Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гриб Владислав Валерьевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 20.11.2026 10:46:59
Уникальный программный ключ:
637517d24e103c3db032acf3

Образовательное частное учреждение высшего образования
«МОСКОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ А.С. ГРИБОЕДОВА»
(ИМПЭ им. А.С. Грибоедова)

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ, ЛИДЕРСТВА И МЕНЕДЖМЕНТА

УТВЕРЖДАЮ
Директор Международного института инновационной экономики, лидерства и менеджмента
_____ А. А. Панарин
«12» октября 2026 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Экономика и управление безопасностью труда персонала

Направление подготовки
38.04.03 Управление персоналом
(уровень магистратуры)

Направленность/профиль:
«Кадровый аудит и контроллинг системы управления персоналом»

Форма обучения:
очная

Москва

Фонд оценочных средств для дисциплины «Экономика и управление безопасностью труда персонала». Направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом, направленность (профиль): «Кадровый аудит и контроллинг системы управления персоналом» / – М.: ИМПЭ им. А.С. Грибоедова

Фонд оценочных средств является неотъемлемой частью рабочей программы дисциплины.

Разработчик: Т.В. Новикова, к.э.н., доцент

Заведующий кафедрой _____/Л.И. Гончарова, к. э. н., доцент

1. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Настоящий Фонд оценочных средств (ФОС) по дисциплине «Экономика и управление безопасностью труда персонала» является неотъемлемым приложением к рабочей программе дисциплины (РПД) «Экономика и управление безопасностью труда персонала». На данный ФОС распространяются все реквизиты утверждения, представленные в РПД по данной дисциплине.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Для определения качества освоения обучающимися учебного материала по дисциплине используются следующие оценочные средства:

№ п/п	Оценочное средство	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в ФОС
1	Тестирование	Вид контроля, позволяющий оценить изученный теоретический материал.	Вопросы для проведения тестирования
2	Практические задания	Вид контроля, позволяющий оценить умение обучающегося применять осваиваемую компетенцию в практических ситуациях и при решении производственных задач	Задания к практическому занятию
3	Контрольная работа	Вид контроля, позволяющий определить результат освоения компетенций по дисциплине в рамках рассматриваемой темы, оцениваемый с помощью соответствующих индикаторов достижения компетенций	Задания контрольной работы
4	Самостоятельная работа	Вид контроля, позволяющий оценить проработку теоретического материала, изучение рекомендуемой литературы, выполнение практико-ориентированных заданий (заполнение таблиц, проведение сравнительного анализа, составление схем и др.), решение практических задач, создание презентаций, написание рефератов, подборку нормативного и иного материала и выполнение других заданий	Задания самостоятельной работы
5	Курсовая работа	Вид контроля, позволяющий выявить степень владения базовыми знаниями, умениями и навыками, необходимыми для обучения, и определить уровень владения новым материалом	Индивидуальные задания (темы) для курсовой работы
6	Зачет/Зачет с оценкой/Экзамен	Вид контроля, позволяющий выявить степень овладения знаниями, умениями и навыками, необходимыми для дальнейшего освоения образовательной программы подготовки	Вопросы для подготовки к зачету/зачету с оценкой/экзамену

3. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЕ

3.1. Сопроводительная информация.

Разработчик	Т.В. Новикова, к.э.н., доцент
Кафедра	Инновационного менеджмента и предпринимательства
Наименование дисциплины	Экономика и управление безопасностью труда персонала
Факультет / институт	Международный институт инновационной экономики, лидерства и менеджмента
Направление подготовки / специальность	38.04.03 Управление персоналом
Количество вопросов в оценочных заданиях (диапазон)	От 15 до 30
Общее время тестирования (мин)	90
Общее количество вопросов/заданий в ФОС	*30*
Размещенность на сайте Университета примерного перечня вопросов, заданий ФОС – для подготовки обучающихся к прохождению оценки (да / нет)	*Да*

3.2. Характеристика оцениваемых компетенций.

