников при ведении коллективных переговоров?

Тема №7. Правовое регулирование занятости и трудоустройства

1. Какими нормативными правовыми актами регулируются отношения занятости?
2. Сформулируйте определение занятости населения.
3. Сформулируйте определение безработицы.
4. Кто относится к категории занятого населения.
5. Каков порядок признания гражданина безработным?

Литература:

Основная

Бочкарева, Н. А. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебник / Н. А. Бочкарева. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — 978-5-4486-0490-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/79438.html>

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 279 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93926-307-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/73261.html>

Адриановская Т.Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Л. Адриановская, С.С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93916-587-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74187.html>

Дополнительная

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : задачник для обучающихся по направлению подготовки бакалавриата «Юриспруденция» / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 53 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/78046.html>

Трудовое право [Электронный ресурс] : практикум / . — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. — 205 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66117.html>

Курс по трудовому праву [Электронный ресурс] / . — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Сибирское университетское издательство, Норматика, 2017. — 186 с. - ЭБС «IPRbooks» — 978-5-4374-0757-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65246.html>.

Трудовое право (4-е издание) [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организаций» / Н.Д. Амаглобели [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. - ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02503-2. — Режим доступа:

Практическое задание

Кейс «Представление интересов работников»

Инженер Зорина была уволена с предприятия в связи с его ликвидацией. Она обратилась в центр занятости для регистрации ее в качестве безработной и подыскания подходящей работы. Ей предложили работу в качестве техника по ее специальности. Она отказалась, считая, что место этой работы слишком удалено от ее местожительства (2 часа езды в один конец) и оплата значительно ниже прежней.

Можно ли считать предложенную работу подходящей для Зориной? Какие документы ей надо представить для регистрации в качестве безработной? Какой будет размер ее пособия по безработице, когда и в течение какого срока она будет его получать?

Тема № 8. Трудовой договор

1. Сформулируйте понятие трудового договора.
2. Признаки трудового договора?
3. Сопоставьте трудовой договор и договор подряда.
4. Сопоставьте трудовой договор и договор возмездного оказания услуг.
5. Сопоставьте трудовой договор и договоры поручительства и агентирования.
6. Определите обстоятельства, с которыми законодательство связывает возможность и способность быть субъектом трудовых правоотношений?
7. Сопоставьте понятия «сторона трудового договора» и «субъект трудовых правоотношений»?
8. Приведите пример гарантий, закрепленных законодательством, при приеме на работу.
9. С какими обстоятельствами связано изменение трудового договора?
10. Перевод на другую работу: процедура и особенности?
11. Дайте определение совместительству.
12. В каких случаях трудовой договор может быть прекращен по инициативе работника?
13. В каких случаях трудовой договор может быть прекращен по инициативе работодателя?
14. Какие гарантии предусмотрены законодательством при увольнении работников?

Литература:

Основная

Бочкарева, Н. А. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебник / Н. А. Бочкарева. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — 978-5-4486-0490-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/79438.html>

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт

менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 279 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93926-307-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/73261.html>

Адриановская Т.Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Л. Адриановская, С.С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93916-587-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74187.html>

Дополнительная

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : задачник для обучающихся по направлению подготовки бакалавриата «Юриспруденция» / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 53 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/78046.html>

Трудовое право [Электронный ресурс] : практикум / . — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. — 205 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66117.html>

Курс по трудовому праву [Электронный ресурс] / . — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Сибирское университетское издательство, Норматика, 2017. — 186 с. - ЭБС «IPRbooks» — 978-5-4374-0757-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65246.html>.

Трудовое право (4-е издание) [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации» / Н.Д. Амаглобели [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. - ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02503-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/59309.html>

Практическое задание

Кейс «Хочу работать»

На завод обратились с заявлением о приеме на работу: подросток 15 лет, окончивший 9 классов; военнослужащий, демобилизованный из вооруженных сил; молодой специалист, направленный на работу на должность инженера-технолога после окончания ВУЗа. Все они в качестве работников ранее не работали.

Какие документы должны представить эти лица при поступлении на работу? Может ли работодатель установить испытательный срок при приеме на работу данных работников? Как оформляется прием на работу?

Кейс «Решаем коллективно?»

Троє рабочих явились на работу в состоянии алкогольного опьянения, в связи с чем они были отстранены от работы, Работодатель при предоставлении им ежегодного основного оплачиваемого отпуска сократил его продолжительность на три дня. На жалобу рабочих был дан ответ, что такое право работодателя предусмотрено в коллективном договоре.

Возможны ли включение в трудовой договор условий о сокращении продолжительности ежегодного отпуска, о чём говорится в указанном случае?

Тема №9. Профессиональная подготовка и получение дополнительного профессионального образования

1. Понятие профессиональной подготовки.
2. Понятие переподготовки.
3. Охарактеризуйте повышение квалификации.
4. Охарактеризуйте ученический договор.
5. Право работников на подготовку и получение дополнительного профессионального образования. на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

Литература:

Основная

Бочкарева, Н. А. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебник / Н. А. Бочкарева. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — 978-5-4486-0490-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/79438.html>

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 279 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93926-307-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/73261.html>

Адриановская Т.Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Л. Адриановская, С.С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93916-587-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74187.html>

Дополнительная

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : задачник для обучающихся по направлению подготовки бакалавриата «Юриспруденция» / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 53 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/78046.html>

Трудовое право [Электронный ресурс] : практикум / . — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. — 205 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66117.html>

Курс по трудовому праву [Электронный ресурс] / . — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Сибирское университетское издательство, Норматика, 2017. — 186 с. - ЭБС «IPRbooks» — 978-5-4374-0757-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65246.html>.

Трудовое право (4-е издание) [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организаций» / Н.Д. Амаглобели [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. - ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02503-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/59309.html>

Тема № 10. Рабочее время

- 1.Рабочее время и его нормирование.
2. Виды рабочего времени
- 3.Ненормированный режим.
- 4.Нормальная продолжительность рабочего времени.
- 5.Гибкий график работы.

Литература:

Основная

Бочкарева, Н. А. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебник / Н. А. Бочкарева. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — 978-5-4486-0490-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/79438.html>

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 279 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93926-307-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/73261.html>

Адриановская Т.Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Л. Адриановская, С.С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93916-

587-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74187.html>

Дополнительная

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : задачник для обучающихся по направлению подготовки бакалавриата «Юриспруденция» / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 53 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа:

<http://www.iprbookshop.ru/78046.html>

Трудовое право [Электронный ресурс] : практикум / . — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. — 205 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66117.html>

Курс по трудовому праву [Электронный ресурс] / . — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Сибирское университетское издательство, Норматика, 2017. — 186 с. - ЭБС «IPRbooks» — 978-5-4374-0757-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65246.html>.

Трудовое право (4-е издание) [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организаций» / Н.Д. Амаглобели [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. - ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02503-2. — Режим доступа:

<http://www.iprbookshop.ru/59309.html>

Практическое задание

Кейс «Гибкий график или неполный рабочий день»

При приеме на работу на должность методиста Центра дополнительного профессионального образования Симонова обратилась к работодателю с просьбой установить ей неполный рабочий день – три часа. При этом она ссылалась на то, что ей необходимо ухаживать за больным отцом. Работодатель предложил установить Симоновой режим гибкого рабочего времени.

Имеет ли Симонова право требовать от работодателя установить ей неполное рабочее время? При каком условии? Оцените предложение работодателя. Разрешите ситуацию, если работодатель согласится на установление Симоновой неполного рабочего дня, но только не менее четырех часов.

Кейс «Была ли сверхурочная?»

В связи с необходимостью завершения укладки бетона при строительстве специального объекта, начальник строительства отдал распоряжение в письменном виде оставаться 10 бетонщикам на работе до полной укладки привезённого бетона. В связи с этим указанные работники проработали на объекте сверх своей ежедневной нормы по 6 часов. Работники поинтересовались у прораба, как будет компенсироваться такая работа. Прораб ответил, что бетон был доставлен с нарушением установленного времени его подвоза, а рабочие большую часть времени в течение рабочего дня не работали, поэтому никакой компенсации не будет.

Каким образом будет возмещена работа по условию задачи? Имела ли место в данном случае сверхурочная работа и в чём её суть? Какой порядок привлечения в сверхурочной работе?

Тема №11. Время отдыха

1. Понятие и виды времени отдыха.
2. Ежегодные оплачиваемые отпуска.
3. Отпуска без сохранения заработной платы.
4. Ежедневный (междусменный) отдых.
5. Специальные перерывы для обогрева и питания.

Литература:

Основная

Бочкарева, Н. А. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебник / Н. А. Бочкарева. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — 978-5-4486-0490-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/79438.html>

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 279 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93926-307-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/73261.html>

Адриановская Т.Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Л. Адриановская, С.С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93916-587-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74187.html>

Дополнительная

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : задачник для обучающихся по направлению подготовки бакалавриата «Юриспруденция» / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 53 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/78046.html>

Трудовое право [Электронный ресурс] : практикум / . — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. — 205 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66117.html>

Курс по трудовому праву [Электронный ресурс] / . — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Сибирское университетское издательство, Норматика, 2017. — 186 с. - ЭБС «IPRbooks» — 978-5-4374-0757-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65246.html>.

Трудовое право (4-е издание) [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организаций» / Н.Д. Амаглобели [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. - ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02503-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/59309.html>

Практическое задание

Кейс «Когда отдохать?»

Голубева поступила на работу диспетчером в ГУП «Автотранс» 1 сентября 2017 г. 16 февраля 2018 г. генеральный директор ГУП «Автотранс» издал приказ о предоставлении Голубевой оплачиваемого отпуска за первый рабочий год со 2 марта 2018 г., так как к этому времени истекает шесть месяцев ее работы в данной организации. После ознакомления с приказом Голубева выразила свое несогласие уйти в отпуск со 2 марта и попросила перенести ей отпуск на летнее время. При этом Голубева заявила, что она является одинокой матерью, воспитывающей ребенка в возрасте пяти лет, о чем работодателю известно, и имеет право на предоставление отпуска в любое удобное для нее время года.

Оцените правомерность действий генерального директора ГУП «Автотранс». Подлежит ли удовлетворению просьба Голубевой? Изменится ли решение задачи, если предоставление Голубевой отпуска с 1 марта будет предусмотрено графиком отпусков? Какие действия может совершить работодатель в случае отказа Голубевой уйти в отпуск в срок, установленный графиком?

Кейс «Хотим перенести отпуск»

Работникам ООО «Кrona» Круглову, Трубину и Масловой своевременно не была произведена оплата ежегодных отпусков. Они обратились к работодателю с требованием о перенесении ежегодных отпусков на другое время. Работодатель согласился перенести отпуск каждому из работников на следующий рабочий год. Однако работники настаивали на перенесении отпусков на другое время в течение текущего рабочего года.

Прав ли работодатель? Какой порядок предоставления ежегодного основного отпуска? Какие действия могут предпринять работники для защиты своего права на оплачиваемый отпуск?

Тема № 12. Заработка плата и нормирование труда

1. Дайте понятие оплаты труда.
2. Определите сдельную систему оплаты труда.
3. Назовите и охарактеризуйте виды сдельной системы оплаты труда.
4. Дайте понятие повременной системы оплаты труда.
5. Дайте понятие тарифной системы оплаты труда.
6. Каким образом работодатель может поощрить работника?

Литература:

Основная

Бочкарёва, Н. А. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебник / Н. А. Бочкарёва. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — 978-5-4486-0490-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/79438.html>

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 279 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93926-307-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/73261.html>

Адриановская Т.Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Л. Адриановская, С.С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93916-587-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74187.html>

Дополнительная

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : задачник для обучающихся по направлению подготовки бакалавриата «Юриспруденция» / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 53 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/78046.html>

Трудовое право [Электронный ресурс] : практикум / . — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. — 205 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66117.html>

Курс по трудовому праву [Электронный ресурс] / . — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Сибирское университетское издательство, Норматика, 2017. — 186 с. - ЭБС «IPRbooks» — 978-5-4374-0757-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65246.html>.

Трудовое право (4-е издание) [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации» / Н.Д. Амаглобели [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. - ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02503-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/59309.html>

Практическое задание

Кейс «Как оплатить?»

В организации предусмотрена сдельная система оплаты труда. За единицу изготовленной продукции оплата производится 200 рублей. Мастер в смену обязан выполнить норму – 100 деталей. Однако 3 марта работник Петров не смог выполнить дневную норму и отчитался только о выполнении 50 штук в связи с тем, что не было в срок поставки материала для изготовления деталей по вине работодателя.

Какие последствия могут наступить за невыполнение работником норм труда?

Тема № 13. Гарантии и компенсации

1. Раскройте сущность гарантии.
2. Раскройте сущность компенсации.
3. Каков порядок предоставления гарантий и компенсации.
4. В чем заключается отличие гарантии от компенсации.
5. Особенности предоставления гарантий и компенсаций при направлении в служебные командировки, другие служебные поездки и переезде на работу в другую местность.

