Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гриб Владислав Валерьевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 12.09.2026 08:59:13
Уникальный программный ключ:
637517d24e103c3db032acf37e839d98ec1c5bb2f5eb89c29abfcd7f43985447

Образовательное частное учреждение высшего образования
«МОСКОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ А.С. ГРИБОЕДОВА»
(ИМПЭ им. А.С. Грибоедова)

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ, ЛИДЕРСТВА И МЕНЕДЖМЕНТА

УТВЕРЖДАЮ
Директор Международного института инновационной экономики, лидерства и менеджмента
_____ А. А. Панарин
«17» декабря 2025г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКЕ: ПРЕДДИПЛОМНАЯ ПРАКТИКА

по направлению подготовки/специальности:
38.03.01 Экономика

профилю/специализации:
Экономика организаций

форма обучения:
очная, заочная

Москва

Фонд оценочных средств по практике «Производственная практика: преддипломная практика». Направление подготовки/специальность 38.03.01 Экономика, направленность (профиль/специализация): Экономика организаций / Т. В. Новикова – М.: ИМПЭ им. А. С. Грибоедова

Фонд оценочных средств является неотъемлемой частью рабочей программы дисциплины.

Разработчик: Т. В. Новикова

Заведующий кафедрой: /Т. В. Новикова

1. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Настоящий Фонд оценочных средств (ФОС) по практике «Производственная практика: преддипломная практика» является неотъемлемым приложением к рабочей программе практики (РПП) «Производственная практика: преддипломная практика». На данный ФОС распространяются все реквизиты утверждения, представленные в РПП.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Для определения качества освоения обучающимися учебного материала по дисциплине используются следующие оценочные средства:

№ п/п	Оценочное средство	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в ФОС
1	Зачет с оценкой	Вид контроля, позволяющий выявить степень овладения знаниями, умениями и навыками, необходимыми для дальнейшего освоения образовательной программы подготовки	Тестовые задания для подготовки к зачету с оценкой

3. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЕ

3.1. Сопроводительная информация.

Разработчик	Т. В. Новикова
Кафедра	Финансов, экономики и организации производства
Наименование дисциплины	Производственная практика: преддипломная практика
Факультет / институт	Международный институт инновационной экономики, лидерства и менеджмента
Направление подготовки / специальность	38.03.01 Экономика
Количество вопросов в оценочных заданиях (диапазон)	12
Общее время тестирования (мин)	90 мин
Общее количество вопросов/заданий в ФОС	12
Размещенность на сайте Университета примерного перечня вопросов, заданий ФОС – для подготовки обучающихся к прохождению оценки (да / нет)	*Да*

3.2. Характеристика оцениваемых компетенций.

Код компетенции	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции
ОПК-6	Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности	**ИОПК-6.1. знает** принципы работы современных информационных технологий **ИОПК-6.2. умеет** использовать их для решения задач профессиональной деятельности **ИОПК-6.3. владеет** использования современных информационных технологий для решения задач профессиональной деятельности

ПК-9	Способен определять экономическую эффективность и резервы организации труда и производства, внедрение инновационных технологий	**ИПК-9.1 знать**: Методы экономического анализа и учета показателей деятельности организации и ее подразделений **ИПК-9.2 уметь**: применять методики определения экономической эффективности производства **ИПК-9.3 владеть**: Навыками определения экономической эффективности организации труда и производства, внедрение инновационных технологий
ПК-10	Способен проводить экономический анализ и отчет финансово-хозяйственной деятельности организации	**ИПК-10.1 знать**: Методы экономического анализа и учета показателей деятельности организации и ее подразделений **ИПК-10.2 уметь**: рассчитывать экономические и финансово-экономические показатели, характеризующие деятельность организации **ИПК-10.3 владеть**: Навыками проведения экономического анализа хозяйственной деятельности организации
ПК-11	Способен совершенствовать формы организации труда и управления, а также плановой и учетной документации организации	**ИПК-11.1 знать**: Методические материалы по планированию, учету и анализу деятельности организации **ИПК-11.2 уметь**: совершенствовать формы организации труда и управления, а также плановой и учетной документации организации **ИПК-11.3 владеть**: Навыками совершенствования форм организации труда и управления, а также плановой и учетной документации организации

4. МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОГО КОНТРОЛЯ / ДИАГНОСТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

Задания для промежуточного контроля/ диагностической работы должны обеспечивать оценку полностью или частично сформированных компетенций. Каждое задание должно быть привязано к тому или иному индикатору сформированности компетенций.

При формировании тестов необходимо использовать задания следующих типов:

Тип задания 1. Задания закрытого типа на установление соответствия.