Код компетенции	**Формулировка компетенции**	**Индикаторы достижения компетенции**
ПК - 2	Способен анализировать обеспеченность организации трудовыми ресурсами и эффективность труда работников во взаимосвязи с поставленными целями	ИПК-2.1 Знать: анализ обеспеченности организации трудовыми ресурсами ИПК-2.2 Уметь: анализировать эффективность труда работников. ИПК-2.3 Владеть: навыками сопоставления обеспеченности трудовыми ресурсами и эффективность труда с целями организации; формулирует выводы и предложения
ПК - 3	Способен обеспечить документационное оформление и администрирование процессов управленческих мероприятий в сфере управления персоналом	ИПК-3.1 Знать, как оформлять кадровую документацию в соответствии с трудовым законодательством и локальными нормативными актами ИПК-3.2 Уметь: администрировать процессы реализации управленческих решений в сфере управления персоналом (от решения — до контроля исполнения) ИПК-3.3 Владеть: контролем качества кадрового документооборота и соответствие процессов управления персоналом требованиям законодательства
ПК - 4	Способен оценивать системы организации, оплаты и стимулирования труда и управлять показателями результативности труда персонала	ИПК-4.1 Знать, как оценивать системы организации труда персонала и условия труда. ИПК-4.2 Уметь: оценивать системы оплаты и стимулирования труда, разрабатывает предложения по их совершенствованию ИПК-4.3 Владеть: управлением показателями результативности труда персонала

4. СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

4.1. ТИПОВЫЕ ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ.

Тесты содержат набор вопросов, в полном объеме охватывающие изученный теоретический материал по указанной теме (индикаторы ЗНАТЬ). Выполнение тестов позволяет определить результат освоения компетенций по дисциплине в рамках рассматриваемой темы, оцениваемый с помощью соответствующих индикаторов достижения компетенций. Индивидуальный тестовый сеанс для каждого обучающегося формируется по специальному алгоритму, обеспечивающему заданную тематическую структуру и пропорциональное наличие вопросов разного типа и сложности.

При формировании тестов необходимо использовать задания следующих типов:

Тип задания 1. Задания закрытого типа на установление соответствия.

Тип задания 2. Задания закрытого типа на установление последовательности.

Тип задания 3. Задания комбинированного типа, предполагающие выбор одного правильного ответа из предложенных с последующим объяснением своего выбора.

Тип задания 4. Задания комбинированного типа, предполагающие выбор нескольких ответов из предложенных с последующим объяснением своего выбора.

Тип задания 5. Задания открытого типа с развернутым ответом.

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
Тема 1. Правовые основы экономической безопасности Российской Федерации	ПК-2. Способен анализировать обеспеченность организации трудовыми ресурсами и эффективность труда работников во взаимосвязи с поставленными целями	ИПК-2.1 Знать: анализ обеспеченности организации трудовыми ресурсами	1. Охрана труда (по ТК РФ) — это: а) только выдача касок б) система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и иные мероприятия в) только охрана территории предприятия г) только страхование имущества Ответ: б (ст. 209 ТК РФ: комплексное определение охраны труда). 2. Условия труда — это: а) размер заработной платы б) совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, влияющих на работоспособность и здоровье работника в) график отпусков г) содержание трудового договора Ответ: б (ст. 209 ТК РФ: определение условий труда). 3. Профессиональный риск — это: а) вероятность получения травмы при драке вне работы б) вероятность причинения вреда жизни и здоровью работников в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов в) риск невыполнения плана продаж г) финансовый риск инвестора