Литература:

Основная

Бочкарева, Н. А. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебник / Н. А. Бочкарева. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — 978-5-4486-0490-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/79438.html>

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 279 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93926-307-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/73261.html>

Адриановская Т.Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Л. Адриановская, С.С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93916-587-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74187.html>

Дополнительная

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : задачник для обучающихся по направлению подготовки бакалавриата «Юриспруденция» / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 53 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/78046.html>

Трудовое право [Электронный ресурс] : практикум / . — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. — 205 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66117.html>

Курс по трудовому праву [Электронный ресурс] / . — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Сибирское университетское издательство, Норматика, 2017. — 186 с. - ЭБС «IPRbooks» — 978-5-4374-0757-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65246.html>.

Трудовое право (4-е издание) [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации» / Н.Д. Амаглобели [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. - ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02503-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/59309.html>

Практическое задание

Кейс «Гарантии или компенсации»

Чижов работавший в ПАО «Северстрой» инспектором отдела кадров, приказом работодателя от 18 апреля 2015 г. № 10-у был уволен с работы по основанию, предусмотренному п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Чижов обратился в суд с иском о восстановлении на работе, по его мнению, нарушены гарантии, предусмотренные ч. 1 ст. 179, ч. 1 ст. 180, ч.3 ст. 81 ТК РФ. Суд вынес решение об отказе в удовлетворении требований Чижова о восстановлении на работе, оплате времени вынужденного прогула, компенсации морального

вреда.

Сопоставьте понятия «гарантии» и «компенсации» по трудовому праву. Какие гарантии трудовых прав работников установлены при расторжении трудового договора по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ? Законно ли решение суда?

Кейс «Уволили в период действия больничного»

Сафонов обратился в суд с иском к ПАО «Юго-Запад Транснефтепродукт» о восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда, ссылаясь на то, что увольнение его с должности начальника линейной производственной диспетчерской станции «Воронеж» по п. 5 ч.1 ст. 81 ТК РФ произведено в период временной нетрудоспособности, т.е. нарушены гарантии при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Решением суда в иске Сафонову отказано.

Раскройте понятие гарантий по трудовому праву и их целевое назначение. Какие юридически значимые для дела обстоятельства не учтены судом? Как разрешить трудовой спор при установлении факта злоупотребления работником правом?

Тема № 14. Дисциплина труда

1. Дайте понятие трудового распорядка.
2. Определите дисциплину труда.
3. Каким образом в организации утверждаются правила внутреннего трудового распорядка.
4. Состав дисциплинарного проступка?
5. Дайте понятие дисциплинарной ответственности.
6. Виды дисциплинарной ответственности.
7. Порядок наложения дисциплинарного взыскания.
8. Порядок снятия дисциплинарного взыскания.

Литература:

Основная

Бочкарева, Н. А. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебник / Н. А. Бочкарева. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — 978-5-4486-0490-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/79438.html>

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 279 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93926-307-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/73261.html>

Адриановская Т.Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Л. Адриановская, С.С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93916-587-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74187.html>

Дополнительная

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : задачник для обучающихся по направлению подготовки бакалавриата «Юриспруденция» / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 53 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/78046.html>

Трудовое право [Электронный ресурс] : практикум / . — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. — 205 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66117.html>

Курс по трудовому праву [Электронный ресурс] / . — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Сибирское университетское издательство, Норматика, 2017. — 186 с. - ЭБС «IPRbooks» — 978-5-4374-0757-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65246.html>.

Трудовое право (4-е издание) [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организаций» / Н.Д. Амаглобели [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. - ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02503-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/59309.html>

Практическое задание

Кейс «Дисциплина труда»

Лаборант кафедры экономической теории педагогического института Чумакова 13 сентября 2016 года опоздала на работу на тридцать минут, за что ей был объявлен выговор. 20 февраля 2017 года она вновь опоздала на работу на один час. Через неделю был издан приказ о расторжении с ней трудового договора по п.5 ч. 1 ст.81 Трудового кодекса. Чумакова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе. По существу дела она указала, что повторное дисциплинарное взыскание было на нее наложено в новом календарном году, и что за все пять лет работы в данном институте к ней не применялись дисциплинарные взыскания. Кроме того, по мнению Чумаковой, увольнение не могло последовать только за два нарушения трудовой дисциплины, и работодатель не учел тяжесть совершенных проступков.

Правомерны ли действия работодателя? Какие виды дисциплинарных взысканий Вам известны? Каков порядок расторжения трудового договора по п.5 ч. 1 ст.81 ТК РФ?

Кейс «Наказать или нет»

Работник кафе Ильин 14 января опоздал на работу, вследствие чего кафе открылось на два часа позже положенного времени. Директор кафе объявила ему 19 января предупреждение. Однако 24 февраля он снова допустил опоздание, за что ему 3 марта было объявлено новое дисциплинарное взыскание – выговор и лишили 50% заработной платы за март месяц.

Ильин возражал против указанных мер, ссылаясь на то, что у него ненормированный рабочий день, а 23 февраля он ушел с работы в 24 часа.

Перечислите все нарушения трудового законодательства. Дайте определение ненормированного рабочего дня. Кто и как должен решить спор?

Тема № 15. Материальная ответственность сторон трудового договора

1. Сформулируйте понятие материальной ответственности.
2. Классифицируйте материальную ответственность.
3. Раскройте материальную ответственность работодателя перед работником.
4. Раскройте материальную ответственность работника.
5. Порядок привлечения работника к материальной ответственности.
6. Случай наступления полной материальной ответственности.
7. Случай наступления коллективной (бригадной) материальной ответственности.

Литература:

Основная

Бочкарева, Н. А. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебник / Н. А. Бочкарева. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — 978-5-4486-0490-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/79438.html>

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 279 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93926-307-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/73261.html>

Адриановская Т.Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Л.

Адриановская, С.С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93916-587-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74187.html>

Дополнительная

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : задачник для обучающихся по направлению подготовки бакалавриата «Юриспруденция» / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 53 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/78046.html>

Трудовое право [Электронный ресурс] : практикум / . — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. — 205 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66117.html>

Курс по трудовому праву [Электронный ресурс] / . — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Сибирское университетское издательство, Норматика, 2017. — 186 с. - ЭБС «IPRbooks» — 978-5-4374-0757-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65246.html>.

Трудовое право (4-е издание) [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организаций» / Н.Д. Амаглобели [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. - ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02503-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/59309.html>

Практическое задание

Кейс «Не хочу заключать договор о материальной ответственности»

При приеме на работу продавца Сидорова с ним был заключен договор о бригадной материальной ответственности. Приказом работодателя Сидоров был перемещен в другой отдел, где должен был заключить письменный договор об индивидуальной материальной ответственности. В течение года продавец Сидоров дважды без уважительных причин отказался от заключения такого договора, за что был уволен по п.6 ст.81 ТКРФ.

В чем особенности привлечения к коллективной материальной ответственности? Определите законность действий работодателя. Каков порядок расторжения трудового договора по пт. «а» п.б ч. 1 ст.81 ТК РФ?

Кейс «Прав ли директор»

Директор аптеки АО «Первая помощь» отказался от предложения членов совета директоров подписать договор о полной материальной ответственности, мотивируя свой отказ следующим.

Во-первых, директор не может контролировать и обеспечить сохранность всего имущества, находящегося в зале и на складе аптеки.

Во-вторых, при приеме директора на работу никаких предложений о подписании подобного договора со стороны совета директоров АО «Первая помощь» не было.

В-третьих, поскольку с работниками аптеки заключен договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности, в заключении договора о полной материальной ответственности с директором необходимости нет.

Какими нормативными актами регулируется заключение с работниками договоров о полной материальной ответственности? Кто прав в данном споре? Как разрешить ситуацию, если необходимость подписания работником договора о полной материальной ответственности возникла после заключения с ним трудового договора?

Тема №16. Охрана труда

1. Понятие охраны труда.
2. Раскройте сущность вредных условий труда.
3. Раскройте сущность опасных условий труда.

4. Назовите нормативно-правовые акты, регулирующие деятельность в сфере охраны труда.
5. Определите обязанности работодателя по соблюдению правил охраны труда.
6. Каким образом должна осуществляться система организации охраны труда в организации.
7. Определите сущность и значение системы стандартов безопасности труда.
8. Несчастный случай на производстве: понятие и учет.
9. Профессиональное заболевание.

Литература:

Основная

Бочкарева, Н. А. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебник / Н. А. Бочкарева. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — 978-5-4486-0490-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/79438.html>

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 279 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93926-307-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/73261.html>

Адриановская Т.Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Л. Адриановская, С.С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93916-587-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74187.html>

Дополнительная

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : задачник для обучающихся по направлению подготовки бакалавриата «Юриспруденция» / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 53 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/78046.html>

Трудовое право [Электронный ресурс] : практикум / . — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. — 205 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66117.html>

Курс по трудовому праву [Электронный ресурс] / . — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Сибирское университетское издательство, Норматика, 2017. — 186 с. - ЭБС «IPRbooks» — 978-5-4374-0757-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65246.html>.

Трудовое право (4-е издание) [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организаций» / Н.Д. Амаглобели [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. - ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02503-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/59309.html>

Практическое задание

Кейс «Несчастный случай»

В результате несчастного случая на стройке серьезно пострадал рабочий Михайлов. Главный инженер пригласил представителя выборного профсоюзного органа и бригадира, которые составили акт о несчастном случае на производстве. В акте указали, что виновным в несчастном случае является Михайлов, так как он находился в тот момент в нетрезвом состоянии.

Назовите обязанности работодателя при несчастном случае. Какие нарушения были допущены работодателем? Повлияет ли нетрезвое состояние на размер страховых возмещений, полагающихся работнику?

Кейс «Прав ли работодатель»

Инженер Гаврилов в обеденный перерыв, находясь во внутреннем дворе завода «Зенит», был сильно покусан собакой. Кроме того, в результате произошедшего, Гаврилов упал и сломал ногу. После выхода из больницы, где он находился более двух месяцев, он обратился к работодателю с требованиями о возмещении вреда в порядке, установленном законом. Однако директор заявил, что произошедшее не является несчастным случаем, так как он произошел не на рабочем месте, к тому же и не в рабочее время. Гаврилов обратился к адвокату.

Права ли администрация завода? Относится ли произошедшее к несчастному случаю? Какие возмещения полагаются Гаврилову, и куда ему следует обратиться?

Тема № 17. Трудовые споры и порядок их рассмотрения

1. Понятие трудового спора.
2. Какие существуют способы разрешения индивидуальных трудовых споров?
3. Какие существуют способы разрешения коллективных трудовых споров?
4. Раскройте содержание забастовки.
5. Образование комиссий по трудовым спорам

Литература:

Основная

Бочкарева, Н. А. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебник / Н. А. Бочкарева. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — 978-5-4486-0490-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/79438.html>

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 279 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93926-307-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/73261.html>

Адриановская Т.Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Л. Адриановская, С.С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93916-587-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74187.html>

Дополнительная

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : задачник для обучающихся по направлению подготовки бакалавриата «Юриспруденция» / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 53 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/78046.html>

Трудовое право [Электронный ресурс] : практикум / . — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. — 205 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66117.html>

Курс по трудовому праву [Электронный ресурс] / . — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Сибирское университетское издательство, Норматика, 2017. — 186 с. - ЭБС «IPRbooks» — 978-5-4374-0757-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65246.html>.

Трудовое право (4-е издание) [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации» / Н.Д. Амаглобели [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. - ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02503-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/59309.html>

Практическое задание

Кейс «Суд или...»

Лапшина обжаловала в суд приказ о перемещении ее в другое структурное

подразделение, поскольку при этом уменьшалась её заработка плата. Исковое заявление оставлено без рассмотрения, так как в организации имеется комиссия по трудовым спорам, в которую и следовало бы обратиться, по мнению судьи, за рассмотрением спора. Лапшина повторно подала исковое заявление в суд, в котором указала, что комиссии по трудовым спорам она не доверяет и желает сразу обратиться в суд.

Дайте понятие трудовых споров, назовите их классификацию. Перечислите органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры.

Тема № 18. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников

1. Раскройте сущность особенностей регулирования труда.
2. В чем заключаются основания и порядок установления особенностей регулирования труда.
3. Раскройте особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.
1. Раскройте особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
2. Раскройте особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организаций.
3. Раскройте особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
4. Раскройте особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев.
5. Раскройте особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.
6. Раскройте особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.
7. Раскройте особенности регулирования труда надомников.
8. Раскройте особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
9. Раскройте особенности регулирования труда работников транспорта.
10. Раскройте особенности регулирования труда педагогических работников.
11. Раскройте особенности регулирования труда других категорий работников.