Тип задания 2. Задания закрытого типа на установление последовательности.

Тип задания 3. Задания комбинированного типа, предполагающие выбор одного правильного ответа из предложенных с последующим объяснением своего выбора.

Тип задания 4. Задания комбинированного типа, предполагающие выбор нескольких ответов из предложенных с последующим объяснением своего выбора.

Тип задания 5. Задания открытого типа с развернутым ответом.

<table>
<tr><th>Код и формулировка компетенции</th><th>Индикаторы достижения компетенции</th><th>Тест по теме</th><th>Уровень освоения компетенции</th></tr>
<tr><td rowspan="2">ОПК-6 Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности</td><td>ИОПК-6.1. Знает принципы работы современных информационных технологий</td><td>Задание 1. Ситуация: Компания «Альфа» имеет головной офис в Москве и 10 филиалов в разных городах. Ежедневно требуется передавать большие объемы финансовой отчетности между филиалами и головным офисом. При этом критически важна конфиденциальность передаваемых данных.
Вопрос: Какое решение обеспечит наиболее безопасную и эффективную передачу финансовых данных?
Варианты ответов:
1) Использование публичной электронной почты
2) Настройка VPN-каналов между офисами
3) Пересылка данных через мессенджеры
4) Использование облачных хранилищ с открытым доступом
Правильный ответ: 2</td><td>Базовый (1-3 минуты)</td></tr>
<tr><td>ИОПК-6.2. Умеет использовать их для решения задач профессиональной деятельности</td><td>Задание 2. Прочитайте текст и установите последовательность.
Сотруднику отдела кадров поручили создать в MS Access форму для быстрого внесения данных о новых сотрудниках. Форма должна быть привязана к таблице «Сотрудники». Установите правильную последовательность действий.
1) Нажать кнопку «Форма» на вкладке «Создание».
2) Выбрать таблицу «Сотрудники» в области навигации.
3) Сохранить созданную форму, дав ей понятное имя (например, «Форма_ Ввод_Сотрудников»).
4) В появившейся форме проверить, что все необходимые поля (например, ФИО, должность, дата приема) отображаются корректно.
5) Перейти в режим макета или конструктора, чтобы изменить расположение полей для удобства ввода.
Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:
<table><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>Правильный ответ:
<table><tr><td>2</td><td>1</td><td>4</td><td>5</td><td>3</td></tr></table></td><td>Базовый (1-3 минуты)</td></tr>
</table>

Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме	Уровень освоения компетенции
	ИОПК-6.3. Владеет использования современных информационных технологий для решения задач профессиональной деятельности	**Задание 3.** Настройка параметров ввода данных Ситуация: При создании таблицы «Сотрудники» необходимо обеспечить корректность вводимых данных и предотвратить ошибки. Вопрос: Какие свойства полей следует настроить для указанных случаев? (Выберите несколько верных вариантов) **Варианты ответов:** 1) Для поля «Телефон» создать маску ввода «+# (###) ###-##-##» 2) Для поля «Табельный номер» установить свойство «Обязательное поле» - «Да» 3) Для поля «Возраст» установить условие на значение «Между 18 и 70» 4) Для поля «Электронная почта» создать маску ввода с символом «@» 5) Для поля «Дата рождения» установить значение по умолчанию «=Date()» **Правильный ответ: 1, 2, 3** **Обоснование выбора:** 1) Маска для телефона — правильно, обеспечивает единый формат ввода телефонных номеров 2) Обязательное поле для табельного номера — правильно, гарантирует уникальную идентификацию каждого сотрудника 3) Условие для возраста — правильно, предотвращает ввод некорректных значений возраста	Повышенный (3-5 минут)
ПК-9 Способен определять экономическую эффективность и резервы организации труда и производства, внедрение инновационных технологий	**ИПК-9.1 знать:** Методы экономического анализа и учета показателей деятельности организации и ее подразделений	**Задание 4.** Из каких основных элементов состоит система труда? а) сам труд, система организации и управления трудом; разделение и кооперация труда; б) технологические элементы, социальные элементы, природа, материальная и духовная культура; в) субъект труда, орудия труда, средства труда, технология, условия труда, деятельность; г) внутренние (социально-трудовые) структуры и функции, внешние условия труда и жизнедеятельности **Правильный ответ: в**	Базовый (1-3 минуты)
	ИПК-9.2 уметь:	Вопрос: как называется показатель, рассчитываемый как отношение валовой	Высокий (5-

Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме	Уровень освоения компетенции
	применять методики определения экономической эффективности производства	прибыли к выручке от продаж и характеризующий долю дохода, остающегося у организации после покрытия прямых затрат на производство продукции? Ответ: валовая рентабельность (или валовая маржа).	10 минут)
	ИПК-9.3 владеть: Навыками определения экономической эффективности организации труда и производства, внедрение инновационных технологий	**Задание 6.** Выберите все верные утверждения, которые характеризуют методы оценки эффективности и производительности труда в современной организации, и объясните свой выбор. **Варианты:** a) Методы количественной оценки, такие как анализ выполненных объемов работы и времени, затраченного на выполнение задач. b) Использование системы KPI (ключевых показателей эффективности) для оценки отдельных работников и подразделений. c) Оценка эффективности только на основе результатов финансовой деятельности организации. d) Введение системы пятифазной оценки труда, которая включает планирование, наблюдение, оценки, коррекцию и контроль. e) Пассивное наблюдение за работой без использования систем оценки и мотивации. **Правильный ответ: a, b, d** **Обоснование выбора:** a) Количественные методы позволяют объективно измерять производительность, например, объем выполненных заказов или время выполнения задач. b) KPI — современные инструменты оценки, позволяющие отслеживать достижения по конкретным целям и повышают мотивацию работников. d) Пятифазная система дает системный подход к оценке труда, способствуя постоянному улучшению и развитию персонала.	Повышенный (3-5 минут)

Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме	Уровень освоения компетенции
ПК-10 Способен проводить экономический анализ и отчет финансово-хозяйственной деятельности организации	**ИПК-10.1 знать**: Методы экономического анализа и учета показателей деятельности организации и ее подразделений	**Задание 7.** Прочитайте текст и выберите правильный ответ. 1. В состав доходов по обычным видам деятельности включаются: проценты, полученные по депозитным вкладам; выручка от продаж; положительная курсовая разница; отрицательная курсовая разница. **Правильный ответ: б**	Базовый (1-3 минуты)
	ИПК-10.2 уметь: рассчитывать экономические и финансово-экономические показатели, характеризующие деятельность организации	**Задание 8.** Соотнесите характеристики с соответствующими показателями или методами анализа: **Характеристики:** А) Адекватность уровня услуг требованиям государственных стандартов Б) Уровень затрат на единицу оказанной услуги В) Степень удовлетворенности потребителей услугами учреждения Г) Степень реализации запланированных целей и задач Д) Оценка соответствия результатов расходования средств запланированным обьемам Показатели / Методы: Индекс удовлетворенности граждан Коэффициент соотношения затрат и результатов Оценка соответствия предоставляемых услуг стандартам качества Анализ выполнения плана по оказанию услуг **Правильный ответ: А — 3; Б — 2; В — 1; Г — 4; Д — 2 (или можно соединить с показателем 2, в зависимости от контекста, но по сути — это часть анализа эффективности)**	Базовый (1-3 минуты)
	ИПК-10.3 владеть: Навыками проведения экономического анализа	**Задание 9.** Способами абсолютных разниц и интегральным определить влияние следующих факторов на изменение выручки от продаж: а) изменения среднегодовой стоимости основных средств; б) изменения коэффициента фондоотдачи основных средств.	Высокий (5-10 минут)

<table>
<tr><th>Код и формулировка компетенции</th><th>Индикаторы достижения компетенции</th><th>Тест по теме</th><th>Уровень освоения компетенции</th></tr>
<tr><td></td><td>хозяйственной деятельности организации</td><td>
<table>
<tr><td>Показатель</td><td>Предшествующий год</td><td>Отчетный год</td></tr>
<tr><td>1. Выручка от продаж, тыс. руб.</td><td>620</td><td>680</td></tr>
<tr><td>2. Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. руб.</td><td>442</td><td>496</td></tr>
<tr><td>3. Коэффициент фондоотдачи основных средств</td><td>1,4027</td><td>1,3710</td></tr>
</table>
Правильный ответ:
<table>
<tr><td>Фактор</td><td>Влияние (тыс. руб.)</td><td>Примечание</td></tr>
<tr><td>Среднегодовая стоимость основных средств</td><td>+74,1</td><td>увеличение стоимости способствует росту выручки</td></tr>
<tr><td>Коэффициент фондоотдачи</td><td>-14,0</td><td>снижение коэффициента уменьшает выручку</td></tr>
</table>
</td><td></td></tr>
<tr><td>ПК-11 Способен совершенствовать формы организации труда и управления, а также плановой и учетной документации организации</td><td>ИПК-11.1 знать: Методические материалы по планированию, учету и анализу деятельности организации</td><td>Задание 10. Соотнесите нормативные или концептуальные определения с их характеристиками:
Определение:
1. Анализ качества услуг
2. Анализ эффективности расходов
3. Целевой показатель
4. Индикатор удовлетворенности потребителей
Характеристика:
А) Метрика, отражающая степень соответствия предоставляемых услуг ожиданиям и требованиям потребителей.
Б) Процесс оценки расходования бюджетных средств с целью определения степени</td><td>Базовый (1-3 минуты)</td></tr>
</table>

Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме	Уровень освоения компетенции
		их рациональности и результативности. В) Показатель, оценивающий соответствие уровня услуги установленным стандартам и требованиям к качеству. Г) Характеристика: Совокупность методов, направленных на измерение уровня удовлетворенности граждан или клиентов услугами организации. **Правильный ответ: 1 — Г; 2 — Б; 3 — В; 4 — А**	
	ИПК-11.2 уметь: совершенствовать формы организации труда и управления, а также плановой и учетной документации организации	**Задание 11.** Расположите этапы анализа деятельности государственного (муниципального) учреждения в правильной последовательности: а) Оценка эффективности использования ресурсов (трудовых, материальных, финансовых). б) Анализ финансового состояния и финансовых результатов. в) Анализ исполнения плановых показателей и выявление отклонений. г) Выявление резервов повышения эффективности деятельности. д) Определение причин отклонений и их анализ. **Правильный ответ: в) → а) → д) → б) → г)** **Обоснование:** 1. Анализ исполнения плановых показателей — первым шагом определяется степень выполнения запланированных задач и выявляются отклонения. 2. Анализ причин отклонений — после выявления отклонений важно понять их причины с целью дальнейших мер. 3. Оценка эффективности использования ресурсов — проводится для выяснения, насколько рационально использовались ресурсы. 4. Анализ финансового состояния и результатов — оценка финансовой устойчивости учреждения и достижения целей. 5. Выявление резервов повышения эффективности — на основе всех предыдущих этапов выявляются возможности для улучшения деятельности.	Базовый (1-3 минуты)
	ИПК-11.3 владеть: Навыками совершенствования	**Задание 12.** На основании данных годовой бухгалтерской отчетности организации рассчитайте:	Высокий (5-10 минут)

<table>
<tr><th>Код и формулировка компетенции</th><th>Индикаторы достижения компетенции</th><th>Тест по теме</th><th>Уровень освоения компетенции</th></tr>
<tr><td></td><td>форм организации труда и управления, а также плановой и учетной документации организации</td><td>1. Коэффициент годности основных средств — показатель степени износа основных фондов.
2. Коэффициент технической вооруженности труда — показатель уровня оснащенности работников средствами труда.
<table>
<tr><th>№</th><th>Показатель</th><th>Значение, млн. руб.</th></tr>
<tr><td>1</td><td>Первоначальная стоимость основных средств на конец периода</td><td>3403</td></tr>
<tr><td>2</td><td>Сумма начисленной амортизации</td><td>1103</td></tr>
<tr><td>3</td><td>Балансовая стоимость на начало периода</td><td>2195</td></tr>
<tr><td>4</td><td>Балансовая стоимость на конец периода</td><td>2300</td></tr>
<tr><td>5</td><td>Средняя балансовая стоимость основных средств</td><td>2247</td></tr>
<tr><td>6</td><td>Средняя балансовая стоимость активной части</td><td>500,5</td></tr>
<tr><td>7</td><td>Первоначальная стоимость поступивших основных средств</td><td>450</td></tr>
<tr><td>8</td><td>Первоначальная стоимость выбывших основных средств</td><td>520</td></tr>
</table></td><td></td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>Код и формулировка компетенции</th><th>Индикаторы достижения компетенции</th><th>Тест по теме</th><th>Уровень освоения компетенции</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>
<table>
<tr><td>9</td><td>Выручка от продаж</td><td>33304</td></tr>
<tr><td>10</td><td>Прибыль от продаж</td><td>4854</td></tr>
<tr><td>11</td><td>Расходы на амортизацию</td><td>177</td></tr>
<tr><td>12</td><td>Среднесписочная численность работников</td><td>6520</td></tr>
<tr><td>13</td><td>Среднесписочная численность производственного персонала</td><td>4408</td></tr>
</table>
Правильный ответ:
1. Коэффициент годности основных средств составляет примерно 35,2%, что говорит о средней степени изношенности.
2. Коэффициент технической вооруженности труда — около 76,8 тысяч рублей на одного человека.
</td><td></td></tr>
</table>