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
			Ответ: б (ст. 209 ТК РФ: определение профессионального риска). 4. Классификация условий труда по степени вредности и опасности включает классы: а) оптимальные (1), допустимые (2), вредные (3.1–3.4), опасные (4) б) лёгкие и тяжёлые в) хорошие и плохие г) классы не установлены Ответ: а (классификация условий труда, применяемая при специальной оценке условий труда).
Тема 2. Государственные органы управления экономической безопасности Российской Федерации	ПК-2. Способен анализировать обеспеченность организации трудовыми ресурсами и эффективность труда работников во взаимосвязи с поставленными целями	ИПК-2.3 Владеть: навыками сопоставления обеспеченности трудовыми ресурсами и эффективность труда с целями организации; формулирует выводы и предложения	5. Раздел X ТК РФ «Охрана труда» действует в новой редакции с: а) 1 марта 2022 года б) 1 января 2010 года в) 1 сентября 2025 года г) не менялся с 2002 года Ответ: а (новая редакция раздела X введена Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ с 1 марта 2022 года). 6. Обязанности работодателя в области охраны труда закреплены в: а) ст. 214 ТК РФ б) ст. 33 ТК РФ в) ст. 10 ГК РФ г) Налоговом кодексе РФ Ответ: а (ст. 214 ТК РФ: обеспечение безопасности, СУОТ, обучение, СИЗ, медосмотры и др.). 7. Специальная оценка условий труда (СОУТ) регулируется: а) Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ б) Гражданским кодексом РФ в) Трудовым кодексом только г) постановлением профсоюза Ответ: а (426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»). 8. Периодичность проведения СОУТ (общее правило): а) ежегодно б) один раз в пять лет; внеочередная СОУТ — при вводе новых рабочих мест, изменении технологического процесса, по предписанию инспекции труда и в иных случаях в) раз в 20 лет г) не требуется вообще Ответ: б (426-ФЗ: срок действия отчёта — 5 лет; случаи внеочередной СОУТ установлены законом).

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
Тема 3. Сущность, уровни и угрозы экономической безопасности	ПК-3. Способен обеспечить документационное оформление и администрирование процессов управленческих мероприятий в сфере управления персоналом	ИПК-3.1 Знать, как оформлять кадровую документацию в соответствии с трудовым законодательством и локальными и нормативными актами	9. Работодатель может снизить класс (подкласс) условий труда на рабочих местах после проведения мероприятий по улучшению: а) да — по результатам внеплановой СОУТ с учётом фактического состояния условий труда б) нет, класс не меняется никогда в) да, по приказу руководителя без оценки г) да, если работник согласен письменно Ответ: а (426-ФЗ: внеплановая СОУТ позволяет снизить класс условий труда после улучшений).
		ИПК-3.2 Уметь: администрировать процессы реализации управленческих решений в сфере управления персоналом (от решения — до контроля исполнения)	10. СУОТ — это: а) система учёта рабочего времени б) комплекс взаимосвязанных политик, целей, действий работодателя по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний в) бухгалтерская программа г) график отпусков Ответ: б (ст. 214, 218 ТК РФ: работодатель создаёт и обеспечивает функционирование СУОТ). 11. Обязательный элемент СУОТ — оценка профессиональных рисков, которая включает: а) выявление опасностей, оценку уровня риска, выбор мер управления (устранение, замена, технические и организационные меры, СИЗ) б) только страхование в) только медосмотры г) только штрафы работникам Ответ: а (иерархия мер управления рисками: устранение → технические → организационные → СИЗ как последняя линия). 12. Согласно иерархии мер управления профессиональным риском, приоритет отдаётся: а) средствам индивидуальной защиты б) устранению опасности (исключению опасного фактора) и техническим (коллективным) средствам защиты; СИЗ — как мера последней линии в) только обучению г) только контролю дисциплины Ответ: б (принцип иерархии мер: сначала устранение и инженерные решения, затем организационные, СИЗ — замыкающая мера).