Литература:

Основная

Бочкарева, Н. А. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебник / Н. А. Бочкарева. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — 978-5-4486-0490-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/79438.html>

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 279 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93926-307-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/73261.html>

Адриановская Т.Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Л. Адриановская, С.С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93916-587-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74187.html>

Дополнительная

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : задачник для обучающихся по направлению подготовки бакалавриата «Юриспруденция» / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа,

2018. — 53 с. - ЭБС «IPRbooks». — 2227-8397. — Режим доступа:
<http://www.iprbookshop.ru/78046.html>

Трудовое право [Электронный ресурс] : практикум / . — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. — 205 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66117.html>

Курс по трудовому праву [Электронный ресурс] / . — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Сибирское университетское издательство, Норматика, 2017. — 186 с. - ЭБС «IPRbooks» — 978-5-4374-0757-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65246.html>.

Трудовое право (4-е издание) [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации» / Н.Д. Амаглобели [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. - ЭБС «IPRbooks».. — 978-5-238-02503-2. — Режим доступа:
<http://www.iprbookshop.ru/59309.html>

Практическое задание

Кейс «Хочу работать»

В управление пожарно-сторожевой охраны были приняты: ночным сторожем студент университета Пряников, на неполную рабочую неделю; слесарем-водопроводчиком Светлов, на неполный рабочий день, так как полный рабочий день он работал в другой организации; бухгалтером Волков, также на неполный рабочий день, поскольку он также работал в другом учреждении. Через 6 месяцев работы все они потребовали предоставления им оплачиваемого ежегодного отпуска. Работодатель отказал, мотивируя это тем, что указанные работники являются совместителями. Тогда эти работники обратились в суд.

Являются ли они совместителями? Каким нормативным актом регулируется труд совместителей? Имеют ли они право на ежегодный оплачиваемый отпуск в управлении пожарно-сторожевой охраны?

Кейс «Как оформить?»

Пахомов нанял домработницу Николаеву для того, чтобы она поддерживала порядок в его загородном доме. Решив оформить с ней отношения в соответствии с требованиями трудового законодательства. Пахомов составил трудовой договор, в который внес дополнительное основание для увольнения Николаевой по инициативе работодателя, сформулированное как «чувство раздражения Работодателя в отношении Работника».

Законно ли внесение данного пункта в трудовой договор с Николаевой? Какими документами подтверждается период работы у работодателя-физического лица? Подлежит ли этот договор регистрации в органах местного самоуправления?

Практическое задание

Кейс «Хочу работать»

На завод обратились с заявлением о приеме на работу: подросток 15 лет, окончивший 9 классов; военнослужащий, демобилизованный из вооруженных сил; молодой специалист, направленный на работу на должность инженера-технолога после окончания ВУЗа. Все они в качестве работников ранее не работали.

Какие документы должны представить эти лица при поступлении на работу? Может ли работодатель установить испытательный срок при приеме на работу данных работников? Как оформляется прием на работу?

Кейс «Решаем коллективно?»

Троє рабочих явились на роботу в стоянні алкогольного оп'янення, в звязі з чим вони були відстранені від роботи, Работодатель при предоставлении им ежегодного основного оплачиваемого отпуска сократил его продолжительность на три дня. На жалобу рабочих был дан ответ, что такое право работодателя предусмотрено в коллективном договоре.

Возможны ли включение в трудовой договор условий о сокращении

продолжительности ежегодного отпуска, о чем говорится в указанном случае?

Тема № 10. Рабочее время

1. Рабочее время и его нормирование.
2. Виды рабочего времени
3. Ненормированный режим.
4. Нормальная продолжительность рабочего времени.
5. Гибкий график работы.

Литература:

Основная

Бочкарева, Н. А. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебник / Н. А. Бочкарева. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — 978-5-4486-0490-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/79438.html>

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 279 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93926-307-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/73261.html>

Адриановская Т.Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Л. Адриановская, С.С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93916-587-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74187.html>

Дополнительная

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : задачник для обучающихся по направлению подготовки бакалавриата «Юриспруденция» / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 53 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/78046.html>

Трудовое право [Электронный ресурс] : практикум / . — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. — 205 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66117.html>

Курс по трудовому праву [Электронный ресурс] / . — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Сибирское университетское издательство, Норматика, 2017. — 186 с. - ЭБС «IPRbooks» — 978-5-4374-0757-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65246.html>.

Трудовое право (4-е издание) [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организаций» / Н.Д. Амаглобели [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. - ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02503-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/59309.html>

Практическое задание

Кейс «Гибкий график или неполный рабочий день»

При приеме на работу на должность методиста Центра дополнительного профессионального образования Симонова обратилась к работодателю с просьбой установить ей неполный рабочий день – три часа. При этом она ссылалась на то, что ей

необходимо ухаживать за больным отцом. Работодатель предложил установить Симоновой режим гибкого рабочего времени.

Имеет ли Симонова право требовать от работодателя установить ей неполное рабочее время? При каком условии? Оцените предложение работодателя. Разрешите ситуацию, если работодатель согласится на установление Симоновой неполного рабочего дня, но только не менее четырех часов.

Кейс «Была ли сверхурочная?»

В связи с необходимостью завершения укладки бетона при строительстве специального объекта, начальник строительства отдал распоряжение в письменном виде оставаться 10 бетонщикам на работе до полной укладки привезённого бетона. В связи с этим указанные работники проработали на объекте сверх своей ежедневной нормы по 6 часов. Работники поинтересовались у прораба, как будет компенсироваться такая работа. Прораб ответил, что бетон был доставлен с нарушением установленного времени его подвоза, а рабочие большую часть времени в течение рабочего дня не работали, поэтому никакой компенсации не будет.

Каким образом будет возмещена работа по условию задачи? Имела ли место в данном случае сверхурочная работа и в чём её суть? Какой порядок привлечения в сверхурочной работе?

Тема № 11. Время отдыха

1. Понятие и виды времени отдыха.
2. Ежегодные оплачиваемые отпуска.
3. Отпуска без сохранения заработной платы.
4. Ежедневный (междусменный) отдых.
5. Специальные перерывы для обогрева и питания.

Литература:

Основная

Бочкарева, Н. А. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебник / Н. А. Бочкарева. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — 978-5-4486-0490-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/79438.html>

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 279 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93926-307-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/73261.html>

Адриановская Т.Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Л. Адриановская, С.С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93916-587-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74187.html>

Дополнительная

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : задачник для обучающихся по направлению подготовки бакалавриата «Юриспруденция» / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 53 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/78046.html>

Трудовое право [Электронный ресурс] : практикум / . — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. — 205 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66117.html>

Курс по трудовому праву [Электронный ресурс] / . — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Сибирское университетское издательство, Норматика, 2017. — 186 с. - ЭБС «IPRbooks» — 978-5-4374-0757-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65246.html>.

Трудовое право (4-е издание) [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов,

обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации» / Н.Д. Амаглобели [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. - ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02503-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/59309.html>

Практическое задание

Кейс «Когда отдыхать?»

Голубева поступила на работу диспетчером в ГУП «Автотранс» 1 сентября 2017 г. 16 февраля 2018 г. генеральный директор ГУП «Автотранс» издал приказ о предоставлении Голубевой оплачиваемого отпуска за первый рабочий год со 2 марта 2018 г., так как к этому времени истекает шесть месяцев ее работы в данной организации. После ознакомления с приказом Голубева выразила свое несогласие уйти в отпуск со 2 марта и попросила перенести ей отпуск на летнее время. При этом Голубева заявила, что она является одинокой матерью, воспитывающей ребенка в возрасте пяти лет, о чем работодателю известно, и имеет право на предоставление отпуска в любое удобное для нее время года.

Оцените правомерность действий генерального директора ГУП «Автотранс». Подлежит ли удовлетворению просьба Голубевой? Изменится ли решение задачи, если предоставление Голубевой отпуска с 1 марта будет предусмотрено графиком отпусков? Какие действия может совершить работодатель в случае отказа Голубевой уйти в отпуск в срок, установленный графиком?

Кейс «Хотим перенести отпуск»

Работникам ООО «Кrona» Круглову, Трубину и Масловой своевременно не была произведена оплата ежегодных отпусков. Они обратились к работодателю с требованием о перенесении ежегодных отпусков на другое время. Работодатель согласился перенести отпуск каждому из работников на следующий рабочий год. Однако работники настаивали на перенесении отпусков на другое время в течение текущего рабочего года.

Прав ли работодатель? Какой порядок предоставления ежегодного основного отпуска? Какие действия могут предпринять работники для защиты своего права на оплачиваемый отпуск?

Тема № 13. Гарантии и компенсации

1. Раскройте сущность гарантии.
2. Раскройте сущность компенсации.
3. Каков порядок предоставления гарантий и компенсации.
4. В чем заключается отличие гарантии от компенсации.
5. Особенности предоставления гарантий и компенсаций при направлении в служебные командировки, другие служебные поездки и переезде на работу в другую местность.

Литература:

Основная

Бочкарева, Н. А. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебник / Н. А. Бочкарева. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — 978-5-4486-0490-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/79438.html>

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 279 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93926-307-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/73261.html>

Адриановская Т.Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Л. Адриановская, С.С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93916-

587-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74187.html>

Дополнительная

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : задачник для обучающихся по направлению подготовки бакалавриата «Юриспруденция» / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 53 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/78046.html>

Трудовое право [Электронный ресурс] : практикум / . — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. — 205 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66117.html>

Курс по трудовому праву [Электронный ресурс] / . — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Сибирское университетское издательство, Норматика, 2017. — 186 с. - ЭБС «IPRbooks» — 978-5-4374-0757-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65246.html>.

Трудовое право (4-е издание) [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организаций» / Н.Д. Амаглобели [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. - ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02503-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/59309.html>

Практическое задание

Кейс «Гарантии или компенсации»

Чижов работавший в ПАО «Северстрой» инспектором отдела кадров, приказом работодателя от 18 апреля 2015 г. № 10-у был уволен с работы по основанию, предусмотренному п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Чижов обратился в суд с иском о восстановлении на работе, по его мнению, нарушены гарантии, предусмотренные ч. 1 ст. 179, ч. 1 ст. 180, ч.3 ст. 81 ТК РФ. Суд вынес решение об отказе в удовлетворении требований Чижова о восстановлении на работе, оплате времени вынужденного прогула, компенсации морального вреда.

Сопоставьте понятия «гарантии» и «компенсации» по трудовому праву. Какие гарантии трудовых прав работников установлены при расторжении трудового договора по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ? Законно ли решение суда?

Кейс «Уволили в период действия больничного»

Сафонов обратился в суд с иском к ПАО «Юго-Запад Транснефтепродукт» о восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда, ссылаясь на то, что увольнение его с должности начальника линейной производственной диспетчерской станции «Воронеж» по п. 5 ч.1 ст. 81 ТК РФ произведено в период временной нетрудоспособности, т.е. нарушены гарантии при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Решением суда в иске Сафонову отказано.

Раскройте понятие гарантий по трудовому праву и их целевое назначение. Какие юридически значимые для дела обстоятельства не учтены судом? Как разрешить трудовой спор при установлении факта злоупотребления работником правом?

Тема № 14. Дисциплина труда

1. Дайте понятие трудового распорядка.
2. Определите дисциплину труда.
3. Каким образом в организации утверждаются правила внутреннего трудового распорядка.
4. Состав дисциплинарного проступка?
5. Дайте понятие дисциплинарной ответственности.
6. Виды дисциплинарной ответственности.

7. Порядок наложения дисциплинарного взыскания.

8. Порядок снятия дисциплинарного взыскания.

Литература:

Основная

Бочкарева, Н. А. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебник / Н. А. Бочкарева. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — 978-5-4486-0490-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/79438.html>

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 279 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93926-307-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/73261.html>

Адриановская Т.Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Л. Адриановская, С.С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93916-587-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74187.html>

Дополнительная

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : задачник для обучающихся по направлению подготовки бакалавриата «Юриспруденция» / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 53 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/78046.html>

Трудовое право [Электронный ресурс] : практикум / . — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. — 205 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66117.html>

Курс по трудовому праву [Электронный ресурс] / . — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Сибирское университетское издательство, Норматика, 2017. — 186 с. - ЭБС «IPRbooks» — 978-5-4374-0757-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65246.html>.

Трудовое право (4-е издание) [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организаций» / Н.Д. Амаглобели [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. - ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02503-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/59309.html>

Практическое задание

Кейс «Дисциплина труда»

Лаборант кафедры экономической теории педагогического института Чумакова 13 сентября 2016 года опоздала на работу на тридцать минут, за что ей был объявлен выговор. 20 февраля 2017 года она вновь опоздала на работу на один час. Через неделю был издан приказ о расторжении с ней трудового договора по п.5 ч. 1 ст.81 Трудового кодекса. Чумакова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе. По существу дела она указала, что повторное дисциплинарное взыскание было на нее наложено в новом календарном году, и что за все пять лет работы в данном институте к ней не применялись дисциплинарные взыскания. Кроме того, по мнению Чумаковой, увольнение не могло последовать только за два нарушения трудовой дисциплины, и работодатель не учел тяжесть совершенных проступков.

Правомерны ли действия работодателя? Какие виды дисциплинарных взысканий Вам известны? Каков порядок расторжения трудового договора по п.5 ч. 1 ст.81 ТК РФ?

Кейс «Наказать или нет»

Работник кафе Ильин 14 января опоздал на работу, вследствие чего кафе открылось на два часа позже положенного времени. Директор кафе объявила ему 19 января

предупреждение. Однако 24 февраля он снова допустил опоздание, за что ему 3 марта было объявлено новое дисциплинарное взыскание – выговор и лишили 50% заработной платы за март месяц.

Ильин возражал против указанных мер, ссылаясь на то, что у него ненормированный рабочий день, а 23 февраля он ушел с работы в 24 часа.

Перечислите все нарушения трудового законодательства. Дайте определение ненормированного рабочего дня. Кто и как должен решить спор?

Тема № 15. Материальная ответственность сторон трудового договора

1. Сформулируйте понятие материальной ответственности.
2. Классифицируйте материальную ответственность.
3. Раскройте материальную ответственность работодателя перед работником.
4. Раскройте материальную ответственность работника.
5. Порядок привлечения работника к материальной ответственности.
6. Случай наступления полной материальной ответственности.
7. Случай наступления коллективной (бригадной) материальной ответственности.

Литература:

Основная

Бочкарева, Н. А. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебник / Н. А. Бочкарева. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — 978-5-4486-0490-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/79438.html>

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 279 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93926-307-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/73261.html>

Адриановская Т.Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Л. Адриановская, С.С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93916-587-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74187.html>

Дополнительная

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : задачник для обучающихся по направлению подготовки бакалавриата «Юриспруденция» / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 53 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/78046.html>

Трудовое право [Электронный ресурс] : практикум / . — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. — 205 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66117.html>

Курс по трудовому праву [Электронный ресурс] / . — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Сибирское университетское издательство, Норматика, 2017. — 186 с. - ЭБС «IPRbooks» — 978-5-4374-0757-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65246.html>.

Трудовое право (4-е издание) [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации» / Н.Д. Амаглобели [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. - ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02503-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/59309.html>

Практическое задание

Кейс «Не хочу заключать договор о материальной ответственности»

При приеме на работу продавца Сидорова с ним был заключен договор о бригадной материальной ответственности. Приказом работодателя Сидоров был перемещен в другой отдел, где должен был заключить письменный договор об индивидуальной материальной ответственности. В течение года продавец Сидоров дважды без уважительных причин отказался от заключения такого договора, за что был уволен по п.6 ст.81 ТКРФ.

В чём особенности привлечения к коллективной материальной ответственности? Определите законность действий работодателя. Каков порядок расторжения трудового договора по пп. «а» п.6 ч. 1 ст.81 ТКРФ?

Кейс «Прав ли директор»

Директор аптеки АО «Первая помощь» отказался от предложения членов совета директоров подписать договор о полной материальной ответственности, мотивируя свой отказ следующим.

Во-первых, директор не может контролировать и обеспечить сохранность всего имущества, находящегося в зале и на складе аптеки.

Во-вторых, при приеме директора на работу никаких предложений о подписании подобного договора со стороны совета директоров АО «Первая помощь» не было.

В-третьих, поскольку с работниками аптеки заключен договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности, в заключении договора о полной материальной ответственности с директором необходимости нет.

Какими нормативными актами регулируется заключение с работниками договоров о полной материальной ответственности? Кто прав в данном споре? Как разрешить ситуацию, если необходимость подписания работником договора о полной материальной ответственности возникла после заключения с ним трудового договора?

Тема № 17. Трудовые споры и порядок их рассмотрения

6. Понятие трудового спора.
7. Какие существуют способы разрешения индивидуальных трудовых споров?
8. Какие существуют способы разрешения коллективных трудовых споров?
9. Раскройте содержание забастовки.
10. Образование комиссий по трудовым спорам

Практическое задание

Кейс «Суд или...»

Лапшина обжаловала в суд приказ о перемещении ее в другое структурное подразделение, поскольку при этом уменьшалась её заработка плата. Исковое заявление оставлено без рассмотрения, так как в организации имеется комиссия по трудовым спорам, в которую и следовало бы обратиться, по мнению судьи, за рассмотрением спора. Лапшина повторно подала исковое заявление в суд, в котором указала, что комиссии по трудовым спорам она не доверяет и желает сразу обратиться в суд.

Дайте понятие трудовых споров, назовите их классификацию. Перечислите органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры.

Интерактивные образовательные технологии, используемые на аудиторных практических занятиях

Очная форма обучения

Наименование тем	Используемые образовательные технологии	Часы
Раздел «Общая часть»		
Тема 1. Понятие, предмет, метод и система трудового права	Семинарское занятие – «круглый стол»: обсуждение эссе «Метод трудового права, его структура».	2

Тема 2. Источники трудового права	Семинарское занятие – «круглый стол»: обсуждение эссе «Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов РФ в сфере регулирования социально-трудовых отношений».	2
Тема 3. Принципы трудового права	Семинарское занятие – «круглый стол»: обсуждение эссе «Основные принципы трудового права»	2
Тема 4. Субъекты трудового права	Семинарское занятие – «круглый стол»: обсуждение эссе «Понятие субъектов трудового права. Их правовой статус».	4
Тема 5. Правоотношения в сфере трудового права	Семинарское занятие – «круглый стол»: обсуждение эссе «Основания возникновения, изменения, прекращения трудовых правоотношений»	2
Тема 6. Социальное партнерство в сфере труда.	Семинарское занятие – «круглый стол» обсуждение эссе «Государственная политика в области занятости населения»	2
Тема 7. Правовое регулирование занятости и трудоустройства.	Оценка докладов и эссе, проверка теста.	2
Раздел «Особенная часть»		
Тема 8. . Трудовой договор.	Практикум: Упражнения для развития практических навыков. Задание 3	2
Тема 9. Профессиональная подготовка и получение дополнительного профессионального образования	Семинарское занятие – «круглый стол» обсуждение эссе «Роль государства в регулировании занятости».	2
Тема 10. Рабочее время	Практикум. Упражнения для развития практических навыков. Анализ конкретных ситуаций. Задание 4	4
Тема 11. Время отдыха.	Практикум. Упражнения для развития практических навыков. Анализ конкретных ситуаций. Задание 4	2
Тема 12. Заработная плата и нормирование труда	Практикум. Упражнения для развития практических навыков. Анализ конкретных ситуаций. Задание 4	4
Тема 13. . Гарантии и компенсации.	Практикум. Упражнения для развития практических навыков Анализ конкретных ситуаций Задание 6	4
Тема 14. Дисциплина труда	Практикум. Упражнения для практических навыков. Анализ конкретных ситуаций.	2
Тема 15. Материальная ответственность сторон трудового договора.	Практикум. Упражнения для развития практических навыков Анализ конкретных ситуаций Задание 3	2
Тема 16. Охрана труда	Семинарское занятие – «круглый стол»: обсуждение эссе «Международные стандарты охраны труда».	2

Тема 17. Трудовые споры и порядок их рассмотрения	Практикум. Упражнения для развития практических навыков Анализ конкретных ситуаций Задание 8	2
Тема 18. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.	Семинарское занятие – «круглый стол»: обсуждение эссе «Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц» и «Особенности регулирования труда государственных и муниципальных служащих»	2

Практикум

Кейс 1 «Срок отпуска»

По окончании высшего учебного заведения инженер Васин вступил в производственный кооператив. По истечении 11 месяцев он потребовал предоставления ему отпуска.

На отпуск какой продолжительности он имеет право?

Кейс 2 «Решаем коллективно?»

Троє рабочих явились на работу в состоянии алкогольного опьянения, в связи с чем они были отстранены от работы. Работодатель при предоставлении им ежегодного основного оплачиваемого отпуска сократил его продолжительность на три дня. На жалобу рабочих был дан ответ, что такое право работодателя предусмотрено в коллективном договоре.

Возможны ли включение в трудовой договор условий о сокращении продолжительности ежегодного отпуска, о чем говорится в указанном случае?

Кейс 3 «Кто прав?»

Миронов обратился в суд, поскольку ему было отказано в приеме на работу по мотиву отсутствия регистрации в г. Москве.

Правомерен ли отказ работодателя? Какой принцип трудового права, по вашему мнению, был нарушен?

Кейс 4 «Защищаем права»

За период времени более 6 месяцев работникам районной больницы не выплачена заработка плата. Главный врач пояснил, что это связано с отсутствием средств, выделенных из местного бюджета не в полном объеме

Какие принципы, в том числе лежащие в основе трудовых прав работников нарушены в данном случае?

Кейс 5 «Дети важнее»

Желая получить дополнительное время для воспитания детей, Николаева обратилась к руководителю организации с просьбой установить для нее сокращенный рабочий день с оплатой труда за фактически отработанное время. Руководитель отказал Николаевой в ее просьбе, мотивируя тем, что не имеет права изменять общеустановленные нормы рабочего времени.

Прав ли руководитель?

Кейс 6 «Обед по расписанию»

Во время обеденного перерыва срочно потребовался для разгрузки кладовщик, который в это время ушел домой. За самовольный уход со склада в течение рабочего дня кладовщику объявлен строгий выговор. Кладовщик, считая, что на него неправильно наложено дисциплинарное взыскание, обратился с соответствующим заявлением в комиссию по трудовым спорам.

Прав ли руководитель?

Кейс 7 «Штрафуем?»

В издательстве за различные нарушения трудовой дисциплины были введены денежные штрафы. Так, за опоздание на работу был установлен штраф в размере 200 руб., за

прогул 500 руб. и т.д. Кроме того положением о премировании работников издательства было предусмотрено. Что нарушителям трудовой дисциплины не выплачивается ежеквартальная премия за квартал, в котором был совершен соответствующий проступок.

Законно ли введение штрафа за нарушение трудовой дисциплины и невыплата нарушителям ежеквартальной премии?

Кейс 8 «Соблюдаем сроки»

При проведении ревизии было установлено, что бухгалтер Соловьева 17 июля прошлого года по небрежности допустила в одном из документов грубую ошибку. На основании акта ревизии руководитель организации через два месяца после обнаружения проступка объявил Соловьевой выговор.

Правомерно ли наложено взыскание?

РАЗДЕЛ 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Наряду с чтением лекций и проведением семинарских занятий неотъемлемым элементом учебного процесса является *самостоятельная работа*. При самостоятельной работе достигается конкретное усвоение учебного материала, развиваются теоретические способности.

Формы самостоятельной работы студентов могут быть разнообразными. Самостоятельная работа студентов включает:

- изучение специальной литературы;
- трудовых договоров, приказов работодателей;
- оценку, обсуждение и рецензирование публикуемых статей;
- ответы на контрольные вопросы; самотестирование.

Самостоятельная работа

Наименование разделов, тем	Вопросы, выносимые на самостоятельное изучение
Тема 1. Понятие, предмет, метод и система трудового права	Механизм правового регулирования общественного труда. Предмет трудового права. Система трудового права и система трудового законодательства. Метод правового регулирования.
Тема 2. Источники трудового права	Понятие и классификация источников трудового права. Система источников трудового права и ее особенности. Действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов о труде по кругу лиц, во времени и пространстве. Раскройте действие источников трудового права в пространстве. Подзаконные нормативные акты, регулирующие трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимаемые работодателем. Место и значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства.
Тема 3. Принципы трудового права	Отграничение трудового права от смежных отраслей, регулирующих отношения, связанные с трудом. Система трудового права. Роль, цели и задачи трудового права и тенденции его развития. Установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществление государственного контроля (надзора) за их соблюдением

Тема 4. Субъекты трудового права	<p>Отграничение трудового права от смежных отраслей, регулирующих отношения, связанные с трудом.</p> <p>КТС как субъект трудового права.</p> <p>Федеральная инспекция труда как субъект трудового права.</p> <p>Обязан ли работодатель знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами.</p> <p>Социальные партнеры на федеральном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях и другие субъекты трудового права.</p>
Тема 5. Правоотношения в сфере трудового права	<p>Понятие и элементы правоотношений в сфере труда.</p> <p>Раскройте содержание трудового правоотношения.</p> <p>В чем особенности коллективных трудовых правоотношений.</p> <p>Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания на должность.</p>
Тема 6. Социальное партнерство в сфере труда.	<p>Основные формы участия работников в управлении организацией.</p> <p>Понятие социального партнерства в сфере труда и его значение.</p> <p>Стороны социального партнерства.</p> <p>Система социального партнерства. Формы социального партнерства.</p> <p>Представители работников и работодателей.</p> <p>Органы социального партнерства.</p> <p>Коллективные переговоры.</p> <p>Понятие, содержание и структура коллективного договора.</p> <p>Понятие, содержание, структура и виды соглашения, порядок разработки его проекта.</p> <p>Порядок разрешения разногласий в ходе переговоров по</p>
Наименование разделов, тем	<p style="text-align: center;">Вопросы, выносимые на самостоятельное изучение</p>
	заключению коллективного договора, соглашения.
Тема 7. Правовое регулирование занятости и трудоустройства.	<p>Государственная политика в сфере занятости.</p> <p>Законодательство о занятости населения.</p> <p>Понятие занятости населения.</p> <p>Правовой статус безработного.</p> <p>Правовая организация трудоустройства.</p> <p>Профессиональная подготовка, и дополнительное профессиональное образование граждан, зарегистрированных в органах занятости населения.</p>