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
			13. Служба охраны труда создаётся в организации, если: а) численность работников превышает 50 человек (либо с учётом специфики деятельности — по решению работодателя) б) всегда, независимо от численности в) никогда не создаётся г) только по требованию профсоюза Ответ: а (ст. 217 ТК РФ: при численности более 50 работников; при меньшей — специалист по ОТ или услуги сторонних специалистов).
Тема 4. Индикаторы, пороговые значения индикаторы экономической безопасности Российской Федерации	ПК-3. Способен обеспечить документационное оформление и администрирование процессов управленческих мероприятий в сфере управления персоналом	ИПК-3.1 Знать, как оформлять кадровую документацию в соответствии с трудовым законодательством и локальными и нормативными актами	14. Комитет (комиссия) по охране труда — это: а) орган, в состав которого на паритетной основе входят представители работодателя и работников (профсоюзов) б) орган контроля налоговой службы в) совещание директоров г) орган, не предусмотренный ТК РФ Ответ: а (ТК РФ: паритетное представительство работодателя и работников). 15. Уполномоченные работниками лица по охране труда: а) назначаются приказом работодателя б) избираются работниками (как правило, из состава профсоюза или трудового коллектива) для общественного контроля в) назначаются ГИТ г) не существуют Ответ: б (уполномоченные лица избираются работниками; функции — общественный контроль за охраной труда).
Тема 5. Бюджетная система и государственный бюджет Российской Федерации в обеспечении экономической безопасно	ПК-3. Способен обеспечить документационное оформление и администрирование процессов управленческих мероприятий в сфере управления персонало	ИПК-3.2 Уметь: администрировать процессы реализации управленческих решений в сфере управления персоналом (от решения — до контроля	16. Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда регулируются: а) постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» б) только коллективным договором в) уставом компании г) не регулируются Ответ: б (постановление № 2464 — действующий порядок обучения по охране труда). 17. Вводный инструктаж по охране труда проводится: а) со всеми принимаемыми на работу лицами до начала самостоятельной работы б) только рабочим в) только через месяц после приёма г) не проводится

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
сти России	м	исполнения)	Ответ: а (вводный инструктаж — для всех принимаемых, при первом прохождении). 18. Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже: а) одного раза в год б) одного раза в шесть месяцев; на работах повышенной опасности — не реже одного раза в три месяца (по перечню работодателя) в) одного раза в пять лет г) только при увольнении Ответ: б (повторный инструктаж — раз в 6 месяцев; для работ повышенной опасности — раз в 3 месяца).
		ИПК-3.3 Владеть: контролем качества кадрового документооборота и соответствие процессов управления персоналом требованиям законодательства	9. Целевой инструктаж проводится: а) ежемесячно всем работникам б) при выполнении разовых работ, ликвидации последствий аварий, работ по наряду-допуску и иных случаях, не связанных с прямыми обязанностями в) только при приёме г) не проводится Ответ: б (сущность целевого инструктажа). 20. Обучение по программам безопасности методов и приёмов выполнения работ повышенной опасности (программа Б) проводится: а) один раз за всю карьеру б) не реже одного раза в год с проверкой знаний в) не реже одного раза в десять лет г) только онлайн без проверки Ответ: б (постановление № 2464: для работ повышенной опасности — обучение и проверка знаний не реже раза в год; для остальных программ — раз в три года). 21. Инструкции по охране труда разрабатываются работодателем с учётом: а) мнения выборного органа работников (профсоюза) и требований правил по охране труда, профрисков на конкретных рабочих местах б) мнения только директора в) требований покупателей г) без учёта каких-либо требований Ответ: а (требования к разработке и содержанию инструкций — приказ Минтруда № 772н).
Тема 6. Задачи и функции	ПК-4. Способен оценивать	ИПК-4.1 Знать, как оценивать	22. С 1 сентября 2023 года выдача СИЗ осуществляется на основе: а) типовых норм по профессиям только б) единых типовых норм,