Тема 8. . Трудовой договор.	<p>Трудовой договор как одна из форм реализации принципа свободы труда.</p> <p>Стороны и содержание трудового договора.</p> <p>Содержание трудового договора.</p> <p>Порядок заключение трудового договора.</p> <p>Вступление трудового договора в силу.</p> <p>Гарантии при заключении трудового договора.</p> <p>Документы, предъявляемые при заключении трудового договора.</p> <p>Трудовая книжка.</p> <p>Испытание при приеме на работу и его правовые последствия</p> <p>Срочный трудовой договор.</p> <p>Особенности отдельных видов трудовых договоров.</p> <p>Аттестация работников: понятие и значение ее проведения.</p> <p>Изменение трудового договора.</p> <p>Перевод на другую работу: понятие перевода и его отличие от перемещения.</p> <p>Виды переводов на другую работу.</p> <p>Изменение существенных условий трудового договора.</p> <p>Общие основания прекращения трудового договора</p> <p>Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).</p> <p>Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.</p> <p>Расторжение срочного трудового договора.</p> <p>Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.</p> <p>Правовые последствия незаконного перевода и увольнения работников.</p>
Тема 9. Профессиональная подготовка и получение дополнительного профессионального образования	<p>Права и обязанности работодателя по подготовке кадров.</p> <p>Право работников на подготовку и получение дополнительного профессионального образования</p> <p>Ученический договор.</p> <p>Условия направления безработных граждан на профессиональное обучение</p> <p>Типы образовательных учреждений, осуществляющих профессиональное обучение безработных граждан</p> <p>Права и обязанности сторон ученического договора.</p> <p>Основания расторжения ученического договора.</p>
Тема 10. Рабочее время	<p>Режим и учет рабочего времени, порядок его установления.</p> <p>Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней.</p> <p>Работа в ночное время.</p> <p>Продолжительность ежедневной работы (смены).</p> <p>Ненормированный рабочий день, гибкие графики работы, сменная</p>
Наименование разделов, тем	<p style="text-align: center;">Вопросы, выносимые на самостоятельное изучение</p> <p>работа, вахтовый метод организации работ, разделение рабочего дня на части.</p> <p>Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.</p> <p>Понятие сверхурочных работ, случаи их допущения и порядок разрешения сверхурочных работ.</p>

Тема 11. Время отдыха	<p>Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков.</p> <p>Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков.</p> <p>Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.</p> <p>Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, очередность их предоставления.</p> <p>Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска.</p> <p>Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части.</p> <p>Отзыв из отпуска.</p> <p>Замена отпуска денежной компенсацией.</p> <p>Отпуск без сохранения заработной платы и порядок его предоставления.</p> <p>Перерывы для отдыха и питания</p>
Тема 12. Заработка плата и нормирование труда	<p>Основные государственные гарантии по оплате труда работников.</p> <p>Формы оплаты труда.</p> <p>Установление минимальной заработной платы.</p> <p>Системы заработной платы: сдельная, повременная и их разновидности.</p> <p>Стимулирующие выплаты.</p> <p>Оплата труда при отклонениях от установленных нормальных условий труда.</p> <p>Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.</p> <p>Ограничение удержаний из заработной платы.</p> <p>Исчисление средней заработной платы.</p> <p>Правовая охрана заработной платы.</p> <p>Сроки расчета при увольнении.</p> <p>Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.</p>
Тема 13. Гарантии и компенсации.	<p>Понятие гарантий и гарантийных выплат.</p> <p>Компенсационные выплаты и их виды.</p> <p>Компенсации работникам совмещающих работу с получением дополнительного образования.</p> <p>Компенсации работникам в соответствии со служебной командировкой.</p>
Тема 14. Дисциплина труда	<p>Понятие и значение трудовой дисциплины.</p> <p>Порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка организации.</p> <p>Поощрения за труд и их значение. Виды, основания и порядок применения поощрений.</p> <p>Дисциплинарная ответственность работников.</p> <p>Дисциплинарный проступок.</p> <p>Виды дисциплинарной ответственности работников: общая и</p>
Наименование разделов, тем	Вопросы, выносимые на самостоятельное изучение
	специальная. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Снятие дисциплинарного взыскания.

Тема 15. Материальная ответственность сторон трудового договора.	<p>Понятие и значение материальной ответственности работников за ущерб, причиненный организацией. Ее отличие от гражданско-правовой ответственности.</p> <p>Основание и условия привлечения к материальной ответственности работников.</p> <p>Виды материальной ответственности работников и ее пределы.</p> <p>Определение размера причиненного ущерба. Порядок взыскания ущерба.</p> <p>Материальная ответственность работодателя перед работником и ее виды.</p> <p>Возмещение морального вреда.</p>
Тема 16. Охрана труда.	<p>Требования охраны труда.</p> <p>Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.</p> <p>Обязанности работника в области охраны труда.</p> <p>Охрана труда женщин, лиц с семейными обязанностями.</p> <p>Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет.</p> <p>Медицинские осмотры некоторых категорий работников.</p> <p>Охрана труда лиц с пониженной трудоспособностью, инвалидов и пенсионеров.</p> <p>Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.</p>
Тема 17. Трудовые споры и порядок их рассмотрения	<p>Самозащита работниками трудовых прав.</p> <p>Понятие, причины и виды трудовых споров.</p> <p>Классификация трудовых споров.</p> <p>Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.</p> <p>Понятие и виды коллективных трудовых споров. Примириительные процедуры.</p> <p>Участие Службы по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров.</p> <p>Сроки рассмотрения споров.</p> <p>Забастовка как крайняя мера разрешения коллективного трудового спора.</p> <p>Признание забастовки незаконной и ее правовые последствия.</p> <p>Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки. Запрещение локаута.</p> <p>Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.</p> <p>Порядок привлечения к ответственности.</p>
Тема 18. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.	<p>Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.</p> <p>Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.</p> <p>Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организаций.</p> <p>Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.</p> <p>Особенности регулирования труда работников, заключивших</p>
Наименование разделов, тем	Вопросы, выносимые на самостоятельное изучение

	<p>трудовой договор на срок до двух месяцев.</p> <p>Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.</p> <p>Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.</p> <p>Особенности регулирования труда дистанционных работников, отличия от труда надомников.</p> <p>Особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей-субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям.</p> <p>Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства.</p> <p>Особенности регулирования труда работников, занятых на подземных работах.</p> <p>Особенности регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций, их заместителей.</p> <p>Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров.</p> <p>Особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем к другим физическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала).</p> <p>Особенности регулирования труда других категорий работников.</p>
--	---

1.1. Темы докладов, эссе¹

1. Роль отношений в сфере труда в условиях становления и развития рыночной экономики.
2. Современная потребность общества в комплексном регулировании отношений в сфере труда.
3. Трудовые отношения как предмет трудового права.
4. Отношения по профсоюзному контролю.
5. Отношения по подготовке и получению дополнительного образования.
6. Соотношение международных и национальных норм о труде.
7. Локальные нормативные акты в системе источников регулирования отношений в сфере труда.
8. Единство и дифференциация нормативных актов в системе источников трудового права.
9. Влияние судебной практики на применение нормативных актов трудового права в России.
10. Раскройте действие источников трудового права по кругу лиц.
11. Функции трудового права в контексте общих функций российского права.
12. Взаимосвязь функций трудового права с функциями других отраслей права.
13. Соотношение принципов трудового права с всеобщими, общеправовыми и межотраслевыми принципами.
14. Международные принципы регулирования отношений в сфере труда.
15. Защита от безработицы и содействие в трудуоустройстве
16. Субъекты трудового права.
17. Граждане как субъекты трудового права.
18. Профсоюзные и иные органы как субъекты трудового права.

¹ Перечень тем не является исчерпывающим. Обучающийся может выбрать иную тему по согласованию с преподавателем.

19. Стороны трудовых отношений.
20. Обязанности работодателя по созданию условий, обеспечивающих деятельность представителей работников.
21. Споры работодателей с государственными инспекциями труда на примере материалов арбитражной практики.
22. Концепции индивидуально-правового правоотношения в странах англо-саксонского и смешанного права.
23. Заемный труд: Судебная практика и современное законодательство.
24. Место трудового договора в регулировании и организации трудовых отношений.
25. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями.
26. Правовое положение профсоюзов в зарубежных странах.
27. Эффективность деятельности профсоюзов в зарубежных странах.
28. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.
29. Порядок ведения коллективных переговоров в зарубежных странах.
30. Ответственность сторон социального партнерства за уклонение от участия в коллективных переговорах и за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения.

6.2. Примерные задания для самостоятельной работы

Модуль «Общая часть»	
Тема 1. Понятие, предмет, метод и систем трудового права	Составить таблицу, указав как можно ограничить трудовое право России от смежных отраслей права?
Тема 2. Источники трудового права	Составить перечень источников трудового права.
Тема 3. Принципы трудового права	Приведите статьи Конституции РФ, в которых закреплены межотраслевые (основные) принципы в сфере труда.
Тема 4. Субъекты трудового права	Составьте таблицу «Права и обязанности работника и работодателя»
Тема 5. правоотношения в сфере трудового права	Определите основания возникновения изменения и прекращения отношений в сфере труда.
Тема 6. Социальное партнерство в сфере труда.	Назовите и охарактеризуйте принципы социального партнерства.
Тема 7. Правовое регулирование занятости и трудоустройства.	Раскройте соотношение понятий «рынок труда» и «рынок рабочей силы».
Модуль «Особенная часть»	
Тема 8. Трудовой договор.	Составьте трудовой договор.
Тема 9. Профессиональная подготовка и получение дополнительного профессионального образования	Составьте ученический договор.
Тема 10. Рабочее время	Составьте сравнительную таблицу по видам рабочего времени.
Тема 11. Время отдыха	Составьте сравнительную таблицу по видам времени отдыха.
Тема 12. Заработная плата и нормирование труда	Составьте таблицу по особенностям оплаты труда отдельным категориям работников.
Тема 13. Гарантии и компенсации.	Составьте сравнительную таблицу по видам гарантий и компенсаций
Тема 14. Дисциплина труда	Составьте проект приказа о привлечении работника к дисциплинарной ответственности

Тема 15. Материальная ответственность сторон трудового договора.	Составьте приказ работодателя о привлечении работника к материальной ответственности
Тема 16. Охрана труда.	Составьте сравнительную таблицу по субъектам
Тема 17. Трудовые споры и порядок их рассмотрения	Составьте исковое заявление в суд о восстановлении на работе.

РАЗДЕЛ 7. ОЦЕНОЧНЫЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ (ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ) ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

7.1 В процессе освоения учебной дисциплины «Трудовое право» для оценивания сформированности требуемых компетенций используются оценочные материалы (фонды оценочных средств).