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
бюджетного контроля в целях обеспечения экономической безопасности бюджетной сферы	системы организации, оплаты и стимулирования труда и управлять показателями результативности труда персонала жки	системы организации труда персонала и условия труда.	определяемых работодателем с учётом результатов оценки профессиональных рисков и СОУТ (приказ Минтруда № 767н), а также правил эксплуатации СИЗ (приказ № 766н) в) желаний работников г) устных договорённостей Ответ: б (переход к единому перечню СИЗ и оценочному подходу; нормы и правила выдачи/эксплуатации СИЗ обновлены). 23. Ответственность за эксплуатацию, уход и хранение СИЗ несёт: а) работник только б) работодатель (обеспечение, проверка, стирка, ремонт); работник обязан правильно применять выданные СИЗ в) поставщик СИЗ г) никто Ответ: б (правила эксплуатации СИЗ: работодатель обеспечивает эксплуатацию, работник — правильное применение). 24. Медицинские осмотры (предварительные, периодические, внеочередные) организует и оплачивает: а) работник б) работодатель в) поликлиника за счёт ОМС без участия работодателя г) профсоюз Ответ: б (ст. 220 ТК РФ: медосмотры за счёт работодателя; допуск без медосмотра, когда он обязателен, запрещён).
Тема 7. Налоги и налоговая система в обеспечении экономической безопасности	ПК-4. Способен оценивать системы организации, оплаты и стимулирования труда и управлять показателями результативности труда персонала жки	ИПК-4.2 Уметь: оценивать системы оплаты и стимулирования труда, разрабатывает предложения по их совершенствованию	25. Работникам с вредными условиями труда 3 класса и выше оплата труда устанавливается: а) в пониженном размере б) в повышенном размере — не менее чем на 4% тарифной ставки (оклада) по общему правилу; конкретные размеры — с учётом результатов СОУТ и отраслевых норм в) без изменений г) по решению работника Ответ: б (ст. 147 ТК РФ: минимальный размер повышения — 4%). 26. Работникам с условиями труда 3.3 и выше (по СОУТ) установлена сокращённая продолжительность рабочего времени: а) не более 36 часов в неделю б) не более 40 часов в) не более 20 часов г) не предусмотрена Ответ: а (ст. 92 ТК РФ: 36-часовая рабочая неделя

Тема	Код и формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Тест по теме
			для вредных условий труда 3.3 и выше и опасных условий). 27. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за вредные условия труда (класс 2 и выше по СОУТ) составляет не менее: а) 3 календарных дней б) 7 календарных дней в) 14 календарных дней г) 28 календарных дней Ответ: б (ст. 117 ТК РФ: не менее 7 календарных дней; конкретная продолжительность — по СОУТ).
Тема 8. Отдельные вопросы, связанные с экономической безопасностью	ПК-4. Способен оценивать системы организации, оплаты и стимулирования труда и управлять показателями результативности труда персонала жки	ИПК-4.3 Владеть: управлением показателями результативности труда персонала	28. Несчастный случай на производстве расследуется в срок: а) 3 календарных дней — при лёгком несчастном случае, 15 календарных дней — при тяжёлом, групповом или со смертельным исходом (с возможностью продления) б) один день всегда в) один год г) сроки не установлены Ответ: а (ст. 229.1 ТК РФ: сроки расследования). 29. При групповом или тяжёлом несчастном случае работодатель обязан в течение суток известить: а) только директора б) ГИТ, прокуратуру, орган субъекта РФ, территориальный орган профсоюза (при наличии), страховщика (СФР) в) только профсоюз г) только налоговую Ответ: б (ст. 228.1 ТК РФ: перечень адресатов извещения). 30. Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1) хранится: а) один год б) 45 лет в) 5 лет г) до конца смены Ответ: б (акт формы Н-1 хранится 45 лет у работодателя). 31. О каждом микроповреждении (микротравме) работник обязан: а) сообщить работодателю; порядок рассмотрения микротравм закрепляется работодателем в ЛНА б) скрывать микротравмы в) сообщать только через месяц г) ничего не делать Ответ: а (ст. 226 ТК РФ: механизм учёта и рассмотрения микротравм).

Критерии оценивания диагностической работы:

Оценка	Критерии оценивания
отлично	от 90 до 100 % правильно выполненных заданий
хорошо	от 70 до 89 % правильно выполненных заданий
удовлетворительно	от 50 до 69 % правильно выполненных заданий
неудовлетворительно	менее 50 % правильно выполненных заданий