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ В СООТНОШЕНИИ С ОЦЕНОЧНЫМИ СРЕДСТВАМИ

ОПК-2. Способен анализировать мировоззренческие, социальные и личностно-значимые проблемы в целях формирования ценностных, этических основ профессионально-служебной деятельности

ИОПК-2.1. Знает: основы анализа мировозренческих, социальных и личностно-значимых проблем, в целях формирования ценностных, этических основ профессионально-служебной деятельности;	Тема 3. Принципы трудового права Тема 4. Субъекты трудового права Тема 8. Трудовой договор. Тема 12. Заработка плата и нормирование труда Тема 14. Дисциплина труда Тема 13. Гарантии и компенсации Тема 15. Материальная ответственность сторон трудового договора. Тема 16. Охрана труда. Тема 17. Трудовые споры и порядок их рассмотрения Тема 18. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.	Правовой статус безработного. Правовая организация трудоустройства. Профессиональная подготовки и переподготовка. Нормирование труда. Отпуска без сохранения заработной платы и порядок их предоставления. Особенности предоставления гарантий и компенсаций при исполнении ими государственных или общественных обязанностей. Материальная ответственность работодателя перед работником. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.	Письменный контроль / эссе (т. 15), Устный контроль / опрос на семинарском занятии (т.3, 4, 7, 8, 18), экзамене (в.45-52, 66, 73-75, 93) Тестирование /тестовые задания №№ 50-55
ИОПК-2.2. Умеет: анализировать мировозренческие, социальные и личностно-	Тема 7. Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Тема 8. Трудовой договор. Тема 10. Рабочее время Тема 11. Время отдыха	Законодательство о занятости населения. Понятие занятости населения. Отдельные виды трудовых договоров. Сверхурочная работа.	Письменный контроль / эссе (т. 24), Устный контроль / опрос на

значимые проблемы, в целях формирования ценностных, этических основ профессионально служебной деятельности;			
---	--	--	--

	<p>Тема 13. Гарантии и компенсации</p> <p>Тема 14. Дисциплина труда</p> <p>Тема 15. Материальная ответственность сторон трудового договора.</p> <p>Тема 17. Трудовые споры и порядок их рассмотрения</p> <p>Тема 18. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.</p>	<p>Ежегодные оплачиваемые отпуска.</p> <p>Гарантии и компенсации, связанные со служебными командировками.</p> <p>Материальная ответственность работника и ее виды.</p> <p>Особенности регулирования труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - женщин, лиц с семейными обязанностями; - работников моложе 18 лет; - лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям; - надомников; - работников, работающих у работодателей – физических лиц. 	<p>семинарском занятии (т. 7, 11, 13, 15, 18), экзамене (в. 45-52, 66, 73-75, 93)</p> <p>Тестирование /тестовые задания №№ 50-55</p>
<p>ИОПК-2.3.</p> <p>Владеет:</p> <p>анализом мировозренческих, социальных и личностно-значимых проблем, в целях формирования ценностных, этических основ профессионально служебной деятельности.</p>	<p>Тема 5. Правоотношения в сфере трудового права</p> <p>Тема 6. Социальное партнерство в сфере труда.</p> <p>Тема 7. Правовое регулирование занятости и трудоустройства.</p> <p>Тема 8. Трудовой договор.</p> <p>Тема 9. Профессиональная подготовка и получение дополнительного профессионального образования</p> <p>Тема 12. Заработка плата и нормирование труда</p> <p>Тема 14. Дисциплина труда</p> <p>Тема 15. Материальная ответственность сторон трудового договора.</p> <p>Тема 16. Охрана труда.</p> <p>Тема 17. Трудовые споры и порядок их рассмотрения</p>	<p>Правовой статус безработного.</p> <p>Правовая организация трудоустройства.</p> <p>Профессиональная подготовки и переподготовка.</p> <p>Нормирование труда.</p> <p>Отпуска без сохранения заработной платы и порядок их предоставления.</p> <p>Особенности предоставления гарантий и компенсаций при исполнении ими государственных или общественных обязанностей.</p> <p>Материальная ответственность работодателя перед работником.</p> <p>Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.</p>	<p>Письменный контроль / эссе (т. 20), Устный контроль / опрос на семинарском занятии (т. 5, 7, 8, 13, 10, 18), экзамене (в. 45-52, 66, 73-75, 93)</p> <p>Тестирование /тестовые задания №№ 50-55</p>

7.2. Перечень вопросов для подготовки к промежуточной аттестации (экзамену)

1. Предмет трудового права как отрасли права. Метод трудового права.
2. Трудовое право – одна из отраслей права. Ее ограничение от смежных отраслей права (гражданского, административного, права социального обеспечения).
3. Система трудового права как отрасли и как науки.
4. Сфера действия норм трудового права. Цели и задачи трудового законодательства.
5. Источники трудового права: понятие и виды.
6. Конституция Российской Федерации как источник трудового права.
7. Единство и дифференциация в правовом регулировании условий труда. Факторы

- дифференциации. Общее и специальное законодательство о труде.
8. Значение руководящих постановлений Пленумов Верховного Суда РФ в единобразном применении законодательства о труде.
 9. Конституционные принципы правового регулирования труда.
 10. Субъекты трудового права (общая характеристика).
 11. Основные трудовые права и обязанности работника.
 12. Работодатель как субъект трудового права.
 13. Основная функция профсоюзов.
 14. Порядок принятия решений работодателем с учетом мнения профсоюзного органа.
 15. Трудовое правоотношение: понятие, субъекты и содержание.
 16. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.
 17. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовым правоотношением. Их субъекты и содержание.
 18. Принципы социального партнерства.
 19. Понятие и стороны коллективного договора, его значение в условиях рыночной экономики.
 20. Структура и содержание коллективного договора.
 21. Порядок заключения коллективных договоров и сроки их действия.
 22. Содержание соглашений. Порядок заключения, изменения соглашений и контроль за их выполнением.
 23. Ответственность сторон социального партнерства.
 24. Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми.
 25. Понятие безработного. Гарантии и компенсации безработным.
 26. Право граждан на трудоустройство через посредничество службы занятости.
 27. Свобода труда. Запрещение принудительного труда.
 28. Понятие трудового договора и его отличие от гражданско-правовых договоров о труде.
 29. Стороны трудового договора.
 30. Содержание трудового договора.
 31. Общий порядок заключения трудового договора. Гарантии при приеме на работу.
 32. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия
 33. Виды трудовых договоров.
 34. Срочный трудовой договор.
 35. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.
 36. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет.
 37. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
 38. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев.
 39. Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах.
 40. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.
 41. Особенности регулирования труда надомников.
 42. Особенности трудового договора о работе в районах Крайнем Севере и местностях, приравненных к ним.
 43. Аттестация работников: понятие и значение ее проведения. Круг аттестуемых.
 44. Правовые последствия аттестации. Гарантии для работников при аттестации. Порядок рассмотрения споров по результатам аттестации.

45. Понятие и виды переводов на другую работу.
46. Временный перевод на другую работу.
47. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора и их классификация.
48. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
49. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя без вины работника.
50. Увольнение работника за нарушение трудовых обязанностей.
51. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
52. Порядок увольнения работника и производства расчета. Выходные пособия.
53. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения.
54. Защита персональных данных работника.
55. Ученический договор: его содержание, срок, форма и действие.
56. Понятие и виды рабочего времени.
57. Режим и учет рабочего времени, порядок его установления.
58. Понятие сверхурочных работ. Порядок привлечения и компенсации.
59. Порядок привлечения к работе в выходные и праздничные дни.
60. Понятие и виды времени отдыха.
61. Право граждан на отпуск и гарантии его реализации.
62. Ежегодные основные отпуска и порядок их предоставления.
63. Дополнительные отпуска и порядок их предоставления.
64. Понятие и функции заработной платы, методы ее правового регулирования.
65. Тарифная система и ее элементы.
66. Формы и системы оплаты труда, их понятие и разновидности.
67. Формы материального стимулирования труда работников: премии, вознаграждения по итогам работы за год.
68. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда.
69. Ограничение удержаний из заработной платы.
70. Понятие и случаи предоставления гарантий и компенсаций.
71. Трудовые льготы для работников, совмещающих работу с обучением.
72. Понятие и значение дисциплины труда. Методы ее обеспечения.
73. Меры поощрения за успехи в труде и порядок их применения.
74. Дисциплинарная ответственность работников: понятие и виды.
75. Дисциплинарные взыскания, порядок их наложения, обжалования и снятия.
76. Материальная ответственность работников за ущерб, причиненный организации: понятие, основания и условия.
77. Ограниченная материальная ответственность работников.
78. Полная материальная ответственность работников.
79. Определение размера ущерба, причиненного работником, и порядок его возмещения.
80. Материальная ответственность работодателя перед работником и ее виды.
81. Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института.
82. Обязанности работодателя и работника по обеспечению и соблюдению охраны труда в организации.
83. Порядок расследования несчастных случаев на производстве
84. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства

85. Ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства.
86. Понятие, виды и причины трудовых споров.
87. Комиссии по трудовым спорам: их состав, компетенция, порядок работы.
88. Общий порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров
89. Трудовые споры, рассматриваемые непосредственно судом.
90. Особенности рассмотрения трудовых споров об увольнениях и переводах работников.
91. Сроки при разрешении индивидуальных трудовых споров.
92. Исполнение решений КТС и судебных органов по индивидуальным трудовым спорам.
93. Коллективные трудовые споры: понятие и порядок их разрешения.
94. Порядок образования примирительных органов и рассмотрение в них коллективных трудовых споров.
95. Забастовка. Порядок ее проведения и правовые последствия для участников.
96. Международная организация труда, ее цели и задачи. Конвенции и Рекомендации МОТ о труде.

**7.3. Примерные тестовые задания для
контроля (мониторинга) качества усвоения материала, в т.ч. в рамках рубежного
контроля знаний²**

Вариант 1

- 1. Трудовое право регулирует общественные отношения в организации труда.**
 - а) технической
 - б) общественной
- 2. Трудовое право представляет собой отрасль российского права, регулирующую трудовые отношения и отношения, устанавливающую права и обязанности по труду субъектов трудового права и ответственность за их нарушение.**
 - а) другие примыкающие и тесно с ними связанные
 - б) другие примыкающие и производные от них
 - в) другие примыкающие и тесно с ними связанные производные от них
 - г) иные непосредственно связанные с ними
- 3. Договорное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений может быть ...**
 - а) социально-партнерским
 - б) локальным
 - в) нормативным
 - г) коллективно-договорным
 - д) индивидуально-договорным
- 4. Система отрасли трудового права делится на части.**
 - а) вводную
 - б) общую
 - в) особенную
 - г) специальную
- 5. Контрольно-надзорные отношения за соблюдением трудового законодательства:**
 - а) выступают составной частью трудовых отношений
 - б) являются одновременно и трудовыми и административными отношениями

² Рубежный контроль знаний проводится для обучающихся очной формы обучения и оценивается по шкале «зачтено\»не зачтено»

в) относятся к числу отношений, непосредственно связанных с трудовыми

6. Решение суда о восстановлении на работу:

- а) подлежит немедленному исполнению после вступления в законную силу
- б) подлежит немедленному исполнению до вступления в законную силу
- в) исполняется по общим правилам исполнения судебных решений

7. Правоотношения по трудуустройству:

- а) предшествуют трудовым правоотношениям
- б) соответствуют трудовым правоотношениям
- в) вытекают из трудовых правоотношений

8. Трудовой договор оформляется:

- а) в письменной форме в двух экземплярах
- б) путем написания работника заявления о приеме на работу и визирования его работодателем
- в) в письменной форме в единственном экземпляре с выдачей копии работнику

9. Изменение определенных сторонами условий трудового договора:

- а) не допускается
- б) допускается по соглашению сторон трудового договора, заключенному в письменной форме, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ
- в) допускается только по инициативе работодателя в случаях, установленных ТК РФ

10. Не является обязательным признаком перевода работника на другую работу:

- а) изменение структурного подразделения, в котором работает работник (если оно было указано в трудовом договоре)
- б) изменение трудовой функции работника
- в) направление на работу по той же должности, специальности, квалификации к другому работодателю

11. В случае, когда приказ прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись:

- а) составляется соответствующий акт, прилагаемый к приказу
- б) копия приказа направляется работнику по почте
- в) на приказе производится соответствующая запись

12. Персональные данные о работнике работодатель может получить:

- а) только у самого работника
- б) у самого работника и третьих лиц с письменного согласия
- в) у самого работника, а также у органов государственной власти и органов местного самоуправления без его согласия

13. Для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества работник может быть привлечен к работе в выходной или нерабочий праздничный день:

- а) без его согласия
- б) без его согласия, но с учетом мнения выборного, органа первичной профсоюзной организации
- в) только с его письменного согласия

14. Право на использование основного отпуска за первый год работы возникает по истечении:

- а) работы у данного работодателя
- б) 11 месяцев работы у данного работодателя
- в) одного года работы у данного работодателя

15. Максимальный размер заработной платы работника:

- а) не ограничивается
- б) ежегодно устанавливается законом о федеральном бюджете
- в) может быть ограничен коллективным договором в зависимости от финансово-экономического положения работодателя

16. Порядок регистрации безработных граждан определяется:

- а) федеральным законом
- б) Федеральной службой по труду и занятости
- в) Правительством РФ

17. Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор при смене собственника имущества организации:

- а) с любым работником
- б) с работником, проработавшим в данной организации менее года
- в) руководителем организации, его заместителем и главным бухгалтером

18. Работнику, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, работодатель должен:

- а) уволить
- б) отстранить от работы
- в) доставить на медосмотр в принудительном порядке

19. Предупреждать работника о расторжении срочного трудового договора с ним по истечении срока его действия работодатель:

- а) не должен
- б) должен в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения
- в) должен в устной форме не менее чем за две недели до увольнения

20. Оплата труда при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни производиться:

- а) не менее чем в двойном размере
- б) не менее чем в полуторном размере
- в) в размере, установленном коллективным договором

23. Компенсация – это денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам:

а) затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных ТК РФ и другими федеральными законами
б) утраченного заработка
в) морального или иного вреда, причиненного им в связи с исполнением трудовых обязанностей

24. Выходное пособие работникам при расторжении трудового договора в связи с призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу:

- а) выплачивается в размере двухнедельного среднего возраста
- б) выплачивается в размере среднего месячного заработка
- в) не выплачивается

25. Правила внутреннего трудового распорядка утверждается:

а) работодателем с учетом мнения представительного органа работников
б) работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации
в) единолично работодателем

26. Право на использование основного отпуска за первый год работы возникает по истечении:

- а) работы у данного работодателя
- б) 11 месяцев работы у данного работодателя
- в) одного года работы у данного работодателя

27. Максимальный размер заработной платы работника:

а) не ограничивается
б) ежегодно устанавливается законом о федеральном бюджете
в) может быть ограничен коллективным договором в зависимости от финансово-экономического положения работодателя

28. Общественные работы организуются:

- а) органами местного самоуправления

- б) органами исполнительной власти субъектов Федерации
- в) государственной службой занятости

29. При обращении к работодателю граждан, имеющих направление службы занятости:

- а) работодатель имеет право принимать таких лиц на работу на равных основаниях с гражданами, непосредственно обратившимися к нему
- б) работодатель обязан принять таких лиц на работу в приоритетном порядке
- в) работодатель должен заключить с такими лицами трудовой договор с установлением испытательного срока

30. Трудовой договор оформляется:

- а) в письменной форме в двух экземплярах
- б) путем написания работника заявления о приеме на работу и визирования его работодателем
- в) в письменной форме в единственном экземпляре с выдачей копии работнику

31. Общее юридическое положение субъектов трудового отношения характеризуется ...

- а) только равноправием
- б) только подчинением внутреннему трудовому распорядку
- в) сочетанием равноправия и автономности
- г) сочетанием равенства сторон при заключении трудового договора и подчинения внутреннему трудовому распорядку в процессе реализации трудового договора

32. Институт рабочего времени и времени отдыха входит в часть трудового права.

- а) общую
- б) особенную
- в) специальную
- г) дополнительную

33. Нормы - принципы относятся к части отрасли трудового права.

- а) общей
- б) особенной
- в) специальной

34. Постановления Правительства РФ, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить ...

- а) Трудовому кодексу РФ
- б) федеральным законам
- в) указам Президента РФ
- г) нормативным правовым актам федеральных органов исполнительной власти
- д) законам субъектов РФ

35. Ст. 30 Конституции РФ закрепляет ...

- а) принцип свободы труда
- б) право на создание профессиональных союзов
- в) право на защиту от безработицы
- г) право на образование
- д) право на судебную защиту

36. Трудовой кодекс РФ введен в действие с

- а) 30 декабря 2001 г.
- б) 1 января 2002 г.
- в) 1 февраля 2002 г.
- г) 1 июня 2003 г.

37. В предмет трудового права входят:

- а) отношения члена профсоюза с выборным профсоюзным органом
- б) отношения выборного профсоюзного органа и органами исполнительной власти
- в) отношение работника по участию в управлении организации

38. Контрольно-надзорные отношения за соблюдением трудового законодательства:

- а) выступают составной частью трудовых отношений
- б) являются одновременно и трудовыми и административными отношениями

в) относятся к числу отношений, непосредственно связанных с трудовыми

39. Система трудового права – это:

- а) совокупность трудовых норм
- б) совокупность нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
- в) совокупность локальных правовых актов

40. Определение принципов трудового права:

- а) приведено в ТК РФ
- б) заимствовано из ГК РФ с учетом специфики трудовых отношений
- в) является доктринальным и сформулировано правовой наукой

41. Содержание принципа свободы труда проявляется в:

- а) свободном выражении субъекта вступать в правоотношения в сфере труда, изменять и прекращать их
- б) освобождении субъектов от труда по их желанию
- в) полном запрещении государству привлекать граждан к общественному труду без их согласия

42. Порядок заключения, изменения и расторжения трудовых договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных споров регулируется:

- а) федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права
- б) федеральными законами и законами субъектов Федерации
- в) федеральными законами и издаваемыми на их основе локальными нормативными актами

43. Локальные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции имеют право принимать:

- а) все без исключения работодатели
- б) только работодатели-организации
- в) все работодатели, за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями
- г) только руководитель организации

44. Если международным договором РФ установлены иные правила, чем ТК РФ, то:

- а) применяются правила международного договора
- б) правила международного договора применяются в части, не противоречащей ТК РФ
- в) правила международного договора не применяются

45. Действие закона или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, на отношения, до введения его в действие:

- а) распространяется лишь в случаях, предусмотренных этим законом
- б) не распространяется
- в) распространяется в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами

46. Трудовой статус субъекта включает:

- а) трудовую правоспособность, трудовую дееспособность, юридические гарантии
- б) трудовую правосубъектность, статутные права и обязанность, юридические гарантии, ответственность за нарушение трудовых обязанностей
- в) трудовую праводееспособность, трудовую деликтоспособность, статутные права и обязанности

47. Основные права работника определены:

- а) ТК РФ
- б) Указом Президента РФ «Об ответственности за нарушение трудовых прав граждан»
- в) федеральными законами локальными нормативными актами

48. За неисполнение (ненадлежащее неисполнение) трудовых обязанностей работники несут регулируемую нормами трудового права ответственность:

- а) дисциплинарную и имущественную
- б) материальную и административную
- в) дисциплинарную и материальную

49. Первичная профсоюзная организация – это:

а) профсоюзный орган, образованный в соответствии с уставом профсоюза, объединение профсоюзов или специальным положением

б) добровольное объединение членов профсоюза – работников одной отрасли деятельности

в) добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, действующее на основании соответствующего положения

50. В случаях нарушения законодательства о труде профсоюзы вправе обращаться с заявлением в защиту трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры:

а) только по просьбе и уполномочию членов профсоюза

б) по просьбе членов профсоюза, других работников и по собственной инициативе

в) по просьбе любых работников и с разрешения вышестоящего профсоюзного органа

51. Основанием возникновения трудового правоотношения являются:

а) заключение трудового договора

б) заключение трудового договора или фактического допущения к работе

в) заключение трудового договора, избрания на должность и судебное решение о заключении трудового договора

52. Сторонами социального партнерства являются:

а) работники и работодатели в лице уполномоченных органов

б) работодатели и профессиональные союзы

в) работники и уполномоченные государственные органы

53. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений образуются на:

а) федеральном, региональном, территориальном, отраслевом уровнях

б) федеральном и региональном уровнях

в) федеральном, региональном, отраслевом и локальном уровнях

54. Стороны, заключившие договор, после окончания срока его действия:

а) вправе продлить действие договора на срок не более года

б) вправе продлить действие договора на срок не более трех лет

в) не вправе продлевать договор, а должны приступить к переговорам с целью заключения нового коллективного договора.

55. Срок действия соглашения не может превышать:

а) одного года

б) трех лет

в) пяти лет

56. Если работник не приступил к работе в установленный срок, работодатель вправе:

а) расторгнуть трудовой договор по ст.81 ТК РФ

б) расторгнуть трудовой договор в судебном порядке

в) аннулировать трудовой договор

57. Испытание при приеме на работу устанавливается продолжительностью:

а) не менее одного месяца, для руководящих должностей – не более трех месяцев

б) два месяца, для руководящих должностей – не более четырех месяцев

в) не более трех месяцев, для руководящих должностей – не более шести месяцев

58. Работодатель по соглашению сторон может перевести работника на другую работу для замещения отсутствующего работника:

а) на срок до одного года

б) на один месяц в течении календарного года

в) до выхода отсутствующего работника на работу

59. Работники должны быть персонально предупреждены об увольнении по сокращению штатов:

а) за один месяц

б) за два месяца

в) за три месяца

60. Работодатель обязан установить неполное рабочее время по требованию работника:

а) работающим во вредных условиях

б) осуществляющим уход за больными членами семьи в соответствии с медицинским заключением

в) работникам пенсионного возраста

61. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается:

а) постановлением Правительства РФ

б) коллективным договором, соглашением или локальными нормативными актами

в) приказом работодателя или соглашением

62. При работе в режиме гибкого рабочего времени начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) определяются:

а) коллективным договором

б) локальным правовым актом

в) по соглашению сторон

63. В обеденный перерыв (перерыв для отдыха и питания) работник вправе покидать территорию работодателя:

а) да

б) нет

в) да, но с разрешения работодателя (его представителя)

64. Для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества работник может быть привлечен к работе в выходной или нерабочий праздничный день:

а) без его согласия

б) без его согласия, но с учетом мнения выборного, органа первичной профсоюзной организации

в) только с его письменного согласия

65. За совершение дисциплинарного проступка работодатель имеет право применить следующее взыскание:

а) лишение премии, выговор, увольнение

б) замечание, выговор, строгий выговор, штраф

в) замечание, выговор, увольнение

66. Дисциплинарное взыскание применяется, по общему правилу, не позднее:

а) двух недель со дня обнаружения проступка

б) одного месяца со дня обнаружения проступка

в) двух месяцев со дня обнаружения проступка

67. Работник обязан возместить работодателю причиненный ему:

а) ущерб, связанный с затратами либо излишними выплатами на приобретение или восстановление уничтоженного имущества

б) прямой действительный ущерб

в) прямой действительный ущерб и упущенную выгоду

г) признания и самоутверждения

**7.4. Описание показателей и критериев оценивания сформированности компетенций на различных этапах их формирования;
шкалы и процедуры оценивания**

7.4.1. Вопросов и заданий для текущей и промежуточной аттестации

При оценке знаний учитывается уровень сформированности компетенций:

1. Уровень усвоения теоретических положений дисциплины, правильность формулировки основных понятий и закономерностей.
2. Уровень знания фактического материала в объеме программы.
3. Логика, структура и грамотность изложения вопроса.
4. Умение связать теорию с практикой.
5. Умение делать обобщения, выводы.

Шкала оценивания на экзамене

Оценка	Критерии выставления оценки
Отлично	<p>Обучающийся должен:</p> <ul style="list-style-type: none"> - продемонстрировать глубокое и прочное усвоение знаний программного материала; - исчерпывающе, последовательно, грамотно и логически стройно изложить теоретический материал; - правильно формулировать определения; - продемонстрировать умения самостоятельной работы с литературой; - уметь сделать выводы по излагаемому материалу.
Хорошо	<p>Обучающийся должен:</p> <ul style="list-style-type: none"> - продемонстрировать достаточно полное знание программного материала; - продемонстрировать знание основных теоретических понятий; достаточно последовательно, грамотно и логически стройно излагать материал; - продемонстрировать умение ориентироваться в литературе; - уметь сделать достаточно обоснованные выводы по излагаемому материалу.
Удовлетворительно	<p>Обучающийся должен:</p> <ul style="list-style-type: none"> - продемонстрировать общее знание изучаемого материала; - показать общее владение понятийным аппаратом дисциплины; - уметь строить ответ в соответствии со структурой излагаемого вопроса; - знать основную рекомендуемую программой учебную литературу.
Неудовлетворительно	<p>Обучающийся демонстрирует:</p> <ul style="list-style-type: none"> - незнание значительной части программного материала; - не владение понятийным аппаратом дисциплины; - существенные ошибки при изложении учебного материала; - неумение строить ответ в соответствии со структурой излагаемого вопроса; - неумение делать выводы по излагаемому материалу.

Шкала оценивания на рубежном контроле

Оценка	Критерии выставления оценки
Зачтено	<p>Обучающийся должен:</p> <ul style="list-style-type: none"> - продемонстрировать общее знание изучаемого материала; - показать общее владение понятийным аппаратом дисциплины; - уметь строить ответ в соответствии со структурой излагаемого вопроса; - знать основную рекомендуемую программой учебную литературу
Не засчитано	<p>Обучающийся демонстрирует:</p> <ul style="list-style-type: none"> - незнание значительной части программного материала; - не владение понятийным аппаратом дисциплины; - существенные ошибки при изложении учебного материала; - неумение строить ответ в соответствии со структурой излагаемого вопроса; - неумение делать выводы по излагаемому материалу.

7.4.2. Письменной работы

При оценке учитывается:

1. Правильность оформления.
2. Уровень сформированности компетенций.
3. Уровень усвоения теоретических положений дисциплины, правильность формулировки основных понятий и закономерностей.
4. Уровень знания фактического материала в объеме программы.
5. Логика, структура и грамотность изложения письменной работы.
6. Полнота изложения материала (раскрытие всех вопросов)
7. Использование необходимых источников.
8. Умение связать теорию с практикой.
9. Умение делать обобщения, выводы.

Шкала оценивания эссе

Оценка	Критерии выставления оценки
Зачтено	Обучающийся должен: - продемонстрировать общее знание изучаемого материала; - показать общее владение понятийным аппаратом дисциплины; - уметь строить ответ в соответствии со структурой излагаемого вопроса; - знать основную рекомендуемую программой учебную литературу
Не зачтено	Обучающийся демонстрирует: - незнание значительной части программного материала; - не владение понятийным аппаратом дисциплины; - существенные ошибки при изложении учебного материала; - неумение строить ответ в соответствии со структурой излагаемого вопроса; - неумение делать выводы по излагаемому материалу.

7.4.3. Тестирование

Шкала оценивания

Оценка	Шкала
Отлично	Количество верных ответов в интервале: 71-100%
Хорошо	Количество верных ответов в интервале: 56-70%
Удовлетворительно	Количество верных ответов в интервале: 41-55%
Неудовлетворительно	Количество верных ответов в интервале: 0-40%
Зачтено	Количество верных ответов в интервале: 41-100%
Не зачтено	Количество верных ответов в интервале: 0-40%

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И (ИЛИ) ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ.

Качество знаний характеризуется способностью обучающегося точно, структурированно и уместно воспроизводить информацию, полученную в процессе освоения дисциплины, в том виде, в котором она была изложена в учебном издании или преподавателем.

Умения, как правило, формируются на занятиях семинарского типа. Задания, направленные на оценку умений, в значительной степени требуют от обучающегося проявления стереотипности мышления, т.е. способности выполнить работу по образцам, с которыми он работал в процессе обучения. Преподаватель же оценивает своевременность и правильность выполнения задания.

Навыки - это умения, развитые и закрепленные осознанным самостоятельным трудом. Навыки формируются при самостоятельном выполнении обучающимися практико - ориентированных заданий, моделирующих решение им производственных и социокультурных задач в соответствующей области профессиональной деятельности, как правило, при выполнении домашних заданий, курсовых проектов (работ), научно-исследовательских работ, прохождении практик, при работе индивидуально или в составе группы и т.д. При этом обучающийся поставлен в условия, когда он вынужден самостоятельно (творчески) искать пути и средства для разрешения поставленных задач, самостоятельно планировать свою работу и анализировать ее результаты, принимать определенные решения в рамках своих полномочий, самостоятельно выбирать аргументацию и нести ответственность за проделанную работу, т.е. проявить владение навыками. Взаимодействие с преподавателем осуществляется периодически по завершению определенных этапов работы и проходит в виде консультаций. При оценке владения навыками преподавателем оценивается не только правильность решения выполненного задания, но и способность (готовность) обучающегося решать подобные практико-ориентированные задания самостоятельно (в перспективе за стенами вуза) и, главным образом, способность обучающегося обосновывать и аргументировать свои решения и предложения.

В таблице приведены процедуры оценивания знаний, умений и навыков, характеризующих этапы формирования компетенций.

Устный опрос - это процедура, организованная как специальная беседа преподавателя с группой обучающихся (фронтальный опрос) или с отдельными обучающимися (индивидуальный опрос) с целью оценки сформированности у них основных понятий и усвоения учебного материала.

Тесты являются простейшей формой контроля, направленная на проверку владения терминологическим аппаратом, современными информационными технологиями и конкретными знаниями в области фундаментальных и прикладных дисциплин. Тест может предоставлять возможность выбора из перечня ответов; один или несколько правильных ответов.

Семинарские занятия - Основное назначение семинарских занятий по дисциплине – обеспечить глубокое усвоение обучающимися материалов лекций, прививать навыки самостоятельной работы с литературой, воспитывать умение находить оптимальные решения в условиях изменяющихся отношений, формировать современное профессиональное мышление обучающихся. На семинарских занятиях преподаватель проверяет выполнение самостоятельных заданий и качество усвоения знаний. Степень участия каждого обучающегося в занятиях учитывается оценками, которые влияют на экзаменационную отметку. Решение задач, тестов, упражнений является составным элементом экзамена.

Зачет - процедура оценивания результатов обучения по дисциплинам, результатов прохождения практик, результатов курсового проектирования (выполнения курсовых работ)

и т.д., основанная на суммировании баллов, полученных обучающимся по итогам выполнения им всех видов учебной работы и контрольных мероприятий. Полученная балльная оценка переводится в недифференцированную или дифференцированную оценку.

Практические занятия – метод репродуктивного обучения, обеспечивающий связь теории и практики, содействующий выработке у обучающихся умений и навыков применения знаний, полученных на лекции и в ходе самостоятельной работы. На практических занятиях обучающиеся могут раскрыть свои знания, формировать профессиональную компетентность, получать информацию об уровне учебных достижений и при необходимости оперативно их корректировать. Преподаватель выступает в роли консультанта, который способствует появлению самостоятельности и инициативы обучающихся. Степень участия каждого обучающегося в занятиях учитывается оценками, которые влияют на экзаменационную отметку.

РАЗДЕЛ 8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

8.1. Методические рекомендации по написанию эссе

Эссе (от французского *essai* – опыт, набросок) – жанр научно-публицистической литературы, сочетающей подчеркнуто-индивидуальную позицию автора по конкретной проблеме.

Главными особенностями, которые характеризуют эссе, являются следующие положения:

- собственная позиция обязательно должна быть аргументирована и подкреплена ссылками на источники, авторитетные точки зрения и базироваться на фундаментальной науке. Небольшой объем (4–6 страниц), с оформленным списком литературы и сносками на ее использование;
- стиль изложения – научно-исследовательский, требующий четкой, последовательной и логичной системы доказательств; может отличаться образностью, оригинальностью, афористичностью, свободным лексическим составом языка;
- исследование ограничивается четкой, лаконичной проблемой с выявлением противоречий и разрешением этих противоречий в данной работе.

8.2. Методические рекомендации по использованию кейсов

Кейс-метод (*Case study*) – метод анализа реальной ситуации, описание которой одновременно отражает не только какую-либо практическую проблему, но и актуализирует определенный комплекс знаний, который необходимо усвоить при разрешении данной проблемы. При этом сама проблема не имеет однозначных решений.

Кейс как метод оценки компетенций должен удовлетворять следующим требованиям:

- соответствовать четко поставленной цели создания;
- иметь междисциплинарный характер;
- иметь достаточный объем первичных и статистических данных;
- иметь соответствующий уровень сложности, иллюстрировать типичные ситуации, иметь актуальную проблему, позволяющую применить разнообразные методы анализа при поиске решения, иметь несколько решений.

Кейс-метод оказывает содействие развитию умения решать проблемы с учетом конкретных условий и при наличии фактической информации. Он развивает такие квалификационные характеристики, как способность к проведению анализа и диагностики проблем, умение четко формулировать и высказывать свою позицию, умение общаться, дискутировать, воспринимать и оценивать информацию, которая поступает в верbalной и невербальной форме.

8.3. Требования к компетентностно-ориентированным заданиям

для демонстрации выполнения профессиональных задач

Компетентностно-ориентированное задание – это всегда практическое задание, выполнение которого нацелено на демонстрирование доказательств наличия у обучающихся общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, знаний, умений, необходимых для будущей профессиональной деятельности.

Компетентностно-ориентированные задания бывают разных видов:

- направленные на подготовку конкретного практико-ориентированного продукта (анализ документов, критика, разработка схем и др.);
- аналитического и диагностического характера, направленные на анализ различных аспектов и проблем;
- связанные с выполнением основных профессиональных функций (выполнение конкретных действий в рамках вида профессиональной деятельности, например формулирование целей миссии, и т. п.).

РАЗДЕЛ 9. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основная литература³

Бочкарева, Н. А. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебник / Н. А. Бочкарева. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — 978-5-4486-0490-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/79438.html>

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 279 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93926-307-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/73261.html>

Адриановская Т.Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Л. Адриановская, С.С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 с. - ЭБС IPRsmart. — 978-5-93916-587-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74187.html>

Дополнительная литература⁴

Бельгисова К.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : задачник для обучающихся по направлению подготовки бакалавриата «Юриспруденция» / К.В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 53 с. - ЭБС IPRsmart. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/78046.html>

Трудовое право [Электронный ресурс] : практикум / . — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. — 205 с. - ЭБС «IPRbooks». — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66117.html>

Курс по трудовому праву [Электронный ресурс] / . — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Сибирское университетское издательство, Норматика, 2017. — 186 с. - ЭБС «IPRbooks» — 978-5-4374-0757-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65246.html>

Трудовое право (4-е издание) [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организаций» / Н.Д. Амаглобели [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 503 с. - ЭБС «IPRbooks». — 978-5-238-02503-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/59309.html>

Нормативные правовые акты, документы судебной практики:

1. Конституция Российской Федерации. М., 1993.
2. Всеобщая Декларация прав человека от 10.12.1948г
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах. М., 1966.
4. Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», принятая Международной Конференцией труда от 18 июня 1998г.
5. Декларация прав и свобод человека и гражданина Российской Федерации от 22 ноября 1991 г.
6. Хартия основных прав работников. 1989. Конвенции и рекомендации МОТ, принятые в 1919-1990 гг.: В 2 т. Женева, 1991.
7. Социальная Европейская Хартия
8. Трудовой кодекс РФ
9. Гражданский кодекс РФ.
10. Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 03.07.2016)
"Опрофессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"
11. Закон РФ "О занятости населения в РФ" от 19 апреля 1991 г.
12. Федеральный закон «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (ред. От 28.12.2016) от 1 мая 1999 г.
13. Федеральный закон «Об объединениях работодателей» от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ.
14. Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. от 03.08.2018) "О государственной гражданской службе Российской Федерации"
15. Федеральный закон от 21.12.2001 N 178-ФЗ (ред. от 31.05.2018) "О приватизации государственного и муниципального имущества"
16. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы
17. Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 г. N 193-ФЗ "Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)"
18. Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ»
19. Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».

Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

Современные профессиональные базы данных

1. Профессиональная база данных по юриспруденции [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://pravo.gov.ru>
2. База данных судебных актов: <http://bdsa.minjust.ru>
3. Закон.ру - Первая в России социальная сеть для юристов и студентов юридических вузов.[Электронный ресурс].- Режим доступа: <http://zakon.ru>

Информационные справочные системы

1. СПС «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс]. - Режим доступа:<http://www.consultant.ru>;
2. ГАРАНТ.РУ - Информационно-правовой портал. [Электронный ресурс]. - Режим доступа:www.garant.ru

Электронно-библиотечная система

1. Электронно-библиотечная система IPRSMART. [Электронный ресурс]. - Режим доступа:<http://www.iprbookshop.ru>

Лицензионное программное обеспечение

Университет обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения (состав определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и ежегодно обновляется).

Microsoft Open Value Subscription для решений Education Solutions № Tr000544893 от 21.10.2020 MDE Windows, Microsoft Office и Office Web Apps. (срок действия до 01.11.2023).

Антивирусное программное обеспечение ESET NOD32 Antivirus Business Edition договор № ИС00-006348 от 14.10.2022 (срок действия до 13.10.2025).

Программное обеспечение «Мираполис» система вебинаров - Лицензионный договор 244/09/16-к от 15.09.2016 (Спецификация к Лицензионному договору 244/09/16-к от 15.09.2016, от 11.05.2022) (срок действия до 10.07.2023).

Электронная информационно-образовательная среда «1С: Университет» договор от 10.09.2018 №ПРКТ-18281 (бессрочно).

Информационная система «ПервыйБит» сублицензионный оговор от 06.11.2015 №009/061115/003 (бессрочно).

Система тестирования Indigo лицензионное соглашение (Договор) от 08.11.2018 №Д-54792 (бессрочно).

Информационно-поисковая система «Консультант Плюс» - договор об информационно поддержке от 26.12.2014, (бессрочно).

Электронно-библиотечная система IPRsmart лицензионный договор от 01.09.2022 г. №9489/22C (срок действия до 31.08.2024 г.)

Научная электронная библиотека eLIBRARY лицензионный договор SCIENC INDEX № SIO -3079/2022 от 12.01.2022 (срок действия до 27.01.2024).

Свободно распространяемое программное обеспечение

Комплект онлайн сервисов GNU ImageManipulationProgram, свободно распространяемое программное обеспечение.

Программное обеспечение отечественного производства:

Программное обеспечение «Мираполис» система вебинаров - Лицензионный договор 244/09/16-к от 15.09.2016 (Спецификация к Лицензионному договору 244/09/16-к от 15.09.2016, от 11.05.2022) (срок действия до 10.07.2023).

Электронная информационно-образовательная среда «1С: Университет» договор от 10.09.2018 №ПРКТ-18281 (бессрочно).

Информационная система «ПервыйБит» сублицензионный оговор от 06.11.2015 №009/061115/003 (бессрочно).

Система тестирования Indigo лицензионное соглашение (Договор) от 08.11.2018 №Д-54792 (бессрочно).

Информационно-поисковая система «Консультант Плюс» - договор об информационно поддержке от 26.12.2014, (бессрочно).

Электронно-библиотечная система IPRsmart лицензионный договор от 01.09.2022 г. №9489/22C (срок действия до 31.08.2024 г.)

Научная электронная библиотека eLIBRARY лицензионный договор SCIENC INDEX № SIO -3079/2022 от 12.01.2022 (срок действия до 27.01.2024).

Сформирована компьютерная локальная сеть.

РАЗДЕЛ 10. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Учебная аудитория для проведения учебных занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации оснащенные оборудованием и техническими средствами	Оборудование: специализированная мебель (мебель аудиторная (столы, стулья, доска аудиторная), стол преподавателя, стул преподавателя). Технические средства обучения: персональный компьютер; мультимедийное оборудование (проектор, экран).
Помещение для самостоятельной работы	Специализированная мебель (столы, стулья), персональные компьютеры с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Института